

**Modificări legislative propuse la ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar**

Text inițial	Propunere amendament	Justificare
<p>(1) Începând cu data de 1 iulie 2022, până la 31 decembrie 2022, se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare. Pentru posturile pentru care au fost demarate procedurile de organizare a concursurilor anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, precum și pentru cele a căror ocupare a fost deja aprobată de Guvern prin memorandum se continuă procedurile de ocupare a acestora, conform prevederilor în vigoare la acea dată.</p>	<p>(1) Începând cu data de 1 iulie 2022, până la 31 decembrie 2022, se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare. Pentru posturile pentru care au fost demarate procedurile de organizare a concursurilor anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, precum și pentru cele a căror ocupare a fost deja aprobată de Guvern prin memorandum se continuă procedurile de ocupare a acestora, conform prevederilor în vigoare la acea dată.</p>	<p>Se propune eliminarea restricției de a angaja în funcțiile temporar vacante, din motiv că este important să existe posibilitatea de a asigura personal pentru perioadă determinată, având în vedere faptul că fluctuația angajaților poate afecta rezolvarea volumului mare de sarcini, astfel periclitând activitatea instituțiilor și autorităților publice.</p>
<p align="center">-</p>	<p>Prin excepție de la prevederile alin. (1), se pot organiza concursuri sau examene pentru ocuparea posturilor în vederea realizării activităților proiectelor de finanțare nerambursabile din partea Uniunii Europene sau altor organisme internaționale, înființate sau ocupate în condițiile Art. 16 alin. (10) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare în limita numărului maxim de posturi alocate pentru Unitățile de</p>	<p>Se propune completarea cu un nou alineat prin care ocuparea posturilor înființate cu scopul realizării activităților proiectelor din fonduri nerambursabile să fie o excepție față de alineatul (1) al proiectului de Ordonanță de Urgență a Guvernului. Cheltuielile salariale pentru posturile din cadrul Unităților de Implementare a Proiectelor sunt finanțate din fonduri nerambursabile, astfel nu afectează bugetul instituțiilor sau autorităților publice.</p>

	Implementare a Proiectelor.	
-	Eliminarea alin. (3).	<p>Propunem eliminarea alin (3) – având în vedere principiul autonomiei locale și faptul că la nivelul UAT finanțarea se face din bugetul local, fiecare UAT poate lua decizia de a bloca angajările sau de a reduce personalul în funcție de resursele disponibile. Totodată eliminarea alineat (3) din proiectul de OUG se justifică și prin faptul că, având în vedere majorările salariale aprobate de Guvernul României pentru anumite categorii de personal începând cu luna iulie 2022 și având în vedere faptul că în condițiile OUG 130/2021 și OUG 226/2020 salariile stabilite în administrația publică locală se mențin la același nivel cu anul 2020, de asemenea se justifică luând în considerare faptul că la nivel național, consiliile județene au fost înființate în forma lor actuală de 31 de ani prin Legea nr. 69/1991 și o mare parte din personalul lor atinge vârsta de pensionare, ceea ce va duce la eliberarea a numeroaselor locuri de muncă și imposibilitatea de a acoperi o mare parte din activitate.</p>