



Către,

Curtea de Conturi a României

Str. Lev Tolstoi nr. 22-24, sector 1, cod 011948, București

Ca urmare a aplicării prevederilor Legii nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi republicată, cu modificările și completările ulterioare în privința stabilirii întinderii prejudiciului în cazul entităților auditate din lipsa reglementărilor cu privire la stabilirea vinovăției persoanelor implicate și a stabilirii întinderii acestuia, vă rugăm să ne sprijiniți și să ne comunicați, care ar fi metodologia de lucru sau de aplicare a legii din partea entității auditate.

În acest sens ne confruntăm cu problematica cuantificării și stabilirii întinderii prejudiciului ce urmează a fi recuperat respectiv în situația în care este vorba de mai mulți salariați, singura reglementare aplicabilă ar fi art. 255 al. 1 din Codul muncii "*Când paguba a fost produsă de mai mulți salariați, cuantumul răspunderii fiecăruia se stabilește în raport cu măsura în care a contribuit la producerea ei*", reglementare care este discutabilă dacă se aplică și salariaților funcționari publici, (conducătorii structurilor organizatorice, comisiile de recepție, persoanele responsabile cu controlul financiar preventiv și bun de plată, etc.)

Fără o reglementare clară este aproape imposibilă cuantificarea întinderii prejudiciului raportat la măsura în care a participat la crearea prejudiciului.

Totodată arătăm faptul că, referitor la executarea creanțelor constatate de auditorii publici externi, instituțiile publice în cazul personalului contractual pot avea în vedere prevederile Codului muncii prin art. 169 al 1 și 2, în acest sens a fost instituit un principiu potrivit căruia nici o reținere din salariu nu se poate face până ce o instanță constată definitiv și irevocabil că datoria salariatului este scadentă, lichidă și exigibilă.

"(1) Nicio reținere din salariu nu poate fi operată, în afara cazurilor și condițiilor prevăzute de lege.

(2) Reținerile cu titlu de daune cauzate angajatorului nu pot fi efectuate decât dacă datoria salariatului este scadentă, lichidă și exigibilă și a fost constatată ca atare printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă."

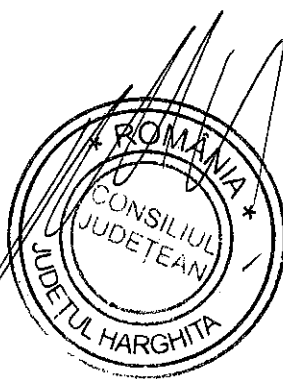


Pe de altă parte funcționarii publici sunt numiți în funcție și sunt guvernați de legea specială nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, (aici sunt prevăzute toate drepturile și obligațiile acestora). În lipsa unei reglementări în acest sens cu privire la o metodologie de aplicare a prevederilor acesteia, naște conflicte de acte normative interpretabile în diferite moduri.

Având în vedere cele menționate de mai sus, vă rugăm să ne acordați sprijin în ceea ce privește identificarea metodologiei de stabilire a vinovăției, a întinderii prejudiciului și metodologia de calcul în cazul în care pentru crearea unui prejudiciu au participat mai multe persoane în calitate de salariat al U.A.T.

Cu stimă,

Borboly Csaba



Miercurea Ciuc la 14.11.2017.