

## DESCRIEREA PROGRAMULUI

- 1. Denumirea instituției răspunzătoare de realizarea programului:** Consiliul Județean Harghita
- 2. Denumirea programului:** *Dezvoltarea resurselor umane și întărirea relațiilor cu autoritățile județene” pe anul 2025, al Consiliului Județean Harghita*
- 3. Descrierea generală a problemei și a necesității programului**

Având în vedere dreptul și obligația funcționarilor publici în ceea ce privește îmbunătățirea în mod continuu a abilităților și pregătirea profesională, aplicabil și personalului contractual după caz, pentru menținerea în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Harghita a unui personal pregătit să execute sarcini și atribuții astfel încât calitatea serviciilor furnizate beneficiarilor activității Consiliului Județean să fie adecvată, este necesară identificarea unor măsuri alternative de îmbunătățire a cunoștințelor și competențelor profesionale. Asemenea măsuri alternative, care să vină în completarea participării la programe de formare, pot fi reprezentate de organizarea sau participarea personalului la întâlniri profesionale, mese rotunde, traininguri, seminarii, conferințe, workshop-uri sau programe specializate.

De asemenea, în vederea creșterii gradului de coeziune între angajații aparatului de specialitate al Consiliului Județean Harghita, precum și în vederea creșterii eficienței colaborării interdepartamentale, pot fi avute în vedere o serie de acțiuni comune precum realizarea unor programe de pregătire și dezvoltare a personalului, dezvoltare de competențe, evaluări periodice a activității într-un cadru care să asigure participarea tuturor angajaților.

### **1. Scopul:**

În urma derulării acestui program se propune creșterea eficienței muncii în cadrul activităților derulate de Consiliul Județean Harghita, vor fi organizate sesiuni de perfecționare pe diverse teme relevante, precum managementul calității, managementul performanței sau cursuri de prim ajutor. Aceste forme de pregătire profesională contribuie semnificativ la dezvoltarea competențelor angajaților și susțin implementarea unui sistem coerent de management al evaluării performanței, esențial pentru îmbunătățirea eficienței instituționale. Un sistem de evaluare bine structurat facilitează alinierea obiectivelor individuale ale personalului cu obiectivele strategice ale Consiliului Județean, sprijinind o mai bună coordonare a activităților și resurselor administrative. Prin dezvoltarea cunoștințelor, conducătorii compartimentelor funcționale vor avea posibilitatea de a oferi feedback constant și constructiv angajaților, contribuind la îmbunătățirea competențelor profesionale și la corectarea eventualelor

disfuncționalități. Aceste măsuri vor consolida o cultură organizațională bazată pe performanță, responsabilitate și orientare către rezultate, în beneficiul cetățenilor județului Harghita.

## **2. Obiective:**

Creșterea eficienței muncii în cadrul activităților derulate de Consiliul Județean Harghita care contribuie semnificativ la dezvoltarea competențelor angajaților și susțin implementarea unui sistem coerent de management al evaluării performanței, esențial pentru îmbunătățirea eficienței instituționale.

## **3. Obiective SMART**

Dezvoltarea cunoștințelor și creșterii eficienței muncii în vederea creșterii profesionalismului pentru minim 10 de persoane din cadrul instituției, prin participare la sesiuni de instruire, workshop sau alte activități similare în domeniul lor de activitate până la data de 31.12.2025.

## **4. Acțiuni**

Participare la diferite programe de dezvoltare și forumuri profesionale, conferințe, seminarii, workshop-uri, întâlniri de lucru pe diferite teme precum cursuri de formare profesională în diferite domenii.

## **5. Programul activităților:**

Activitățile programului se vor desfășura începând cu luna aprilie 2025 până în luna decembrie a anului 2025.

## **6. Grupuri țintă:**

Funcționarii publici, personalul contractual și aleșii locali – consilierii județeni din cadrul Consiliului Județean Harghita.

## **7. Bugetul programului**

Bugetul programului „Dezvoltarea resurselor umane și întărirea relațiilor cu autoritățile județene” pe anul 2025, al Consiliului Județean Harghita este de **10.000,00 lei**, conform Anexei nr. 2.

## **8. Indicatori de rezultate și eficiență**

- la seminarii, conferințe, workshop-uri, întâlniri profesionale, mese rotunde sau traininguri în domeniul de specialitate sau în domeniul calității, managementul performanței sau cursuri de prim ajutor minim 5-10 participanți.
  - Cheltuieli fonduri alocate pentru program: peste 90%
  - Gradul de implementare: peste 70%

Criterii de bază de selecție la participarea activităților: funcții de conducere – ordonatori de credite, personal cu atribuții CFP, responsabilii de contracte, persoane cu performanțe profesionale superioare, cei care nu au participat la formare profesională în anii precedenți, debutanți/ noi angajați.

## **9. Rezultate preconizate**

La finalul programelor participanții vor putea:

- să-și dezvolte competențele și să susțină implementarea unui sistem coerent de management al evaluării performanței, esențial pentru îmbunătățirea eficienței instituționale, conducătorii compartimentelor funcționale vor avea posibilitatea de a oferi feedback constant și constructiv angajaților, contribuind la îmbunătățirea competențelor profesionale și la corectarea eventualelor disfuncționalități.

## **10. Rezultatele din anul precedent**

- În cadrul programului Protecția sănătății la locul de muncă în luna martie a fost organizat o prezentare cu tema Jocul de teatru ca o cale de eliberare-pregătire armonioasă pentru sărbătorile pascale, la care au participat în total de 35 persoane.
- În luna aprilie la programul de perfecționare pe tema Utilizarea Corectă a protocolului în relațiile internaționale au participat un număr de 7 persoane
- La programul de perfecționare pe tema Inteligența artificială în cursul anului au participat 4 persoane
- la cursul de perfecționare pe tema Patrimoniul cultural și turismul au participat 2 persoane

## **11. Impact pe termen lung**

Angajații Consiliului Județean Harghita, urmare a dezvoltării cunoștințelor și abilităților necesare exercitării funcției ocupate, vor contribui la îmbunătățirea activității aparatului de specialitate și implicit la buna funcționare a administrației publice județene.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ 2025

**PREȘEDINTE**  
Bíró Barna-Botond

**DIRECTOR EXECUTIV**  
Szócs István

**Întocmit,**  
Ábrahám Erzsébet