

BAREM VARIANTA 1

Proba scrisă pentru concursul/examenul de promovare în grad profesional imediat superior, pentru personalul aflat în concediu de creșterea copilului, respectiv pentru cei care au revenit din concediul de creșterea copilului, 1 loc/post din cadrul Direcției resurse umane și comunicare, la Compartimentul resurse umane și perfecționare profesională, pentru funcția publică de execuție de consilier din grad profesional asistent în grad profesional principal, pentru care proba scrisă va avea loc în data de 08.04.2024

1. 5 puncte - fiecare răspuns corect, total 20 de puncte

1. În exercitarea atribuțiilor ce îi revin ministrul emite:

- a. hotărâri și ordine;
- b. ordine și instrucțiuni;
- c. instrucțiuni și decrete.

2. Proiectele de hotărâri ale consiliului județean pot fi propuse de către:

- a. aparatul de specialitate a consiliului județean;
- b. administratorul public;
- c. cetățeni.

3. Conform OUG nr. 57/2019 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, nu se adoptă cu majoritate absolută:

- a. hotărârile privind dobândirea sau înstrăinarea dreptului de proprietate în cazul bunurilor imobile;
- b. hotărârile privind contractarea de împrumuturi, în condițiile legii;
- c. hotărârile privind alegerea vicepreședinților consiliului județean.

4. Semnarea, contrasemnarea sau avizarea de către funcționarii publici a proiectelor de acte administrative și a documentelor de fundamentare a acestora, cu încălcarea prevederilor legale:

- a. atrage numai răspunderea șefului ierarhic superior care a verificat și a aprobat documentul în cauză;
- b. atrage răspunderea acestora în condițiile legii;
- c. atrage numai răspunderea conducătorului autorității publice locale.

BAREM

5 puncte - fiecare răspuns corect, total 20 de puncte

- 1. Răspuns B (art. 57)
- 2. Răspuns C (art. 182)
- 3. Răspuns A (art. 139 alin. 2 cu art. 182)
- 4. Răspuns B (art. 490)

2. 5 puncte-fiecare răspuns corect, total 20 de puncte

1. Care este durata mandatului președintelui, conform Constituției României?

- a) 4 ani
- b) 5 ani
- c) 6 ani

2. Președintele României este ales:

- a) prin vot universal, egal, secret și liber exprimat;
- b) prin vot universal, egal, direct, secret și liber exprimat;
- c) prin vot universal, egal, direct și secret.

3. Parlamentul adoptă:

- a) Hotărâri și ordonanțe;
- b) Hotărâri și dispoziții;
- c) Legi constituționale, legi organice și legi ordinare.

4. Cine este reprezentantul Guvernului pe plan local?

- a) Prefectul;
- b) Primarul;
- c) Președintele consiliului județean.

BAREM

5 puncte-fiecare răspuns corect, total 20 de puncte

- 1. Răspuns b) 5 ani
- 2. Răspuns b) prin vot universal, egal, direct, secret și liber exprimat;
- 3. Răspuns c) Legi constituționale, legi organice și legi ordinare
- 4. Răspuns a) Prefectul;

3. 5 puncte - fiecare răspuns corect, total 20 puncte
1. Constituie contravenție, conform Ordonanței nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, discriminarea unei persoane pentru motivul că aparține unei anumite rase, naționalități, etniei, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii:
 - a) încheierea, suspendarea, modificarea sau încetarea raportului de muncă;
 - b) neacordarea altor drepturi sociale decât cele reprezentând salariul;
 - c) nerespectarea măsurilor disciplinare;
 - d) dreptul de aderare la bănci comerciale;
 2. Conform Ordonanței nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, alegeți drepturile corecte care garantează principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării:
 - a) drepturile economice, sociale și culturale, respectiv la muncă
 - b) dreptul de acces la serviciile mass media
 - c) dreptul la sănătate și la îngrijire medicală în străinătate.
 3. Conform Ordonanței nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în următoarele forme:
 - a) conduită ostilă sau nedorită, comentarii verbale și acțiuni sau gesturi;
 - b) privire hărțuitoare;
 - c) atitudine intimidantă
 4. Conform Ordonanței nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea unei persoane pentru motivul că aparține unei anumite rase, naționalități, etniei, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii:
 - a) stabilirea și modificarea atribuțiilor de serviciu, locului de muncă sau a salariului;
 - b) acordarea altor drepturi economice decât cele reprezentând postul ocupat;
 - c) studii superioare

BAREM

5 puncte - fiecare răspuns corect, total 20 puncte

1. Răspuns: b,
2. Răspuns: a,
3. Răspuns: a,
4. Răspuns: a.

4. 5 puncte - fiecare răspuns corect, total 20 de puncte

1. Angajatul discriminat pe baza criteriului de sex, conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, poate să sesizeze instanța de judecată în termen de:

- a. 1 an de la data săvârșirii faptei;
- b. 3 ani de la data săvârșirii faptei;
- c. legea nu stabilește un termen pentru introducerea acțiunii, aceasta putând fi introdusă oricând.

2. Prin violență de gen, în sensul prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se înțelege:

- a. sistemele organizate de credințe și opinii consensuale, percepții și prejudecăți în legătură cu atribuțiile și caracteristicile, precum și rolurile pe care le au sau ar trebui să le îndeplinească femeile și bărbații;
- b. fapta de violență direcționată împotriva unei femei sau, după caz, a unui bărbat, motivată de apartenența de sex;
- c. orice faptă de discriminare bazată pe două sau mai multe criterii de discriminare.

3. Prin gen se desemnează, conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

- a. ansamblul trăsăturilor biologice și fiziologice prin care se definesc femeile și bărbații;
- b. ansamblul format din rolurile, comportamentele, trăsăturile și activitățile pe care societatea le consideră potrivite pentru femei și, respectiv, pentru bărbați;
- c. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare nu definește sintagma gen.

4. Este considerat motiv de discriminare, conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

- a. statutul familial;
- b. o diferență de tratament bazată pe o caracteristică de sex când, datorită naturii activităților profesionale specifice avute în vedere sau a cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o cerință profesională autentică și determinantă atât timp cât obiectivul e legitim și cerința proporțională;
- c. acțiunile pozitive pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați.

BAREM

5 puncte - fiecare răspuns corect, total 20 de puncte

1. Răspuns B (art. 30 alin. 2)
2. Răspuns: B (art. 4 lit. l)
3. Răspuns: B (art. 4 lit. d ind. 3)
4. Răspuns A (art. 6)

5. 5 puncte-fiecare răspuns corect, total 20 de puncte

1. Cât timp înainte de data de începere a concediului de odihnă salariații au obligația de a informa superiorii ierarhici, conform Dispoziția nr. 341/2022 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Harghita, cu modificările și completările ulterioare?

- a) Cu 2 zile înainte
- b) Cu 5 zile înainte
- c) Cu o săptămână înainte

2. Care dintre următoarele afirmații este corectă referitoare la drepturile salariatului, conform Dispoziția nr. 341/2022 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Harghita, cu modificările și completările ulterioare?

- a) Salariații nu au dreptul la repaus zilnic și săptămânal.
- b) Salariații au dreptul la securitate și sănătate în muncă.
- c) Salariații nu au dreptul de a face parte dintr-un partid politic.

3. Ce obligație au salariații în ceea ce privește controlul de medicina muncii, conform Dispoziția nr. 341/2022 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Harghita, cu modificările și completările ulterioare?

- a) Nu au nicio obligație în acest sens.
- b) Au obligația de a ignora recomandările formulate de medicul de medicina muncii.
- c) Au obligația de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale conform recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, în condițiile legii.

4. Care dintre următoarele afirmații este corectă referitoare la obligațiile salariatului, conform Dispoziția nr. 341/2022 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Harghita, cu modificările și completările ulterioare?

- a) Salariații nu au obligația de a participa la cursurile de perfecționare.
- b) Salariații nu au obligația de a respecta timpul de lucru și de a îndeplini atribuțiile de serviciu.
- c) Salariații au obligația de a participa odată pe an la cursuri de perfecționare, de a respecta timpul de lucru și de a îndeplini atribuțiile de serviciu stabilite conform legii.

BAREM

5 puncte-fiecare răspuns corect, total 20 de puncte

1. Răspuns b) Cu 5 zile înainte

2. Răspuns b) Salariații au dreptul la securitate și sănătate în muncă.

3. Răspuns c) Au obligația de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale conform recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, în condițiile legii.

4. Răspuns c) Salariații au obligația de a participa odată pe an la cursuri de perfecționare, de a respecta timpul de lucru și de a îndeplini atribuțiile de serviciu stabilite conform legii.