Nr. Înreg.: 74302 / 2022

Către,
Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor publice și Administrației
Bd. Libertății, nr. 16, Latura Nord, sector 5, București, cod poștal 050706

În atenția Domnului Ministru Attila-Zoltán CSEKE

Stimate Domnule Ministru,

Vă înaintăm propunerea pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a situațiilor cu care ne confruntăm în aplicarea legii privind managementul resurselor umane în cadrul Consiliului Județean Harghita, probabil întâlnite și de alte unități administrativ-teritoriale din țară. Astfel, în cele de mai jos, Vă supunem atenției situațiile care necesită modificarea cadrului legislativ în vederea îmbunătățirii activității de gestionare a resurselor umane.

1) La Art. 214 se propune următoarea completare:
(8) În cazul în care persoanele prevăzute la art. 213, din motive justificate, nu pot efectua, integral sau parţial, concediul de odihnă anual la care aveau dreptul în anul calendaristic respectiv, acesta poate fi efectuată într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.
(9) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă la încetarea mandatului.

2) Situațiile de încetare a promovării funcționarilor publici în funcții de conducere temporar vacante, afectează raportul de serviciu al înlocuitorilor, funcționari publici de execuție numiți pe perioadă determinată. Având în vedere necesitatea organizării activității instituțiilor și autorităților publice, respectiv cazurile de modificare a

raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici promovați în funcții publice de conducere temporar vacante, în cazurile în care reluarea activității în funcția publică de execuție este formală și nu este efectivă ca urmare a aplicării prevederilor art. 518 privind reorganizarea autorității prin reîncadrări în noile structuri ori funcții publice, justifică introducerea unui alineat la art. 376 al Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Astfel propunem introducerea următorului alineat la Art. 376:

(3) Funcționarul public de execuție, numit pe perioadă determinată în condițiile art. 375 alin. (1) poate fi menținut, respectiv numit pe perioadă determinată în funcția publică, dacă reîntoarcerea titularului în funcția publică nu este efectivă ca urmare a aplicării prevederilor art. 518 alin. (1).

3) La Art. 410 se propune următoarea completare:

(8) Dosarul profesional al funcționarului public se poate păstra și electronic, iar la solicitare autoritățile și instituțiile publice fiind obligate de a elibera pe hârtie sau în format electronic, conform solicitării depuse.

4) Având în vedere faptul că intervin situații de suspendare a raportului de serviciu la inițiativa funcționarilor publici pentru desfășurarea unei activități în cadrul unor instituții publice pentru perioadă determinată mai mare decât cele prevăzute la art. 515 alin. (1), propunem modificarea art. 514 alin. (1) lit. j) precum urmează:

j) desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții publice naționale ori internaționale pe perioadă determinată, în alte situații decât cele prevăzute la art. 513 alin. (1) lit. c.

5) Propunem introducerea unui nou alineat la art. 515, astfel:

(6) Prin excepție de la alin. (1), pentru desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții publice naționale ori internaționale pe perioadă determinată, în alte situații decât cele prevăzute la art. 513 alin. (1) lit. c, raportul de serviciu poate fi suspendat la cererea motivată a funcționarului public pe perioada mandatului. Durata suspendării nu poate fi mai mică de 30 de zile.

6) Având în vedere faptul că sunt situații în care funcționari publici ai căror raport de serviciu suspendat la cerere pentru o perioadă determinată nu informează în scris persoana care are competența legală de numire în funcția publică cu 15 zile înainte de data încetării motivului de suspendare, este necesară asigurarea posibilității de a emite un act administrativ de constatare a încetării raportului de serviciu prin introducerea unei litere noi la art. 517 alin. (1), după cum urmează:

m) la data expirării termenului pentru care s-a dispus suspendarea activității la cererea funcționarului public, în cazul în care nu au fost respectate prevederile art. 514 alin. (3).

În speranța unei bune colaborări,

Cu respect,

Borboly Csaba

Csaba Borboly Digitally signed by Csaba Borboly Date: 2022.01.26 14:33:24 +02'00'

Miercurea Ciuc, 26 ianuarie 2022