

## PROPUNERE

de modificarea a Legii cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în privința completării Anexei III , privind salarizarea familiei ocupaționale de funcții bugetare "Cultură".

Luând în considerare faptul că importanța, răspunderea și complexitatea activităților desfășurate de instituțiile de cultură de nivel județean au un impact mult mai mare decât cele de la nivelul altor unități administrativ-teritoriale de interes local și respectiv, legea nu a făcut o distincție clară între funcțiile de la nivelul instituțiilor culturale aflate în subordinea directă a consiliilor județene și cele de la nivelul altor unități administrativ-teritoriale de interes local.

Totodată la categoria Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" nu se regăsesc școlile populare de artă și meserii, care sunt instituții publice cu caracter cultural și educativ, având obiect de activitate pregătirea artistică a interpreților, creatorilor și conducătorilor de formații, cultivarea și afirmarea talentelor în diferite domenii ale artei. Considerăm activitatea desfășurată de școlile populare de artă și meserii de importanță majoră datorită faptului că acestea acoperă o vastă activitate prin desfășurarea unor programe de învățământ în domeniul educației permanente, culturii tradiționale și ale creației populare. Însă salarizarea personalului din aceste unități se regăsește doar la Capitolul II, punctul IV. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală din Anexa VIII, Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", unde personalul administrativ poate fi remunerat conform Tabelului \_\_Lex, iar personalul de specialitate conform Tabelului 119Lex din același capitol, însă personalul de conducere din aceste unități nefiind inclus în nici o categorie de venit. În vederea reglementării unitare a salarizării, considerăm oportună inserarea unui nou nivel pentru școlile de artă și meserii în categoria ocupațională "Cultură" din subordinea consiliilor județene.

Din aceste considerente, **propunem** următoarele modificări la Anexa III din Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

**1.** La Capitolul I punctul I, Capitolul II punctul I și Capitolul III punctul I propunem introducerea sintagmei „**centre culturale aflate în subordinea consiliilor județene**„, respectiv la Capitolul I punctul II, Capitolul II punctul II și Capitolul III punctul II a sintagmei „**alte .... aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale de interes local**” în textul de lege, citindu-se astfel:

### „ **CAPITOLUL I**

**Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau județene ori de importanță națională sau județeană**

I. Instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, opere, teatre, teatre lirice sau muzicale, centre naționale de cultură/artă națională, **centre culturale aflate în subordinea consiliilor județene**, Corul Național de Cameră Madrigal - Marin Constantin, Centrul Național de Artă Tinerimea Română, precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București și din alte instituții de spectacole sau concerte

II. Alte instituții de spectacole sau concerte **și alte instituții de spectacole sau concerte aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale de interes local**

III. Școli populare de artă și meserii aflate în subordinea consiliilor județene și alte școli populare de artă și meserii

**a) Funcții de conducere (proponerea unei noi grile de salarizare)**

Tabelul 35^1 Lex (NOU)

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Școli populare de artă și meserii aflate în subordinea consiliilor județene și alte școli populare de artă și de meserii			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director)	S	7650	9155	3,00	3,59
2	Director adjunct, contabil-șef	S	7395	8568	2,90	3,36
3	Șef serviciu	S	7115	8466	2,79	3,32
4	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	6503	8160	2,55	3,20

**b) Funcții de execuție (proponerea unei noi grile de salarizare)**

Tabelul 35^2 Lex (NOU)

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	

1	Referent, gradul IA	S	4641	1,82
	Referent, gradul I	S	4335	1,70
	Referent, debutant	S	4182	1,64
2	Referent, gradul I	SSD	4131	1,62
	Referent, gradul II	SSD	4080	1,60
	Referent, debutant	SSD	4029	1,58
3	Referent, treapta I	PL	3978	1,56
	Referent, treapta II	PL	3927	1,54
	Referent, debutant	PL	3825	1,50
4	Referent, treapta IA	M	3927	1,54
	Referent, treapta I	M	3825	1,50
	Referent, debutant	M	3570	1,40

## CAPITOLUL II

### Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România

I. Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, **biblioteci aflate în subordinea consiliilor județene** precum și Biblioteca Academiei Române

II. Alte biblioteci și **biblioteci aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale de interes local**

## CAPITOLUL III

### Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România

I. Muze de importanță națională, stabilite potrivit legii și **muze aflate în subordinea consiliilor județene**

II. Alte muze și **muze aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale de interes local**

**2.** La Capitolul IV propunem separarea și introducerea a doua puncte diferite astfel încât să se facă distincția clară între funcțiile de conducere de la nivelul instituțiilor culturale aflate în subordinea directă a consiliilor județene și cele de la nivelul altor unități administrativ-teritoriale de interes local.

Propunem de asemenea și introducerea unei noi grile de salarizare pentru **funcțiile de conducere** de la nivelul instituțiilor culturale aflate în subordinea directă a consiliilor județene pentru îndreptarea inechității și discrepanțelor evidențiate de noi prin **acordarea unei majorări de 50% a coeficienților de ierarhizare față de grila existentă la acest capitol** (salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată luat în considerare fiind de 2550 Ron la nivelul anului 2022), citindu-se astfel:

## „ CAPITOLUL IV

I. Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară și alte **instituții publice de cultură aflate în subordinea consiliilor județene**

**a) Funcții de conducere (propunerea unei noi grile de salarizare)**

Tabelul 44Lex (NOU)

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Redactor-șef adjunct (manager)		7803	7956	3,06	3,12
2	Redactor-șef adjunct		7395	7803	2,90	3,06

**b) Funcții de execuție (propunem păstrarea grilei din textul de lege)**

Tabelul 45Lex

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară		
			Salariul de bază - lei	Coeficient	
			Gradația 0		
			Anul 2022		
1	Redactor de rubrică, redactor, lector, publicist comentator, tehnoredactor, corespondent în străinătate	gradul IA	S	4345	1,74
		gradul I	S	4130	1,65
		gradul II	S	4087	1,63
		debutant	S	3950	1,58
2	Șef agenție publicitate, administrator (publicații, editură), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector	gradul I	S	4216	1,69
		gradul II	S	4130	1,65
		gradul III	S	4087	1,63
		debutant	S	3950	1,58
3	Redactor, secretar de redacție	gradul I	SSD	4087	1,63
		gradul II	SSD	3950	1,58
		gradul III	SSD	3900	1,56

		debutant	SSD	3850	1,54
4	Redactor, secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor	treapta IA	M	3900	1,56
		treapta I	M	3850	1,54
		treapta II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44
5	Laborant foto, retușor foto, fotograf	treapta IA	M; G	3850	1,54
		treapta I	M; G	3750	1,50
		treapta II	M; G	3610	1,44
		debutant	M; G	3550	1,42

## II. Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară și alte instituții publice de cultură

### a) Funcții de conducere (propunem păstrarea grilei din textul de lege)

Tabelul 44Lex

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Redactor-șef adjunct (manager)		5110	5212	2,04	2,08
2	Redactor-șef adjunct		4819	5110	1,93	2,04

### b) Funcții de execuție (propunem păstrarea grilei din textul de lege)

Tabelul 45Lex

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Redactor de rubrică, redactor, lector, publicist comentator, tehnoredactor,			

	corespondent în străinătate				
	gradul IA	S	4345	1,74	
	gradul I	S	4130	1,65	
	gradul II	S	4087	1,63	
	debutant	S	3950	1,58	
2	Şef agenție publicitate, administrator (publicații, editură), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector				
	gradul I	S	4216	1,69	
	gradul II	S	4130	1,65	
	gradul III	S	4087	1,63	
	debutant	S	3950	1,58	
3	Redactor, secretar de redacție				
	gradul I	SSD	4087	1,63	
	gradul II	SSD	3950	1,58	
	gradul III	SSD	3900	1,56	
	debutant	SSD	3850	1,54	
4	Redactor, secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor				
	treapta IA	M	3900	1,56	
	treapta I	M	3850	1,54	
	treapta II	M	3750	1,50	
	debutant	M	3610	1,44	
5	Laborant foto, retușor foto, fotograf				
	treapta IA	M; G	3850	1,54	
	treapta I	M; G	3750	1,50	
	treapta II	M; G	3610	1,44	
	debutant	M; G	3550	1,42	

**3.** La Capitolul V propunem de asemenea separarea și introducerea a doua puncte diferite astfel încât să se facă distincția clară între funcțiile de conducere de la nivelul instituțiilor culturale aflate în subordinea directă a consiliilor județene și cele de la nivelul altor unități administrativ-teritoriale de interes local.

Propunem de asemenea și introducerea unei noi grile de salarizare pentru **funcțiile de conducere** de la nivelul instituțiilor culturale aflate în subordinea directă a consiliilor județene pentru îndreptarea inechității și discrepanțelor evidențiate de noi prin **acordarea unei majorări de 50% a coeficienților de ierarhizare față de grila existentă la acest capitol** (salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată luat în considerare fiind de 2550 RON la nivelul anului 2022), citindu-se astfel:

## „ CAPITOLUL V

I. Salarii de bază din case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii **aflate în subordinea consiliilor județene**

**a) Funcții de conducere (proponerea unei noi grile de salarizare)**

Tabelul 46Lex (NOU)

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director)	S	7650	9155	3,00	3,59
2	Director adjunct, contabil-șef	S	7395	8568	2,90	3,36
3	Șef serviciu	S	7115	8466	2,79	3,32
4	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	6503	8160	2,55	3,20

**b) Funcții de execuție (propunem păstrarea grilei din textul de lege)**

Tabelul 47Lex

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Referent, gradul IA	S	4641	1,82
	Referent, gradul I	S	4335	1,70
	Referent, debutant	S	4182	1,64
2	Referent, gradul I	SSD	4131	1,62
	Referent, gradul II	SSD	4080	1,60
	Referent, debutant	SSD	4029	1,58

3	Referent, treapta I	PL	3978	1,56
	Referent, treapta II	PL	3927	1,54
	Referent, debutant	PL	3825	1,50
4	Referent, treapta IA	M	3927	1,54
	Referent, treapta I	M	3825	1,50
	Referent, debutant	M	3570	1,40

## II. Salarii de bază din case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii

### a) Funcții de conducere (propunem păstrarea grilei din textul de lege)

Tabelul 46Lex

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director)	S	5008	5966	2,00	2,39
2	Director adjunct, contabil-șef	S	4819	5600	1,93	2,24
3	Șef serviciu	S	4647	5528	1,86	2,21
4	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	4259	5315	1,70	2,13

### b) Funcții de execuție (propunem păstrarea grilei din textul de lege)

Tabelul 47Lex

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	



1	Referent, gradul IA	S	4388	1,76
	Referent, gradul I	S	4087	1,63
	Referent, debutant	S	3950	1,58
2	Referent, gradul I	SSD	3950	1,58
	Referent, gradul II	SSD	3900	1,56
	Referent, debutant	SSD	3850	1,54
3	Referent, treapta I	PL	3900	1,56
	Referent, treapta II	PL	3850	1,54
	Referent, debutant	PL	3750	1,50
4	Referent, treapta IA	M	3850	1,54
	Referent, treapta I	M	3750	1,50
	Referent, debutant	M	3500	1,40

Miercurea Ciuc, 3 martie 2022