

HOTĂRÂREA NR. 378 /2024
privind aprobarea Memorandumului
Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc

Consiliul Județean Harghita,

Având în vedere Referatul de urgență nr. 20.032/02.10.2024, Referatul de aprobare nr. 18.781/17.09.2024 inițiat de președintele Consiliului Județean Harghita, dl. Borboly Csaba, la propunerea Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc, Raportul de specialitate nr. 175015 /al Serviciului juridic și administrație publică, Raportul de specialitate nr. 174968 /2024 al Direcției resurse umane și comunicare și Raportul de specialitate nr. 174922 al Direcției economice.

Luând în considerare avizul favorabil al Comisiei pentru familie, sănătate, social și culte;

În conformitate cu prevederile art. 172, alin. (7) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordinului Ministrului Sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal, cu completările și modificările ulterioare, ale Ordinului ministrului sănătății nr. 1.224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal, ale Ordinului Ministrului Sănătății nr. 153/2003 pentru aprobarea Normelor metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordinului Ministrului Sănătății nr. 39/2008 privind reorganizarea ambulatoriului de specialitate al spitalului, ale prevederilor art. XVII, alin. (7) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de Urgență nr. 107 din 4 septembrie 2024 pentru reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare în domeniul gestionării creanțelor bugetare și a deficitului bugetar pentru bugetul general consolidat al României în anul 2024, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, ale art. V pct. 5 și pct.7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 48/2010 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul sănătății în vederea descentralizării, ale Ordonanței de Urgență nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare și de Hotărârea Consiliului Județean Harghita nr. 147/2010 privind aprobarea preluării managementului asistenței medicale al Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc, precum și Ordinul nr. 3.506/12.06.2024 privind clasificarea Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc în categoria II- nivel de competență înalt și al Avizului sanitar nr. 97/13.08.2024 eliberat de Direcția de Sănătate Publică Harghita privind structura organizatorică a Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc;

În conformitate cu prevederile art. 173 alin. 1 lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Memorandumul Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc, conform Anexei nr. 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează președintele Consiliului Județean Harghita, dl. Borboly Csaba, prin Spitalul Județean de Urgență Miercurea Ciuc.

Art. 3. Hotărârea se comunică de către Serviciul juridic și administrație publică - Compartimentul Cancelaria Consiliului Județean Harghita: președintelui Consiliului Județean Harghita, dl. Borboly Csaba, Direcției resurse umane și comunicare, Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc, precum și Instituției Prefectului Județului Harghita.

Miercurea Ciuc, 04 octombrie 2024

PREȘEDINTE
Borboly Csaba

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI
Balagh Krisztina

Anexa nr. 1-la Hot
nr. 578/2024

Serviciul RUNOS, Formare Profesională și Comunicare Internă
Nr: 17.617
Data: 29.08.2024

Către Consiliul Județean Harghita

MEMORANDUM

Tema: Aprobarea Memorandumului Spitalului Județean de Urgență Miercurea-Ciuc.

CONSIDERENTE GENERALE

I. Situația actuală:

Având în vedere clasificarea Spitalului Județean de Urgență Miercurea-Ciuc în categoria a II-a nivel de competență înalt, prin Ordinul nr. 3.506/12.06.2024 al Ministerului Sănătății, Avizul sanitar nr. 97/13.08.2024 eliberată de Direcția de Sănătate Publică Harghita, privind structura organizatorică a Spitalului Județean de Urgență Miercurea-Ciuc;

Potrivit art. XVII, alin. (7) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare,

Potrivit Ordonanței de Urgență nr. 107 din 4 septembrie 2024 pentru reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare în domeniul gestionării creanțelor bugetare și a deficitului bugetar pentru bugetul general consolidat al României în anul 2024, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Instituția noastră solicită aprobarea memorandumului privind înființarea unui număr de **68 de posturi nou înființate**, care sunt imperios necesare a fi ocupate prin concurs/examen pentru eficientizarea activității medicale și asigurarea unui act medical de calitate pentru pacienții ce se prezintă la Spitalul Județean de Urgență Miercurea-Ciuc.



Prin urmare, în vederea desfășurării în bune condiții a activității în cadrul structurilor care fac obiectul memorandumului, este imperios necesară înființarea de noi posturi de execuție vacante și încadrarea acestora cu personal de specialitate.

Nevoia de personal atât medical, medico – sanitar și auxiliar cât și alte funcții, se accentuează tot mai mult, acest lucru având un impact direct în acordarea de îngrijiri medicale pacienților ce se prezintă la Spitalul Județean de Urgență Miercurea-Ciuc, cât și limitarea și prevenirea infecțiilor asociate asistenței medicale.

Nu în cele din urmă, menționăm faptul că, în ceea ce privește bugetul alocat cheltuielilor de personal, prin suplimentarea posturilor sus-menționate acestea se încadrează în bugetul anual aprobat de venituri și cheltuieli.

Un argument cheie în acest sens este recenta clasificare a spitalului nostru în categoria II-a, fapt ce a condus la o creștere a finanțării primite prin contractul încheiat cu Casa de Asigurări de Sănătate Harghita (CAS HR).

Acest nou contract prevede o majorare a Tarifului pe Caz Ponderat (TCP) la 1.796,00 RON și creșterea Indicelui Case Mix (ICM) la 1,5427 precum și o scădere a penalității valorii procentului de referință "P"(85%) la P-3%, respectiv al Duratei Medii de Spitalizare (DMS) la 4,76. Acești coeficienți sunt componente al algoritmului de calcul pentru Suma Contractată (SC) care contribuie la creșterea finanțării și implicit la suplimentarea fondurilor disponibile pentru salarizare pe de o parte,

Iar pe de altă parte majorările Subvențiilor din bugetul Fondului Național unic de asigurări sociale de sănătate pentru acoperirea drepturilor salariale sunt asigurate de CAS HR.

Astfel, în urma acestei creșteri a finanțării, spitalul dispune de resurse bugetare suficiente pentru a acoperi costurile salariale aferente noilor posturi, fără a afecta negativ celelalte operațiuni sau activități curente ale unității.

II. Fundamentarea necesității deficitului de personal



În prezent, Spitalul Județean de Urgență Miercurea-Ciuc se confruntă cu un deficit major de personal.

1. Secția Medicină internă, Compartiment nefrologie.

Necesitatea asigurării continuității activității de îngrijire, pentru optimizarea activității secției și pentru asigurarea necesarului de personal de îngrijire a pacienților, este necesar 1 post de infirmier la secția Medicină internă și 1 post de asistent medical la Compartiment nefrologie.

2. Secția Cardiologie. În urma dezvoltării Laboratorului de Explorări și Tratamente Invazive Cardiovasculare, adresabilitatea serviciului și implicit numărul de internări, a crescut semnificativ (cu aproximativ 60% până în prezent), creșterea numărului de personal medical va determina posibilitatea asigurării unui rulaj mai mare și creșterea calității actului medical, deficitul de personal este de 1 asistent medical.

3. Secția Gastroenterologie. Prin modificarea structurii se mărește numărul de paturi de la 25 la 30. Pentru acoperirea deficitului de personal avem nevoie de 5 asistenți medicali.

4. Secția Oncologie medicală. Adresabilitatea pentru această specialitate este mult crescută, medicii susținând serviciile de spitalizare continuă, spitalizare de zi și ambulatoriu. Numărul de pacienți este în contiună creștere, astfel este necesar înființarea de 1 post asistent medical.

5. Secția Obstetrică-ginecologie, prezintă deficit de personal medico-sanitar și auxiliar pentru buna funcționare a secției, precum și asigurarea calității și siguranței serviciilor medicale oferite. Asistența medicală oferită de secție trebuie să corespundă standardelor și nevoilor de siguranță ale pacienților. Deficitul de personal este 3 asistenți medicali.

6. Având în vedere modificarea nivelului secției Neonatologie în nivel I din nivel II, este necesară angajarea a 5 asistenți medicali și 5 infirmieri.



7. Luând în considerare clasificarea spitalului în categoria a II-a, la secția Chirurgie generală numărul medicilor a crescut în ultimul timp, rulajul mare de pacienți. Ceea ce privește activitatea secției, sunt 11 saloane +2 rezerve pentru maxim 4 asistente pe tură, dar asta numai în cazuri ideale, fără concedii, deci constant aveam 3 asistente, una preia cele două saloane septice, și rămân 7 saloane cu câte 5-6 paturi pentru două persoane. Asta poate să însemne chiar și 24 de pacienți pentru o persoană. Pentru menținerea calității serviciilor medicale este necesară angajarea a 5 asistenți medicali.

8. Luând în considerare rulajul mare al pacienților, deficitul de personal în secția Psihiatrie, specificul de compartimentare a secției. Acuți, recuperare cronici, adictologie, internări de zi în două clădiri diferite, este necesară angajarea a 1 asistent medical.

9. Secția Pneumologie. Având în vedere volumul crescut de pacienți cu patologie TBC, programul național de tuberculoză, suprasolicitarea personalului existent, secția fiind ocupată la capacitate maximă. Deficitul de personal este de 2 asistenți medicali.

10. La Centrul de Sănătate Vlăhița-Compartiment îngrijiri paliative, necesitatea postului de preot/cleric o motivăm prin faptul că în conformitate cu art. 3 din OMS nr. 253/2018, Regulamentul de organizare, funcționare și autorizare a serviciilor de îngrijiri paliative. Normativul de personal pentru compartimente cu profil de îngrijiri paliative, internare continua cuprinde normă de 1 preot/cleric. Necesitatea a 4 posturi de muncitori, având în vedere faptul că activitatea se desfășoară inclusiv în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale nu se lucrează, precum și pe perioada concediilor de odihnă, personalul determinat conform criteriilor de normare este insuficient.

11. La Bloc operator, sala de operație obstetrică-ginecologie, privind lipsa de personal medico-sanitar pentru buna funcționare a secției, precum și asigurarea calității și siguranței serviciilor medicale oferite. Asistența medicală oferită de secție trebuie să



corespundă standardelor și nevoilor de siguranță ale pacienților. Deficitul de personal este de 1 asistent medical.

12. Deficitul de personal medico-sanitar se manifestă și la Centrul de Sterilizare, privind lipsa a 2 asistenți medicali, având în vedere că deservește toate secțiile spitalului și în prezent funcționează cu un număr de 11 asistenți medicali care sunt insuficienți.

13. Luând în considerare clasificarea spitalului în categoria a II-a, activitatea Serviciului de Anatomie Patologice trebuie să funcționeze la standardele maxime ale unui spital din această categorie, se impune angajarea 1 biolog.

14. La Laboratorul de Analize medicale, volumul de lucru a crescut considerabil depășind capacitatea actuală a personalului medical, se impune angajarea a 2 asistenți medicali.

15. Serviciul de Evaluare și Statistică medicală – referentul de specialitate/registratoarele deservește internările continue, internările de zi, externările, transferurile, arhivările și toate treburile administrative pe care le implică internările, externările, transferurile, decesele, asigurarea, înregistrarea datelor pacienților corect și raportarea corectă, întocmirea și predarea rapoartelor statistice. Deficitul de personal este de 5 registratori medicali și 1 referent de specialitate.

16. Secția Neurologie. Luând în considerare înființarea unei Unități de Accident Vascular Cerebral și asigurarea permanenței de neuroradiologie intervențională care impune creșterea numărului de personal medio-sanitar în vederea asigurării serviciilor asistenței medicale de specialitate la Cabinetul de Neurologie se impune angajarea 1 asistent medical.

17. În urma clasificării spitalului în categoria a II-a, activitatea la Centrul de planificare familială, pentru extinderea activității profesionale în cadrul centrului este necesar angajarea de noi cadre medicale specializate: 1 biolog, 1 moașă, 2 asistenți medicali.



18. Sectoarele administrative, TESA și de suport care înregistrează un deficit acut de personal, având în vedere că deservește toate secțiile spitalului, pentru acoperirea deficitului de personal avem nevoie de: 2 muncitor, 1 magazioner, 2 pompier, 5 portari și 1 referent.

19. În urma înființării Laboratorului de Biochimie Analitică, laboratorul este echipat cu aparatură de cromatografie lichidiană de înaltă performanță cuplată cu spectrometrie de masă-LC-MS/MS. Această aparatură reprezintă cel mai important, dar în același timp cel mai performant sistem în domeniul biochimiei analitice. Asigurând mai multe sute de determinări de înaltă precizie, scopul este de a introduce în cadrul spitalului nostru determinările esențiale așa cum este prezentat în acest document- ținând cont de standardele europene și internaționale în acest domeniu. Aceste determinări sunt esențiale atât pentru efectuarea analizelor de rutină cât și pentru desfășurarea studiilor clinice. Astfel demonstrăm că necesitatea funcționării laboratorului atât în vederea efectuării analizelor de rutină cât și pentru desfășurarea studiilor clinice este necesar personal specializat de 1 medic specialist, 1 farmacist, 1 biolog, 1 chimist și 1 asistent medical.

CONCLUZII

Impun completarea personalului medical calificat pentru asigurarea serviciilor medicale calificate, corespunzător nivelului superior obținut de instituția noastră.

Pe lângă altele, se impune pentru o mai bună gestionare a resurselor umane din cadrul instituției și pentru evitarea consecințelor negative pe care le produce imposibilitatea ocupării acestor posturi, supunem aprobării Memorandumul privind înființarea de noi posturi în vederea ocupării unui număr de **68 de posturi**.





Necesarul de personal este prezentat în tabelul de mai jos pe secții/compartimente și categorii de personal:

Nr. Crt.	Structura organizatorică	Denumire funcție conf. Legii cadru nr. 153/2017							Număr posturi
		Medic	Alt personal de specialitate medico-sanitar cu studii superioare (farmacist, biolog, biochimist, fizician, etc)	Asistent medical (Indiferent de nivelul studiilor: M/PL/SSD/S)	Alt personal cu studii medii (registrator medical, statistician medical, etc)	Personal sanitar auxiliar (brancardier, infirmieră, etc)	TESA	Muncitori și personal de deservire	
1	SECȚIA MEDICINA INTERNA					INFIRMIER			1
2	COMPARTIMENT NEFROLOGIE			ASISTENT MEDICAL					1
3	SECȚIA CARDIOLOGIE			ASISTENT MEDICAL					1
4	SECȚIA GASTROENTEROLOGIE			ASISTENT MEDICAL					5
5	SECȚIA ONCOLOGIE MEDICALĂ			ASISTENT MEDICAL					1
6	SECȚIA OBSTETRICĂ-GINECOLOGIE			ASISTENT MEDICAL					3
7	SECȚIA NEONATOLOGIE			ASISTENT MEDICAL					5
8	SECȚIA NEONATOLOGIE					INFIRMIER			5
9	SECȚIA CHIRURGIE GENERALĂ			ASISTENT MEDICAL					5
10	SECȚIA PSIHIATRIE			ASISTENT MEDICAL					1
11	SECȚIA PNEUMOLOGIE			ASISTENT MEDICAL					2
12	CENTRUL DE SĂNĂTATE VLĂHIȚA - COMP.INGRIJIRI PALIATIVE					PREOT			1
13	CENTRUL DE SĂNĂTATE VLĂHIȚA - MUNCITORI						MUNCITOR		4
14	BLOC OPERATOR - SALA DE OPERAȚIE OBSTETRICĂ-GINECOLOGIE			ASISTENT MEDICAL					1
15	CENTRUL DE STERILIZARE			ASISTENT MEDICAL					2
16	SERVICIUL DE ANATOMIE PATOLOGICĂ		BIOLOG						1
17	LABORATOR ANALIZE MEDICALE			ASISTENT MEDICAL					2
18	SERVICIUL DE EVALUARE SI STATISTICA MEDICALA				REFERENT DE SPECIALTATE				1
19	SERVICIUL DE EVALUARE SI STATISTICA MEDICALA (ONCOLOGIE-MEDICALĂ)				REGISTRATOR MEDICAL				2
20	SERVICIUL DE EVALUARE SI STATISTICA MEDICALA (BOLI INFECȚIOASE)				REGISTRATOR MEDICAL				1
21	SERVICIUL DE EVALUARE SI STATISTICA MEDICALA (OBSTETRICĂ-GINECOLOGIE)				REGISTRATOR MEDICAL				1





22	SERVICIUL DE EVALUARE SI STATISTICA MEDICALA (CABINET PLANIFICARE FAMILIALĂ)				REGISTRATOR MEDICAL						1
23	CABINET NEUROLOGIE				ASISTENT MEDICAL						1
24	CENTRUL DE PLANIFICARE FAMILIALĂ		BIOLOG								1
25	CENTRUL DE PLANIFICARE FAMILIALĂ		MOAȘĂ								1
26	CENTRUL DE PLANIFICARE FAMILIALĂ				ASISTENT MEDICAL						1
27	SERVICIU TEHNIC (F.I.R.C.)										2
28	COMPARTIMENT APROVIZIONARE									MUNCITOR	2
29	COMPARTIMENT DE PREVENIRE IN SITUATII DE URGENTA									MAGAZIONER	1
30	PORTARI									POMPIER	2
31	COMPARTIMENT MANAGEMENTUL CALITATII SERVICIILOR DE SANATATE									PORTAR	5
32	LABORATOR BOCHIMIE ANALITICĂ	SPECIALIST								REFERENT	1
33	LABORATOR BOCHIMIE ANALITICĂ		FARMACIST								1
34	LABORATOR BOCHIMIE ANALITICĂ		BIOLOG								1
35	LABORATOR BOCHIMIE ANALITICĂ		CHIMIST								1
36	LABORATOR BOCHIMIE ANALITICĂ				ASISTENT MEDICAL						1
TOTAL POSTURI:											1

68

PREȘEDINTE

Borboly Csaba

MANAGER

Dr. Konrád Judit

