

## BAREM VARIANTA 1

**Proba scrisă pentru concursul de promovare în grad profesional imediat superior, pentru funcțiile publice de execuție care se promovează din grad profesional asistent în grad profesional principal, din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Harghita**

1. Enumerați 5 (cinci) principii care stau la baza exercitării funcției publice, astfel cum este prevăzut la art. 373 din OUG. nr. 57, privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

### BAREM

#### ART. 373

Principiile care stau la baza exercitării funcției publice

Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:

- a) principiul legalității;
- b) principiul competenței;
- c) principiul performanței;
- d) principiul eficienței și eficacității;
- e) principiul imparțialității și obiectivității;
- f) principiul transparenței;
- g) principiul responsabilității, în conformitate cu prevederile legale;
- h) principiul orientării către cetățean;
- i) principiul stabilității în exercitarea funcției publice;
- j) principiul bune-credințe, în sensul respectării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor reciproce;
- k) principiul subordonării ierarhice.

2. Conform Constituției României ce documente adoptă Parlamentul?

### BAREM

legi constituționale, legi organice și legi ordinare

3. Ce este Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării?

### BAREM

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, este autoritatea de stat în domeniul discriminării, autonomă, cu personalitate juridică, aflată sub control parlamentar și totodată garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării, în conformitate cu legislația internă în vigoare și cu documentele internaționale la care România este parte.

4. Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege de exemplu accesul nediscriminatoriu la:

- informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;

- prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.

Enumerați încă 2 cazuri față de cele enumerate.

#### **BAREM**

Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;

b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;

c) venituri egale pentru muncă de valoare egală;

d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;

e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional;

f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;

g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;

h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea;

i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.

5. La câte zile de concediu de odihnă plătit au dreptul în fiecare an salariații Consiliului Județean Harghita conform Regulamentului de ordine interioară al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Harghita?

#### **BAREM**

Salariații Consiliului Județean Harghita au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă plătit, conform legii:

până la 10 ani vechime în muncă: 21 de zile lucrătoare;

peste 10 ani de vechime în muncă 25 de zile lucrătoare;

