

L I S T A

**tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Harghita,
la data de 30 septembrie 2025, (completat în conformitate cu prevederile art. 33 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare)**

Nr. crt.	Funcția	Studii	Clasa	Grad/ Treapta profesională	Gradația	Coeficient de ierarhizare	Indemnizația lunară / Salariu de bază, cf. Legea-cadru 153/2017	Valoarea brută a sporurilor pentru tranșa de vechime, cf. art. 10 din Legea-cadru 153/2017
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	PREȘEDINTE					9,00	21.735	
2	VICEPREȘEDINTE					8,00	19.320	
	FUNCȚII PUBLICE de CONDUCERE							
3	Secretar general al județului	S		II		8,00	19.320	
4	Director executiv	S		II		6,64	19.320	
5	Director executiv adjunct	S		II		6,30	19.320	
6	Arhitect șef	S				6,67	19.320	
7	Șef serviciu	S		II		5,84	19.272	
	FUNCȚII PUBLICE de EXECUȚIE							
8	Auditor	S	I	superior	5	3,82	12.606	3.091
9	Auditor	S	I	principal	2	2,73	9.009	1.160
10	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	superior	5	3,81	12.573	3.083
11	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	superior	4	3,81	12.573	2.701
12	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	superior	3	3,81	12.573	2.328
13	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	principal	5	2,72	8.976	2.201
14	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	principal	4	2,72	8.976	1.928
15	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	principal	3	2,72	8.976	1.662

16	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	principal	2	2,72	8.976	1.156
17	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	asistent	5	2,30	7.590	1.861
18	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	asistent	4	2,30	7.590	1.630
19	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	asistent	3	2,30	7.590	1.406
20	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	asistent	2	2,30	7.590	977
21	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	asistent	1	2,30	7.590	569
22	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	asistent	0	2,30	7.590	0
23	Referent	M	III	superior	5	2,00	6.600	1.618
24	Referent	M	III	superior	3	2,00	6.600	1.222
25	Referent	M	III	asistent	3	1,94	6.402	1.186
	POSTURI CONTRACTUALE DE CONDUCERE							
26	Şef serviciu	S		II		4,50	14.850	-
	POSTURI CONTRACTUALE DE EXECUȚIE							
27	Director cabinet președinte	S			4	3,80	12.540	2.694
28	Consilier	S			5	3,80	12.540	3.075
29	Consilier	S			4	3,80	12.540	2.694
30	Consilier	S			3	3,80	12.540	2.322
31	Consilier	S			2	3,80	12.540	1.615
32	Consilier	S			1	3,80	12.540	941
33	Consilier	S			0	3,80	12.540	0
34	Inspector de specialitate	S		IA	5	3,80	12.540	3.075
35	Inspector de specialitate	S		IA	4	3,80	12.540	2.694
36	Inspector de specialitate	S		IA	3	3,80	12.540	2.322
37	Inspector de specialitate	S		I	5	2,62	8.646	2.120
38	Inspector de specialitate	S		I	3	2,62	8.646	1.601
39	Inspector de specialitate	S		I	2	2,62	8.646	1.113
40	Inspector de specialitate	S		II	3	2,29	7.557	1.399
41	Inspector de specialitate	S		II	2	2,29	7.557	973
42	Inspector de specialitate	S		II	1	2,29	7.557	567
43	Inspector de specialitate	S		II	0	2,29	7.557	0

44	Referent	M		I	5	1,41	4.752	1.165
45	Maistru	M		I	5	1,64	5.412	1.327
46	Fochist / Tâmplar	M		I	5	1,42	4.686	1.149
47	Muncitor calificat	M		II	5	1,35	4.455	1.092
48	Îngrijitor	G		I	5	1,39	4.587	1.125
49	Îngrijitor	G		I	4	1,39	4.587	985
50	Șofer	M		I	5	1,90	6.270	1.537
51	Șofer	M		I	4	1,90	6.270	1.347
52	Șofer	M		I	3	1,90	6.270	1.161
53	Șofer	M		I	2	1,90	6.270	807
54	Lăcătuș	M		I	5	1,42	4.686	1.149

NOTĂ:

- 1) Începând cu luna ianuarie 2024 drepturile aferente pentru funcțiile de demnitate publică se stabilesc potrivit prevederile art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- 2) Indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, se majorează cu până la 40%, cf. art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017;
- 3) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere prevăzute la gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, cf. art. 19 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017;
- 4) Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- 5) Persoanele care desfășoară activități în cadrul unei echipe de proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, beneficiază de o majorare cu cel mult 40% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, respectiv Legii nr. 230/2021;
- 6) Conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 751/2018, care prevede că persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- 7) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017;
- 8) Pentru activitatea depusă, membrii secretariatelor comisiilor de concurs, de evaluare și pentru soluționarea contestațiilor privind managementul instituțiilor publice de cultură, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, potrivit art. 52 din OUG 189/2008;
- 9) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora, în vederea organizării și dezvoltării carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 30 alin. (1) din HG 1336/2022.

- 10) Conform art. VII alin. (12) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, în vederea organizării și dezvoltării carierei funcționarilor publici, membrii comisiilor de concurs, ai comisiilor de soluționare a contestațiilor, precum și secretarii acestor comisii au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- 11) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru (în temeiul art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017);
- 12) Indemnizație de hrană se acordă conform condițiile art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018 și art. I, pct. 15 din OUG. nr. 1/2020 și art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017, art.I alin.(4) din OUG nr. 168/2022, în cuantum de 347 lei/lună;
- 13) Potrivit prevederilor art. LII din OUG nr. 156/2024, se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei;

Informații cu privire la limitări ale veniturilor: Nivelul veniturilor salariale pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Harghita, se stabilește în condițiile prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Harghita**, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, respectiv potrivit prevederilor HG nr. 900/2023.

Director executiv

Consilier