

LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea

personalului plătit din fonduri publice

EMITENT

• PARLAMENTUL ROMÂNIEI

Publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 492 din 28 iunie 2017

Notă

Conform alin. (1) al art. 16 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 68 din 6 noiembrie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 898 din 6 noiembrie 2019, în cuprinsul actelor normative în vigoare următoarele denumiri și sintagme se înlocuiesc după cum urmează: a) „Ministerul Economiei”, „Ministerul Energiei”, „Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenariat”, „Ministerul Turismului” cu „Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri”; b) „Ministerul Transporturilor” și „Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale” cu „Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor”; c) „Ministerul Mediului”, „Ministerul Apelor și Pădurilor” cu „Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor”; d) „Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice” și „Institutul Național de Administrație” cu „Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației”; e) „Ministerul Educației Naționale”, „Ministerul Cercetării și Inovării” cu „Ministerul Educației și Cercetării”; f) „Ministerul Culturii și Identității Naționale” cu „Ministerul Culturii”; g) „Ministerul Muncii și Justiției Sociale” cu „Ministerul Muncii și Protecției Sociale”; h) „Ministerul pentru Românii de Pretutindeni” cu „Departamentul pentru Românii de Pretutindeni” sau, după caz, cu „Departamentul pentru relația cu Republica Moldova”; i) „Ministerul pentru Relația cu Parlamentul” cu „Departamentul pentru relația cu Parlamentul”; j) de la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului privind organizarea și funcționarea Centrului Național de Politici și Evaluare, în cuprinsul actelor normative în vigoare, următoarele expresii și denumiri se înlocuiesc după cum urmează: sintagma „Institutul de Științe ale Educației” cu sintagma „Centrul Național de Politici și Evaluare” și sintagma „Centrul Național pentru Evaluare și Examinare” cu sintagma „Centrul Național de Politici și Evaluare în Educație”. Înlocuirea denumirilor și sintagmelor s-a realizat direct în textul formei consolidate. Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Capitolul I Dispoziții generale

Secțiunea 1 Dispoziții comune

Articolul 1 Obiectul de reglementare (1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului. (2) Prezenta lege creează cadrul legislativ pentru: **a)** dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora; **b)** dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale; **c)** remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică. (3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege. (4) Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor

prezentei legi. **Articolul 2** Domeniul de aplicare (1) Dispozițiile prezentei legi se aplică: **a)** personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale; **b)** personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale; **c)** personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii; **d)** persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă; **e)** persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică. (2) Dispozițiile prezentei legi nu se aplică personalului din Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei și Autoritatea Națională pentru Administrare și Reglementare în Comunicații. (3) Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special. **Articolul 3** Gestionarea sistemului de salarizare (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. (2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de Ministerul Educației și Cercetării. (3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății. (4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu. **Articolul 4** Controlul aplicării legii Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin ministere și instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestora, precum și de alte autorități publice centrale autonome cu atribuții în domeniu. **Articolul 5** Raportul salarial În sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază, soldă de funcție/salariu de funcție, indemnizație de încadrare, indemnizație lunară este de 1 la 12. **Secțiunea a 2-a Principiile sistemului de salarizare** **Articolul 6** Principii Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii: **a)** principiul legalității, în sensul că drepturile

de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la [art. 11 alin. \(1\)](#), conform principiilor enunțate de [art. 120 din Constituția României, republicată](#), dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;**b)** principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;**c)** principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;**d)** principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;**e)** principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;**f)** principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;**g)** principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;**h)** principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;**i)** principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Secțiunea a 3-a Definiții**Articolul 7** TermeniÎn înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:**a)** salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în [anexele nr. I-IX](#);**b)** solda de funcție/salariul de funcție reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzător funcției îndeplinite, stabilită/stabilit conform [anexelor nr. I-IX](#), care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;**c)** indemnizația de încadrare reprezintă suma de bani corespunzătoare funcției, gradului, gradației și vechimii în funcție, prevăzută în [anexele nr. I-IX](#);**d)** indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat;**e)** salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;**f)** solda lunară/salariul lunar cuprinde solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale în bani;**g)** funcția similară reprezintă o funcție de același fel din cadrul aceleiași instituții

sau autorități publice, care implică aceleași condiții de studii, grad/treaptă profesională, gradație, vechime în funcție sau vechime în specialitate, după caz, și condiții de muncă;**h**) funcția de demnitate publică este acea funcție publică care se ocupă prin mandat obținut direct, prin alegeri organizate, sau indirect, prin numire, în condițiile legii;**i**) sporul reprezintă un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, în condițiile legii, pentru fiecare categorie de personal;**j**) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile prezentei legi;**k**) treapta profesională reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii medii;**l**) gradul profesional reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii superioare, studii superioare de scurtă durată și studii medii, după caz, în condițiile legii;**m**) venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

Secțiunea a 4-a Criterii de performanță**Articolul 8**Criterii generale(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:**a**) cunoștințe și experiență;**b**) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;**c**) judecata și impactul deciziilor;**d**) responsabilitate, coordonare și supervizare;**e**) dialog social și comunicare;**f**) condiții de muncă;**g**) incompatibilități și regimuri speciale.(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:**a**) cunoștințe profesionale și abilități;**b**) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;**c**) perfecționarea pregătirii profesionale;**d**) capacitatea de a lucra în echipă;**e**) comunicare;**f**) disciplină;**g**) rezistență la stres și adaptabilitate;**h**) capacitatea de asumare a responsabilității;**i**) integritate și etică profesională.(3) Pentru categoriile de personal plătite din fonduri publice care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

Capitolul II Salarizarea**Secțiunea 1 Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar****Articolul 9**Salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunareSalariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru

personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum și pentru funcțiile de demnitate publică, sunt prevăzute în [anexele nr. I-IX](#). **Articolul 10** Salariile de bază și gradațiile (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. (2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în [anexele nr. I-IX](#), precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. (3) Salariile de bază prevăzute în [anexele nr. I-VIII](#) pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0. (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele: **a)** gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază; **b)** gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază; **c)** gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază; **d)** gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază; **e)** gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază. (5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare. (6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la [alin. \(4\)](#), corespunzător gradației deținute. (7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare. (la 08-12-2017, Articolul 10 din Secțiunea 1 , Capitolul II a fost completat de Punctul 1, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017) **Articolul 11** (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. (la 31-03-2018, Alineatul (1) din Articolul 11 , Secțiunea 1 , Capitolul II a fost modificat de Punctul 1, Articolul II din LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018) (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în [anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV](#). (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit [alin. \(1\)](#) se realizează de către ordonatorul de credite, cu

respectarea prevederilor [art. 25](#).(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(3\)](#), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la [art. 16 alin. \(2\)](#), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la [alin. \(1\)](#) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.**Articolul 12** Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare(1) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și [anexelor nr. I-IX](#), astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în [anexele nr. I-VIII](#) cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.**Articolul 13** Modul de stabilire a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din [anexa nr. IX](#) cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.(2) Perioada în care persoanele prevăzute la [alin. \(1\)](#) au ocupat funcții de demnitate publică constituie vechime în muncă și în specialitate.**Secțiunea a 2-a Alte drepturi salariale****Articolul 14** Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la [art. 25](#).(2) În situația cumulului de funcții, indemnizația prevăzută la [alin. \(1\)](#) se acordă, la cerere, numai de către angajatorul unde beneficiarul are funcția de bază declarată.(3) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor [Ordinului ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5561/2011](#) pentru aprobarea [Metodologiei](#) privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, nu primește indemnizația pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează pentru indemnizația pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.**Notă** [Articolul 1 din ORDINUL nr. 3.993 din 16 iunie 2021](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 605 din 17 iunie 2021

prevede:

Articolul 1(1) Majorările/Creșterile salariale prevăzute la [art. 4](#), [art. 5 alin. \(1\)](#), [art. 7](#) și [art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B](#) „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ”, respectiv [art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică la salariul de bază deținut/aflat în plată.(2) Prevederile [art. 14 alin. \(3\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică și cadrelor didactice care au obținut gradul didactic I prin echivalare, anterior datei de 1 iulie 2017.(3) Prevederile [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021.**Articolul 15**Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventivPersonalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.**Notă** [Articolul 1 din ORDINUL nr. 3.993 din 16 iunie 2021](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 605 din 17 iunie 2021 prevede:

Articolul 1(1) Majorările/Creșterile salariale prevăzute la [art. 4](#), [art. 5 alin. \(1\)](#), [art. 7](#) și [art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B](#) „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ”, respectiv [art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică la salariul de bază deținut/aflat în plată.(2) Prevederile [art. 14 alin. \(3\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică și cadrelor didactice care au obținut gradul didactic I prin echivalare, anterior datei de 1 iulie 2017.(3) Prevederile [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021.A se vedea dispozițiile [articolelor 1-9 din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 48 din 14 aprilie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 377 din 15 aprilie 2022.**Articolul 16**Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.(la 08-12-2017, Alineatul (1) din Articolul 16 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de Punctul 2, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.(la 08-12-2017, Alineatul (2) din Articolul 16 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de Punctul 2, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)(3) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile [alin. \(1\)](#), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.(4) Numărul maxim de persoane la nivelul unei instituții sau autorități dintre cele prevăzute la [alin. \(1\)](#) care pot fi nominalizate în echipele de proiect este cel stabilit de

prevederile contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare.(5) Echipa de proiect din instituția beneficiară este responsabilă de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil. Activitățile prestate de către personalul instituției sau autorității publice nominalizat în echipele de proiect în cadrul proiectelor finanțate din fondurile prevăzute la [alin. \(1\)](#) vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului, conform prevederilor legale în vigoare.(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.(7) Procentele prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.(8) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile personalului care beneficiază de prevederile [art. 17](#) și demnitarilor, cu excepția funcțiilor de președinte/vicepreședinte al consiliului județean și primar/viceprimar.(9) Cheltuielile cu salariile lunare, soldele lunare/salariile lunare și indemnizațiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuțiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de rambursare aplicabile, precum și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporțional cu timpul efectiv realizat, conform fișei de pontaj.(10) Prin excepție de la prevederilor [alin. \(1\)](#), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției.(la 08-12-2017, Alineatul (10) din Articolul 16 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de Punctul 2, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)(10^1) Angajarea personalului prevăzut la [alin. \(10\)](#) se face cu scopul de a desfășura exclusiv activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile [alin. \(1\)](#), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor alocate.(la 31-03-2018, Alineatul (10^1) din Articolul 16 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)(10^2) Personalului prevăzut la [alin. \(10\)](#) i se aplică tarifele orare prevăzute de cererile de finanțare și Ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect/unitatea de implementare

a proiectului.(la 31-03-2018, Alineatul (10²) din Articolul 16 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)(10³) Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.(la 31-03-2018, Alineatul (10³) din Articolul 16 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)(10⁴) Conducătorul instituției/autorității publice care încadrează personal cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe posturi în afara organigramei, asigură respectarea condițiilor legale privind numărul maxim de ore lucrate și cumulul de funcții.(la 31-03-2018, Alineatul (10⁴) din Articolul 16 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)(10⁵) Condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei potrivit alin. (10) și criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile se realizează pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației și Ministerului Fondurilor Europene, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.(la 31-03-2018, Alineatul (10⁵) din Articolul 16 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)(10⁶) Pentru personalul încadrat cu contract individual de muncă pe durată determinată potrivit alin. (10), ocuparea posturilor se face în baza unei proceduri interne de recrutare și selecție, aprobată prin decizie a ordonatorului principal de credite, care să respecte cel puțin principiile transparenței, tratamentului egal și nediscriminării și utilizării eficiente a fondurilor publice.(la 31-03-2018, Articolul 16 din Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost completat de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)(11) Conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce.**Articolul 17**Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene(1) Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, precum și personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operaționale, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de bază cu până la 75%, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 35%.(2) Personalul din cadrul Direcției pentru Coordonarea Agențiilor de Plăți, prevăzut la art. 11 alin. (1), personalul prevăzut la art. 16 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.

41/2014 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, aprobată prin Legea nr. 43/2015, cu modificările ulterioare, precum și personalul prevăzut la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de bază cu până la 75%, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 35%, în limita alocării bugetare.(3) Majorarea prevăzută la alin. (1) și (2) se acordă în baza criteriilor stabilite prin hotărâre a Guvernului inițiată de către Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației și Fondurilor Europene.(4) Personalul din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor Publice și Ministerului Muncii și Protecției Sociale, cu excepția personalului prevăzut la alin. (1), beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 25%, în baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finanțelor publice și, respectiv, prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.(la 20-04-2019, Alineatul (4) din Articolul 17 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019)(5) Majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 35% prevăzută la alin. (1) și (2) se acordă numai în perioada cât persoana își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2).(la 08-12-2017, Articolul 17 din Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de Punctul 4, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)**Articolul 18**Indemnizația de hrană(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.(la 08-12-2017, Alineatul (1) din Articolul 18 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost modificat de Punctul 5, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)**Notă**

Conform alineatului (4) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1332 din 31 decembrie 2020, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

Alineatul (5) din același articol prevede că, în anul 2021, începând cu luna ianuarie, instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională acordă cuantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană actualizate la nivelul lunii ianuarie 2019, potrivit normelor în vigoare.

Conform alineatului (6) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021, prin derogare de la prevederile [art. 18 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.(1^1) Prevederile [alin. \(1\)](#) sunt aplicabile și personalului Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor sale subordonate, care beneficiază în continuare de drepturi de hrană, în conformitate cu dispozițiile art. 36 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, aprobată cu completări prin Legea nr. 80/2018, cu modificările și completările ulterioare.(la 23-05-2019, Articolul 18 din Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost completat de Articolul VII din LEGEA nr. 105 din 17 mai 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 392 din 20 mai 2019)(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la [alin. \(1\)](#) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile [art. 25 alin. \(1\)](#).(3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit [Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la [art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la [alin. \(1\)](#).(4) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.(5) Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat în anul 2017 de tichete de masă, indemnizația de hrană se acordă începând cu 1 ianuarie 2018, în cuantum lunar stabilit la [alin. \(1\)](#).(la 08-12-2017, Articolul 18 din Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost completat de Punctul 6, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)(6) Indemnizația de hrană acordată potrivit [alin. \(5\)](#) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la [art. 25 alin. \(2\)](#).(la 08-12-2017, Articolul 18 din Secțiunea a 2-a , Capitolul II a fost completat de Punctul 6, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)(7) Începând cu luna mai 2018 și până la data de 30 noiembrie 2018, personalul din învățământul superior de stat poate beneficia de indemnizația de hrană, în cuantum lunar stabilit la [alin. \(1\)](#), care se acordă în exclusivitate din venituri proprii ale universităților de stat.(la 22-05-2018, Articolul 18 din Secțiunea a 2-a, Capitolul II a fost completat de Punctul 1, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018)(8) Indemnizația de hrană acordată potrivit [alin. \(7\)](#) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la [art. 25 alin. \(1\)](#).(la 22-05-2018,

Articolul 18 din Secțiunea a 2-a, Capitolul II a fost completat de Punctul 1, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018)**Notă**

Articolul 36, Capitolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 28 decembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1116 din 29 decembrie 2018 prevede: Articolul 36(1) În perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la [art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare. (2) În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare. (3) În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii. (4) Prin excepție de la prevederile [alin. \(3\)](#), în perioada 2019-2021 se pot acorda premii pentru sportivii și colectivele tehnice care au obținut performanțe deosebite la acțiunile sportive internaționale și naționale oficiale, pentru elevii, studenții, cercetătorii și profesorii care au obținut distincții la olimpiadele internaționale și concursurile internaționale și naționale pe discipline de învățământ și pentru profesorii care iau pregătit pe aceștia, cu încadrarea în alocarea bugetară. (5) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), în anii 2019-2020, pentru personalul militar, polițistii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se decontează serviciile turistice prestate de orice structură de primire turistică aflată pe teritoriul României, în limita valorică prevăzută la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul sumelor decontate nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare. **Articolul 19** Salariul de bază pentru funcțiile de conducere (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare

activității desfășurate.(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Secțiunea a 3-a Sporuri

Articolul 20 Sporul pentru munca de noapte(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la

determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la [art. 25](#).

Articolul 21 Sporul pentru munca suplimentară(1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.(2) În cazul în care

compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la [alin. \(1\)](#), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite

nu este posibilă în termenul prevăzut la [alin. \(1\)](#), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.(4) Plata muncii în condițiile [alin. \(2\)](#) și [\(3\)](#) se poate face numai dacă efectuarea orelor

suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.(5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea

programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcții în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice ori persoanelor

angajate cu timp parțial.

Notă Conform [art. 8 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 90 din 6 decembrie 2017](#), publicată în Monitorul Oficial

nr. 973 din 7 decembrie 2017, prin derogare de la [prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017](#), în anul 2018, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

[Articolul IV din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018 prevede:Articolul IV(1) Prin derogare de la prevederile [art. 8 din Ordonanța de urgență a Guvernului](#)

nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, munca suplimentară prestată începând cu 1 aprilie 2018 peste programul normal de lucru de către personalul cu statut special care are atribuții pentru desfășurarea activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența generală a documentelor de identitate și a pașapoartelor simple, în emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum și de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.(2) Plata majorării prevăzute la [alin. \(1\)](#) se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă.(3) În cazul funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, limita de 3% prevăzută la [alin. \(2\)](#) se stabilește la nivelul bugetului centralizat al Administrației Naționale a Penitenciarelor.(4) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.(5) Condițiile de stabilire a majorării prevăzute la [alin. \(1\)](#), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.(6) În anul 2018, dispozițiile prezentului articol nu aduc atingere prevederilor [art. 10 alin. \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017](#), care se aplică în mod corespunzător.

[Articolul 35, Capitolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 28 decembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1116 din 29 decembrie 2018 prevede:Articolul 35(1) Prin derogare de la prevederile [art. 21 alin \(2\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019-2021, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.(2) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), în anul 2019, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă drepturile prevăzute de legislație aferente lunii iunie 2017. Baza de calcul pentru acordarea acestor drepturi o reprezintă solda de funcție/salariul de

funcție/salariul de bază cuvenit(ă).(3) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), munca suplimentară prestată în perioada 2019-2021 peste programul normal de lucru de către personalul cu statut special care are atribuții pentru desfășurarea activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența generală a documentelor de identitate și a pașapoartelor simple, în emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum și de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție cuvenit(ă), proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.(4) Plata majorării prevăzute la [alin. \(3\)](#) se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă.(5) În cazul funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, limita de 3% prevăzută la [alin. \(3\)](#) se stabilește la nivelul bugetului centralizat al Administrației Naționale a Penitenciarelor.(6) În situația prevăzută la [alin. \(3\)](#), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.(7) Condițiile de stabilire a majorării prevăzute la [alin. \(3\)](#), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.(8) Dispozițiile [alin. \(3\)-\(7\)](#) nu aduc atingere prevederilor [art. 35 alin. \(2\)](#), care se aplică în mod corespunzător.(9) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea și acordarea drepturilor prevăzute la [alin. \(2\)-\(4\)](#) numai în condițiile încadrării în cheltuielile de personal aprobate prin buget.[Articolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021 prevede:Articolul II(1) Prin derogare de la prevederile [art. 21 alin. \(2\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.(2) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), în anul 2022, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă drepturile prevăzute de legislația aferentă lunii iunie 2017. Baza de calcul pentru acordarea acestor drepturi o reprezintă solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază

cuvânt/cuvenit.(3) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), munca suplimentară prestată în anul 2022 peste programul normal de lucru de către personalul cu statut special care are atribuții pentru desfășurarea activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența generală a documentelor de identitate și a pașapoartelor simple, în emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum și de către polițiștii de penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție cuvânt/cuvenit, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.(4) Plata majorării prevăzute la [alin. \(3\)](#) se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, la nivelul ordonatorului principal de credite.(5) Prin excepție de la prevederile [alin. \(4\)](#), în cazul polițiștilor de penitenciare, limita de 3% se stabilește la nivelul bugetului centralizat al Administrației Naționale a Penitenciarelor.(6) În situația prevăzută la [alin. \(3\)](#), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.(7) Condițiile de stabilire a majorării prevăzute la [alin. \(3\)](#) și cele de încadrare în limitele stabilite la [alin. \(4\)](#) și [\(5\)](#), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.(8) Dispozițiile [alin. \(3\)-\(7\)](#) nu aduc atingere prevederilor [alin. \(2\)](#), care se aplică în mod corespunzător.(9) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea și acordarea drepturilor prevăzute la [alin. \(2\)-\(5\)](#) numai în condițiile încadrării în cheltuielile de personal aprobate prin buget.(10) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), pe perioada stării de alertă instituite prin hotărâri ale Guvernului, inițiate în temeiul [Legii nr. 55/2020](#) privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru de către personalul din structurile de specialitate ale Institutului Național de Sănătate Publică și ale direcțiilor de sănătate publică județene și/sau a municipiului București prin asigurarea serviciului de permanență în regim 24/7, prin serviciul de gardă sau chemări de la domiciliu, după caz, respectiv de către personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și/sau a municipiului București prin personalul propriu sau prin personal delegat/detașat din cadrul altor unități sanitare, care realizează triajul epidemiologic din punctele de trecere a frontierei, se plătește conform prevederilor [art. 21 alin. \(2\) și \(3\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.A se vedea și dispozițiile [articolelor III-VII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021.**Articolul 22**Sporul pentru persoanele cu handicap(1) Pentru activitatea desfășurată de

nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la [alin. \(1\)](#) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.(la 13-12-2021, Alineatul (2) din Articolul 22 , Secțiunea a 3-a , Capitolul II a fost modificat de Punctul 1, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 288 din 9 decembrie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1171 din 10 decembrie 2021)(3) Cuantumul sporurilor prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#).(la 13-12-2021, Articolul 22 din Secțiunea a 3-a , Capitolul II a fost completat de Punctul 2, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 288 din 9 decembrie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1171 din 10 decembrie 2021)(la 31-03-2018, Articolul 22 din Secțiunea a 3-a , Capitolul II a fost modificat de Punctul 2, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**Articolul 23**Sporul pentru condiții de muncăLocurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în [anexele nr. I-VIII](#) și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.**Articolul 24**Sporuri și drepturi salariale specificeLimita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor și a altor elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate este prevăzută în prezenta lege și în [anexele nr. I – VIII](#).**Articolul 25**Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.(2) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de

comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.(la 08-12-2017, Alineatul (2) din Articolul 25 , Secțiunea a 3-a , Capitolul II a fost modificat de Punctul 7, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)**Notă**

Conform alineatului (7) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021, cuantumul indemnizațiilor de hrană acordate conform alin. (6) personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Conform alineatului (5) al articolului IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 131 din 17 decembrie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 17 decembrie 2021, cuantumul sumelor decontate potrivit alin. (3) sau (4) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(2[^]1) Prin derogare de la alin. (1) și (2), începând cu data de 1 iulie 2020 și până la data declarării de către Organizația Mondială a Sănătății a încetării pandemiei COVID-19, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar, inclusiv personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare și personalul paramedical, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților diagnosticați cu COVID-19, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 35% din suma salariilor de bază, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.(la 25-07-2020, Articolul 25 din Secțiunea a 3-a , Capitolul II a fost completat de Punctul 4, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 141 din 21 iulie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 647 din 22 iulie 2020)(3) Începând cu luna mai 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1).(la 22-05-2018, Alineatul (3) din Articolul 25, Secțiunea a 3-a, Capitolul II a fost modificat de Punctul 2, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018)(4) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.(5) Prevederile alin. (2) și (3), pentru instituțiile din sistemul sanitar, se aplică începând cu data de 1 martie 2018(la 08-12-2017, Articolul 25 din Secțiunea a 3-a , Capitolul II a fost completat de Punctul 8, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)(6) Pentru ordonatorii principali de credite prevăzuți la alin. (2) se depășește, după caz, plafonul prevăzut la respectivul alineat, astfel încât, pentru unitățile sanitare de monospecialitate, serviciile județene de ambulanță și Serviciul de Ambulanță al Municipiului București-Ilfov, să se asigure limita minimă a sporurilor stabilită conform prevederilor art. 23. Unitățile sanitare de monospecialitate includ unități sanitare cu și fără paturi care acordă servicii medicale într-o specialitate, în conexiune, după caz, cu alte specialități complementare.(la 22-05-2018, Articolul 25 din Secțiunea a 3-a, Capitolul II a fost

completat de Punctul 3, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018)Notă Art. 9 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 90 din 6 decembrie 2017, publicată în Monitorul Oficial nr. 973 din 7 decembrie 2017, prevede:

„(1) În anul 2018, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora tichete cadou, premii și nici indemnizația de hrană și indemnizația de vacanță prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în anul 2018 se pot acorda premii pentru sportivii și colectivele tehnice care au obținut performanțe deosebite la acțiunile sportive internaționale și naționale oficiale, pentru elevii, studenții, cercetătorii și profesorii care au obținut distincții la olimpiadele internaționale și concursurile internaționale și naționale pe discipline de învățământ și pentru profesorii care i-au pregătit pe aceștia, cu încadrarea în alocarea bugetară.

(3) În anul 2018, instituțiile și autoritățile publice prevăzute la alin. (1) acordă o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014 cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul voucherelor de vacanță acordate în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017”.

Articolul 36, Capitolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 28 decembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1116 din 29 decembrie 2018 prevede: Articolul 36(1) În perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de Legea

nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare.(3) În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2 alin. \(1\) pct. 30 din Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2 alin. \(1\) pct. 39 din Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii.(4) Prin excepție de la prevederile [alin. \(3\)](#), în perioada 2019-2021 se pot acorda premii pentru sportivii și colectivele tehnice care au obținut performanțe deosebite la acțiunile sportive internaționale și naționale oficiale, pentru elevii, studenții, cercetătorii și profesorii care au obținut distincții la olimpiadele internaționale și concursurile internaționale și naționale pe discipline de învățământ și pentru profesorii care iau pregătit pe aceștia, cu încadrarea în alocarea bugetară.(5) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), în anii 2019-2020, pentru personalul militar, polițistii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se decontează serviciile turistice prestate de orice structură de primire turistică aflată pe teritoriul României, în limita valorică prevăzută la [art. 1 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare. Quantumul sumelor decontate nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 26 Premii și prime(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile și soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la [art. 8 alin. \(2\)](#). Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceleiași an bugetar.(3) Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, lunar, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la [alin. \(2\)](#), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.(la 08-12-2017, Alineatul (3) din Articolul 26 , Secțiunea a 3-a , Capitolul II a fost modificat de Punctul 9, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)(4) Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o

indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.**Notă**
Potrivit [art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 107 din 7 decembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1058 din 13 decembrie 2018, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

Conform [alineatului \(6\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1332 din 31 decembrie 2020, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022.

Conform [alineatului \(8\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Conform [alineatului \(6\) al articolului IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 131 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 17 decembrie 2021, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.(5) Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.**Notă**

Potrivit [art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 107 din 7 decembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1058 din 13 decembrie 2018, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

Conform [alineatului \(6\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1332 din 31 decembrie 2020, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022

Conform [alineatului \(8\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Conform [alineatului \(6\) al articolului IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 131 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 17 decembrie 2021, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.(6) Indemnizația de vacanță prevăzută la [alin. \(4\) și \(5\)](#) se acordă cu încadrarea în prevederile [art. 25 alin. \(1\)](#).**Notă**

Potrivit [art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 107 din 7 decembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1058 din 13 decembrie 2018, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

Conform [alineatului \(6\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1332 din 31 decembrie 2020, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022

Conform [alineatului \(8\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Conform [alineatului \(6\) al articolului IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 131 din 17 decembrie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1201 din 17 decembrie 2021, prevederile [art. 26 alin. \(4\)-\(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

(7) Indemnizația de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Capitolul III Alte dispoziții

Articolul 27 Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu

(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

(2) Pentru personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#), gradația se stabilește luând în considerare și perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă care se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.

Articolul 28 Stabilirea salarizării pentru funcții specifice

(1) Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.

(2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.

(3) Salarizarea personalului contractual încadrat potrivit legii la cabinetele parlamentare ale deputaților și senatorilor din circumscripțiile electorale se stabilește și se aprobă prin hotărâre a birourilor permanente reunite ale Camerei Deputaților și Senatului, având ca limită minimă salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar ca limită maximă salariul de bază al funcției echivalente utilizată în cabinetul demnitarului. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor sunt

prevăzute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. I pct. 2.9. **Articolul 29**(1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin. (2). (2) Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază. (la 31-03-2018, Articolul 29 din Capitolul III a fost modificat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018) **Articolul 30** Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere (1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. (2) În perioada în care persoana angajată/numită exercită cu caracter temporar o funcție de conducere, aceasta beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective. **Articolul 31** Încadrarea și promovarea unor categorii de personal (1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului. (2) Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz. (3) În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții. (4) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior. (5) Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice. (6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine“, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. (7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de

către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordarea calificativelor „foarte bine“, „bine“, „satisfăcător“ sau „nesatisfăcător“, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.(8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.**Notă**

Decizie de admitere: [HP nr. 59/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1049 din 2 noiembrie 2021: În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 207 alin. \(2\) și \(3\) din Legea nr. 95/2006](#) raportate la prevederile [art. 31 alin. \(8\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) și ale [art. 10 din anexa nr. II cap. II](#) din aceeași lege, precum și la prevederile [art. 41 din Regulamentul-cadru](#) aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr. 286/2011](#), încadrarea asistenților medicali absolvenți de studii sanitare postliceale sau superioare de scurtă durată într-o specializare de profil clinic, care au dobândit gradul de principal și, ulterior, au absolvit studii superioare de asistent medical generalist sau de moașă, în funcția corespunzătoare studiilor superioare absolvite, în condițiile [art. 207 alin. \(2\) și \(3\) din Legea nr. 95/2006](#), intervine de drept, nefiind condiționată de îndeplinirea altor cerințe pentru promovarea în funcție, respectiv de încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget, conform [art. 31 alin. \(8\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), și de transformarea postului avut într-un post corespunzător studiilor superioare absolvite, în condițiile [art. 10 din anexa nr. II cap. II din Legea-cadru nr. 153/2017](#) și ale [art. 41 din Regulamentul-cadru](#) aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr. 286/2011](#).**Articolul 32**Transferul(1) Ocuparea unui post vacant în sistemul bugetar se poate face și prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent.(2) Transferul poate avea loc după cum urmează:**a)** în interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transferă;**b)** la cererea persoanei, în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul autorității sau instituției publice la care se solicită transferul și de la care se transferă.(3) Prevederile din actele normative specifice domeniului de activitate referitoare la transfer rămân în vigoare.(4) Ordonatorul de credite, în raport cu cerințele postului, stabilește criteriile de selecție proprii de transfer în completarea celor prevăzute la [alin. \(1\) și \(2\)](#), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.**Articolul 33**Transparența veniturilor salariale(1) Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la [art. 2 alin. \(1\) și \(3\)](#) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:**a)** salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;**b)** tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;**c)** valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;**d)** valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;**e)** orice alte drepturi în bani

și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;**f)** orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.^(1^1) **Autoritățile și instituțiile publice care au calitatea de angajatori pentru categoriile de personal enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor transmite Ministerului Muncii și Protecției Sociale datele prevăzute la alin. (1) lit. a)-f) în format electronic, în perioada 1-30 octombrie a fiecărui an.**(la 31-03-2018, Articolul 33 din Capitolul III a fost completat de Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)^(1^2) **Metodologia de transmitere a datelor potrivit alin. (1^1) se aprobă prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.**(la 31-03-2018, Articolul 33 din Capitolul III a fost completat de Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)⁽²⁾ Nerespectarea prevederilor [alin. \(1\)](#) atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.⁽³⁾ Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția prevăzută la [alin. \(2\)](#).⁽⁴⁾ Contravenției prevăzute la [alin. \(2\)](#) i se aplică regimul general stabilit prin [Ordonanța Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.⁽⁵⁾ **Prevederile alin. (1)-(4) nu se aplică instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională.**(la 09-01-2020, Articolul 33 din Capitolul III a fost completat de Punctul 1, Articolul V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 11 din 09 ianuarie 2020)**Capitolul IV Dispoziții tranzitorii și finale****Articolul 34**Detașarea, delegarea și alte drepturi⁽¹⁾ Prevederile din actele normative referitoare la mutare, acordarea concediilor, cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea și locuința rămân în vigoare.⁽²⁾ Drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice care îndeplinește unele activități cu caracter temporar, în țară și în străinătate, inclusiv cu ocazia delegării sau detașării, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, dacă prin prezenta lege sau alte acte normative în vigoare nu se reglementează altfel.⁽³⁾ Până la data intrării în vigoare a actelor normative prevăzute la [alin. \(2\)](#), rămân aplicabile prevederile referitoare la delegare și detașare din actele normative în vigoare la data prevăzută la [art. 43](#).**Articolul 35**Caracterul drepturilor salarialeSumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii.**Articolul 36**Reîncadrarea personalului⁽¹⁾ La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit [art. 38](#).⁽²⁾ În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe.⁽³⁾ Salarizarea personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și

din cele aflate sub controlul Parlamentului se realizează potrivit anexei nr. VII, în limita cheltuielilor de personal aprobate.(4) Personalul autorităților și instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii, nou-înființate, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului beneficiază de salariile stabilite potrivit anexei nr. VII. **Notă**

Decizie de admitere: HP nr. 8/2021, publicată în Monitorul Oficial nr. 337 din 2 aprilie 2021:

În interpretarea și aplicarea prevederilor art. 39 alin. (4) raportat la art. 39 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în categoria „personalului numit/încadrat”, la care se referă prevederile art. 39 alin. (4) raportat la art. 39 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, este inclus și personalul reîncadrat în baza prevederilor art. 36 din Legea-cadru nr. 153/2017. **Articolul 37** Soluționarea contestațiilor

(1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite.(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.(3) Ordonatorii de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere. **Articolul 38** Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:**a)** se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;**b)** prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;**c)** prin excepție de la prevederile lit. a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;**d)** până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană și tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:**a)** cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor,

compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la [art. 25](#), în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;**Notă**
[Art. 7 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 90 din 6 decembrie 2017](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 973 din 7 decembrie 2017, prevede:
„Articolul 7

(1) Pentru personalul plătit din fonduri publice, quantumul salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție se stabilește în conformitate cu prevederile [art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 846/2017](#) pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, după aplicarea procentului de majorare de 25% prevăzut la [art. 38 alin. \(3\) lit. a\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(2) Sumele aferente contribuțiilor de asigurări sociale sau, după caz, contribuțiilor individuale la bugetul de stat, datorate de personalul plătit din fonduri publice, astfel cum sunt stabilite în aplicarea [Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal](#), cu modificările și completările ulterioare, sunt avute în vedere la stabilirea majorărilor salariale ce se acordă în anul 2018 personalului plătit din fonduri publice potrivit [art. 38 alin. \(3\) lit. a\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#)”.

Conform [alineatului \(3\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1332 din 31 decembrie 2020, în anul 2021, începând cu luna ianuarie, quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul quantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.**Notă**

Reproducem prevederile [art. unic din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 128 din 15 decembrie 2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1189 din 15 decembrie 2021:
ARTICOL UNIC

Prin derogare de la [art. I alin. \(1\) și \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru polițiștii de penitenciare și personalul civil din sistemul administrației penitenciare se recalculează majorările salariale determinate ca diferență între quantumurile salariilor de funcție/salariilor de bază aflate în plată și nivelul salariilor de funcție/salariilor de bază prevăzute pentru anul 2022 de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere majorarea pentru titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional.**Notă**
Decizie de admitere: [RIL nr. 15/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 921 din 27 septembrie 2021:
În interpretarea unitară a dispozițiilor [art. 38 alin. \(3\) lit. a\) și alin. \(6\) din Legea-cadru nr.](#)

153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, raportate la art. 4 și 5 din capitolul VIII secțiunea I din anexa nr. V la aceeași lege, suma sporurilor acordate personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea nu trebuie să depășească limita prevăzută de art. 25 din aceeași lege, raportată la ordonatorul de credite care stabilește drepturile salariale.**b)** prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, de asistenți medicali și ambulanțieri/șoferi autosanitară prevăzute în anexa nr. II cap. I se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;(la 31-03-2018, Litera b) din Alineatul (3) , Articolul 38 , Capitolul IV a fost modificată de Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**c)** prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr. II, cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă se determină conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sănătății și aprobat prin hotărâre a Guvernului până la data de 1 martie 2018, fără a depăși limita prevăzută la art. 25.(la 08-12-2017, Litera c) din Alineatul (3) , Articolul 38 , Capitolul IV a fost modificată de Punctul 11, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)**d)** prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiază personalul didactic din unitățile/instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat, inclusiv unitățile conexe, precum și personalul din cadrul Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor alin. (6);(la 31-03-2018, Litera d) din Alineatul (3) , Articolul 38 , Capitolul IV a fost modificată de Punctul 2, Articolul II din LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**d^1)** prin excepție de la lit. a), începând cu 1 aprilie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. b) se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de prezenta lege pentru anul 2022;(la 31-03-2018, Alineatul (3) din Articolul 38 , Capitolul IV a fost completat de Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**d^2)** de prevederile lit. d) beneficiază începând cu luna mai 2018 și personalul încadrat pe funcțiile de inspector școlar general, inspector școlar general adjunct, inspector școlar de specialitate și inspector școlar;(la 22-05-2018, Alineatul (3) din Articolul 38, Capitolul IV a fost completat de Punctul 4, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018)**e)** prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;**f)** indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;**Notă**

Conform alineatului (2) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1332 din 31 decembrie 2020, prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(3\) lit. f\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

g) pentru personalul încadrat în unități sanitare publice aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la [lit. a\)-c\)](#), inclusiv suma compensatorie prevăzută la [alin. \(6¹\)](#), precum și sumele determinate de aplicarea [art. 25 alin. \(6\)](#), se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă;(la 22-05-2018, Litera g) din Alineatul (3), Articolul 38, Capitolul IV a fost modificată de Punctul 5, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018)

h) începând cu luna martie 2018 până la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activității prestate în linia de gardă, sporul pentru activitatea prestată în ture, sporul acordat pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare nu se lucrează, sporul pentru munca prestată în timpul nopții vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018;(la 08-12-2017, Alineatul (3) din Articolul 38 , Capitolul IV a fost completat de Punctul 12, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)

i) prin excepție de la [lit. a\)](#), pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 28,5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la [art. 25](#), în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(la 08-12-2017, Alineatul (3) din Articolul 38 , Capitolul IV a fost completat de Punctul 12, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)

j) prin excepție de la [lit. a\)](#), cuantumul sporului prevăzut la [art. 22 alin. \(1\)](#) se acordă începând cu drepturile aferente lunii martie, fără a se depăși limita prevăzută la [art. 25](#).(la 31-03-2018, Alineatul (3) din Articolul 38 , Capitolul IV a fost completat de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)

(4) În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din

diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor [art. 6 lit. h](#)). **Notă**

Articolul 34, Capitolul II din [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 28 decembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1116 din 29 decembrie 2018 prevede: Articolul 34(1) Prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(4\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018.(2) Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(3) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea [alin. \(2\)](#) și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2019. **Notă** Conform [alineatului \(1\) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1332 din 31 decembrie 2020, prin derogare de la prevederile [art. 38 alin. \(4\)](#) și [\(4¹\) lit. c\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. **Notă**

Reproducem prevederile [art. unic din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 128 din 15 decembrie 2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1189 din 15 decembrie 2021: ARTICOL UNIC

Prin derogare de la [art. I alin. \(1\) și \(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020](#) privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru polițiștii de penitenciare și personalul civil din sistemul administrației penitenciare se recalculează majorările salariale determinate ca diferență între cuantumurile salariilor de funcție/salariilor de bază aflate în plată și nivelul salariilor de funcție/salariilor de bază prevăzute pentru anul 2022 de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere majorarea pentru titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional. [\(4¹\) Prin excepție de la prevederile alin. \(4\), personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ](#)

beneficiază:**a)** începând cu 1 ianuarie 2019 de prima tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;**b)** începând cu 1 ianuarie 2020 de a doua tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;**c)** începând cu 1 septembrie 2021 de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022.(la 18-08-2020, Litera c) din Alineatul (4¹) , Articolul 38 , Capitolul IV a fost modificată de Articolul 43, Capitolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 135 din 14 august 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 751 din 18 august 2020)**Notă** Conform alineatului (1) al articolului I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1332 din 31 decembrie 2020, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Conform alineatului (2) al articolului III din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020, reîncadrarea personalului și stabilirea noilor salarii de bază ca urmare a intrării în vigoare a dispozițiilor art. I se fac după aplicarea în anul 2021 a prevederilor art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Reproducem prevederile art. unic din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 128 din 15 decembrie 2021, publicată în Monitorul Oficial nr. 1189 din 15 decembrie 2021: ARTICOL UNIC

Prin derogare de la art. I alin. (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru polițiștii de penitenciare și personalul civil din sistemul administrației penitenciare se recalculează majorările salariale determinate ca diferență între cuantumul salariilor de funcție/salariilor de bază aflate în plată și nivelul salariilor de funcție/salariilor de bază prevăzute pentru anul 2022 de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere majorarea pentru titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional. Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 130 din 17 decembrie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1202 din 18 decembrie 2021 prevede: Articolul I(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în

care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II „Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»” la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.(4) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021.(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.(7) Cuantumul indemnizațiilor de hrană acordate conform alin. (6) personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.(8) Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.(9) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la alin. (3) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI „Transferuri între unități ale administrației publice”.(la 29-12-2018, Articolul 38 din Capitolul IV a fost completat de Articolul 55, Capitolul III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 28 decembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1116 din 29 decembrie 2018)**Notă**

Decizie de admitere: HP nr. 7/2021, publicată în Monitorul Oficial nr. 239 din 9 martie 2021: În interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (4¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, drepturile salariale reglementate de

[art. 5](#), respectiv de [art. 8 din anexa nr. I](#) - Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățăământ” [capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017](#), intră sub incidența prevederilor [art. 38 alin. \(4¹\) din această lege](#).

Decizie de admitere: RIL nr. 24/2021, publicată în Monitorul Oficial nr. 75 din 26 ianuarie 2022:

În interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor [art. 5 alin. \(1\)](#) și [art. 8 din anexa nr. I capitolul I litera B din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul didactic beneficiază de gradația de merit sau de majorarea de dirigiență începând cu data la care salariul de bază este stabilit conform anexelor acestei legi, respectiv data de la care salariul de bază devine egal sau mai mare decât cel stabilit potrivit legii pentru anul 2022. Până la acel moment, începând cu data de 1 ianuarie 2019, aceste drepturi vor fi luate în considerare în conformitate cu dispozițiile [art. 38 alin. \(4¹\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), prin aplicarea acestora la salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022, din care se scade salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 pentru determinarea tranșelor de majorare.

(4²) Prevederile [alin. \(4¹\)](#) nu se aplică personalului asimilat din punctul de vedere al salarizării cu personalul didactic încadrat în unitățile/instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat. (la 20-04-2019, Articolul 38 din Capitolul IV a fost completat de Punctul 5¹, Punctul 2, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019)

(4³) Prin excepție de la prevederile [alin. \(4\)](#), personalul din sistemul sanitar care ocupă funcțiile de farmacist, biolog, biochimist, chimist, fizician și psiholog, potrivit [anexei nr. II](#), beneficiază, începând cu data de 1 iulie 2020, de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022. (la 01-07-2020, Articolul 38 din Capitolul IV a fost completat de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020)

(4⁴) Prin excepție de la prevederile [alin. \(4\)](#), personalul din sistemul sanitar care ocupă funcțiile de fiziokinetoterapeut, kinetoterapeut și profesor CFM, potrivit [anexei nr. II](#), beneficiază, începând cu data de 1 iulie 2020, de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022. (la 01-07-2020, Articolul 38 din Capitolul IV a fost completat de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020)

(5) Prin legea privind plafoanele unor indicatori specificați în cadrul fiscal-bugetar se pot stabili anual alte majorări salariale decât cele prevăzute de prezentul articol.

(6) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022.

Notă

Conform [art. II din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018, începând cu luna aprilie 2018, în aplicarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, salariul de bază va fi recalculat, după caz, prin raportarea salariului de bază astfel cum a fost stabilit în urma aplicării prevederilor [art. 38 alin. \(3\)](#) la salariile de bază stabilite în anexele la lege.

[Articolul V](#) din același act normativă prevede că începând cu drepturile salariale aferente lunii martie,

cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din cadrul Institutului Național pentru Studierea Holocaustului din România „Elie Wiesel” se majorează cu 100%, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\)](#) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. [Articolele II-VI din LEGEA nr. 287 din 29 noiembrie 2018](#), publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 1029 din 4 decembrie 2018 prevăd:

Articolul II Începând cu luna decembrie 2018, în aplicarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, salariul de bază va fi recalculat, după caz, prin raportarea salariului de bază astfel cum a fost stabilit în urma aplicării prevederilor [art. 38 alin. \(3\)](#) la salariile de bază stabilite în [anexele la lege](#).

Articolul III Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul încadrat pe funcții de specialitate din cadrul Aeroclubului României și Școlii Superioare de Aviație Civilă se majorează cu 50%, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul IV Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul încadrat pe funcții de specialitate din federațiile sportive și din unitățile sportive din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului se majorează cu 10%, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul V Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază ale personalului din cadrul Autorității Feroviare Române - AFER se majorează cu 15%, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul VI Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din cadrul Complexului Muzeal de Științe ale Naturii Constanța se majorează cu 20%, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

[Art. II, III și IV din LEGEA nr. 42 din 3 aprilie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 287 din 6 aprilie 2020 prevăd:

Articolul II Începând cu drepturile salariale aferente lunii următoare celei în care intră în vigoare prezenta lege, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din cadrul Institutului pentru studierea problemelor minorităților naționale se majorează cu 100%, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul III Începând cu drepturile salariale aferente lunii următoare celei în care intră în vigoare prezenta lege, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din cadrul Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier - I.S.C.T.R., Autorității Rutiere Române și Autorității Navale Române se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2019, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul IV Începând cu drepturile salariale aferente lunii august 2020, cuantumul brut al salariilor de bază

de care beneficiază personalul din cadrul bibliotecilor naționale sau de importanță națională, Bibliotecii Academiei Române, precum și din cadrul muzeelor de importanță națională se majorează cu 30%, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit [art. II din LEGEA nr. 156 din 24 iulie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 662 din 27 iulie 2020, începând cu luna următoare celei în care intră în vigoare prezenta lege, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din Ministerul Tineretului și Sportului și personalul din federațiile sportive și din unitățile sportive din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului, altul decât cel încadrat pe funcții de specialitate, se stabilește la nivelul prevăzut de lege pentru anul 2021.

[Articolul II din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020 prevede:

Articolul

II

(1) Începând cu luna următoare celei în care intră în vigoare prezenta lege, salariile de bază de care beneficiază personalul din cadrul instituțiilor și unităților aflate în subordinea Ministerului Tineretului și Sportului se stabilesc la nivelul prevăzut de lege pentru anul 2021.

(2) Prevederile [alin. \(1\)](#) nu se aplică personalului care a beneficiat de majorările salariale prevăzute de [Legea nr. 156/2020](#) pentru modificarea [Legii-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

[Articolul 1 din ORDINUL nr. 4.638 din 17 august 2021](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 819 din 26 august 2021 prevede:

Articolul 1(1) Stabilirea salariului de bază pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat se face, pe durata aplicării tranzitorii a [Legii-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin utilizarea tranșelor de vechime în învățământ din [Hotărârea Guvernului nr. 38/2017](#) pentru aplicarea prevederilor [art. 3⁴ alin.](#)

[\(3\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare.(2) Stabilirea salariului de bază pentru personalul din învățământul preuniversitar și universitar de stat care a ajuns la nivelul salariului de bază stabilit pentru anul 2022, potrivit prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face prin utilizarea tranșelor de vechime în învățământ din [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.(3) Prevederile [alin. \(1\)](#) și [alin. \(2\)](#) se aplică începând cu anul școlar/universitar 2021-2022.**Notă**

Decizie de admitere: [RIL nr. 15/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 921 din 27 septembrie 2021:

În interpretarea unitară a dispozițiilor [art. 38 alin. \(3\) lit. a\)](#) și [alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, raportate la [art. 4](#) și [5 din capitolul VIII secțiunea I din anexa nr. V](#) la aceeași lege, suma sporurilor acordate personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea nu trebuie să depășească limita prevăzută de [art. 25](#) din aceeași lege, raportată la ordonatorul de

credite care stabilește drepturile salariale.(6^1) Începând cu luna mai 2018, în situația în care veniturile salariale nete acordate potrivit prevederilor prezentei legi sunt mai mici decât cele aferente lunii februarie 2018, se acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să acopere diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Suma compensatorie este cuprinsă în salariul lunar și nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25](#). Suma compensatorie se determină lunar pe perioada în care se îndeplinesc condițiile pentru acordarea acesteia.(la 22-05-2018, Articolul 38 din Capitolul IV a fost completat de Punctul 6, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018)(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.(8) În situația în care, în urma promovării în funcție, grad sau treaptă profesională ori a avansării în gradație, potrivit legii, rezultă un salariu de bază mai mic decât cel avut la data promovării sau avansării în gradație, se păstrează salariul de bază avut anterior promovării sau avansării în gradație.(la 20-04-2019, Articolul 38 din Capitolul IV a fost completat de Punctul 6^1, Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019)(9) Pentru personalul din structura Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și a unităților din subordinea acesteia, care ocupă funcții și își desfășoară activitatea în condiții ce impun acordarea sporurilor specifice, stabilite potrivit prezentei legi, personal care nu a avut în plată sporuri în luna decembrie 2019, respectiv pentru personalul nou-încadrat, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar se acordă prin raportare la salariul de bază aflat în plată.(la 07-11-2020, Articolul 38 din Capitolul IV a fost completat de Articolul I din LEGEA nr. 229 din 4 noiembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1030 din 04 noiembrie 2020)**Notă**

Decizie de respingere: HP nr. 61/2021, publicată în Monitorul Oficial nr. 1062 din 5 noiembrie 2021.**Articolul 39**Aplicarea tranzitorie(1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.**Notă**

Decizie de admitere: HP nr. 8/2021, publicată în Monitorul Oficial nr. 337 din 2 aprilie 2021: În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 39 alin. \(4\)](#) raportat la [art. 39 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în categoria „personalului numit/încadrat”, la care se referă prevederile [art. 39 alin. \(4\)](#) raportat la [art. 39 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), este inclus și personalul reîncadrat în baza prevederilor [art. 36 din Legea-cadru nr. 153/2017](#).(2) În situația în care prin aplicarea [alin. \(1\)](#) nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție,

indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile [art. 10](#) privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.(3) În aplicarea prevederilor [alin. \(1\)](#), prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite.(4) În aplicarea prevederilor [alin. \(1\)](#), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.**Notă**

Decizie de admitere: HP nr. 8/2021, publicată în Monitorul Oficial nr. 337 din 2 aprilie 2021: În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 39 alin. \(4\)](#) raportat la [art. 39 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în categoria „personalului numit/încadrat”, la care se referă prevederile [art. 39 alin. \(4\)](#) raportat la [art. 39 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), este inclus și personalul reîncadrat în baza prevederilor [art. 36 din Legea-cadru nr. 153/2017](#).(5) Sporul pentru titlul științific de doctor, acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, după caz, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de prevederile [art. 14](#).(6) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#), pentru personalul didactic din sistemul național de învățământ salarizarea se stabilește în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3⁴ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor [art. 38 alin. \(3\)](#) și [\(4\)](#).(la 08-12-2017, Articolul 39 din Capitolul IV a fost modificat de Punctul 13, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)**Notă**

Decizie de admitere: HP nr. 64/2020, publicată în Monitorul Oficial nr. 53 din 18 ianuarie 2021: În interpretarea [art. 39 alin. \(6\)](#) coroborat cu [art. 38 alin. \(1\)](#), [alin. \(3\) lit. d\)](#), [alin. \(4¹\)](#) și [alin. \(8\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilirea salariului de bază pentru personalul didactic din sistemul național de învățământ încadrat anterior intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017 se face, pe durata aplicării tranzitorii a acestui act normativ, prin utilizarea gradației de vechime de 4 ani prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3⁴ alin. (3) din Ordonanța de

urgentă a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare. **Articolul 40** Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la [art. 16 alin. \(2\)](#). (la 08-12-2017, Articolul 40 din Capitolul IV a fost modificat de Punctul 14, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017) **Articolul 41** Echivalarea unor studii Salarizarea absolvenților ciclului I și/sau II (Bologna) se face la nivelul absolvenților cu studii superioare de lungă durată (S), potrivit [art. 18 alin. \(1\) și \(3\) din Legea nr. 288/2004](#) privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare. **Articolul 42** Răspunderea aplicării legii (1) Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă, indemnizațiilor de încadrare, indemnizațiilor lunare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acestora atrag, după caz, răspunderea disciplinară sau patrimonială a persoanelor vinovate, potrivit legii. (2) Nerespectarea prevederilor [art. 25](#) constituie contravenție și se sancționează, în funcție de gradul de vinovăție a persoanelor responsabile, cu amendă între 5.000 lei și 20.000 lei și recuperarea prejudiciului. (3) Constatarea contravențiilor pentru nerespectarea prevederilor [art. 25](#), precum și aplicarea amenzii se fac de către organele de control ale Curții de Conturi a României. **Articolul 43** Intrarea în vigoare Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2017. **Articolul 44** Abrogarea unor dispoziții (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă: **1.** [art. 1² alin. \(2\) și \(3\) din Legea nr. 82/1992](#) privind rezervele de stat, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 354 din 11 decembrie 1997, cu modificările și completările ulterioare; **2.** [art. 18 alin. \(2\)-\(5\) din Ordonanța Guvernului nr. 15/1998](#) privind Institutul European din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 40 din 30 ianuarie 1998, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 207/1998, cu modificările și completările ulterioare; **3.** [art. 30 alin. \(3\) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000](#) privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 166 din 7 martie 2014; **4.** [art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 153/2002](#) privind organizarea și funcționarea Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 826 din 15 noiembrie 2002, aprobată prin Legea nr. 101/2003, cu modificările și completările ulterioare; **5.** [art. 36 lit. f\) din Legea nr. 293/2004](#) privind statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 264 din 10 aprilie 2014, cu modificările ulterioare; **6.** [art. 16-19](#)

din [Legea nr. 227/2006](#) privind prevenirea și combaterea dopajului în sport, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 156 din 1 martie 2016, cu modificările ulterioare;**7. art. 23 din Legea nr. 435/2006** privind salarizarea și alte drepturi ale personalului care își desfășoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 980 din 7 decembrie 2006, cu modificările ulterioare;**8. art. 16 alin. (11) și (12) din Legea** organizării și funcționării statisticii oficiale din România nr. 226/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 397 din 11 iunie 2009, cu modificările și completările ulterioare;**9. Legea-cadru nr. 284/2010** privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare;**10. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 70/2014** privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 811 din 6 noiembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 185/2015](#);**11. cap. I**, cuprinzând [art. 1-13](#), și [art. 32, 32¹ și 33 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 925 din 18 decembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 71/2015](#), cu modificările și completările ulterioare;**12. art. II din Legea nr. 71/2015** pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 233 din 6 aprilie 2015;**13. art. 8 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 13/2015** privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Achiziții Publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 362 din 26 mai 2015, aprobată prin [Legea nr. 244/2015](#);**14. art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2015** pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobată prin [Legea nr. 38/2016](#);**15. art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 31/2015** pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. 21/1996 și pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobată prin [Legea nr. 347/2015](#);**16. art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2015** privind înființarea Gărzilor forestiere, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, cu modificările ulterioare;**17. art. II și III din Legea nr. 293/2015** privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 35/2015 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 152/1998 privind înființarea

Agenției Naționale pentru Locuințe, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 884 din 25 noiembrie 2015, cu modificările ulterioare;**18. art. 17 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 86/2014** privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 920 din 17 decembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 174/2015, cu modificările și completările ulterioare;**19. art. 101 alin. (10) din Legea nr. 208/2015** privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 553 din 24 iulie 2015, cu modificările și completările ulterioare;**20. cap. I, cuprinzând art. 1-12[^]1, art. 13 și 16 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 923 din 11 decembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare;**21. art. I, II, III și IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2016** pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 673 din 31 august 2016, cu modificările și completările ulterioare;**22. art. II din Legea nr. 193/2016** pentru completarea Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru stabilirea unor măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 876 din 2 noiembrie 2016;**23. art. I, I[^]1, I[^]2 și III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016** pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 434 din 9 iunie 2016, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 250/2016, cu modificările ulterioare;**24. art. 29[^]1 din Legea nr. 144/2007** privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 535 din 3 august 2009, cu modificările și completările ulterioare;**25. art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 5/2013** pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 4 februarie 2013, aprobată prin Legea nr. 132/2013;**26. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012** privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobată cu modificări prin **Legea nr. 182/2012**, cu modificările și completările ulterioare;**27. art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010** privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar, publicată în Monitorul Oficial al

României, Partea I, nr. 636 din 10 septembrie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 283/2011, cu excepția [art. 19](#); **28.** cap. I, cuprinzând [art. 1-14](#) și [art. 18 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 703 din 15 noiembrie 2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 28/2014, cu modificările și completările ulterioare; **29.** cap. I, cuprinzând [art. 1-5](#), [art. 9](#) și [10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012](#) privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 845 din 13 decembrie 2012, aprobată prin Legea nr. 36/2014; **30.** [Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 878 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare](#); (la 08-12-2017, Punctul 30. din Alineatul (1) , [Articolul 44](#) , [Capitolul IV a fost modificat de Punctul 15, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017](#)) **31.** [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012](#) privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobată prin [Legea nr. 182/2012](#), cu modificările ulterioare; **32.** [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26/1997](#) privind protecția copilului aflat în dificultate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 276 din 24 iulie 1998, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 108/1998](#), cu modificările și completările ulterioare; **33.** [alin. \(3\)](#) și prevederile referitoare la acordarea sporului de importanță națională de 25% din cuprinsul [alin. \(2\)](#) al art. 21 din [Legea nr. 752/2001](#) privind organizarea și funcționarea Academiei Române, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 299 din 7 mai 2009; **34.** [art. 16 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2014](#) privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 472 din 26 iunie 2014, aprobată prin Legea nr. 43/2015, cu modificările și completările ulterioare; **35.** [art. 13 alin. \(2\) din Hotărârea Guvernului nr. 1.522/2006](#) privind aprobarea structurii organizatorice și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Agenției Naționale Anti-Doping, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 41 din 19 ianuarie 2010, cu modificările și completările ulterioare; **36.** orice alte dispoziții contrare prezentei legi. (2) Începând cu data de 1 ianuarie 2018, prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaților din sectorul bugetar prevăzute la [art. 1 alin. \(1\) și \(2\) din Legea nr. 142/1998](#) privind acordarea tichetelor de masă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 260 din 13 iulie 1998, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă. **Articolul 45** [Anexele nr. I – IX](#) fac parte integrantă din prezenta lege. Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor [art. 75](#) și ale [art. 76 alin. \(1\) din Constituția României, republicată](#).

p.

PREȘEDINTELE

CAMEREI

DEPUTAȚILOR,

FLORIN

IORDACHE

PREȘEDINTELE

SENATULUI

CĂLIN-CONSTANTIN-ANTON POPESCU-TĂRICEANU București, 28 iunie 2017.Nr. 153. **Anexa nr. I**

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT” **Capitolul**

IA. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ **1.** Funcțiile de conducere din învățământul superior

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Rector*)	S	13705	16232	5,48	6,49
2.	Prorector*)	S	11582	14916	4,63	5,97
3.	Director general administrativ al universității	S	11003	14477	4,40	5,79
4.	Decan *)	S	11003	14477	4,40	5,79
5.	Prodecan*)	S	10037	12459	4,01	4,98
6.	Director de departament*)	S	10423	14037	4,17	5,62
7.	Director general adjunct administrativ al universității/Director	S	8493	10880	3,40	4,35

) Salariile de bază pot cuprinde și salariul de bază aferent unei norme didactice. NOTĂ:)

Salariile de bază pot cuprinde și salariul de bază aferent unei norme didactice. NOTĂ: **1.** Salarizarea Președintelui Senatului universitar se face la nivel de rector. **2.** Stabilirea salariului de bază se face prin hotărârea conducerii, potrivit Cartei universității, după caz, între valorile corespunzătoare gradului I și gradului II, cu încadrarea în bugetul instituției, în funcție de gradul universității, mărimea și complexitatea structurii conduse. **2.** Funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Inspector școlar general*)	S	8375	9283	3,35	3,71
2.	Inspector școlar general adjunct*)	S	7871	8678	3,15	3,47
3.	Director casa corpului didactic*)	S	7871	8678	3,15	3,47
4.	Inspector școlar de specialitate, inspector școlar*)	S	7250	7871	2,90	3,15
5.	Director unitate de învățământ*) **)	S	7000	7382	2,80	2,95
6.	Director adjunct unitate de învățământ*) **)	S	6975	7100	2,79	2,84

(la 07-12-2018, Nr crt. 3, de la Punctul 2, litera A, Capitolul I din Anexa nr. I a fost modificat de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 287 din 29 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1029 din 04 decembrie 2018) *) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice. **) Nivelul salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere,

respectiv director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, se va stabili prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului. **NOTĂ: 1.** Pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus. **2.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **3.** Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază-lei -		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Învățământ superior						
1.	Director, contabil-șef	S	7019	9125	2,81	3,65
2.	Administrator șef facultate	S	6580	7546	2,63	3,02
3.	Secretar-sef universitate	S	8493	10880	3,40	4,35
4.	Secretar-sef facultate	S	6520	7200	2,61	2,88
5.	Șef serviciu	S	6520	7200	2,61	2,88
6.	Șef birou	S	5950	6650	2,38	2,66
Învățământ preuniversitar**)						
1.	Contabil-șef*) - nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49
2.	Secretar-șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49
3.	Contabil-șef*) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76
4.	Secretar - șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76

(la 22-05-2018, Tabelul de la pct. 3, lit. A, cap. I din Anexa I a fost modificat de Punctul 8, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018)*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent funcției de execuție.**) Categoriile de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere și nivelul salariilor de bază pentru acestea se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului. **NOTĂ: 1.** Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul prevăzut la pct. 3.2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **4.** Salarii de bază învățământ universitar

Nr. crt.	Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază - lei -	Coeficient
				Gradația 0 Anul 2022	
1.	Profesor universitar	S	peste 25 de ani	10880	4,35
		S	20-25 ani	9125	3,65
		S	15-20 ani	7250	2,90
		S	10-15 ani	5950	2,38

		S	5-10 ani	5625	2,25
2.	Conferențiar universitar	S	peste 25 de ani	7546	3,02
		S	20-25 ani	6580	2,63
		S	15-20 ani	5517	2,21
		S	10-15 ani	5101	2,04
		S	5-10 ani	4828	1,93
		S	3-5 ani	4508	1,80
		S	peste 25 de ani	5212	2,08
3.	Șef lucrări (lector universitar)	S	20-25 ani	4828	1,93
		S	15-20 ani	4554	1,82
		S	10-15 ani	4417	1,77
		S	5-10 ani	4372	1,75
		S	3-5 ani	4326	1,73
		S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77
4.	Asistent universitar	S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4259	1,70
		S	5-10 ani	4216	1,69
		S	3-5 ani	4173	1,67
		S	până la 3 ani	4130	1,65
		S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77

*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor [Legii educației naționale nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare. NOTĂ: **1.** Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la [pct. 1, 3 și 4](#) reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acestuia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti cu încadrare în bugetul aprobat. (la 09-04-2020, Nota de la Punctul 1. din Punctul 4. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. I a fost modificată de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 42 din 3 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 287 din 06 aprilie 2020) **2.** Încadrarea între limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administrație. **5.** Salarii de bază învățământ preuniversitar

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic *)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază - lei - Gradația 0	Coeficient
				Anul 2022	
1.	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic I	S	peste 25 de ani	5517	2,21
		S	20-25 ani	5101	2,04
		S	15-20 ani	4828	1,93
		S	10-15 ani	4600	1,84
		S	5-10 ani	4508	1,80
		S	1-5 ani	4372	1,75
		S	peste 25 de ani	4828	1,93
2.	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic II	S	20-25 ani	4554	1,82
		S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
		S	5-10 ani	4326	1,73
		S	1-5 ani	4235	1,69
		S	peste 25 de ani	4828	1,93
		S	20-25 ani	4554	1,82

3.	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
		S	1-5 ani	4144	1,66
4.	Profesor studii superioare de lungă durată debutant	S	până la 1 an	4098	1,64
5.	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4600	1,84
		SSD	20-25 ani	4463	1,79
		SSD	15-20 ani	4372	1,75
		SSD	10-15 ani	4326	1,73
		SSD	5-10 ani	4235	1,69
		SSD	1-5 ani	4098	1,64
6.	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
		SSD	1-5 ani	4098	1,64
7.	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	4326	1,73
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
		SSD	1-5 ani	4052	1,62
8.	Profesor studii superioare de scurtă durată debutant	SSD	până la 1 an	4007	1,60
9.	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic I	S	peste 25 de ani	4600	1,84
		S	20-25 ani	4508	1,80
		S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
		S	5-10 ani	4280	1,71
		S	1-5 ani	4189	1,68
10	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic II	S	peste 25 de ani	4463	1,79
		S	20-25 ani	4372	1,75
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4280	1,71
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	1-5 ani	4189	1,68
11	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	4372	1,75
		S	20-25 ani	4326	1,73
		S	15-20 ani	4280	1,71
		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
		S	1-5 ani	4144	1,66
12	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, debutant	S	până la 1 an	4098	1,64
13	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4326	1,73

	didactic I	SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
		SSD	peste 25 de ani	4372	1,75
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
14	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic II	SSD	1-5 ani	4098	1,64
		SSD	peste 25 de ani	4280	1,71
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
15	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic definitiv	SSD	1-5 ani	4052	1,62
16	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, debutant	SSD	până la 1 an	4007	1,60
		M	peste 25 de ani	4372	1,75
		M	20-25 ani	4280	1,71
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
17	Învățător, educatoare, maistru – instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	M	5-10 ani	4098	1,64
		M	peste 25 de ani	4280	1,71
		M	20-25 ani	4235	1,69
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
18	Învățător, educatoare, maistru – instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	M	1-5 ani	4052	1,62
		M	peste 25 de ani	4235	1,69
		M	20-25 ani	4189	1,68
		M	15-20 ani	4144	1,66
		M	10-15 ani	4098	1,64
		M	5-10 ani	4052	1,62
19	Învățător, educatoare, maistru – instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	M	1-5 ani	4007	1,60
		M	peste 25 de ani	4189	1,68
		M	20-25 ani	4144	1,66
		M	15-20 ani	4098	1,64
		M	10-15 ani	4052	1,62
20	Învățător, educatoare, maistru – instructor; (cu studii de nivel liceal) debutant	M	până la 1 an	3916	1,57
		M	peste 25 de ani	4189	1,68
		M	20-25 ani	4144	1,66
		M	15-20 ani	4098	1,64
		M	10-15 ani	4052	1,62
		M	5-10 ani	4007	1,60
		M	1-5 ani	3961	1,58
21	Profesor, învățător, educatoare, maistru- instructor; (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate)	M	până la 1 an	3916	1,57

*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor [Legii educației naționale nr. 1/2011.6](#). Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare

Nr.	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul	Salarii de bază	Coeficient
-----	--	---------	-----------------	------------

crt.		studiilor	- lei - Gradația 0	
			Anul 2022	
	Funcții de execuție			
1	Administrator financiar, bibliotecar*); grad I	S	4345	1,74
	grad II	S	4130	1,65
	grad III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
2	Informatician, analist programator; grad IA	S	4647	1,86
	grad I	S	4302	1,72
	grad II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
3	Secretar instituție/unitate de învățământ; grad I	S	4259	1,70
	grad II	S	4130	1,65
	grad III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
4	Pedagog școlar, laborant, mediator școlar; grad IA	S	4173	1,67
	grad I	S	4130	1,65
	grad II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
5	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extrașcolară; grad I	S	4130	1,65
	grad II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
6	Administrator patrimoniu; grad I	S	4173	1,67
	grad II	S	4087	1,63
	grad III	S	4000	1,60
	debutant	S	3950	1,58
7	Administrator financiar, bibliotecar*); grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
8	Informatician, analist programator; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
9	Secretar instituție/unitate de învățământ; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

10	Pedagog școlar, laborant, mediator școlar; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
11	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extrașcolară; grad I	SSD	3950	1,58
	grad II	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
12	Administrator patrimoniu; grad I	SSD	4000	1,60
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
13	Administrator financiar, bibliotecar*); treapta I	M	3900	1,56
	treapta II	M	3850	1,54
	treapta III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
14	Informatician, analist programator; treapta IA	PL/M	3950	1,58
	treapta I	PL/M	3900	1,56
	treapta II	PL/M	3850	1,54
	debutant	PL/M	3750	1,50
15	Secretar instituție/ unitate de învățământ; treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
16	Pedagog școlar; treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
17	Instructor-animator, instructor educație extrașcolară; treapta I A	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
18	Corepetitor; treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
19	Șef atelier-școală, tehnician, administrator patrimoniu; treapta I	M	3900	1,56

	treapta II	M	3850	1,54
	treapta III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
20	Laborant; treapta I	PL/M	3900	1,56
	treapta II	PL/M	3850	1,54
	debutant	PL/M	3750	1,50
21	Instructor, model; treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
22	Mediator școlar; treapta I	M/G	3300	1,32
	treapta II	M/G	3050	1,22
	debutant	M/G	2950	1,18
23	Supraveghetor noapte; treapta I	M/G	2570	1,03
	treapta II	M/G	2500	1,00

*) Se utilizează doar în bibliotecile din unitățile de învățământ preuniversitar. NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [pct. 4, 5 și 6](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **B.** Reglementări specifice personalului didactic din învățământ **Articolul 1** Pentru funcțiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesională nu mai apare în această anexă, salariul de bază se va stabili la gradația corespunzătoare vechimii în muncă de la gradul/treapta profesională imediat superior/superioară funcției pe care era încadrată persoana. **Articolul 2** Ministerul Educației și Cercetării, cu consultarea instituțiilor, unităților de învățământ și a partenerilor sociali, va stabili gradul funcțiilor de conducere din învățământul preuniversitar și alte instituții/unități din subordinea acestuia, prin ordin al ministrului, emis în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, în funcție de următoarele criterii: număr de personal, elevi și categorii de unități. **Articolul 3** Personalul didactic calificat de predare și conducere care își desfășoară activitatea în localități izolate primește o indemnizație de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferențierea pe zone și localități se aprobă prin hotărâre a Guvernului, care nu se ia în calcul la stabilirea limitei prevăzute la [art. 25](#). **Articolul 4** Personalul didactic din învățământul special și special integrat, precum și din centrele județene de resurse și de asistență educațională, respectiv Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională și din structurile coordonate, monitorizate și evaluate de către acestea, beneficiază de o majorare cu 15% a salariului de bază. (la 20-04-2019, Articolul 4 din Litera B. , Capitolul I , Anexa nr. I a fost modificat de Punctul 8[^]1, Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019) **Notă** Articolul 1 din ORDINUL nr. 3.993 din 16 iunie 2021, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 605 din 17 iunie 2021

prevede:

Articolul 1 (1) Majorările/Creșterile salariale prevăzute la art. 4, art. 5 alin. (1), art. 7 și art. 8 din anexa nr.

I cap. I lit. B „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ”, respectiv art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică la salariul de bază deținut/aflat în plată.(2) Prevederile art. 14 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică și cadrelor didactice care au obținut gradul didactic I prin echivalare, anterior datei de 1 iulie 2017.(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021.A se vedea dispozițiile articolelor 1-9 din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 48 din 14 aprilie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 377 din 15 aprilie 2022:Articolul 1Personalul didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat beneficiază de plata diferențelor de drepturi salariale cuvenite, rezultate din stabilirea salariului de bază prin utilizarea tranșelor de vechime în învățământ, instituite prin Hotărârea Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3⁴ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru perioada 1 iulie 2017-31 august 2021.Articolul 2Personalul didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de plata diferențelor de drepturi salariale cuvenite, dar neacordate, rezultate din aplicarea și calcularea creșterilor, respectiv a majorărilor salariale prevăzute la art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și la art. 4, art. 5 alin. (1), art. 7 și 8 din anexa nr. I capitolul I litera B - „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ” - la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la salariul de bază aflat în plată, pentru perioada 1 ianuarie 2019-31 mai 2021.Articolul 3De plata diferențelor de drepturi salariale prevăzute la art. 1 și 2 beneficiază personalul didactic încadrat în învățământul preuniversitar și universitar de stat, precum și personalul didactic auxiliar încadrat la bibliotecile centrale universitare, căruia, pentru perioadele prevăzute la art. 1 și 2, nu i-au fost acordate aceste drepturi, până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.Articolul 4(1) Sumele necesare acordării diferențelor de drepturi salariale stabilite potrivit prevederilor art. 1 și 2 se asigură de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educației, și se plătesc eşalonat, pe o perioadă de 5 ani, de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, astfel:a) în primul an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se plătește 5% din valoarea diferențelor salariale;b) în al doilea an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se plătește 10% din valoarea diferențelor salariale;c) în al treilea an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se plătește 25% din valoarea diferențelor salariale;d) în al patrulea an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se plătește 25% din valoarea diferențelor salariale;e) în al cincilea an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se plătește 35% din valoarea diferențelor salariale.(2) Diferențele salariale a căror plată se face eşalonat, conform prezentei ordonanțe de urgență, se actualizează cu indicele de inflație publicat în luna în care se face plata față de luna pentru care se calculează, pe baza datelor comunicate de Institutul Național de Statistică.(3) Plata sumelor prevăzute la alin. (1) se face anual, într-o singură tranșă, până la data de 30 iunie.(4) Pentru anul 2022, sumele se

plătesc într-o singură tranșă în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență. Articolul 5 Prevederile prezentei ordonanțe de urgență se aplică și personalului didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat salarizat în sistem de plată cu ora. Articolul 6 Pentru personalul didactic prevăzut la [art. 1](#) și [2](#) care și-a schimbat locul de muncă în perioada 1 iulie 2017-31 august 2021 sau care a prestat activitate, în același timp sau succesiv, la mai mulți angajatori, calculul și plata diferențelor de drepturi salariale se realizează de fiecare angajator care a avut obligația de a plăti salariul în această perioadă, proporțional cu perioada efectiv lucrată la fiecare dintre aceștia. Articolul 7 Plata diferențelor de drepturi salariale prevăzute la [art. 1](#) și [2](#) care au fost stabilite prin hotărâri judecătorești rămase definitive se face potrivit dispozițiilor instanței. Articolul 8 Calculul diferențelor de drepturi salariale reglementate de prezenta ordonanță de urgență se face, în mod unitar, pe baza unui program de salarizare, realizat potrivit normelor metodologice prevăzute la [art. 9](#) și asigurat de Ministerul Educației. Articolul 9 În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Educației inițiază normele metodologice de aplicare, aprobate prin hotărâre de Guvern. **Articolul 5** (1) Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor centrale universitare, respectiv al instituției de nivel superior și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani. **Notă** Articolul 1 din ORDINUL nr. 3.993 din 16 iunie 2021, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 605 din 17 iunie 2021 prevede:

Articolul 1 (1) Majorările/Creșterile salariale prevăzute la [art. 4](#), [art. 5 alin. \(1\)](#), [art. 7](#) și [art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B](#) „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ”, respectiv [art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică la salariul de bază deținut/aflat în plată. (2) Prevederile [art. 14 alin. \(3\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică și cadrelor didactice care au obținut gradul didactic I prin echivalare, anterior datei de 1 iulie 2017. (3) Prevederile [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021. **Notă**

Decizie de admitere: RIL nr. 24/2021, publicată în Monitorul Oficial nr. 75 din 26 ianuarie 2022: În interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor [art. 5 alin. \(1\)](#) și [art. 8 din anexa nr. I capitolul I litera B din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul didactic beneficiază de gradația de merit sau de majorarea de dirigenție începând cu data la care salariul de bază este stabilit conform anexelor acestei legi, respectiv data de la care salariul de bază devine egal sau mai mare decât cel stabilit potrivit legii pentru anul 2022. Până la acel moment, începând cu data de 1 ianuarie 2019, aceste drepturi vor fi luate în considerare în conformitate cu dispozițiile [art. 38 alin. \(4¹\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), prin aplicarea acestora la salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022, din care se scade salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 pentru determinarea tranșelor de majorare. (2) Metodologia și criteriile de acordare a

gradației de merit se elaborează de către Ministerul Educației și Cercetării pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare și de senatele universitare pentru instituțiile de învățământ superior.(3) Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit prevăzută la [alin. \(1\)](#), se acordă, prin concurs, un spor de performanță academică. Acest spor se acordă pentru un număr de până la 15% din posturile didactice de predare existente la nivelul instituției de învățământ superior și reprezintă 10% din salariul de bază deținut. Sporul de performanță academică se atribuie pe o perioadă de un an. Numărul de beneficiari, metodologia și criteriile de acordare a sporului de performanță academică se elaborează de către senatele universitare și se va plăti exclusiv din venituri proprii.**Notă**

Decizie de admitere: HP nr. 41/2019, publicată în Monitorul Oficial nr. 21 din 14 ianuarie 2020:

În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 5](#) și [art. 12 din anexa nr. I capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în calculul drepturilor salariale pentru plata cu ora nu se include și gradația de merit.**Articolul 6** Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare și a viitorilor învățători, institutori și profesori beneficiază de un spor de 10-25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat și calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenților practicanți, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației și Cercetării, dacă nu beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore pe săptămână.**Articolul 7** Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi în învățământul primar sau gimnazial primește o majorare a salariului de bază după cum urmează:**a)** pentru 2 clase de elevi, o creștere cu 7% a salariului de bază deținut;**b)** pentru 3 clase de elevi, o creștere cu 10% a salariului de bază deținut;**c)** pentru 4 clase de elevi, o creștere cu 15% a salariului de bază deținut;**d)** pentru 5 clase de elevi, o creștere cu 20% a salariului de bază deținut.(la 09-01-2020, Articolul 7 din Litera B. , Capitolul I , Anexa nr. I a fost modificat de Punctul 2, Articolul V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 11 din 09 ianuarie 2020)**Notă**

Articolul 1 din ORDINUL nr. 3.993 din 16 iunie 2021, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 605 din 17 iunie 2021

prevede:

Articolul 1(1) Majorările/Creșterile salariale prevăzute la art. 4, art. 5 alin. (1), art. 7 și art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ”, respectiv art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică la salariul de bază deținut/aflat în plată.(2) Prevederile art. 14 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică și cadrelor didactice care au obținut gradul didactic I prin echivalare, anterior datei de 1 iulie 2017.(3) Prevederile [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021.**Notă**

Decizie de respingere: HP nr. 61/2021, publicată în Monitorul Oficial nr. 1062 din 5 noiembrie

2021. **Articolul 8** Personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru învățământul primar, profesorii pentru învățământul preșcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază. **Notă**

Articolul 1 din ORDINUL nr. 3.993 din 16 iunie 2021, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 605 din 17 iunie 2021

prevede:

Articolul 1(1) Majorările/Creșterile salariale prevăzute la [art. 4](#), [art. 5 alin. \(1\)](#), [art. 7](#) și [art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B](#) „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ”, respectiv [art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică la salariul de bază deținut/aflat în plată. (2) Prevederile [art. 14 alin. \(3\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică și cadrelor didactice care au obținut gradul didactic I prin echivalare, anterior datei de 1 iulie 2017. (3) Prevederile [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii iunie 2021. **Notă**

Decizie de admitere: [RIL nr. 24/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 75 din 26 ianuarie 2022:

În interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor [art. 5 alin. \(1\)](#) și [art. 8 din anexa nr. I capitolul I litera B din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul didactic beneficiază de gradația de merit sau de majorarea de dirigiență începând cu data la care salariul de bază este stabilit conform anexelor acestei legi, respectiv data de la care salariul de bază devine egal sau mai mare decât cel stabilit potrivit legii pentru anul 2022. Până la acel moment, începând cu data de 1 ianuarie 2019, aceste drepturi vor fi luate în considerare în conformitate cu dispozițiile [art. 38 alin. \(4¹\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), prin aplicarea acestora la salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022, din care se scade salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 pentru determinarea tranșelor de majorare. **Articolul 9(1)** Pentru personalul didactic și nedidactic din instituțiile de învățământ superior, consiliile de administrație pot stabili salarii diferențiate, cu o creștere de până la 30% a salariului de bază deținut, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii. (la 31-03-2018, Alineatul (1) din Articolul 9 , Litera B. , Capitolul I , Anexa nr. I a fost modificat de Punctul 7, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018) (2) De prevederile [alin. \(1\)](#) beneficiază și personalul din învățământul preuniversitar care participă direct la realizarea activităților finanțate din venituri proprii. **Articolul 10** Personalul didactic de predare din învățământul superior poate primi un spor pentru conducătorii de doctorat de până la 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 10% din salariul de bază. **Articolul 11** Personalul didactic beneficiază de dreptul la concediul de odihnă, potrivit [Legii nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, primind o indemnizație de concediu de odihnă calculată conform prevederilor legale aplicabile personalului plătit din fonduri publice. **Articolul 12(1)** Personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor [Legii nr. 1/2011](#), cu modificările și

completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.(2) Modalitatea de aplicare a prevederilor [alin. \(1\)](#) se stabilește prin ordin al ministrului educației și cercetării.(la 08-12-2017, Articolul 12 din Litera B. , Capitolul I , Anexa nr. I a fost modificat de Punctul 16, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)**Notă**

Decizie de admitere: HP nr. 41/2019, publicată în Monitorul Oficial nr. 21 din 14 ianuarie 2020:

În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 5](#) și [art. 12 din anexa nr. I capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în calculul drepturilor salariale pentru plata cu ora nu se include și gradația de merit.**Articolul 13(1)** În raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din Regulamentul prevăzut la [art. 23](#) din prezenta lege, elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.(3) Personalul didactic care desfășoară activitate de predare - învățare - evaluare în sistemul penitenciar primește un spor de până la 15% din salariul de bază.**Articolul 14**Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă, se vor utiliza salariile de bază din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar. Ministerul Educației și Cercetării, în colaborare cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, va emite, în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi, un nou ordin privind reglementarea funcțiilor cu statut de personal didactic auxiliar, aplicându-li-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.**Articolul 15**Salarizarea cadrelor didactice încadrate ca profesor pentru învățământul preșcolar, respectiv profesor pentru învățământul primar se face la nivelul încadrării pentru un profesor cu studii superioare din învățământul preuniversitar.**Articolul 16**Pentru personalul didactic de predare din învățământ, precum și pentru personalul didactic de conducere prevăzut la [pct. 1 nr. crt. 1, 2, 4-6](#) și pentru personalul de conducere, de îndrumare și control prevăzut la [pct. 2 din anexa nr. I cap. I lit. A](#) se acordă un spor de suprasolicitare neuropsihică de 10% din salariul de bază.(la 18-07-2019, Articolul 16 din Litera B. , Capitolul I , Anexa nr. I a fost modificat de ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 131 din 11 iulie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 575 din 15 iulie 2019)**Capitolul II Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectarea** Salarii de bază funcții de conducere

Baza funcției de conducere						
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad	Grad

					I	II
1	Director general institut de cercetare *) (Ordonator secundar de credite)	S	10002	11406	4,00	4,56
2	Director general adjunct institut de cercetare *) (Ordonator secundar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
3	Director institut de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
4	Director adjunct institut de cercetare Ordonator terțiar de credite)	S	9476	10178	3,79	4,07
5	Director centru de cercetare; director stațiune de cercetare Ordonator terțiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
6	Secretar științific institut de cercetare secretar științific secție AS AS (Ordonator terțiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
7	Director adjunct centru de cercetare; director adjunct stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	8949	9125	3,58	3,65
8	Secretar științific centru de cercetare; secretar științific stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	8774	8949	3,51	3,58
9	Șef laborator cercetare	S	8423	8774	3,37	3,51

*) Nivelul de salarizare este stabilit de către ordonatorul principal de credite. NOTĂ: **1.** Pentru conducătorii de doctorat salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare. **2.** Pentru funcțiile de conducere din cadrul Academiei Române salariile de bază se majorează cu 15%. **3.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **b)** Salarii de bază funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei - Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Cercetător științific I	S	7546	3,02
2	Cercetător științific II	S	5966	2,39
3	Cercetător științific III	S	4216	1,69
4	Cercetător științific	S	4130	1,65
5	Asistent de cercetare științifică	S	4087	1,63
6	Asistent de cercetare științificăstagiar	S	3950	1,58
7	Asistent I	M	3850	1,54
8	Asistent II	M	3750	1,50
9	Asistent stagiar	M	3610	1,44

NOTĂ: **1.** Pentru conducătorii de doctorat, salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare. **2.** Pentru funcțiile de execuție de cercetare științifică fundamentală din cadrul Academiei Române, salariile de bază se majorează cu 15%. **3.** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege. **Notă**

Conform [art. III din LEGEA nr. 156 din 24 iulie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 662 din 27 iulie 2020, începând cu luna următoare celei în care intră în vigoare prezenta lege, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din unitățile de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare se stabilește la nivelul prevăzut de lege pentru anul 2021. **Capitolul III Culte****A.** Salarii de bază pentru personalul clerical încadrat în unitățile bugetare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei - Gradația 0	Coeficient
1	Preot		Anul 2022	
	gradul I	S	4000	1,60
	gradul II	S	3900	1,56
	definitiv	S	3850	1,54
	debutant	S	3700	1,48
2	Preot gradul I	M	3700	1,48
	definitiv	M	3650	1,46
	debutant	M	3550	1,42

NOTĂ: **1.** Condițiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. Secretariatul de Stat pentru Culte este autorizat să certifice asimilarea funcțiilor de la alte culte cu cea de preot. **2.** Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **B.** Indemnizațiile personalului din conducerea cultelor recunoscute și a unităților centrale de cult, asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Numărul maxim de posturi	Funcția cu care se asimilează
1	Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române	1	Președintele Senatului și Președintele Camerei Deputaților
2	Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodoxă Română și Biserica Romano-Catolică	11	Secretarii și Chestorii Senatului și ai Camerei Deputaților
3	Arhiepiscop, șef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, șef rabin, președinte uniune, președinte)	22	Ministru
4	Episcop, episcop-vicar patriarhal	35	Vicepreședinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților
5	Episcop-vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhiereu-vicar	29	Senatori, deputați

(la 30-07-2020, Tabelul de la Litera B din Capitolul III al Anexei nr. I a fost modificat de [Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 24 iulie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 662 din 27 iulie 2020) **C.** Personalul din conducerea cultelor și a unităților de cult, altul decât cel asimilat funcțiilor de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția clericală, funcția de conducere din cadrul cultului sau asimilată	Numărul de posturi	Funcția didactică cu care se asimilează
1.	Vicepreședinte uniune, vicar administrativ	56	Profesor cu studii superioare, cu

	patriarhal, vicar general, secretar general, consilier patriarhal, prim-rabin		grad didactic I și vechime în învățământ peste 25 ani
2.	Secretar patriarhal, inspector general bisericesc, vicar administrativ eparhial, vicar episcopal	42	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I și vechime în învățământ între 20 și 25 ani
3.	Secretar Cancelaria patriarhală, consilier eparhial, secretar eparhial, inspector eparhial, exarh, protopop	948	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II și vechime în învățământ între 10 și 15 ani
4.	Stareț, superioară, egumen	472	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II și vechime în învățământ între 1 și 5 ani

(la 13-12-2021, Tabelul de la litera C, Capitolul III din Anexa nr. I a fost modificat de Punctul 3, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 288 din 9 decembrie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1171 din 10 decembrie 2021) **D.** Personal clerical angajat în unitățile cultelor recunoscute din România

Nr. crt.	Funcția clericală	Numărul de posturi pentru care se asigură sprijin lunar la salarizare	Funcția didactică cu care se asimilează
	Preot, diacon, pastor, vestitor, imam, rabin, cantor*), oficianț de cult	15.322	
1.	Cu studii superioare:	11.031	Profesor cu studii superioare
	gradul I	3.058	gradul didactic I
	gradul II	3.256	gradul didactic II
	definitiv	2.451	definitiv
	debutant	2.266	debutant
2.	Cu studii medii:	4.291	învățător, educator, maistru-instructor, cu studii medii
	gradul I	664	gradul didactic I
	gradul II	785	gradul didactic II
	definitiv	1.698	definitiv
	debutant	1.144	debutant

*) Se utilizează la cultul mozaic.(la 13-12-2021, Tabelul de la litera D, Capitolul III din Anexa nr. I a fost modificat de Punctul 4, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 288 din 9 decembrie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1171 din 10 decembrie 2021) **E.** Reglementări specifice personalului clerical care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii **Articolul 1**(1) Statul român sprijină cultele, recunoscute potrivit **Legii nr. 489/2006** privind libertatea religioasă și regimul general al cultelor, republicată, la cererea acestora, pentru salarizarea personalului clerical.(2) Personalul clerical care beneficiază de prevederile prezentei legi își păstrează statutul de angajat al cultului religios recunoscut. **Secțiunea 1 Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical** **Articolul 2**(1) Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor din România, recunoscute potrivit legii, se stabilește după

cum urmează:**a)** personalul din conducerea cultelor asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică beneficiază de o indemnizație lunară, conform asimilărilor. Indemnizația lunară este unica formă de remunerare pentru personalul respectiv și reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial;**b)** personalul din conducerea cultelor, altul decât cel prevăzut la [lit. a\)](#), beneficiază de sprijin lunar la salarizare, potrivit funcțiilor pe care le ocupă, la nivelul salariilor de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, conform asimilărilor;**c)** personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult beneficiază de sprijin lunar la salarizare în cuantum de 65% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obținut și vechimii în activitatea clericală deținută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.(2) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\) lit. c\)](#), personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare în cuantum de 80% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obținut și vechimii în activitatea clericală deținută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.(3) Criteriile în baza cărora unitățile de cult sunt considerate ca fiind cu venituri reduse, potrivit [alin. \(2\)](#), se stabilesc prin ordin al secretarului de stat pentru culte.(4) Personalul clerical poate beneficia de prevederile [alin. \(2\)](#) în procent de 30% din totalul posturilor clericale pentru care se alocă sprijin la salarizare de la bugetul de stat.(5) Numărul de posturi stabilite potrivit [alin. \(4\)](#) va fi repartizat pe culte, în raport cu numărul credincioșilor, conform ultimului recensământ, și cu nevoile reale.(6) Unitățile centrale de cult, în baza numărului de posturi comunicat anual, transmit Secretariatului de Stat pentru Culte propuneri motivate cuprinzând nominalizarea unităților de cult pentru al căror personal clerical se dorește acordarea sprijinului lunar prevăzut la [alin. \(2\)](#) și care întrunesc condițiile și criteriile prevăzute la [alin. \(2\)](#) și [\(3\)](#).(7) Listele unităților de cult al căror personal clerical beneficiază de sprijin lunar în condițiile [alin. \(2\)](#), precum și modificarea acestora se stabilesc la propunerea unităților centrale de cult și se aprobă anual prin ordin al secretarului de stat pentru culte.(8) Nu beneficiază de prevederile [alin. \(2\)](#) personalul clerical de la unitățile de cult care obțin venituri din închirierea, arendarea și concesiunea proprietăților.**Secțiunea a 2-a Alte drepturi ale personalului clerical****Articolul 3** Condițiile de ocupare a gradelor profesionale ale personalului clerical prevăzut la [art. 2 alin. \(1\) lit. c\)](#) se aprobă de Secretariatul de Stat pentru Culte, la propunerea cultelor recunoscute.**Articolul 4** De la bugetul de stat se asigură, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, numai drepturile stabilite în condițiile prevăzute la [art. 2](#), inclusiv toate contribuțiile stabilite prin lege.**Articolul 5**(1) Pentru sprijinirea așezămintelor religioase românești din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor din afara granițelor, se alocă de la bugetul de stat, prin unitatea centrală de cult din România, o sumă stabilită prin legile

bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat, care nu poate fi mai mică decât suma stabilită, potrivit legii, pentru anul 2017.(2) Suma prevăzută la [alin. \(1\)](#) se alocă unităților centrale ale cultelor recunoscute de către Secretariatul de Stat pentru Culte, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.(3) [Destinațiile sumei prevăzute la alin. \(1\) se stabilesc de unitățile centrale ale cultelor recunoscute, împreună cu conducerile unităților de cult din afara granițelor, urmând a fi utilizată pentru completarea salariilor personalului clerical al respectivelor unități, inclusiv pentru plata tuturor contribuțiilor prevăzute de lege. Obligația de a justifica modul de utilizare a acestei sume revine unității centrale de cult din România, prin prezentarea la Secretariatul de Stat pentru Culte a documentelor prevăzute de normele legale în vigoare.](#)(la 05-07-2019, Alineatul (3) din Articolul 5 , Secțiunea a 2-a , Litera E. , Capitolul III , Anexa nr. I a fost modificat de Articolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 58 din 3 iulie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 553 din 05 iulie 2019)(4) Suma prevăzută la [alin. \(1\)](#) poate fi modificată anual, prin legea bugetului de stat sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.**Notă**

[Alin. \(4\) al art. 61 din LEGEA nr. 2 din 3 ianuarie 2018](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 4 din 3 ianuarie 2018, prevede: „În anul 2018, pentru sprijinirea așezămintelor religioase din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor din afara granițelor, conform prevederilor din [anexa nr. I, capitolul III - Culte, lit. E, art. 5 a Legii-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se alocă suma de 249.000 euro/lună”.

[Alin. \(1\) al art. 67 din LEGEA nr. 50 din 15 martie 2019](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 209 din 15 martie 2019, prevede: „Pentru anul 2019 pentru sprijinirea așezămintelor religioase din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor din afara granițelor, se alocă suma de 295.200 euro/lună.”**Articolul 6**Drepturile stabilite potrivit dispozițiilor legale în vigoare se acordă în continuare personalului angajat în cadrul cultelor religioase din România, potrivit legii, pentru care nu sunt aplicabile prevederile prezentei legi.**Articolul 7**(1) Modul de utilizare a fondurilor alocate de la bugetul de stat, potrivit prezentei legi, este supus controlului Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, și altor organe abilitate de lege.(2) Numărul de posturi pentru personalul clerical se poate majora anual prin legea bugetului de stat.(3) Prin excepție de la prevederile [alin. \(2\)](#), Secretariatul de Stat pentru Culte poate modifica numărul de posturi prevăzut la [lit. D](#), prin transformarea unor posturi cu studii medii în studii superioare, în funcție de necesități, respectiv diminuarea posturilor de la [nr. crt. 2](#) și majorarea cu același număr la [nr. crt. 1](#), cu încadrarea în numărul total de posturi aprobate.**Secțiunea a 3-a Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute****Articolul 8**(1) Unitățile aparținând cultelor religioase recunoscute din România, precum și unitățile și instituțiile de învățământ teologic autorizate și acreditate potrivit legii, aflate în subordinea acestora și neintegrate în învățământul de stat, respectiv unitățile de formare a personalului clerical primesc de la bugetul de stat și de la bugetele locale un sprijin sub formă de contribuții, care va asigura completarea drepturilor salariale

neacoperite din fondurile proprii ale unităților de cult centrale și locale respective.(2) Unitățile și contribuțiile prevăzute la [alin. \(1\)](#) vor fi nominalizate de conducerea centrelor de cult, potrivit criteriilor stabilite de acestea.**Articolul 9**(1) Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, după cum urmează:**a)** de la bugetele locale:**(i)** 19.959 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile de cult din țară prevăzute la [art. 8](#) din prezenta anexă. Quantumul contribuției lunare se stabilește prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat și nu poate fi mai mic decât quantumul stabilit, potrivit legii, pentru anul 2017;(la 13-12-2021, Punctul (i) din Litera a) , Alineatul (1) , Articolul 9 , Sectiunea a 3-a , Litera E. , Capitolul III , Anexa nr. I a fost modificat de Punctul 5, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 288 din 9 decembrie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1171 din 10 decembrie 2021)**(ii)** sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contribuțiilor prevăzute de lege;**b)** de la bugetul de stat:**(i)** 300 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile și instituțiile de învățământ teologic, respectiv în unitățile de formare a personalului clerical, prevăzute la [art. 8](#) din prezenta anexă. Quantumul contribuției lunare se stabilește prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat și nu poate fi mai mic decât quantumul stabilit, potrivit legii, pentru anul 2017;**(ii)** 42 de contribuții pentru personalul neclerical trimis să deservească așezămintele din străinătate ale Bisericii Ortodoxe Române. Contribuția lunară reprezintă echivalentul în lei a 50% din drepturile în valută stabilite în quantum net, prin asimilare cu funcțiile pe care este încadrat personalul român trimis să își desfășoare activitatea în cadrul misiunilor diplomatice, al oficiilor consulare și al altor forme de reprezentare a României în străinătate;**Notă**

[Alin. \(3\) al art. 61 din LEGEA nr. 2 din 3 ianuarie 2018](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 4 din 3 ianuarie 2018, prevede: „În anul 2018, numărul de contribuții pentru personalul neclerical trimis să deservească așezămintele din străinătate ale Bisericii Ortodoxe Române, prevăzut în [anexa nr. I, capitolul III - Culte, lit. E, art. 9 alin. \(1\) lit. b\) pct. \(ii\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 15 contribuții, respectiv de la 42 de contribuții la 57 de contribuții”.

[Alin. \(2\) al art. 67 din LEGEA nr. 50 din 15 martie 2019](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 209 din 15 martie 2019, prevede: „Pentru anul 2019, numărul de contribuții pentru personalul neclerical trimis să deservească așezămintele din străinătate ale Bisericii Ortodoxe Române, prevăzut în [anexa nr. I, capitolul III - Culte, lit. E, art. 9 alin. \(1\) lit. b\) pct. \(ii\) din Legea nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se menține la 59 de contribuții”.**(iii)** sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contribuțiilor stabilite de lege.(2) Numărul contribuțiilor prevăzute la [alin. \(1\)](#) poate fi modificat prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.(3) La stabilirea sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat în vederea echilibrării bugetelor locale se va avea în vedere și alocarea fondurilor pentru aplicarea prevederilor [alin. \(1\) lit. a\)](#).(4) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit

prevederilor [alin. \(1\) lit. a](#)), se face de către autoritățile administrației publice locale, ținându-se seama de numărul de adepți ai fiecărui cult religios, și se comunică Secretariatului de Stat pentru Culte.(5) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor [alin. \(1\) lit. b](#)), se face de către Secretariatul de Stat pentru Culte.(6) Autoritățile administrației publice locale pot aproba suplimentarea numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, ținând seama de numărul de adepți ai fiecărui cult religios, sprijinul financiar urmând a se asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale.**Anexa nr. II**
FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”**Capitolul I Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială****1.** Salarii de bază pentru funcții de conducere**1.1.** Spitale peste 400 de paturi, spitale sub 400 de paturi și servicii de ambulanță

Anul 2022														
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Spitale peste 400 de paturi				Spitale sub 400 de paturi				Servicii de ambulanță			
			Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager	S	14257	14975	5,70	5,99	13849	14664	5,54	5,87				
2	Manager general	S									14257	14975	5,70	5,99
3	Director de cercetare	S	9287	10591	3,71	4,24	8473	9776	3,39	3,91				
4	Director financiar-contabil/administrativ	S	8310	8798	3,32	3,52	6762	7169	2,70	2,87				
5	Director economic	S									6762	7658	2,70	3,06
6	Director tehnic	S									7169	8147	2,87	3,26
7	Abrogat.													
8	Alți directori	S	7658	8147	3,06	3,26	6762	7169	2,70	2,87				
9	Abrogat													

(la 22-05-2018, Nr. crt. 9, subpunctul 1.1, punctul 1, Cap. I din Anexa II a fost abrogat de Punctul 9, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018)NOTĂ:**1.** Salariul de bază al managerului de spital cu peste 400 de paturi și al managerului general va fi cel puțin egal cu salariul de bază al directorului medical majorat cu 10%.**2.** Salariul de bază al managerului de spital cu până la 400 de

paturi va fi cel puțin egal cu salariul de bază al directorului medical majorat cu 5%.**3.** Nivelul de salarizare al funcției de manager de spital cu până la 400 de paturi, gradul II, se utilizează și pentru funcția de director general al Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.**4.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.(la 31-03-2018, Nota de la punctul 1.1. din Punctul 1. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificată de Punctul 8, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**1.2.** Institutul Național de Hematologie Transfuzională „Prof. Dr. C.T. Nicolau“, Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului București, centre de transfuzie sanguină regionale și centre de transfuzie sanguină județene

		Nivelul studiilor	Institutul Național de Hematologie Tranfuzională "Prof.Dr.C.T.Nicolau"				Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului București				Centre de transfuzie sanguină regională				Centre de transfuzie sanguină județene			
Nr. crt.	Funcția		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
	Director general		11568	12057	4,63	4,82												
2	Director, director general adjunct	S	10102	10591	4,04	4,24	10102	10591	4,04	4,24	9450	10102	3,78	4,04	9287	9776	3,71	3,91
3	Director adjunct științific	S	9450	10102	3,78	4,04												
4	Director adjunct financiar contabilitate	S	7495	8310	3,00	3,32												
5	Director resurse umane	S	7495	8310	3,00	3,32												
6	Contabil șef	S					7006	7495	2,80	3,00	6354	6762	2,54	2,70	5784	6354	2,31	2,54

NOTĂ:**1.** Salariul de bază al directorului general din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională «Prof. Dr. C.T. Nicolau» nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător

funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 10%.**2.** Salariile de bază ale persoanelor care ocupă funcția de director în cadrul centrelor de transfuzie regionale și județene, respectiv al Centrului de Transfuzie Sanguină al Municipiului București, nu pot fi mai mici decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 5%.**3.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.(la 31-03-2018, Nota de la subpunctul 1.2. din Punctul 1. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificată de Punctul 3, Articolul II din LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**1.3.** Alte funcții de conducere

Nr. crt.	Alte funcții de conducere	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general *)	S	8961	9450	3,58	3,78
2	Director general adjunct, director, director executiv *)	S	8798	9287	3,52	3,71
3	Director adjunct *)	S	8310	8798	3,32	3,52
4	Director adjunct financiar-contabil *)	S	6517	7169	2,61	2,87
5	Contabil- șef*)	S	5540	7006	2,22	2,80
6	Șef serviciu medical	S	6110	7658	2,44	3,06
7	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	5132	6110	2,05	2,44
8	Asistent medical-șef pe unitate	S, SSD,PL	5030	5540	2,01	2,22
9	Sef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

*) Se utilizează în unitățile sanitare fără paturi.**NOTĂ:****1.** Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcția de medic șef serviciu medicină legală/anatomie patologică beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.**2.** Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcția de șef laborator și altele similare în cadrul institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.**3.** Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții în conducerea institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.**4.** Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcții de conducere în comitetul director al unităților sanitare cu paturi beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.**4^1.** Salariul de bază pentru funcția de director general din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 10%.(la 01-07-2020, Nota de la Punctul 1.3. din Punctul 1. ,

Capitolul I , Anexa nr. II a fost completată de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020)**4^2**. Salariul de bază pentru funcția de director general adjunct din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 7,5%.(la 01-07-2020, Nota de la Punctul 1.3. din Punctul 1. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost completată de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020)**4^3**. Salariul de bază pentru funcția de director centru național/șef centru din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 5%.(la 01-07-2020, Nota de la Punctul 1.3. din Punctul 1. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost completată de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020)**4^4**. Nivelul de salarizare al funcției de la nr. crt. 6 se aplică și funcției de șef serviciu din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică.(la 01-01-2021, Punctul 1.3. din Punctul 1. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost completat de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020)**4^5**. Nivelul de salarizare al funcției de la nr. crt. 7 se aplică și funcției de șef birou din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică.(la 01-01-2021, Punctul 1.3. din Punctul 1. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost completat de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020)**4^6**. Personalul care ocupă funcția de asistent medical-șef pe unitate beneficiază de majorarea salariului de bază cu 15% dacă își desfășoară activitatea într-un spital cu un număr de paturi cuprins între 250 și 400, respectiv cu 7,5% dacă își desfășoară activitatea într-un spital cu un număr de paturi mai mic de 250.(la 01-01-2021, Punctul 1.3. din Punctul 1. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost completat de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020)**5**. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.**1.4**. Persoanele care exercită funcțiile nominalizate în următorul tabel, pe perioada cât exercită aceste funcții, beneficiază de majorarea salariului de bază avut, după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția	Majorare salariu de bază %
1	Director program de rezidențiat medicină de urgență	7,5
2	Director medical	7,5
3	Director de îngrijiri^1)	25
4	Asistent șef serviciu de ambulanță^2)	20
5	Medic șef ambulatoriu de specialitate și altele similare	5
6	Medic șef secție, șef laborator, coordonator și altele similare	5
7	Farmacist (biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	7,5
8	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	7,5
9	Farmacist șef serviciu, farmacist șef punct de lucru (oficină)	7,5

10	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, ofician medical, moașă, laborant și altele similare) șef/asistent coordonator ³)	15
11	Chimist, biolog, farmacist, biochimist, asistent medical, cu gestiune	5
12	Spălătoreasă cu gestiune	2,5
13	Șef echipă	2,5
14	Personal care desfășoară control în sănătate publică - direcția de sănătate publică	7,5
15	Medic coordonator substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulanță	7,5
16	Asistent medical coordonator substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulanță	10
17	Ambulanțier cu atribuții de avizare tehnică substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulanță	10
18	Asistent medical responsabil pe tură cu stocul 3 de medicamente	10

¹) Procentul de 25% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical șef/asistent coordonator.²) Procentul de 20% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.³) Procentul de 15% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.(la 22-05-2018, Tabelul de la subpunctul 1.4, punctul 1, cap. I din Anexa II a fost modificat de Punctul 10, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 16 mai 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 22 mai 2018)

1.5. Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiilor medicale, pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază, beneficiază, în cursul unei luni, de indemnizații de cel mult 10% din salariul de bază al funcției de execuție îndeplinite, care nu fac parte din salariul de bază.**2.** Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socialăUnitățile clinice cuprind: spitale clinice județene de urgență, spitale județene de urgență, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgență, spitale clinice, spitale de urgență, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgență „Elias“(*), Institutul Național de Sănătate Publică, institute și centre medicale, institute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină județene și al municipiului București, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române*), Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.**a)** Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar**a.1.** Unități clinice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariul de bază- lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Medic primar	S	12500	5,00
2	Medic primar dentist	S	12500	5,00
3	Medic specialist	S	9900	3,96

4	Medic specialist dentist	S	9900	3,96
5	Medic rezident anul VI-VII	S	7900	3,16
6	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
7	Medic dentist rezident anul IV-V	S	7300	2,92
8	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
9	Medic dentist rezident anul III	S	6700	2,68
10	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
11	Medic dentist rezident anul II	S	6100	2,44
12	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
13	Medic dentist rezident anul I	S	5700	2,28
14	Medic	S	6400	2,56
15	Medic dentist	S	6400	2,56
16	Farmacist primar*1)	S	6855	2,74
17	Farmacist specialist	S	6591	2,64
18	Farmacist	S	5549	2,22
19	Farmacist rezident anul III	S	5441	2,18
20	Farmacist rezident anul II	S	5388	2,16
21	Farmacist rezident anul I	S	5334	2,13
22	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical;principal	S	5976	2,39
23	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical;specialist	S	5248	2,10
24	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4904	1,96
25	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	4543	1,82
26	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokineto- terapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	4345	1,74
27	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokineto- terapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă;	S	4173	1,67
28	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokineto- terapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă: debutant	S	3950	1,58
29	Dentist principal	SSD	4087	1,63
30	Dentist	SSD	3900	1,56
31	Dentist debutant	SSD	3850	1,54

32	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico- social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	4087	1,63
33	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico- social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	1,56
34	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico- social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut,	SSD	3850	1,54

	cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant			
35	Asistent medical, principal *2)	PL	3910	1,57
36	Asistent medical *2)	PL	3860	1,54
37	Asistent medical, debutant *2)	PL	3750	1,50
38	Asistent medical, principal *2)	M	3850	1,54
39	Asistent medical *2)	M	3750	1,50
40	Asistent medical, debutant *2)	M	3610	1,44
41	Tehnician dentar, principal *3)	M	3850	1,54
42	Tehnician dentar *3)	M	3750	1,50
43	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3610	1,44
44	Soră medicală, principal *4)	M	3800	1,52
45	Soră medicală *4)	M	3700	1,48
46	Soră medicală, debutant *4)	M	3610	1,44
47	Autopsier, principal	M	3750	1,50
48	Autopsier	M	3700	1,48
49	Autopsier, debutant	M	3610	1,44
50	Statistician medical, registratormedical; principal	M	3750	1,50
51	Statistician medical, registratormedical	M	3700	1,48
52	Statistician medical, registratormedical; debutant	M	3610	1,44

(la 01-07-2020, Tabelul de la Subpunctul a.1), Litera a), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 2, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020)(la 01-07-2020, Tabelul de la Subpunctul a.1), Litera a), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020)

a.2. Anatomia patologică și medicina legală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	
			Salariul de bază- lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Medic primar	S	16250	6,50
2	Medic specialist	S	12870	5,15
3	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
4	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
5	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
6	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
7	Farmacist primar*1)	S	8911	3,56
8	Farmacist specialist	S	8567	3,43
9	Farmacist	S	6367	2,55
10	Asistent medical, tehnician de radiologie; principal	S	5649	2,26
11	Asistent medical, tehnician de radiologie	S	5425	2,17
12	Asistent medical, tehnician de	S	5135	2,05

	radiologie; debutant			
13	Asistent medical, asistent medical specialist; principal	SSD	5313	2,13
14	Asistent medical, asistent medical specialist	SSD	5070	2,03
15	Asistent medical, asistent medical specialist; debutant	SSD	5005	2,00
16	Asistent medical, principal *2)	PL	5070	2,03
17	Asistent medical *2)	PL	4875	1,95
18	Asistent medical, debutant *2)	PL	4810	1,92
19	Asistent medical, principal *2)	M	5005	2,00
20	Asistent medical *2)	M	4810	1,92
21	Asistent medical, debutant*2)	M	4693	1,88
22	Soră medicală, principal *4)	M	4875	1,95
23	Soră medicală *4)	M	4745	1,90
24	Soră medicală, debutant *4)	M	4693	1,88
25	Autopsier, principal	M	4875	1,95
26	Autopsier	M	4745	1,90
27	Autopsier, debutant	M	4693	1,88
28	Statistician medical, registrator medical; principal	M	4875	1,95
29	Statistician medical, registrator medical	M	4745	1,90
30	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	4693	1,88

(la 01-07-2020, Tabelul de la Subpunctul a.2), Litera a), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020)**a.3.** Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariul de bază-lei - Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Medic primar	S	13338	5,34
2	Medic dentist primar	S	13338	5,34
3	Medic specialist	S	10563	4,23
4	Medic dentist specialist	S	10563	4,23
5	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
6	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
7	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
8	Medic rezident anul I	S	5700	2,28

9	Medic	S	6509	2,60
10	Medic dentist	S	6509	2,60
11	Farmacist primar*1)	S	7314	2,93
12	Farmacist specialist	S	7032	2,81
13	Farmacist rezident anul III	S	5806	2,32
14	Farmacist rezident anul II	S	5749	2,30
15	Farmacist rezident anul I	S	5693	2,28
16	Farmacist	S	5920	2,37
17	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	6376	2,55
18	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	5601	2,24
19	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	5233	2,09
20	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	4847	1,94
21	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; principal	S	4636	1,85
22	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă	S	4453	1,78
23	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; debutant	S	4215	1,69
24	Dentist, principal	SSD	4361	1,74
25	Dentist	SSD	4161	1,66
26	Dentist, debutant	SSD	4108	1,64
27	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical	SSD	4361	1,74

	specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico- chirurgicale, asistent medico-so- cial tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologieși protezare auditivă, tehnician deprotezare oculară, asistent medicalde geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici,asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal			
28	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medi- cal de urgențe medico-chirurgicale,asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologieși imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	4161	1,66
29	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico- chirurgicale, asistent medico-soci-al tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist,	SSD	4108	1,64

	tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant			
30	Asistent medical, principal *2)	PL	4161	1,66
31	Asistent medical *2)	PL	4001	1,60
32	Asistent medical, debutant *2)	PL	3948	1,58
33	Asistent medical, principal *2)	M	4108	1,64
34	Asistent medical *2)	M	3948	1,58
35	Asistent medical, debutant *2)	M	3852	1,54
36	Tehnician dentar, principal *3)	M	4108	1,64
37	Tehnician dentar *3)	M	3948	1,58
38	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3852	1,54
39	Soră medicală, principal *4)	M	4001	1,60
40	Soră medicală *4)	M	3895	1,56
41	Soră medicală, debutant *4)	M	3852	1,54
42	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; principal	M	4001	1,60
43	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență	M	3895	1,56
44	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; debutant	M	3852	1,54

(la 01-07-2020, Tabelul de la Subpunctul a.3), Litera a), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020)(la 01-07-2020, Tabelul de la Subpunctul a.3), Litera a), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020)**a.4.** Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	
			Salariile de bază -lei- Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Medic primar	S	12250	4,90
2	Medic dentist primar	S	12250	4,90
3	Medic specialist	S	9702	3,88
4	Medic dentist specialist	S	9702	3,88

5	Medic	S	6272	2,51
6	Medic dentist	S	6272	2,51
7	Farmacist primar*1)	S	6511	2,60
8	Farmacist specialist	S	6261	2,50
9	Farmacist	S	5271	2,11
10	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5677	2,27
11	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	5124	2,05
12	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4904	1,96
13	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	4543	1,82
14	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	4128	1,65
15	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă	S	4020	1,61
16	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant	S	3950	1,58
17	Dentist, principal	SSD	3950	1,58
18	Dentist	SSD	3900	1,56
19	Dentist, debutant	SSD	3850	1,54
20	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistentpentru	SSD	3950	1,58

	stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal			
21	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	1,56
22	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1,54
23	Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
24	Asistent medical *2)	PL	3850	1,54
25	Asistent medical, debutant *2)	PL	3750	1,50

26	Asistent medical, principal *2)	M	3850	1,54
27	Asistent medical *2)	M	3750	1,50
28	Asistent medical, debutant *2)	M	3610	1,44
29	Tehnician dentar, principal *3)	M	3850	1,54
30	Tehnician dentar *3)	M	3750	1,50
31	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3610	1,44
32	Soră medicală, principal *4)	M	3750	1,50
33	Soră medicală *4)	M	3700	1,48
34	Soră medicală, debutant *4)	M	3610	1,44
35	Autopsier, principal	M	3750	1,50
36	Autopsier	M	3700	1,48
37	Autopsier, debutant	M	3610	1,44
38	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
39	Statistician medical, registrator medical	M	3700	1,48
40	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

(la 01-07-2020, Tabelul de la Subpunctul a.4), Litera a), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020)(la 01-07-2020, Tabelul de la Subpunctul a.4), Litera a), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020)**b)** Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare**b.1. Unități clinice**

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariile de bază - lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician;principal, expert în fizică medicală	S	6082	2,43
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician;specialist, fizician medical	S	5354	2,14
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4904	1,96
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	4543	1,82
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	5869	2,35
6	Logoped, sociolog, profesor CFM,kinetoterapeut, asistent social	S	5196	2,08
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	4543	1,82
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4302	1,72
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3950	1,58
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11	Psiholog principal	S	6082	2,43

12	Psiholog specialist	S	5354	2,14
13	Psiholog practicant	S	4956	1,98
14	Psiholog stagiar	S	4543	1,82

(la 01-07-2020, Tabelul de la Subpunctul b.1), Litera b), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020)(la 01-07-2020, Tabelul de la Subpunctul b.1), Litera b), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 7, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020)**b.2.** Anatomia patologică și medicina legală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Biolog, biochimist, chimist; principal Fizician, principal, expert în fizică medicală	S	7908	3,16
2	Biolog, biochimist, chimist; specialist Fizician, specialist, fizician medical	S	6960	2,78
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	6376	2,55
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	5905	2,36
5	Psiholog principal	S	7908	3,16
6	Psiholog specialist	S	6960	2,78
7	Psiholog practicant	S	6443	2,58
8	Psiholog stagiar	S	5905	2,36

(la 01-07-2020, Tabelul de la Subpunctul b.2), Litera b), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 7, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020)**b.3.** Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cupaturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariile debază -lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	6262	2,50
2	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	5545	2,22

3	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	4847	1,94
4	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4591	1,84
5	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	4215	1,69
6	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	4108	1,64
7	Psiholog principal	S	6490	2,60
8	Psiholog specialist	S	5712	2,28
9	Psiholog practicant	S	5288	2,12
10	Psiholog stagiar	S	4847	1,94

(la 01-07-2020, Tabelul de la Subpunctul b.3), Litera b), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 8, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020)(la 01-07-2020, Tabelul de la Subpunctul b.3), Litera b), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 8, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020)**b.4.** Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	
			Salariile debază -lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	5793	2,32
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	5098	2,04
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4800	1,92
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	4543	1,82
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	5590	2,24
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4986	1,99
7	Logoped, sociolog, profesor	S	4543	1,82

	CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant			
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4087	1,63
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3900	1,56
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11	Psiholog principal	S	5793	2,32
12	Psiholog specialist	S	5098	2,04
13	Psiholog practicant	S	4800	1,92
14	Psiholog stagiar	S	4543	1,82

(la 01-07-2020, Tabelul de la Subpunctul b.4), Litera b), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 9, Articolul I din LEGEA nr. 51 din 27 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 27 aprilie 2020)(la 01-07-2020, Tabelul de la Subpunctul b.4), Litera b), Punctul 2, Capitolul I din Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 9, Articolul I din LEGEA nr. 64 din 21 mai 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 428 din 21 mai 2020)**c)** Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar**c.1.** Unități clinice

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariile de bază -lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Infirmeră, agent DDD	M; G	3550	1,42
2	Infirmeră, agent DDD; debutant	M; G	3450	1,38
3	Brancardier, băieș, nămol, spălătoreasă, îngrijitoare		2950	1,18
4	Abrogat.			
5	Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54
6	Șofer autosanitară III *7)	M; G	3750	1,50

(la 31-03-2018, Nr. crt. 4, Subpunctul c.1, litera c), Punctul 2, Capitolul I, Anexa nr. II a fost abrogat de Punctul 9, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**c.2.** Anatomia patologică și medicina legală

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	
			Salariile de bază -lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1.	Brancardier, băieș, nămol, spălătoreasă, îngrijitoare		3835	1,53

c.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală(la 31-03-2018, Titlul subpunctului c.3. din Litera c) , Punctul 2. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 10, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)

Nr.crt	Funcția	Nivelul	Servicii de ambulanță, compartimente de primire
--------	---------	---------	---

		studiilor	urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariile debază -lei- Gradația 0	
			Anul 2022	Coeficient
1	Infirmieră, agent DDD	M; G	3610	1,44
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M; G	3550	1,42
3	Brancardier, băieș, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare		3000	1,20
4	Ambulanțier *6)	M	4130	1,65
5	Șofer autosanitară I *7)	M	3900	1,56
6	Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54

(la 31-03-2018, Partea introductivă a tabelului de la subpunctul c.3, litera c), Punctul 2, Capitolul I, Anexa nr. II a fost modificată de Punctul 10, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**c.4.** Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

			Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	
		Nivelul studiilor	Salariile debază -lei- Gradația 0	
Nr.crt	Funcția		Anul 2022	Coeficient
1	Infirmieră, agent DDD	M; G	3550	1,42
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M; G	3450	1,38
3	Brancardier, băieș, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare		2950	1,18
4	Abrogat.			
5	Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54
6	Șofer autosanitară III *7)	M; G	3750	1,50

(la 31-03-2018, Nr. crt. 4 din tabel, Subpunctul c.4, litera c), Punctul 2, Capitolul I, Anexa nr. II a fost abrogat de Punctul 11, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.*2) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor, instructor de ergoterapie, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.(la 31-03-2018, Nota de subsol *2) de la subpunctul c.4. din Litera c) , Punctul 2. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificată de Punctul 11, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)*3) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.*4) Se aplică și

funcțiilor de ofician medical, laborant cu liceul sanitar, moașă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.*5) Se aplică și funcțiilor de educator-puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani învățământ de zi sau de 3 - 4 ani învățământ seral sau fără frecvență.*6) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I, conducător de șalupă medicală, motorist și marinar cu o vechime de minimum 6 ani și posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanțier potrivit Ordinului ministrului sănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București, actual Serviciul de Ambulanță al municipiului București - Ilfov, și în alte servicii județene de ambulanță acreditate de Ministerul Sănătății prin ordin al ministrului.*7) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

NOTĂ:1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate din direcțiile de sănătate publică.

Notă Decizie de admitere: [HP nr. 3/2020](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 141 din 21 februarie 2020: În interpretarea dispozițiilor [pct. 2 nota 1 capitolul I din anexa nr. II din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, raportate la [art. 5 alin. \(3\) și \(4\) din Ordinul ministrului sănătății nr. 1.078/2010](#) privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare și a structurii organizatorice ale direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București și art. 27 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că: Personalul cu statut de funcționar public încadrat în serviciul de control în sănătate publică din direcțiile de sănătate publică, cu pregătire profesională superioară în medicină și confirmare în specialitățile medicale de igienă, medicina muncii și sănătate publică, nu face parte din categoria „personalului de specialitate” din direcțiile de sănătate publică, [prevăzut în anexa nr. II capitolul I pct. 2 nota 1 din Legea-cadru nr. 153/2017.](#)

2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. a.1 nr. crt. 1-13, 16 și 17, 19-21 și lit. b.1 nr. crt. 1, 2, 5, 11.(la 31-03-2018, Punctul 2. din Nota de la Punctul 2. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 11, Articolul I din [LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#))

3. Nivelul de studii (M) cu diplomă de bacalaureat sau certificat de absolvire pentru funcțiile de ambulanțier și șofer autosanitară I și II se utilizează numai pentru încadrarea și promovarea acestor funcții la serviciile de ambulanță și se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.

4. Anexele a.4., b.4., c.4. se utilizează și pentru dispensarele medicale școlare, pentru personalul din creșe, pentru personalul medical din cadrul cabinetelor medicale din structurile teritoriale de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă, personalul medico-sanitar din direcțiile județene pentru tineret și sport, complexe sportive

naționale și cluburile sportive, precum și pentru medicii din asistența socială.**5.** Salarizarea prevăzută pentru funcția de infirmier se utilizează și pentru muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși din unitățile, secțiile sau compartimentele de psihiatrie.**5[^]1.** Persoanele care ocupă funcția de psiholog în unitățile sanitare, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială și care dețin specializarea psihologie clinică beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%.(la 31-03-2018, Nota de la Punctul 2. , Capitolul I , Anexa nr. II a fost completata de Punctul 11, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**6.** Salariile de bază prevăzute la pct. 2 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.**3.** **Instituții și unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare**(la 31-03-2018, Titlul punctului 3. din Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 11, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**3.1.** Salarii de bază pentru funcții de conducere

Lista funcțiilor de conducere						
Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei-		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
	a) Instituții și unități de asistență socială/centre cu personalitate juridică					
1	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
2	Contabil-șef	S	5417	6750	2,17	2,70
	b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică					
3	Șef centru	S	5315	6750	2,13	2,70
4	Coordonator personal de specialitate	S; SSD; PL	4905	5417	1,96	2,17

(la 31-03-2018, Tabelul de la subpunctul 3.1, punctul 3, Cap. I din Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 11, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)NOTĂ:Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.**3.2.** Salarii de bază pentru personalul de specialitate din instituțiile și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică(la 31-03-2018, Titlul punctului 3.2. din Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 11, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei-	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Asistent social principal	S	4561	1,82
2	Asistent social specialist	S	4259	1,70
3	Asistent social practicant	S	4173	1,67
4	Asistent social debutant	S	3950	1,58

5	Psiholog principal	S	4561	1,82
6	Psiholog specialist	S	4259	1,70
7	Psiholog practicant	S	4173	1,67
8	Psiholog stagiar	S	3950	1,58
9	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupațional; principal	S	4508	1,80
10	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupațional	S	4087	1,63
11	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupațional; debutant	S	3950	1,58
12	Fiziokinetoterapeut principal	S	4578	1,83
13	Fiziokinetoterapeut specialist	S	4200	1,68
14	Fiziokinetoterapeut	S	4087	1,63
15	Fiziokinetoterapeut debutant	S	3950	1,58
16	Educator principal	S	4128	1,65
17	Educator	S	4020	1,61
18	Educator debutant	S	3950	1,58
19	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă; principal	S	4128	1,65
20	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă	S	4020	1,61
21	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă; debutant	S	3950	1,58
22	Educator, profesor cfm, educator puericultor, asistent medical; principal *1)	SSD	3950	1,58
23	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical *1)	SSD	3900	1,56
24	Educator, profesor cfm, educator puericultor, asistent medical; debutant *1)	SSD	3850	1,54
25	Educator, educator puericultor, asistent medical; principal *1)	PL	3900	1,56
26	Educator, educator puericultor, asistent medical *1)	PL	3850	1,54
27	Educator, educator puericultor, asistent medical; debutant *1)	PL	3750	1,50
28	Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; principal *1)	M	3850	1,54
29	Educator, educator puericultor, asistent igienă, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical *1)	M	3750	1,50
30	Educator, educator puericultor, asistent igienă, asistent BFT, optician protezare ortopedică și	M	3610	1,44

	auditivă, asistent medical; debutant *1)			
31	Profesor CFM, interpret în limbaj mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate	M	3610	1,44
32	Instructor de educație, instructor CFM; principal	M	3850	1,54
33	Instructor de educație, instructor CFM	M	3750	1,50
34	Instructor de educație, instructor CFM; debutant	M	3610	1,44
35	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	PL	3900	1,56
36	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	PL	3850	1,54
37	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	PL	3750	1,50
38	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	M	3850	1,54
39	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	M	3750	1,50
40	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	M	3610	1,44
41	Soră medicală, masor; principal	M	3750	1,50
42	Soră medicală, masor	M	3700	1,48
43	Soră medicală, masor; debutant	M	3610	1,44
44	Asistent maternal profesionist	M, G	2640	1,06
45	Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist	M, G	2535	1,01
46	Tehnician protezist, tehnician audioprotezist	M, PL	3850	1,54
47	Agent informare privind cariera	M, PL	3750	1,50

*1) Se aplică și funcțiilor de asistent de fiziokinetoterapie, asistent medico-social, asistent medical generalist, tehnician de audiologie și protezare auditivă, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, nutriționist și dietetician, lucrător social, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, mediator social.**3.3. Salarii de bază pentru personalul de îngrijire și asistență din instituțiile și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică**(la 31-03-2018, Titlul punctului 3.3. din Capitolul I , Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 11, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Înfirmieră	G	3550	1,42
2	Înfirmieră debutantă	G	3450	1,38
3	Supraveghetor de noapte	G	2570	1,03
4	Supraveghetor de noapte, debutant	G	2500	1,00
5	Îngrijitoare, spălătoreasă		2950	1,18
6	Bucătar		2950	1,18

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [pct. 3.2.](#) și [pct. 3.3](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

Capitolul II Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale

Articolul 1(1) În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la [art. 20](#) din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.(2) Sporul prevăzut la [alin. \(1\)](#) nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la [art. 25](#) din prezenta lege.

Articolul 2(1) Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

Articolul 3(1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gardzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.(2) Gardzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază.(3) Gardzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază.(4) Procentul concret al sporului prevăzut la [alin. \(2\)](#) și [\(3\)](#) se aprobă trimestrial de comitetul director, după consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentanților angajaților.(5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabilește pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă, și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.(6) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază pentru numărul de ore în care asigură garda la domiciliu.

4Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcție de conducere care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază va beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor [art. 3](#) din prezenta anexă; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcției de execuție stabilit pentru funcția și gradul profesional în care acesta este confirmat prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă.**Articolul 5**(1) În situația în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistență medicală de urgență la nivelul unității sanitare publice și nu poate fi contactat sau nu răspunde solicitării, acesta va fi sancționat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5-10% pe o perioadă de 3 luni, în condițiile legii.(2) Gărzile efectuate de medici pentru completarea normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, stabilite prin regulamente specifice, reprezintă gărzi obligatorii.(la 31-03-2018, Alineatul (2) din Articolul 5 , Capitolul II , Anexa nr. II a fost modificat de Punctul 4, Articolul II din LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)(3) Pentru gărzile efectuate peste durata prevăzută la [alin. \(2\)](#) în vederea asigurării continuității asistenței medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă.(4) Contravaloarea gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, cu excepția sporului prevăzut la [art. 3 alin. \(2\)](#) și [\(3\)](#), face parte din suma salariilor de bază.(la 08-12-2017, Articolul 5 din Capitolul II , Anexa nr. II a fost completat de Punctul 21, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)**Articolul 6**(1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.(3) Cadrele didactice prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.(3¹) Prin excepție de la prevederile [alin. \(3\)](#), cadrele didactice care ocupă funcțiile de șef secție, șef laborator sau șef serviciu medical desfășoară activitate integrată, prin cumul de funcții, în baza unui contract de administrare cu o durată de 7 ore zilnic și beneficiază de drepturile salariale aferente contractului de administrare.(la 20-04-2019, Articolul 6 din Capitolul II , Anexa nr. II a fost completat de Punctul 11, Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019)(4) La încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.**Articolul 7**(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar

sanitar din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:**a)** pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;**b)** pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgențe neurovasculare, genetică medicală, precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de până la 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;**c)** pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;**d)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;**e)** pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generatoare de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;**f)** pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază;**g)** pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;**h)** pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.(2) Localitățile prevăzute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților,

în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.(4) Sporurile prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\) – f\) și h\)](#) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.(5) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\), b\), c\) și e\)](#), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.**Articolul 8**Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.**Articolul 9**Salariile de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcții, grade și trepte profesionale corespunzător vechimii în muncă.**Articolul 10**(1) În unitățile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.(2) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, de comun acord cu organizațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.**Notă**

Decizie de admitere: [HP nr. 59/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 1049 din 2 noiembrie 2021: În interpretarea și aplicarea prevederilor [art. 207 alin. \(2\) și \(3\) din Legea nr. 95/2006](#) raportate la prevederile [art. 31 alin. \(8\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) și ale [art. 10 din anexa nr. II cap. II](#) din aceeași lege, precum și la prevederile [art. 41 din Regulamentul-cadru](#) aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr. 286/2011](#), încadrarea asistenților medicali absolvenți de studii sanitare postliceale sau superioare de scurtă durată într-o specializare de profil clinic, care au dobândit gradul de principal și, ulterior, au absolvit studii superioare de asistent medical generalist sau de moașă, în funcția corespunzătoare studiilor superioare absolvite, în condițiile [art. 207 alin. \(2\) și \(3\) din Legea nr. 95/2006](#), intervine de drept, nefiind condiționată de îndeplinirea altor cerințe pentru promovarea în funcție, respectiv de încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget, conform [art. 31 alin. \(8\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), și de transformarea postului avut într-un post corespunzător studiilor superioare absolvite, în condițiile [art. 10 din anexa nr. II cap. II din Legea-cadru nr. 153/2017](#) și ale [art. 41 din Regulamentul-cadru](#) aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr. 286/2011](#).**Articolul 11**Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu funcții de conducere, precum și a indemnizației pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.**Articolul 12**Medicii angajați ai unităților de asistență socială/serviciilor sociale cu sau fără cazare și ai serviciilor publice de asistență socială care administrează servicii sociale sunt salariați la nivelul de salarizare din unitățile sanitare, altele decât cele clinice.**Articolul 13**Personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare se încadrează pe bază de contract individual de muncă.**Articolul 14**(1) În unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, în raport cu

condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:**a)** pentru condiții deosebit de periculoase, personalul care își desfășoară activitatea în centrele de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică/alte centre rezidențiale pentru persoane cu afecțiuni neuropsihiatrice, în module de reabilitare comportamentală, precum și personalul din unitățile de asistență socială în care sunt îngrijiți bolnavii cu TBC, SIDA sau cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologic, un spor de până la 75% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;**b)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;**c)** pentru personalul care lucrează în unități de asistență socială aflate în localități izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;**d)** pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;**e)** pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;**f)** pentru al II-lea copil dat în plasament, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de până la 15% din salariul de bază;**g)** pentru asigurarea continuității în muncă, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de până la 7,5% din salariul de bază.(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.(3) Sporurile prevăzute la alin. (1) lit. d) și e) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.**Articolul 15(1)** În situațiile de risc epidemiologic și biologic prevăzute la art. 6 din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, republicată, cu modificările și completările ulterioare, personalul care ocupă funcții de conducere din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică beneficiază de un spor de 30% din salariul de bază.(2) Cuantumul sporului prevăzut la alin. (1) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din prezenta lege.(la 14-04-2022, Capitolul II din Anexa nr. II a fost completat de Punctul 1, Articolul XVIII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 44 din 14 aprilie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 373 din 14 aprilie 2022)**Anexa nr. III**
FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”
UNITĂȚI DE CULTURĂ**Capitolul I Salarii de bază din instituții de spectacole sau**
concerte naționale ori de importanță națională**I.** Instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, opere, teatre, teatre lirice sau muzicale, centre naționale de cultură/artă națională, Corul Național de Cameră Madrigal - Marin Constantin, Centrul Național de Artă Tinerimea Română, precum și instituții de spectacole sau

concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București și din alte instituții de spectacole sau concerte

Prin [DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 413 din 10 iunie 2021](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 687 din 12 iulie 2021, s-a admis excepția de neconstituționalitate și s-a constatat că, sintagma „alte instituții de spectacole sau concerte” cuprinsă la [pct. I din capitolul I din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice este neconstituțională. Conform [art. 147 alin. \(1\) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI](#), republicată în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003, dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept. Prin urmare, în intervalul 12 iulie 2021-25 august 2021, sintagma „alte instituții de spectacole sau concerte” cuprinsă la [pct. I din capitolul I din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a fost suspendată de drept, încetându-și efectele juridice în data 26 august 2021, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.**a)** Funcții de conducere

Instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională						
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	10529	14038	4,21	5,62
2	Director general adjunct	S	9651	13512	3,86	5,40
3	Director	S	9651	13512	3,86	5,40
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	8774	10529	3,51	4,21
5	Șef secție	S	8072	9125	3,23	3,65
6	Șef serviciu	S	8072	9125	3,23	3,65
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	7546	8423	3,02	3,37
8	Șef atelier	PL; M	5966	6580	2,39	2,63
9	Șef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.**b)** Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient

			Anul 2022	
1	Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concert maestru, actor (teatru,mânuitor păpuși-marionete) gradul IA	S	10880	4,35
	gradul I	S	7721	3,09
	gradul II	S	5528	2,21
	debutant	S	3950	1,58
2	Dirijor cor, șef partidă, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet- dans), gradul IA	S	8247	3,30
	gradul I	S	6844	2,74
	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
3	Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă(culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, opereta)gradul IA	S	8072	3,23
	gradul I	S	6844	2,74
	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
4	Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor păpuși,artist plastic, grafician, sef orchestrăgradul IA	S	6844	2,74
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4130	1,65
	debutant	S	3950	1,58
5	Impresar artistic, pictor, consultant- artistic, producător-delegat, sufleor (operă, operetă, teatru) gradul IA	S	6844	2,74
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
6	Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistent regie/ scenografie, secretar platou gradul IA	S	4345	1,74
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4130	1,65
	debutant	S	3950	1,58
7	Dirijor, dirijor cor, actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actormânuitor- păpuși, corist, sufleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptorpăpuși, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic), solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concert maestru, coregraf treapta I		5212	2,08
	treapta II		4388	1,76
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
8	Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor		4259	1,70

	pian-clavecin, lutier),specialist (orgă, instrumente de suflat)șef orchestră treapta I			
	treapta II		3950	1,58
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
	Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scenă, iluminist scenă, machior, peruchier, butafor, recuziter treapta I	M;G	4130	1,65
	treapta II	M;G	3950	1,58
	treapta III	M;G	3850	1,54
9	debutant	M;G	3550	1,42
	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concertetrepata I	M;G	3850	1,54
	treapta II	M;G	3750	1,50
	treapta III	M;G	3610	1,44
10	debutant	M;G	3550	1,42
11	Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator sală		2900	1,16
	Manipulant decor treapta I		3050	1,22
12	treapta II		2570	1,03

NOTĂ:Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.**II. Alte instituții de spectacole sau concertea)** Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte instituții de spectacole sau concerte			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8423	11055	3,37	4,42
2	Director general adjunct	S	7546	10880	3,02	4,35
3	Director	S	7546	10880	3,02	4,35
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	6844	8423	2,74	3,37
5	Șef secție	S	6580	7282	2,63	2,91
6	Șef serviciu	S	6229	7019	2,49	2,81
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	5966	6229	2,39	2,49
8	Șef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **b)** Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte instituții de spectacole sau concerte	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concert-maestru, actor (teatru, mânuitor păpuși-marionete) gradul IA	S	8423	3,37
	gradul I	S	6580	2,63
	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
2	Dirijor cor, șef partidă, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), gradul IA	S	7282	2,91
	gradul I	S	5528	2,21
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
3	Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă(culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, operetă) gradul IA	S	7019	2,81
	gradul I	S	5417	2,17
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
4	Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor păpuși, artist plastic, grafician, sef orchestră gradul IA	S	5528	2,21
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
5	Impresar artistic, pictor, consultant- artistic, producător-delegat, sufleor (operă, operetă, teatru) gradul IA	S	5008	2,00
	gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
6	Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistent regie/ scenografie, secretar platou gradul IA	S	4173	1,67
	gradul I	S	4130	1,65

	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
	Dirijor, dirijor cor, actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actormânuitor- păpuși, corist, sufleur, balerin, dansator, corepetitor, sculptorpăpuși, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic, solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concert maestru, coregraf treapta I		4905	1,96
	treapta II		4259	1,70
	treapta III		3750	1,50
7	debutant		3550	1,42
	Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat)șef orchestră treapta I		4130	1,65
	treapta II		3850	1,54
	treapta III		3750	1,50
8	debutant		3550	1,42
	Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scenă, iluminist scenă, machior, peruchier, butafor, recuziter treapta I	M;G	3850	1,54
	treapta II	M;G	3750	1,50
	treapta III	M;G	3610	1,44
9	debutant	M;G	3550	1,42
	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte treapta I	M;G	3610	1,44
	treapta II	M;G	3500	1,40
	treapta III	M;G	2950	1,18
10	debutant	M;G	2570	1,03
11	Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator sală		2900	1,16
	Manipulant decor treapta I		2900	1,16
12	treapta II		2570	1,03

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **Capitolul II Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din RomâniaI.** Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și Biblioteca Academiei Române**a)** Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Biblioteci naționale sau de importanță națională, precum și Biblioteca Academiei Române			
			Salariile de bază - leiAnul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II

1	Manager (director general/director)	S	10529	12459	4,21	4,98
2	Director general adjunct	S	9651	11933	3,86	4,77
3	Director	S	9651	11933	3,86	4,77
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	6150	7282	2,46	2,91
5	Șef secție	S	6000	7100	2,40	2,84
6	Șef serviciu	S	6000	7100	2,40	2,84
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	5800	6650	2,32	2,66

(la 09-04-2020, Tabelul de la litera a), Punctul I, Capitolul II din Anexa nr. III a fost modificat de Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 42 din 3 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 287 din 06 aprilie 2020)NOTĂ:Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.**b)** Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Biblioteci naționale sau de importanță națională, precum și Biblioteca Academiei Române	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul IA	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4302	1,72
	debutant	S	3950	1,58
2	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul I	SSD	4216	1,69
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
3	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta I	PL	3950	1,58
	treapta II	PL	3900	1,56
	treapta III	PL	3850	1,54
	debutant	PL	3750	1,50
4	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

5	Supraveghetor sală		2900	1,16
6	Mănuitor carte, garderobier		2900	1,16

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. Conform [art. IV din LEGEA nr. 42 din 3 aprilie 2020](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 287 din 6 aprilie 2020, începând cu drepturile salariale aferente lunii august 2020, cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din cadrul bibliotecilor naționale sau de importanță națională, Bibliotecii Academiei Române, precum și din cadrul muzeelor de importanță națională se majorează cu 30%, cu respectarea prevederilor [art. 38 alin. \(6\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare. **II. Alte biblioteci a)** Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte biblioteci			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Șef secție	S	5400	6000	2,16	2,40
6	Șef serviciu	S	5300	5930	2,12	2,37
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	5000	5850	2,00	2,34

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **b)** Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte biblioteci*)	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul IA	S	4647	1,86
	gradul I	S	4345	1,74
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
2	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56

	debutant	SSD	3850	1,54
	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta I	PL	3950	1,58
	treapta II	PL	3900	1,56
	treapta III	PL	3850	1,54
3	debutant	PL	3750	1,50
	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
4	debutant	M	3610	1,44
5	Supraveghetor sală		2900	1,16
6	Mănuitor carte, garderobier		2900	1,16

*) Se utilizează și în cadrul bibliotecilor universitare, pentru cei care au statut de personal didactic auxiliar. NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **Capitolul III Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România I.** Muzee de importanță națională, stabilite potrivit legii **a)** Funcții de conducere

Funcții de conducere						
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Muzee de importanță națională			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	10529	12459	4,21	4,98
2	Director general adjunct	S	9651	11933	3,86	4,77
3	Director	S	9651	11933	3,86	4,77
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef	S	6150	7282	2,46	2,91
5	Șef secție	S	6000	7200	2,40	2,88
6	Șef serviciu	S	6000	7200	2,40	2,88
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	5800	7100	2,32	2,84

(la 09-04-2020, Tabelul de la litera a), Punctul I, Capitolul III din Anexa nr. III a fost modificat de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 42 din 3 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 287 din 06 aprilie 2020) NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **b)** Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Muzee de importanță națională	
			Salariul de bază - lei	
			Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer,	S	5517	2,21

	taxidermist, fotograf, desenator artistic, educador muzeal, arhivist gradul IA			
	gradul I	S	5101	2,04
	gradul II	S	4828	1,93
	debutant	S	3950	1,58
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; principal	S	4561	1,82
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	4216	1,69
4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	4087	1,63
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician, debutant	S	3950	1,58
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, educador muzeal, topograf gradul I	SSD	4216	1,69
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
7	Restaurator, conservator, trezorier, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		2900	1,16
9	Garderobier		2900	1,16

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **II. Alte muzee a) Funcții de conducere**

Anul 2022						
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte muzee		Coeficient	
			Salariile de bază - lei			
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8423	9283	3,37	3,71
2	Director general adjunct	S	7546	8678	3,02	3,47
3	Director	S	7546	8678	3,02	3,47
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef	S	5628	7100	2,25	2,84
5	Șef secție	S	5500	7000	2,20	2,80
6	Șef serviciu	S	5500	7000	2,20	2,80
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	5400	6800	2,16	2,72

(la 09-04-2020, Tabelul de la litera a), Punctul II, Capitolul III din Anexa nr. III a fost modificat de Punctul 7, Articolul I din LEGEA nr. 42 din 3 aprilie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 287 din 06 aprilie 2020)NOTĂ:Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.**b)** Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte muzee	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, educator muzeal, arhivist gradul IA	S	5417	2,17
	gradul I	S	5001	2,00
	gradul II	S	4728	1,89
	debutant	S	3950	1,58
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; principal	S	4388	1,76
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	4130	1,65
4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	4087	1,63
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; debutant	S	3950	1,58
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, pedagog muzeal, topograf - gradul I	SSD	4087	1,63
	- gradul II	SSD	3950	1,58
	- gradul III	SSD	3900	1,56
	- debutant	SSD	3850	1,54
7	Restaurator, conservator, trezorier, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician - treapta IA	M	3900	1,56
	- treapta I	M	3850	1,54
	- treapta II	M	3750	1,50
	- debutant	M	3610	1,44
8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		2900	1,16
9	Garderobier		2900	1,16

NOTĂ:Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.**Capitolul IV Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară și alte instituții publice de culturăa)** Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară
----------	---------	-------------------	---------------------------------------

			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Redactor-șef adjunct (manager)		5110	5212	2,04	2,08
2	Redactor-șef adjunct		4819	5110	1,93	2,04

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **b)** Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Redactor de rubrică, redactor, lector, publicist comentator, tehnoredactor, corresponsent în străinătate gradul IA	S	4345	1,74
	gradul I	S	4130	1,65
	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
2	Șef agenție publicitate, administrator (publicații, editură), reporter (fotoreporter, corresponsent local), secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector gradul I	S	4216	1,69
	gradul II	S	4130	1,65
	gradul III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
3	Redactor, secretar de redacție gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
4	Redactor, secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
5	Laborant foto, retușor foto, fotograf treapta IA	M;G	3850	1,54
	treapta I	M;G	3750	1,50
	treapta II	M;G	3610	1,44
	debutant	M;G	3550	1,42

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **Capitolul V Salarii de bază din case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii)** Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director)	S	5008	5966	2,00	2,39
2	Director adjunct, contabil-șef	S	4819	5600	1,93	2,24
3	Șef serviciu	S	4647	5528	1,86	2,21
4	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	4259	5315	1,70	2,13

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **b)** Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii	
			Salariul de bază - lei	Gradația 0
			Anul 2022	
1	Referent, gradul IA	S	4388	1,76
	Referent, gradul I	S	4087	1,63
	Referent, debutant	S	3950	1,58
2	Referent, gradul I	SSD	3950	1,58
	Referent, gradul II	SSD	3900	1,56
	Referent, debutant	SSD	3850	1,54
3	Referent, treapta I	PL	3900	1,56
	Referent, treapta II	PL	3850	1,54
	Referent, debutant	PL	3750	1,50
4	Referent, treapta IA	M	3850	1,54
	Referent, treapta I	M	3750	1,50
	Referent, debutant	M	3500	1,40

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

Capitolul VI Reglementări specifice personalului din cultură

Articolul 1(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri: **a)** pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective; **b)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile respective de muncă.(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Articolul 2 Persoanele încadrate în unitățile de cultură, care au rezultate valoroase în activitatea artistică, pot ocupa în condițiile legii, în mod cu totul excepțional, în baza regulamentulului elaborat de Ministerul Culturii și cu aprobarea nominală a ministrului culturii, funcții de specialitate vacante, fără a avea studiile necesare postului.

Articolul 3 Pentru funcțiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III și V din prezenta anexă se încheie contracte de management în baza [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008](#) privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 269/2009](#), cu modificările și completările ulterioare.

Anexa nr. IV

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „DIPLOMAȚIE”

MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE

Capitolul I Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și personalul care ocupă funcții de execuție specifice în administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și care exercită funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general cu rang diplomatic	S	12722	13512	5,09	5,40
2	Secretar general adjunct cu rang diplomatic	S	11933	12985	4,77	5,19
3	Director general cu rang diplomatic	S	11406	12459	4,56	4,98
4	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
5	Director cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
6	Director adjunct cu rang diplomatic	S	10178	11055	4,07	4,42

7	Şef serviciu cu rang diplomatic	S	10002	10880	4,00	4,35
8	Şef birou cu rang diplomatic	S	8247	9125	3,30	3,65

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **Capitolul II Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României şi pentru personalul care îndeplineşte funcţii de execuţie specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe)** Salarii de bază pentru funcţiile diplomatice şi consulare

Nr. crt.	Funcţia	Nivel de studii	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradaţia 0 Anul 2022	
1	Ambasador	S	10810	4,32
2	Ministru plenipotenţiar	S	10630	4,25
3	Ministru consilier	S	10200	4,08
4	Consilier diplomatic, consul general	S	10000	4,00
5	Secretar I, consul	S	7169	2,87
6	Secretar II, viceconsul	S	6762	2,70
7	Secretar III	S	5784	2,31
8	Ataşat, agent consular	S	5377	2,15

b) Salarii de bază pentru funcţiile specifice de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivel de studii	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradaţia 0 Anul 2022	
	Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Consilier relaţii, interpret relaţii I, consilier cabinet I	S	7169	2,87
2	Consilier relaţii, interpret relaţii II, consilier cabinet II	S	6354	2,54
3	Consilier relaţii, interpret relaţii III, consilier cabinet III	S	5784	2,31
4	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic I, referent cabinet	S	5540	2,22
5	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic I	SSD	5377	2,15
6	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic I, referent cabinet	PL	3995	1,60
7	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic I	M	3915	1,57
8	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic II	S	5377	2,15
9	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic II	SSD	5030	2,01
10	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic II	PL	3915	1,57

11	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	M	3795	1,52
12	Cancelarist relații I	S	6110	2,44
13	Cancelarist relații I	PL	4155	1,66
14	Cancelarist relații I	M	3955	1,58
15	Cancelarist relații II	S	5540	2,22
16	Cancelarist relații II	M	3835	1,53
17	Cancelarist relații III	S	4555	1,82
18	Cancelarist relații III	M	3755	1,50
19	Curier relații I	M	3755	1,50
20	Curier relații II	M	3595	1,44

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. a\)](#) și [b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

Capitolul III Reglementări specifice personalului încadrat în aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate

Secțiunea 1 Salarii de bază

Articolul 1 Salarizarea membrilor Corpului diplomatic și consular al României se face ținându-se seama de rolul, răspunderea, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, de specificul activității de promovare a politicii externe a României, de pregătirea și competența profesională a diplomaților, precum și de incompatibilitățile și interdicțiile prevăzute pentru diplomați de legislația în vigoare.

Articolul 2 Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrul Ministerului Afacerilor Externe sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. II.

Articolul 3 Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și personalul care ocupă funcții de execuție specifice în administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și care exercită funcții de conducere sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I.

Articolul 4 (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea. (2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă. (3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor și indemnizațiilor în valută în quantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

Secțiunea a 2-a Sporuri, premii și alte drepturi

Articolul 5 Sporurile la salariile de bază și alte drepturi care sunt specifice domeniului sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. IV și cap. VI, care cuprind salariul de bază pentru personalul diplomatic și consular și personalul care ocupă funcții de execuție specifice.

Secțiunea a 3-a Angajarea și avansarea în funcții de execuție specifice

Articolul 6 Criteriile și condițiile de ocupare a posturilor vacante, precum și de încadrare și promovare a personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate în funcțiile de

execuție specifice Ministerului Afacerilor Externe se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe.**Articolul 7** Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este încadrat în alte funcții decât cele specifice Ministerului Afacerilor Externe poate trece, la cerere, pe funcții specifice Ministerului Afacerilor Externe, prin transformarea corespunzătoare a posturilor.**Capitolul IV Salarizarea în valută și alte drepturi în valută și în lei ale**

personalului trimis în misiune permanentă în străinătate

Secțiunea 1 Dispoziții

generale

Articolul 1(1) Personalul trimis în misiune permanentă la misiunile diplomatice, la

oficiile consulare și la institutele culturale românești din străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, denumite în continuare unități trimitătoare, are dreptul, în condițiile prevăzute de prezenta lege, la:

a) salariul lunar în valută;**b)** o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar ori a unor atribuții, altele decât cele specifice funcției pe care este încadrat;**c)** o indemnizație lunară în valută pentru șefii de misiune acreditați în mai multe țări;**d)** o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator;**e)** o indemnizație lunară în valută pentru soția/soțul aflată/aflat în întreținere permanentă în străinătate;**f)** o indemnizație lunară în valută pentru copiii minori aflați în întreținere permanentă în străinătate;**g)** o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil care urmează forme de învățământ preuniversitar sau universitar în țara în care își desfășoară activitatea părintele;**h)** o indemnizație lunară în valută pentru desfășurarea activității în străinătate în zone de risc, insecuritate și de conflict armat;**i)** o indemnizație de reprezentare;**j)** premii în valută pentru rezultate deosebite în activitatea desfășurată la misiune;**k)** o indemnizație lunară în lei pentru soția/soțul aflată/aflat în întreținere în țară;**l)** o indemnizație lunară în lei pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea studiilor preuniversitare ori universitare, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani;**m)** o indemnizație lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței în țară;**n)** o indemnizație lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate;**o)** alte drepturi bănești.

(2) În sensul prezentei legi, sunt considerați membri de familie aflați în întreținere permanentă la misiune în străinătate soția/soțul și copiii minori care însoțesc personalul trimis în misiune permanentă cu o durată mai mare de un an la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale, precum și copiii minori față de care soția/soțul care însoțește titularul are îndatorirea legală de creștere și educare.

Secțiunea a 2-

a Salarii

Articolul 2(1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în

străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului

de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor și indemnizațiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

Articolul 3(1) Salariile și celelalte drepturi lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se acordă în funcție de momentul trecerii frontierei de stat a României, astfel: **a)** din ziua trecerii prin punctul de frontieră la plecarea în străinătate, dacă aceasta a avut loc înainte de ora 12,00; **b)** până în ziua trecerii prin punctul de frontieră la sosirea din străinătate, dacă aceasta a avut loc după ora 12,00 inclusiv.

(2) Pe perioada prelungirii călătoriei peste limitele prevăzute de orarele internaționale de transport sau în afara rutelor stabilite, personalul este considerat în concediu fără plată sau, la cererea acestuia, în concediu de odihnă, cu excepția cazurilor în care întreruperea, respectiv prelungirea călătoriei are loc din cauză de forță majoră.

(3) Salariile și indemnizațiile lunare în valută cuvenite pentru o zi se determină prin raportarea drepturilor lunare la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar drepturile totale cuvenite se întregesc la unitatea valutară dacă depășesc 0,50 și se neglijează dacă sunt sub 0,50 inclusiv.

(4) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază la plecarea în misiune de o indemnizație de reprezentare în valută, inclusiv pentru cheltuielile de instalare și procurarea de efecte personale, al cărei cuantum se situează la nivelul unui salariu lunar în valută, pentru acoperirea primelor cheltuieli cu ocazia prezentării la post a personalului.

(5) Indemnizația prevăzută la [alin. \(4\)](#) se acordă astfel: **a)** în cuantum integral, la plecarea în misiune cu durata de minimum 12 luni; **b)** în cuantum de 50%, la plecarea în misiune cu durata de minimum 6 luni; **c)** nu se acordă în cazul misiunilor cu durata mai mică de 6 luni. În cazul prelungirii misiunii, personalul primește diferența până la acoperirea indemnizației prevăzute la [lit. a](#).

(6) Indemnizațiile acordate potrivit [alin. \(4\)](#) se restituie în cazul în care duratele misiunilor sunt mai mici decât cele prevăzute la [alin. \(5\)](#) din motive imputabile salariaților în cauză.

Secțiunea a 3-a Indemnizații lunare în valută

Articolul 4(1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută stabilite în condițiile prevăzute la [art. 2](#), și de: **a)** o indemnizație lunară pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, calculată asupra salariului corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat personalul, după cum urmează: – 5% pentru personalul încadrat pe funcția de ministru-consilier sau ministru plenipotențiar sau consul general de carieră; – 10% pentru personalul încadrat pe funcția de consilier diplomatic; – 15% pentru personalul încadrat pe funcțiile de secretar I, II sau III, consul ori viceconsul. Pentru personalul diplomatic și consular care îndeplinește de la început funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, indemnizația se acordă de la data numirii în această funcție, pe toată perioada cât o îndeplinește. Personalul diplomatic și consular care, în lipsa șefului misiunii diplomatice, ambasador sau consul general, îndeplinește funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar beneficiază de indemnizație pe timpul îndeplinirii acestei funcții, dacă depășește o perioadă de o lună. Indemnizația nu se acordă pe timpul cât șeful misiunii se află în concediu de odihnă sau în interes de serviciu în România, în țara de reședință sau în altă țară; **b)** o indemnizație

lunară pentru șefii de misiune acreditați în mai multe state, calculată în cuantum de 10% din salariul lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care sunt încadrați;**c)** o indemnizație lunară pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator, calculată în cuantum de 5% asupra salariului lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat. Indemnizația de prim-colaborator se acordă numai la reprezentanțele diplomatice unde șeful misiunii este acreditat în funcția de ambasador;**d)** o indemnizație lunară pentru soția/soțul neîncadrată/ neîncadrat, pe timpul cât aceasta/acesta se află în întreținere permanentă în străinătate, reprezentând 25% din salariul lunar în valută al soțului/soției, precum și din indemnizația prevăzută la [lit. a\)](#), b), g) și h), acolo unde este cazul;**e)** o indemnizație lunară corespunzătoare coeficientului 0,25 din baza de calcul prevăzută pentru țara respectivă, precum și din indemnizația prevăzută la [lit. a\)](#), b), g) și h), acolo unde este cazul, pentru fiecare copil minor aflat în întreținere permanentă la misiune, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului școlar în care copilul împlinește 18 ani. Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetenția este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;**f)** o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil până la vârsta de 26 de ani care urmează forme de învățământ preuniversitar sau universitar în țara unde părintele își desfășoară activitatea, în situația în care sistemul de învățământ de stat din țara respectivă nu oferă în localitatea de reședință instruire în domeniul ales, precum și în situațiile în care unitățile de învățământ de stat percep taxe de școlarizare. Această indemnizație se acordă cu condiția promovării anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe bază de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, și nu poate depăși 500 euro lunar;**g)** o indemnizație lunară în cuantum de 25% din salariul în valută pentru desfășurarea activității în străinătate în zone de risc și/sau de conflict armat, acordată numai pe durata existenței situației menționate. Zonele de risc și/sau de conflict armat se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe. În cazuri justificate, pentru anumite zone, nivelul cuantumului poate fi majorat până la 50% din salariul în valută prin ordin al ministrului afacerilor externe;**h)** o indemnizație lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a indemnizației, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților.(2) De drepturile prevăzute la [alin. \(1\) lit. g\)](#) și h) beneficiază și persoanele prevăzute la [art. 5 alin. \(1\). Articolul 5\(1\)](#) Unitățile trimitătoare pot să aprobe ca misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate să utilizeze, fără afectarea schemei de personal aprobate activității de bază și a fondului de salarii al ministerului, persoane fizice, cetățeni români sau străini, de pe plan local ori persoane nesalariate din cadrul acestor reprezentanțe, cu respectarea legislației din țara respectivă. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă și cu timpul efectiv lucrat și se plătesc potrivit prevederilor cap. V al prezentei anexe, conform

metodologiei aprobate prin ordin al ministrului.(2) Pe perioada cât soțiile/soții nesalariate/nesalariați prestează activități în condițiile [alin. \(1\)](#), personalul nu beneficiază de indemnizațiile prevăzute în prezenta lege pentru soțiile/soții nesalariate/nesalariați.(3) În situația în care personalul încadrat la misiuni îndeplinește, în afara orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, și atribuții care revin unor posturi vacante din schema reprezentanței respective sau a altei reprezentanțe din țara de reședință, cu aprobarea conducerii unității trimițătoare, acesta beneficiază de o indemnizație reprezentând 25% din salariul în valută al funcției pe care este încadrat.

Secțiunea a 4-a Indemnizații lunare în lei**Articolul 6**(1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe durata misiunii, pe lângă drepturile în valută prevăzute în prezenta anexă, și de următoarele indemnizații în lei, în țară, astfel:**a)** o indemnizație lunară reprezentând 25% din salariul de bază în lei pentru soția/soțul neîncadrată/neîncadrat, pe tot timpul cât aceasta/acesta se află în întreținere permanentă în țară și nu realizează venituri sau indemnizații de orice natură, inclusiv din pensie;**b)** o indemnizație lunară la nivelul alocației de stat pentru copii, impozabilă, pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea formelor de învățământ preuniversitar ori universitar, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani. Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetenția este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;**c)** o indemnizație lunară pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței deținute în proprietate din țară, în sumă de 500 lei, impozabilă potrivit legii, în situația în care ambii soți se află permanent în străinătate și nu realizează niciun fel de venituri din chirii. Indemnizația se actualizează anual, prin hotărâre a Guvernului.(2) Indemnizațiile prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\)](#) și c) se acordă de la data depunerii declarației scrise date pe propria răspundere.

Secțiunea a 5-a Alte drepturi pe perioada de predare-primire a atribuțiilor**Articolul 7**(1) Unitățile trimițătoare sunt obligate ca, în vederea asigurării unei activități continue a reprezentanțelor din străinătate, să ia măsurile necesare ca atribuțiile ce revin personalului existent la post să fie transmise cu maximum de operativitate personalului care preia aceste atribuții.(2) Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor, atât personalul care predă, cât și personalul care primește beneficiază, pentru el și pentru membrii săi de familie, de drepturi în valută și în lei, după caz, în cuantumul și în condițiile stabilite prin prezenta lege.(3) În cazul în care ambii soți sunt salariați la aceeași reprezentanță, persoana care nu are obligația de a preda atribuții de serviciu este considerată în concediu fără plată, iar persoana care predă are dreptul la indemnizația în valută pentru soție/soț, precum și la indemnizațiile în valută pentru copiii aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei legi.(4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligației prevăzute la [alin. \(1\)](#), unitățile trimițătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuțiilor, fără a depăși:**a)** 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic;**b)** 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;**c)** 7 zile calendaristice, pentru restul personalului.

Secțiunea a 6-a Drepturile personalului pe perioada cât este plecat de la post în interesul serviciului în

România, în țara de reședință sau în altă țară străină**Articolul 8**Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în România, de:**a)** drepturile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. a;**b)** indemnizațiile în valută pentru soția/soțul și copiii rămași în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi.**Articolul 9**(1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, precum și persoanele prevăzute la art. 5 alin. (1), în măsura în care prin contractele încheiate cu acestea s-a prevăzut acest lucru, beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țara de reședință sau în altă țară străină, pe lângă drepturile în valută și în lei prevăzute de prezenta lege, și de:**a)** cazare, transport și 30% din diurnă, pentru deplasări în țara de reședință;**b)** cazare, transport și 50% din diurnă, pentru deplasări în altă țară străină.(2) Cazarea și diurna se acordă în condițiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în țările respective, calculate în funcție de categoria de diurnă la care are dreptul, potrivit funcției de încadrare.(3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate sunt următoarele:**a)** la categoria a II-a - șefii de misiune;**b)** la categoria I - restul personalului.**Articolul 10**În situația în care, din motive de ordin protocolar, șeful misiunii diplomatice, al oficiului consular sau al institutului cultural trebuie să se deplaseze în România sau în străinătate, în interesul serviciului, împreună cu soția/soțul nesalariată/nesalariat, cheltuielile de transport și de cazare pentru aceasta/acesta se decontează în aceleași condiții ca și pentru șeful misiunii.**Secțiunea a 7-a Alte reglementări specifice****Articolul 11**Misiunea permanentă în străinătate încetează de drept în cazul suspendării contractului individual de muncă la cererea salariatului, pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani.**Articolul 12**Personalul din instituțiile de apărare națională, ordine publică și siguranță națională și de comerț exterior trimis în misiuni permanente sau temporare, potrivit legii, în străinătate beneficiază de toate drepturile prevăzute în prezenta anexă la cap. IV și V.**Articolul 13**În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.**Capitolul V Nomenclatorul funcțiilor și coeficienților de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valută pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate**

Nr. crt.	Funcția de încadrare la misiune	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare
1	Ambasador-șef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI	S	6,60
2	Ambasador de carieră	S	6,27
3	Consul general-șef al unui consulat general, ministru plenipotențiar Funcții de reprezentant militar prevăzute cu gradul de general- locotenent/general-maior în structuri de reprezentare naționale și funcții în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general-	S	6,16

	locotenent/ general-maior; șef secțiune apărare		
4	Ministru consilier, consul general de carieră, reprezentant diplomatico- militar pe lângă organizațiile internaționale, director institut cultural, atașat al apărării principal, militar, aero și naval Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general de brigadă	S	6,05
5	Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, atașat apărare clasa I, atașat de afaceri interne clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale clasa I, șef birou presă clasa I, director adjunct institut cultural Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de colonel	S	4,84
6	Consilier diplomatic clasa a II-a, consilier economic clasa a II-a, atașat apărare clasa a II-a, atașat de afaceri interne clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale clasa a II-a, șef birou presă clasa a II-a, reprezentant militar Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de locotenent-colonel Funcții de personal civil contractual a Ministerului Apărării Naționale în structuri de reprezentare naționale prevăzute cu studii superioare	S	4,62
7	Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist principal clasa I, atașat apărare adjunct clasa I, atașat de afaceri interne adjunct clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa I, consul clasa I, atașat principal comunicații clasa I Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de maior	S	4,18
8	Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, atașat apărare adjunct clasa a II-a, atașat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, atașat principal comunicații clasa a II-a Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de căpitan	S	4,07
9	Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, șef birou turism clasa I, atașat comunicații I clasa I	S	3,85
10	Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de presă clasa I, economist clasa a II-a, șef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, atașat comunicații I clasa a II-a Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sublocotenent/locotenent	S	3,74
11	Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, șef serviciu administrativ clasa a II-a, consilier relații clasa I, referent principal relații clasa I, șef birou turism clasa a II-a,	S	3,63

	corespondent de presă clasa a II-a, atașat comunicații II clasa I; documentarist în secțiunea apărare		
12	Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, consilier relații clasa a II-a, referent principal relații clasa a II-a, atașat comunicații II clasa a II-a	S	3,41
13	Atașat clasa I, referent relații clasa I, bibliotecar principal, agent consular clasa I, atașat comunicații III clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa I, referent principal protecție clasa I	S	3,19
14	Atașat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relații clasa a II-a, atașat comunicații III clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protecție clasa a II-a	S	3,08
15	Șef birou administrativ, referent principal de specialitate Funcții în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de plutonier-major- plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a maistru militar principal. Funcții de personal civil contractual al Ministerului Apărării Naționale în structuri de reprezentare națională prevăzute cu studii medii	M	2,97
16	Contabil principal, referent transmitere, funcționar consular principal Funcții în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sergent- plutonier/ maistru militar clasa a V-a - maistru militar clasa a III-a	M	2,86
17	Contabil, cancelarist, bibliotecar, funcționar consular	M	2,75
18	Secretar-dactilograf principal, referent de specialitate I, referent protecție I	M	2,75
19	Intendent I, referent de specialitate II, referent protecție II	M	2,53
20	Secretar-dactilograf, referent relații II, intendent II	M;G	2,42
21	Șofer I, muncitor calificat I	M;G	2,31
22	Șofer II, muncitor calificat II Funcții de soldați și gradați voluntari în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU	G	1,98
23	Portar	G	1,87
24	Îngrijitor	G	1,76

NOTĂ: **1.** La trimiterea în misiune, încadrarea în clasa I a funcției se face în cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an în misiune permanentă în străinătate în aceeași funcție sau într-o funcție ierarhizată cel puțin cu același coeficient de ierarhizare. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru personalul aflat în misiune care este trecut în altă funcție încadrarea pe noua funcție se face la clasa a II-a. Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea aceluiași condiții de vechime. **2.** La misiunile unde nu se justifică utilizarea unor funcții distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcției de încadrare a persoanei numite se va stabili ținându-se seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională și de vechimea în specialitate. **3.** Funcțiile și asimilarea acestora sau coeficienții de ierarhizare a funcțiilor, altele

decât cele prevăzute în prezenta anexă, specifice unor ministere, altor organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Capitolul VI Sporuri, premii și alte drepturi

Articolul 1(1) Membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de o indemnizație de până la 15% calculată asupra salariului de bază corespunzător funcției de încadrare, pentru cifra de stat.(2) Membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de indemnizația prevăzută la alin. (1) de la data acordării autorizației de acces la informații clasificate, eliberată în condițiile legii.

Articolul 2(1) Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Articolul 3Membrii Corpului diplomatic și consular al României pot fi numiți temporar într-o funcție de conducere vacantă sau numai până la ocuparea acesteia, prin concurs, potrivit legii.

Articolul 4Persoanele numite în funcții de conducere în centrul Ministerului Afacerilor Externe își păstrează salariul de încadrare și celelalte drepturi corespunzătoare funcțiilor de execuție pe care le dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.

Articolul 5Celelalte categorii de personal angajate în Ministerul Afacerilor Externe, Departamentul pentru Românii de Pretutindeni, Departamentul pentru relația cu Republica Moldova și instituțiile subordonate acestora, personalul încadrat pe funcții specifice Ministerului Afacerilor Externe, din cadrul Institutului Diplomatic Român, precum și personalul încadrat pe funcții și grade diplomatice din administrația centrală a Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri beneficiază de toate drepturile bănești și obligațiile prevăzute pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României.

Capitolul VII INSTITUTUL CULTURAL ROMÂN. Salarii de bază pentru personalul care ocupă și exercită funcții de conducere în cadrul Institutului Cultural Român

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Secretar general	S	12722	5,09
2	Secretar general adjunct	S	11933	4,77
3	Director general	S	11406	4,56
4	Director	S	10880	4,35
5	Șef serviciu	S	10002	4,00
6	Șef birou	S	8247	3,30

NOTĂ:Salariile de bază cuprind și sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

B. Salariile de bază pentru personalul care ocupă și exercită funcții de execuție în cadrul Institutului Cultural Român

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1.	Auditor gradul IA	S	6844	2,74
	gradul I	S	5966	2,39

	gradul II	S	5004	2,00
2.	Consilier juridic gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
3.	Consilier, expert gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
4.	Redactor gradul IA	S	4345	1,74
	gradul I	S	4130	1,65
	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
5.	Referent gradul IA	SSD	4647	1,86
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
6.	Arhivist gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
7.	Referent treapta IA	M	4259	1,70
	treapta I	M	3950	1,58
	treapta II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradația 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **Anexa nr. V**

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „JUSTIȚIE”
ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ **Capitolul I Indemnizația de încadrare pentru judecători, procurori, magistrați-asistenți A.** Indemnizația de încadrare pentru judecători și magistrați-asistenți

Nr. crt.	Funcția	Vechimea în funcție	Indemnizația lunară - lei/Gradația Anul 2022						
			0		1		2		3
			Indemnizația lunară- lei	Coeficient	Indemnizația lunară- lei	Coeficient	Indemnizația lunară- lei	Coeficient	Indemnizația lunară- lei
1	Judecător cu grad de ICCJ	Peste 20 ani							
		15-20 ani							
2	Judecător cu grad de curte de	Peste 20 ani							

	apel	15-20 ani							
		10-15 ani							19.773
		6-10 ani					17.968	7,19	18.860
	Judecător cu grad de tribunal, judecător militar la tribunalul militar	Peste 20 ani							
		15-20 ani							
		10-15 ani							18.639
3		5-10 ani					17.147	6,86	18.005
		Peste 20 ani							
		15-20 ani							
		10-15 ani							13.764
		5-10 ani					12.418	4,97	13.039
	Judecător cu grad de judecătoreie	3-5 ani			11.168	4,47	11.727	4,69	12.313
4		Baza 0-3 ani	9.814	3,93	10.304	4,12	10.820	4,33	11.361
5	Judecător stagiar	Baza 0-3 ani	8.149	3,26	8.556	3,42	8.984	3,59	9.433
6	Auditor de justiție	anul I	6.582	2,63					
7	Auditor de justiție	anul II	7.256	2,90					

NOTĂ:**1.** Prin „vechime în funcție“, în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcția de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justiție.**2.** Promovarea judecătorilor, a personalului asimilat acestora și a magistraților-asistenți se face doar prin examen sau concurs, în condițiile Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**3.** Indemnizația de încadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradației.**B.** Indemnizația de încadrare pentru procurori

Nr. crt.	Funcția	Vechimea în funcție	Indemnizația lunară - lei/Gradația Anul 2022						
			0		1		2		3
			Indemnizația lunară- lei	Coeficient	Indemnizația lunară- lei	Coeficient	Indemnizația lunară- lei	Coeficient	Indemnizația lunară- lei
		Peste 20 ani							
		15-20 ani							
		10-15 ani							19.998
1	Procuror cu grad de PICCJ	8-10 ani					17.956	7,18	18.854
		Peste 20 ani							
		15-20 ani							
		10-15 ani							18.832
2	Procuror cu grad de curte de apel	6-10 ani					17.113	6,85	17.968
		Peste 20 ani							
3	Procuror cu grad de tribunal,	15-20 ani							

	judecător militar la tribunalul militar	10-15 ani							17.75
		5-10 ani					16.331	6,53	17.14
		Peste 20 ani							
		15-20 ani							
		10-15 ani							13.108
		5-10 ani					11.826	4,73	12.41
		3-5 ani			10.637	4,25	11.169	4,47	11.72
4	Procuror cu grad de judecătore	Baza 0-3 ani	9.347	3,74	9.814	3,93	10.305	4,12	10.820
5	Procuror stagiar	Baza 0-3 ani	7.761	3,10	8.149	3,26	8.556	3,42	8.984

NOTĂ: **1.** Prin „vechime în funcție“, în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcția de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justiție. **2.** Promovarea procurorilor, a personalului asimilat acestora și a magistraților-asistenți se face doar prin examen sau concurs, în condițiile Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare. **3.** Indemnizația de încadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradației.

Capitolul II Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
				2022	
1	Prim-grefier, grefier-șef secție, grefier-șef, grefier-șef cabinet, director departament informatic	S		10178	4,07
2	Grefier-șef serviciu, director adjunct departament informatic, grefier-arhivar șef	S		9476	3,79
3	Șef serviciu departament informatic	S		8774	3,51
4	Informatician șef	S		8247	3,30
5	Prim-grefier, grefier șef secție, grefier-șef, grefier arhivar șef, grefier șef cabinet	M		7546	3,02
6	Grefier șef serviciu	M		7019	2,81
7	Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator, specialist IT, specialist criminalist gradul I	S	Peste 20 ani	5417	2,17
		S	15-20 ani	5315	2,13
		S	10-15 ani	5212	2,08
		S	5-10 ani	5110	2,04
		S	Baza 6 luni-5 ani	5008	2,00
8	Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator, specialist IT, specialist criminalist gradul II	S	Peste 20 ani	5315	2,13
		S	15-20 ani	5212	2,08
		S	10-15 ani	5110	2,04
		S	5-10 ani	5008	2,00

		S	Baza 6 luni - 5 ani	4905	1,96
9	Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator, specialist IT, specialist criminalist debutant	S	Baza 0-6 luni	3950	1,58
10	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator treapta I	M	Peste 20 ani	5212	2,08
		M	15-20 ani	5110	2,04
		M	10-15 ani	5008	2,00
		M	5-10 ani	4905	1,96
		M	Baza 6 luni-5 ani	4819	1,93
11	Grefier, grefier statistician, grefier documentarist , grefier arhivar, grefier registrator, treapta II	M	Peste 20 ani	5110	2,04
		M	15-20 ani	5008	2,00
		M	10-15 ani	4905	1,96
		M	5-10 ani	4819	1,93
		M	Baza 6 luni-5 ani	4561	1,82
12	Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator, debutant	M	Baza 0-6 luni	3750	1,50
13	Tehnician criminalist din cadrul parchetelor	M	Peste 20 ani	5212	2,08
		M	15-20 ani	5110	2,04
		M	10-15 ani	5008	2,00
		M	5-10 ani	4905	1,96
		M	Baza 1-5 ani	4819	1,93
14	Tehnician criminalist debutant	M	Baza 0-1 ani	3750	1,50

(la 07-12-2018, Nr. crt. 10, Capitolul II din Anexa nr. V a fost modificat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 287 din 29 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1029 din 04 decembrie 2018)NOTĂ:**1.** Prin „vechime în funcție“, în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcții auxiliare de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor.**2.** Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.**3.** Pentru funcțiile de la pozițiile 7-14 sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.**Capitolul III Salarii de bază pentru personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
				Gradația 0 Anul 2022	
1	Agent procedural, șofer	M	Peste 20 ani	3850	1,54
		M	15-20 ani	3825	1,53
		M	10-15 ani	3790	1,52
		M	5-10 ani	3770	1,51
		M	Baza 0-5 ani	3750	1,50

2	Aprod	M	Peste 20 ani	3850	1,54
		M	15-20 ani	3750	1,50
		M	10-15 ani	3610	1,44
		M	5-10 ani	3550	1,42
		M	Baza 0-5 ani	3500	1,40

(la 08-12-2017, Tabelul din Capitolul III. Anexa nr. V a fost modificat de Punctul 23, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)NOTĂ:**1.** Prin „vechime în funcție“, în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcții de personal conex în cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor.**2.** Salariile de bază prevăzute în prezentul capitol sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.**Capitolul IV Salarii de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru funcțiile auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
				Gradația 0 Anul 2022	
1	Profesor gradul I	S	Peste 20 ani	5493	2,20
		S	15-20 ani	5296	2,12
		S	10-15 ani	5198	2,08
		S	5-10 ani	5100	2,04
		S	Baza 0-5 ani	5002	2,00
2	Profesor gradul II	S	Peste 20 ani	4560	1,82
		S	15-20 ani	4511	1,80
		S	10-15 ani	4462	1,78
		S	5-10 ani	4412	1,76
		S	Baza 0-5 ani	4216	1,69
3	Expert gradul I	S	Peste 20 ani	4560	1,82
		S	15-20 ani	4511	1,80
		S	10-15 ani	4462	1,78
		S	5-10 ani	4412	1,76
		S	Baza 0-5 ani	4216	1,69
4	Secretar gradul I	S	Peste 20 ani	4462	1,78
		S	15-20 ani	4412	1,76
		S	10-15 ani	4363	1,75
		S	5-10 ani	4314	1,73
		S	Baza 0-5 ani	4167	1,67

NOTĂ:**1.** În funcțiile de profesor gradul I și gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar universitar.**2.** Salariile de bază prevăzute în prezentul capitol sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.**Capitolul V Salarii de bază pentru personalul de specialitate criminalistică și funcțiile auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului**

Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertiză criminalistică

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
				Anul 2022	
1	Director Institutul Național de Expertize Criminalistice	S		12459	4,98
2	Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice	S		11933	4,77
3	Șef laborator interjudețean expertize criminalistice, șef sector	S		11055	4,42
4	Expert criminalist, gradul I (10 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	8700	3,48
		S	15-20 ani	8176	3,27
		S	10-15 ani	7443	2,98
		S	5-10 ani	7129	2,85
		S	Baza 1-5 ani	6920	2,77
5	Expert criminalist, gradul II (7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	7761	3,10
		S	15-20 ani	7065	2,83
		S	10-15 ani	6767	2,71
		S	5-10 ani	6568	2,63
		S	Baza 1-5 ani	6270	2,51
6	Expert criminalist, gradul III (4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	7000	2,80
		S	15-20 ani	6705	2,68
		S	10-15 ani	6508	2,60
		S	5-10 ani	6213	2,49
		S	Baza 1-5 ani	5629	2,25
7	Expert criminalist, gradul IV (1 an vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5975	2,39
		S	15-20 ani	5704	2,28
		S	10-15 ani	5590	2,24
		S	5-10 ani	5063	2,03
		S	Baza 1-5 ani	4797	1,92
8	Asistent criminalist	S	Baza 0-1 ani	3950	1,58
9	Tehnician criminalist	M	Peste 20 ani	4561	1,82
		M	15-20 ani	4388	1,76
		M	10-15 ani	4216	1,69
		M	5-10 ani	4130	1,65
		M	Baza 1-5 ani	3850	1,54
10	Tehnician criminalist, debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44
11	Secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice (1 an vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau	M	Peste 20 ani	4216	1,69
		M	15-20 ani	3950	1,58
		M	10-15 ani	3900	1,56

	administrative)	M	5-10 ani	3850	1,54
		M	Baza 1-5 ani	3750	1,50
12	Secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44

(la 31-03-2018, Tabelul din Capitolul V, Anexa nr. V a fost modificat de Punctul 14, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)NOTĂ:**1.** Pentru pozițiile 4-10, prin „vechime în funcție“, în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcții de specialitate criminalistică și în funcții auxiliare de specialitate criminalistică.**1^1.** Pentru complexitatea muncii, pe perioada în care desfășoară activitate de expertiză criminalistică, persoanele care ocupă funcții de conducere beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%, iar persoanele care ocupă funcții de execuție beneficiază de majorarea salariului de bază cu 5%. Majorarea salarială se suportă din venituri proprii.(la 20-04-2019, Nota de la Capitolul V din Anexa nr. V a fost completată de Punctul 12, Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019)**2.** Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-3 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.**3.** Pentru funcțiile de la pozițiile 4-12 sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.**Capitolul VI Salarii de bază pentru personalul cu funcții de conducere și de execuție din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunalea)** Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	ONRC			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general ONRC	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct ONRC	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Şef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Şef birou	S	8247	9125	3,30	3,65

NOTĂ:Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.**b)** Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechime în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
----------	---------	-------------------	--------------------	------------------------	------------

				Gradația 0	
				Anul 2022	
1	Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	6844	2,74
		S	15-20 ani	5540	2,22
		S	10-15 ani	5132	2,05
		S	5-10 ani	4840	1,94
2	Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5132	2,05
		S	15-20 ani	4840	1,94
		S	10-15 ani	4745	1,90
		S	5-10 ani	4555	1,82
		S	Baza 1-5 ani	4395	1,76
3	Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4840	1,94
		S	15-20 ani	4555	1,82
		S	10-15 ani	4395	1,76
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	Baza 1-5 ani	4075	1,63
4	Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist debutant (între 0 - 1 an vechime în specialitate)	S	Baza 0-5 ani	3950	1,58
5	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5377	2,15
		S	15-20 ani	5132	2,05
		S	10-15 ani	5030	2,01
		S	5-10 ani	4745	1,90
		S	baza 1-5 ani	4650	1,86
6	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5030	2,01
		S	15-20 ani	4745	1,90
		S	10-15 ani	4650	1,86
		S	5-10 ani	4475	1,79
		S	baza 1-5 ani	4155	1,66
7	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4650	1,86
		S	15-20 ani	4475	1,79
		S	10-15 ani	4155	1,66
		S	5-10 ani	4035	1,61
		S	baza 1-5 ani	3995	1,60
8	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru	S	baza 0-1 ani	3950	1,58

	expert specialist debutant (între 0 și 1 an vechime în specialitate)				
9	Referent specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5132	2,05
		S	15-20 ani	5030	2,01
		S	10-15 ani	4745	1,90
		S	5-10 ani	4650	1,86
		S	baza 1-5 ani	4475	1,79
10	Referent specialist I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4745	1,90
		S	15-20 ani	4650	1,86
		S	10-15 ani	4475	1,79
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	baza 1-5 ani	4035	1,61
11	Referent specialist II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4555	1,82
		S	15-20 ani	4475	1,79
		S	10-15 ani	4075	1,63
		S	5-10 ani	4035	1,61
		S	baza 1-5 ani	3995	1,60
12	Referent specialist debutant (între 0 și 1 an vechime în specialitate)	S	baza 0-1 ani	3950	1,58
13	Referent/Informatician IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4650	1,86
		SSD	15-20 ani	4475	1,79
		SSD	10-15 ani	4155	1,66
		SSD	5-10 ani	4035	1,61
		SSD	baza 0-5 ani	3995	1,60
14	Referent/Informatician I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4155	1,66
		SSD	15-20 ani	4075	1,63
		SSD	10-15 ani	4035	1,61
		SSD	5-10 ani	3995	1,60
		SSD	baza 1-5 ani	3955	1,58
15	Referent/Informatician II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4075	1,63
		SSD	15-20 ani	4035	1,61
		SSD	10-15 ani	3995	1,60
		SSD	5-10 ani	3955	1,58
		SSD	baza 1-5 ani	3915	1,57
16	Referent/Informatician debutant (între 0 și 1 an vechime în specialitate)	SSD	baza 0-1 ani	3850	1,54

	și 1 an vechime în specialitate)		ani		
17	Referent asistent IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	4075	1,63
		M	15-20 ani	4035	1,61
		M	10-15 ani	3995	1,60
		M	5-10 ani	3955	1,58
		M	baza 1-5 ani	3915	1,57
18	Referent asistent I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	4035	1,61
		M	15-20 ani	3995	1,60
		M	10-15 ani	3955	1,58
		M	5-10 ani	3915	1,57
		M	baza 1-5 ani	3875	1,55
19	Referent asistent II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	3995	1,60
		M	15-20 ani	3955	1,58
		M	10-15 ani	3915	1,57
		M	5-10 ani	3875	1,55
		M	baza 1-5 ani	3835	1,53
20	Referent asistent debutant (între 0 și 1 an vechime în specialitate)	M	baza 0-1 ani	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **Capitolul VII Salarii de bază pentru personalul de probațiune**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei -	Coeficient
				Anul 2022	
1	Director general al Direcției Naționale de Probațiune	S		12459	4,98
2	Director general adjunct al Direcției Naționale de Probațiune	S		11933	4,77
3	Șef serviciu în cadrul Direcției Naționale de Probațiune	S		10529	4,21
4	Șef birou în cadrul Direcției Naționale de Probațiune	S		10002	4,00
5	Șef serviciu de probațiune local	S		10002	4,00
6	Șef birou de probațiune local	S		9125	3,65
7	Inspector de probațiune gradul I	S	Peste 20 ani	6844	2,74
		S	15-20 ani	6580	2,63
		S	10-15 ani	6229	2,49
		S	5-10 ani	5966	2,39
8	Inspector de probațiune gradul II	S	Peste 20 ani	6580	2,63
		S	15-20 ani	6229	2,49

		S	10-15 ani	5966	2,39
		S	5-10 ani	5791	2,32
		S	Baza 0-5 ani	5528	2,21
9	Consilier de probațiune gradul I	S	Peste 20 ani	6229	2,49
		S	15-20 ani	5791	2,32
		S	10-15 ani	5528	2,21
		S	5-10 ani	5315	2,13
10	Consilier de probațiune gradul II	S	Peste 20 ani	5791	2,32
		S	15-20 ani	5528	2,21
		S	10-15 ani	5315	2,13
		S	5-10 ani	5110	2,04
		S	Baza 0-5 ani	4905	1,96
11	Consilier de probațiune gradul III	S	Peste 20 ani	5528	2,21
		S	15-20 ani	5315	2,13
		S	10-15 ani	5110	2,04
		S	5-10 ani	4905	1,96
		S	Baza 0-5 ani	4733	1,89
12	Consilier de probațiune debutant	S	Baza 0-5 ani	3950	1,58

NOTĂ:**1.** Prin „vechime în funcție“, în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în probațiune.**2.** Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.**3.** Pentru funcțiile de la pozițiile 7-12, sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

Capitolul VIII Reglementări specifice personalului din sistemul justiției

Secțiunea 1 Dispoziții comune

Articolul 1 Dispozițiile prezentului capitol reglementează salarizarea și celelalte drepturi salariale ale:**a)** judecătorilor de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, judecătorilor militari și procurorilor militari de la instanțele și parchetele militare, ale inspectorilor judiciari, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat magistraților potrivit [Legii nr. 303/2004](#) privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale auditorilor de justiție, precum și ale magistraților-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție;**b)** asistenților judiciari;**c)** personalului auxiliar de specialitate și personalului conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;**d)** personalului de instruire, precum și ale personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică și personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice;**e)** specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, precum și specialiștilor în domeniul informatic din aparatul propriu al

Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al Inspecției Judiciare, al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;**f)** personalului de probațiune și personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului.**Articolul 2**(1) Salarizarea și celelalte drepturi ale judecătorilor militari și procurorilor militari se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ. Salarizarea și celelalte drepturi ale procurorilor militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ.(2) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate și personalului conex militar și civil de la instanțele și parchetele militare se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apărării Naționale.(3) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului civil >al Ministerului Apărării Naționale și al Direcției Naționale Anticorupție se asigură de către acestea, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de personal civil al Ministerului Apărării Naționale. Pentru judecătorii și procurorii militari, indemnizația de încadrare stabilită potrivit prezentei legi reprezintă solda de funcție.**Articolul 3**(1) Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului prevăzut la [art. 1](#) din prezentul capitol se stabilesc ținându-se seama de criteriile prevăzute la [art. 8](#) din prezenta lege, precum și de locul și rolul justiției în statul de drept, echilibrul puterilor în stat, de importanța socială a muncii, de participarea personalului din cadrul fiecărei categorii la buna funcționare a sistemului judiciar, de răspunderea, complexitatea, riscurile fiecărei funcții, de obligația de păstrare a confidențialității, de pregătirea profesională, de interdicțiile prevăzute de lege pentru aceste categorii de personal și de exigențele prevăzute de documentele internaționale privind funcționarea eficientă a sistemului judiciar și statutul magistraților.(2) Salarizarea judecătorilor și procurorilor trebuie să le asigure o reală independență economică, condiție necesară pentru protecția acestora împotriva oricărei atingeri aduse independenței și imparțialității lor în înfăptuirea actului de justiție.**Articolul 4**(1) Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la [art. 1](#) beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază sau, după caz, din indemnizația de încadrare, corespunzător timpului lucrat.(2) Condițiile de acordare a sporului prevăzut la [alin. \(1\)](#) se aprobă de ordonatorul principal de credite în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.**Notă**

Decizie de admitere: [RIL nr. 15/2021](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 921 din 27 septembrie 2021:
În interpretarea unitară a dispozițiilor [art. 38 alin. \(3\) lit. a\)](#) și [alin. \(6\) din Legea-cadru nr.](#)

[153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, raportate la [art. 4 și 5 din capitolul VIII secțiunea I din anexa nr. V](#) la aceeași lege, suma sporurilor acordate personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea nu trebuie să depășească limita prevăzută de [art. 25](#) din aceeași lege, raportată la ordonatorul de credite care stabilește drepturile salariale.

Articolul 5 Judecătorii de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridică asimilat magistraților, magistrații-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție, asistenții judiciari, inspectorii judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofițerii și agenții de poliție judiciară, precum și specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, personalul de probațiune beneficiază și de un spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidențialității de până la 5%, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizația lunară de încadrare.

Articolul 6 (1) Personalul prevăzut la [art. 1](#) care are calitatea de membru al unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfășoară în afara programului zilnic de lucru. (2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la [alin. \(1\)](#) se face luându-se în considerare salariul de bază sau, după caz, indemnizația de încadrare a persoanei. (3) Membrii comisiilor prevăzute la [alin. \(1\)](#) care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii. (4) Dispozițiile prezentului articol se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești, parchetelor, Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național de Expertize Criminalistice, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri.

Articolul 7 (1) Prin derogare de la [art. 37](#) din lege, personalul salariat potrivit prezentului capitol, nemulțumit de modul de stabilire a drepturilor salariale, poate face contestație, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la organele de conducere ale Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție ori la colegiile de conducere ale curților de apel sau parchetelor de pe lângă acestea sau la organele de conducere ale celorlalte instituții din sistem care au stabilit drepturile salariale, după caz. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile calendaristice. (2) Împotriva hotărârilor organelor

prevăzute la [alin. \(1\)](#) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secția de contencios administrativ și fiscal a Curții de Apel București.

Secțiunea a 2-a Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți

Articolul 8(1) Judecătorii, procurorii și magistrații-asistenți au dreptul, pentru activitatea desfășurată, la o indemnizație de încadrare stabilită în raport cu nivelul instanțelor sau parchetelor sau, după caz, cu gradul profesional obținut, cu funcția deținută și, după caz, cu vechimea în muncă și în funcție, potrivit prevederilor prezentei legi.(2) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraților-asistenți, inspectorilor judiciari și ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și ale personalului de instruire de la Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul justiției, de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul șef al Inspecției Judiciare, directorul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu excepția cazurilor în care, prin lege specială sau prin prezenta lege, se prevede altfel.

Articolul 9Indemnizațiile de încadrare ale judecătorilor și ale procurorilor sunt prevăzute în prezenta anexă la [cap. I lit. A](#) și, respectiv, [lit. B](#).

Articolul 10(1) Judecătorii și procurorii care ocupă funcții de conducere beneficiază de indemnizația de încadrare maximă corespunzătoare nivelului instanței sau parchetului unde exercită funcția de conducere, majorată după cum urmează:**a)** funcții de conducere la Înalta Curte de Casație și Justiție și la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție:

Nr. crt.	Funcția	Procent majorare %
1	Președinte, procuror general	13%
2	Vicepreședinte, prim-adjunct al procurorului general, procuror șef al Direcției Naționale Anticorupție, procuror șef al Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	11,5%
3	Președinte secție, adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, adjunct al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupțieadjunct al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	10%
4	Procuror șef secție, procuror șef secție în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	8%
5	Procuror șef secție adjunct, procuror șef secție adjunct în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	5%
6	Procuror șef serviciu, procuror șef serviciu în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	3%
7	Procuror șef birou, procuror șef birou în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infrațiunilor de	2%

Criminalitate Organizată și Terorism	
--------------------------------------	--

b) funcții de conducere în cadrul curților de apel, tribunalelor, tribunalelor specializate, judecătoriilor și a parchetelor de pe lângă aceste instanțe:

Nr. crt.	Funcția	Procent majorare %
1	Președinte, procuror general, prim procuror	10%
2	Vicepreședinte, procuror general adjunct, prim procuror adjunct	8%
3	Președinte secție, procuror șef secție	5%
4	Procuror șef serviciu	3%
5	Procuror șef birou	2%

(2) Judecătorii și procurorii numiți în funcții de conducere în cadrul instanțelor și parchetelor își păstrează indemnizația lunară de încadrare și celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcției de execuție pe care o dețin, dacă acestea sunt mai favorabile. **Articolul 11** Indemnizațiile de încadrare pentru celelalte funcții din cadrul sistemului justiției se stabilesc în raport cu funcția, gradul și, după caz, vechimea în muncă și în funcție avute, după cum urmează: **a)** pentru funcțiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector șef al Inspecției Judiciare și în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I lit. A nr. crt. 1 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 2; **b)** pentru funcțiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, inspector șef adjunct al Inspecției Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I lit. A nr. crt. 1 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 3; **c)** pentru funcțiile de director al direcțiilor de inspecție judiciară din cadrul Inspecției Judiciare, director adjunct al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică și director la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, prim-magistrat-asistent și magistrat-asistent-șef gradul I, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 4; **d)** pentru funcțiile de inspector judiciar în cadrul Inspecției Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiției, director adjunct la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, magistrat-asistent-șef gradul II, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 5; **e)** pentru funcția de șef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției, Ministerului Public, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent-șef gradul III, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 6; **f)** pentru funcția de șef birou de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Ministerului Public, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 7; **g)** pentru funcția de magistrat-asistent gradul II sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I,

lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 7;h) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II sau III, după caz, cu vechime în funcție sub 6 ani, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2, diminuate cu 10%;i) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție de peste 8 ani, personal de instruire de specialitate juridică la Institutul Național al Magistraturii, magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2;j) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 5-8 ani, personalul de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 3;k) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 1-5 ani, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 4;l) pentru funcția de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistraților stagieri sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 5.**Articolul 12**(1) Pe perioada mandatului, președintele și vicepreședintele Consiliului Superior al Magistraturii primesc o indemnizație de încadrare egală cu cea a președintelui, respectiv a vicepreședintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție.(2) **Membrii aleși ai Consiliului Superior al Magistraturii, cu excepția celor prevăzuți la alin. (1),** primesc lunar pentru activitatea desfășurată o indemnizație de încadrare egală cu cea a unui președinte de secție al Înaltei Curți de Casație și Justiție.(la 11-10-2018, Alineatul (2) din Articolul 12 , Secțiunea a 2-a , Capitolul VIII , Anexa nr. V a fost modificat de Articolul III din LEGEA nr. 234 din 4 octombrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 850 din 08 octombrie 2018)(3) La indemnizațiile prevăzute la alin. (1) și (2) se includ sporurile prevăzute de prezenta lege.(4) Membrii Consiliului Superior al Magistraturii prevăzuți la alin. (1) și (2) beneficiază și de o indemnizație de membru egală cu 25% din indemnizația brută lunară maximă a judecătorului de la Înalta Curte de Casație și Justiție.(5) **Membrii de drept ai Consiliului Superior al Magistraturii beneficiază de o indemnizație de membru egală cu 50% din indemnizația brută lunară maximă a judecătorului de la Înalta Curte de Casație și Justiție.**(la 11-10-2018, Alineatul (5) din Articolul 12 , Secțiunea a 2-a , Capitolul VIII , Anexa nr. V a fost modificat de Articolul III din LEGEA nr. 234 din 4 octombrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 850 din 08 octombrie 2018)(6) În baza de calcul al indemnizației de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, prevăzută la alin. (4) și (5), nu se includ sporurile stabilite de prezenta lege.**Articolul 13**Judecătorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, precum și alte categorii de personal prevăzute la art. 1 lit. a), c) și f) din prezentul capitol, delegate sau detașate sau care își desfășoară activitatea în sistemul penitenciar, beneficiază pe durata delegării sau detașării sau a desfășurării activității în sistemul penitenciar, și de un spor de până la 20% calculat la indemnizația de încadrare sau, după caz, la salariul de bază.**Articolul 14**(1) Pe durata mandatului președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al ministrului justiției, consilierii acestora, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt

salarizați cu o indemnizație de încadrare lunară stabilită la nivelul funcției de președinte de tribunal.(2) Consilierii prevăzuți la [alin. \(1\)](#) beneficiază, în mod corespunzător, de drepturile prevăzute la [art. 4](#) din prezentul capitol, precum și de drepturile prevăzute la [art. 13 alin. \(1\) lit. c\)](#) și [art. 23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 45/2007](#), cu modificările și completările ulterioare.**Articolul 15**Bursele auditorilor de justiție sunt cele prevăzute în prezenta anexă la [cap. I lit. A nr. crt. 6](#).

Secțiunea a 3-a Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale asistenților judiciari**Articolul 16**(1) Asistenții judiciari numiți în condițiile [Legii nr. 304/2004, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, sunt salarizați cu indemnizația lunară de încadrare prevăzută în prezenta anexă la [cap. I lit. A nr. crt. 4](#), aferentă unei vechimi în funcție de la 0 la 3 ani, respectiv de la 3 la 5 ani.(2) Asistenții judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la [art. 24 și 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 45/2007](#), cu modificările și completările ulterioare.(3) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale asistenților judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.

Secțiunea a 4-a Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar de specialitate și ale personalului conex**Articolul 17**(1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la [art. 3 din Legea nr. 567/2004](#) privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport cu funcția deținută, cu nivelul studiilor, cu vechimea în specialitate, precum și cu nivelul instanței sau al parchetului, după caz.(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul judecătoriilor și al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute în prezenta anexă la [cap. II și III](#).(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la [alin. \(2\)](#) majorate cu 5%.(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la [alin. \(2\)](#) majorate cu 7,5%.(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cele prevăzute la [alin. \(2\)](#) majorate cu 10%.

Articolul 18Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare și jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.

Secțiunea a 5-a Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului de instruire fără specialitate juridică,

a personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, a personalului de specialitate criminalistică și a personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice

Articolul 19 Salariile de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. IV, pe grade profesionale, în funcție de nivelul studiilor și de vechimea în specialitate, după caz.**Articolul 20**(1) La Institutul Național al Magistraturii și la Școala Națională de Grefieri, pentru îndeplinirea unor activități pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă, se face plata cu ora. Aceste fracțiuni de normă sunt prevăzute în statul de funcții. Activitățile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de președintele Consiliului Superior al Magistraturii.(2) Calculul tarifului orar se face luându-se în considerare salariul de bază al celui în cauză, stabilit în condițiile prevăzute la [art. 19](#) din prezentul capitol.(3) Pentru personalul care prestează activități didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală și cu funcția didactică îndeplinită.**Articolul 21**(1) Salariile de bază pentru personalul de execuție de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din Institutul Național de Expertize Criminalistice și din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite în prezenta anexă la [cap. V](#), pe grade sau trepte profesionale, în raport cu nivelul studiilor și vechimea în specialitate, după caz.(2) Personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice au calitatea de personal contractual, având drepturile și obligațiile prevăzute de legislația aplicabilă acestei categorii profesionale excepție făcând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege.(3) Personalul prevăzut la [alin. \(2\)](#) poate fi utilizat și la parchete.(4) Indemnizațiile lunare prevăzute în prezenta anexă la [cap. V](#), sunt mai mari cu 2% pentru personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice.(5) La numirea în funcția de tehnician criminalist și la stabilirea treptei profesionale, pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în prezenta anexă se majorează cu 3 ani.(6) Dispozițiile [art. 17 alin. \(3\)-\(5\)](#) din prezentul capitol se aplică în mod corespunzător și tehnicienilor criminaliști din cadrul parchetelor de pe lângă instanțele judecătorești.

Secțiunea a 6-a Salarizarea specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, al Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete

Articolul 22(1) Salariile de bază pentru specialiștii din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, sunt prevăzute în prezenta anexă la [cap. I lit. B nr. crt. 4](#).(2) Specialiștii prevăzuți la [alin. \(1\)](#) beneficiază

și de celelalte drepturi salariale prevăzute de lege pentru categoria profesională din care fac parte, după caz, cu excepția elementelor salariale care compun salariul de bază stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte.(3) Salariul de bază se stabilește potrivit prezentei anexe, [cap. I lit. A nr. crt. 6](#) pentru agenții de poliție judiciară din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și [cap. I lit. B nr. crt. 4](#) pentru ofițerii de poliție judiciară. Șefii de birou din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază de indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției de prim-procuror adjunct din cadrul parchetului de pe lângă judecătorie, iar șefii de serviciu de indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției de prim-procuror în cadrul parchetului de pe lângă judecătorie. Ofițerii și agenții de poliție judiciară din Direcția Națională Anticorupție și Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază de drepturile prevăzute în prezenta anexă. Specialiștii prevăzuți la [alin. \(1\)](#) beneficiază și de prevederile [art. 23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 45/2007](#), cu modificările și completările ulterioare.(4) Indemnizațiile de încadrare sau salariile de bază, precum și alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism se stabilesc de procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție, respectiv al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, potrivit legii.

Secțiunea a 7-a Salarizarea personalului de probațiune și a personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului

Articolul 23 Salariile de bază pentru personalul de probațiune și pentru directorul general și directorul general adjunct ai Direcției Naționale de Probațiune sunt prevăzute în prezenta anexă la [cap. VII](#), în raport cu funcția deținută, gradul profesional avut și cu vechimea în probațiune, după caz. Salariile de bază și celelalte drepturi ale personalului de probațiune și ale directorului general și directorului general adjunct ai Direcției Naționale de Probațiune se stabilesc de ministrul justiției, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.**Articolul 24** Salariile de bază pentru personalul din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor Registrului Comerțului de pe lângă tribunale sunt prevăzute în prezenta anexă la [cap. VI](#).

Secțiunea a 8-a Salarizarea judecătorilor și personalului din cadrul Curții Constituționale

Articolul 25 (1) Președintele Curții Constituționale este egal în grad cu președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, iar judecătorii Curții Constituționale, cu vicepreședintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, beneficiind de indemnizație egală cu a acestora la nivel maxim, necondiționată de vechimea în funcția de judecător sau procuror, precum și de celelalte drepturi.(2) Personalul Curții Constituționale este salarizat potrivit anexelor la prezenta lege în care se regăsesc aceste categorii de personal, în funcție de încadrare, cu respectarea prevederilor prezentei legi, beneficiind, în mod corespunzător, și de celelalte drepturi prevăzute de legislația în vigoare.(3) [Funcția similară în plată pentru magistrații-asistenți, precum și pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul Curții Constituționale se determină potrivit art. 2 alin. \(8\) și art. 4 din Legea nr. 124/2000 privind structura](#)

personalului Curții Constituționale, prin raportare la funcțiile corespunzătoare de la Înalta Curte de Casație și Justiție sau Curtea Constituțională, după caz.(la 31-03-2018, Articolul 25 din Secțiunea a 8-a , Capitolul VIII , Anexa nr. V a fost completat de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)

Secțiunea a 9-a Dispoziții finale

Articolul 26 Personalul din Ministerul Justiției cu atribuții de coordonare și control și cel care efectuează lucrări în legătură cu activitatea penitenciarelor, cu excepția funcționarilor publici cu statut special, beneficiază de un spor la salariul de bază, respectiv indemnizația de încadrare, de până la 5%.

Articolul 27 Statele de personal și statele de funcții se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobat.

Anexa nr. VI

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE

„APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ȘI SECURITATE NAȚIONALĂ“

Capitolul I Solde de funcție/Salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Solde de funcție/ salarii de funcție - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Minim	Maxim	Minim	Maxim
1	Șeful Statului Major General, secretar de stat - șef al Departamentului Ordine și Siguranță Publică, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informații, primul adjunct al directorului Serviciului de Informații Externe, directorul Serviciului de Telecomunicații Speciale, directorul Serviciului de Protecție și Pază	S	-	10880		4,35
2	Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații, adjuncții directorului Serviciului de Informații Externe, directorul general al Direcției Generale de Informații a Apărării, secretarii de stat și alte funcții asimilate funcției de secretar de stat din Ministerul Afacerilor Interne	S	-	9651		3,86
3	Prim-adjunctul și adjuncții directorului Serviciului de Telecomunicații Speciale, prim-adjunctul și adjunctul directorului Serviciului de Protecție și Pază, subsecretarii de stat din Ministerul Afacerilor Interne	S	-	9125		3,65
4	Funcții corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliție, directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor	S	8247	8774	3,30	3,51
5	Funcții corespunzătoare gradului de	S	8072	8247	3,23	3,30

	general-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție, directorii generali adjuncți din Administrația Națională a Penitenciarelor					
6	Funcții corespunzătoare gradului de general - maior, contraamiral, chestor principal de poliție	S	7546	8072	3.02	3,23
7	Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	S	6844	7282	2.74	2,91
8	Funcții corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	S	5791	6844	2,32	2,74
9	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	S	5212	5528	2,08	2,21
10	Funcții corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare	S	4819	5110	1,93	2,04
11	Funcții corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	S	4561	4819	1,82	1,93
12	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliție/penitenciare	S	4302	4561	1,72	1,82
13	Funcții corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	S	4087	4259	1.63	1,70
14	Funcții corespunzătoare gradului de subinspector de poliție/penitenciare debutant	S	-	3950	-	1,58
15	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/șef	S	4259	4345	1.70	1,74
		PL	4087	4173	1,63	1,67
		M	3950	4130	1,58	1,65
16	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. I/plutonier adjutant	S	4173	4259	1,67	1,70
		PL	3950	4130	1,58	1,65
		M	3900	4087	1,56	1,63
17	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a II-a/plutonier major	S	4130	4216	1,65	1,69
		PL	3900	4087	1,56	1,63
		M	3850	3950	1,54	1,58
18	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a III-a/plutonier	S	4087	4173	1,63	1,67
		PL	3850	3950	1,54	1,58
		M	3750	3900	1,50	1,56
19	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a IV-a/sergent major	S	3950	4130	1,58	1,65
		PL	3750	3900	1,50	1,56
		M	3610	3850	1,44	1,54
20	Funcții corespunzătoare gradului de agent-agent șef principal de poliție/penitenciare (șef formațiune *)	S	4259	4345	1,70	1,74
		M	3950	4130	1,58	1,65
21	Funcții corespunzătoare gradului de agent-agent șef principal de poliție/penitenciare	S	4173	4259	1,67	1,70
		M	3900	4087	1,56	1,63
22	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a V-a/sergent/agent de poliție/penitenciare debutant	PL	-	3750		1,50
		M	-	3610		1,44
23	Funcții corespunzătoare gradului de caporal		-	2780		1,11

	clasa I					
24	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a II-a		-	2675		1,07
25	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a III-a		-	2605		1,04
26	Funcții corespunzătoare gradului de fruntaș		-	2570		1,03
27	Funcții corespunzătoare gradului de soldat		-	2500		1,00

*) Prin formațiune se înțelege: echipaj, post de poliție, patrulă, arest, schimb, tură, atelier etc. NOTĂ: Pentru personalul militar în activitate, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care prin aplicarea programului de restructurare sunt numiți/încadrați în funcții inferioare, se acordă solda/salariul de funcție corespunzător funcției din care aceste categorii de personal au provenit, în condițiile stabilite prin ordinul ordonatorului principal de credite.

Capitolul II Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională

Secțiunea 1 Soldele personalului militar și salariile polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare

Articolul 1 (1) Personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională este salarizat în raport cu statutul, activitățile și organizarea stabilite prin lege, cu îndeplinirea cu credință a obligațiilor ce îi revin, potrivit jurământului depus, cu responsabilitățile, atribuțiile, rolul, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, cu gradul de efort și risc, cu pregătirea și competența profesională, precum și cu interdicțiile și restrângerea exercițiului unor drepturi prevăzute pentru personalul din aceste instituții de legislația în vigoare. (2) Personalul instituțiilor publice prevăzute la [alin. \(1\)](#) beneficiază de solde, salarii, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale. (3) Drepturile bănești cuvenite militarilor în termen, soldaților și gradaților profesioniști care urmează modulul instruirii individuale, elevilor și studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt prevăzute în secțiunea a 7-a din prezentul capitol.

Articolul 2 (1) Personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională este format din personal militar, polițiști, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, personal civil. (2) Prin personal militar, în sensul prezentei legi, se înțelege cadrele militare în activitate, precum și soldații și gradații profesioniști în activitate. (3) Prin polițiști, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici cu statut special din unitățile Ministerului Afacerilor Interne, aflați sub incidența [Legii nr. 360/2002](#) privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare. (4) Prin funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și din Ministerul Justiției, aflați sub incidența [Legii nr. 293/2004](#) privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a

Penitenciarelor, republicată.(5) Prin personal civil, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici și personalul contractual.**Secțiunea a 2-a Soldele de funcție și salariile de funcție****Articolul 3**(1) Personalul militar are dreptul la soldă lunară.(2) Solda lunară se compune din solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale.**Articolul 4**(1) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la salariu lunar.(2) Salariul lunar se compune din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale.**Articolul 5**(1) Soldele de funcție, respectiv salariile de funcție sunt diferențiate în raport cu nivelul studiilor, pregătirea profesională, atribuțiile ce revin fiecărei funcții, solicitările la efort, complexitatea și gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acesteia, precum și cu eșalonul la care se desfășoară activitatea, prevăzute în prezenta anexă la cap. I.(2) Pentru personalul militar, precum și pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, soldele de funcție corespunzătoare gradelor militare și nivelului studiilor, respectiv salariile de funcție corespunzătoare gradelor profesionale și nivelului studiilor sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. I.(3) Soldele de funcție/Salariile de funcție și nivelul studiilor pentru funcțiile de comandă, respectiv de execuție ale personalului militar pe grade militare, respectiv ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, în raport cu eșalonul la care se desfășoară activitatea.(4) Solda de funcție se acordă de la data prevăzută în ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de funcție se acordă de la data prezentării la serviciu.(5) Salariul de funcție se acordă de la data prevăzută în ordinul/dispoziția/decizia de numire. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul de funcție se acordă de la data prezentării la serviciu.**Articolul 6**Solda de funcție, respectiv salariul de funcție sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. I.**Articolul 7**(1) Pentru gradul militar pe care îl deține, ca drept al titularului și recunoaștere în plan social, personalul militar, respectiv polițistul și funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare beneficiază de soldă de grad, respectiv de salariul gradului profesional deținut.(2) Quantumurile soldelor/salariilor de grad sunt următoarele:

Ofițeri:

General, amiral, chestor general de poliție	410 lei
---	---------

General-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție	390 lei
--	---------

General-maior. contraamiral, chestor principal de poliție	380 lei
---	---------

General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare					370 lei
Colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare					360 lei
Locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare					340 lei
Maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare					330 lei
Căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare					320 lei
Locotenent, inspector de poliție/penitenciare					310 lei
Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare					300 lei
Maiștri					militari
Maistru militar principal					290 lei
Maistru militar clasa I					280 lei
Maistru militar clasa a II-a					270 lei
Maistru militar clasa a III-a					260 lei
Maistru militar clasa a IV-a					250 lei
Maistru militar clasa a V-a					240 lei
Subofițeri și agenți de poliție/penitenciare					
Plutonier adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/penitenciare					290 lei
Plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare					280 lei
Plutonier major, agent-șef adjunct de poliție/penitenciare					270 lei

Plutonier, agent principal dc poliție/penitenciare	260 lei
Sergent major, agent de poliție/penitenciare	250 lei
Sergent	240 lei
Soldați și gradați profesioniști	
Caporal clasa I	235 lei
Caporal clasa a II-a	225 lei
Caporal clasa a III-a	220 lei
Fruntaș	210 lei
Soldat	200 lei

(3) C

uantumul soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.(4) Solda de grad se plătește de la data acordării gradului, respectiv a înaintării în grad. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de grad se plătește de la data prezentării la serviciu.(5) Salariul gradului profesional deținut se plătește de la data obținerii gradului profesional, respectiv a avansării în gradul profesional. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul gradului profesional deținut se plătește de la data prezentării la serviciu.**Articolul 8**(1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc funcții de comandă beneficiază lunar de solda de comandă/salariul de comandă de până la 25% din solda de funcție/salariul de funcție.(2) Funcțiile pentru care se acordă solda de comandă/salariul de comandă, mărimea concretă a procentului, precum și normele de acordare/suspendare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.(3) Solda de comandă/Salariul de comandă se acordă de la data numirii în funcțiile cu drept la solda de comandă/salariul de comandă și încetează la data schimbării din funcție.**Articolul 9**(1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care îndeplinesc, prin împuternicire, atribuțiile funcțiilor prevăzute cu solda de comandă/salariul de comandă beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcție/salariul de funcție și de

solda de comandă/salariul de comandă corespunzător funcțiilor în care sunt împuternicite.(2) Cadrele militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale, Serviciul Român de Informații și Serviciul de Telecomunicații Speciale, împuternicite să asigure îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de execuție vacante sau ai căror titulari lipsesc temporar, beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcție corespunzătoare funcțiilor în care sunt împuternicite.(3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare împuternicite/împuterniciți își mențin soldele de funcție/salariile de funcție și, după caz, soldele de comandă/salariile de comandă avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele acordate în baza prevederilor alin. (1) și (2).(4) Normele metodologice privind împuternicirea pentru îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de comandă și de execuție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.**Articolul 10**Cadrele militare în activitate, numite în funcții inferioare gradelor pe care le au, ca urmare a situațiilor prevăzute la art. 81 alin. (1) lit. a) și b) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, primesc soldele de funcție minime corespunzătoare gradelor militare deținute.**Articolul 11**(1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la 1-7 gradații, în raport cu timpul servit în calitate de personal militar, polițist și funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.(2) Soldele de funcție/Salariile de funcție prevăzute la cap. I din prezenta anexă sunt la gradația 0.(3) Intervalul de timp cuprins între data acordării gradului militar și data absolvirii instituției militare de învățământ se ia în calcul la stabilirea de gradații. Perioada modulului instruirii individuale nu se ia în calcul la stabilirea de gradații.(4) Intervalele de timp în funcție de care se acordă cele 7 gradații, precum și procentele corespunzătoare acestora, calculate la solda de funcție/salariul de funcție avută/avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în solda de funcție/salariul de funcție, sunt următoarele:**a)** gradația I - de la 3 la 6 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție prevăzut la cap. I din prezenta anexă cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;**b)** gradația a II-a - de la 6 la 9 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;**c)** gradația a III-a - de la 9 la 12 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;**d)** gradația a IV-a - de la 12 la 15 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;**e)** gradația a V-a - de la 15 la 18 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;**f)** gradația a VI-a - de la 18 la 21 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;**g)** gradația a VII-a - peste

21 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție.(5) Persoanele chemate sau rechemate în activitate, precum și rezerviștii concentrați beneficiază de gradații în raport cu vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat, legal stabilit, prin aplicarea succesivă a cotelor procentuale prevăzute la [alin. \(4\)](#), după cum urmează:**a)** 3-6 ani, gradația I;**b)** 6-10 ani, gradația a II-a;**c)** 10-15 ani, gradația a III-a;**d)** 15-20 ani, gradația a IV-a;**e)** 20-25 ani, gradația a V-a;**f)** peste 25 de ani, gradația a VI-a.(6) Personalul militar trecut în rezervă care este rechemat în activitate beneficiază de numărul de gradații avut înainte de trecerea în rezervă, dacă acesta este mai mare decât cel cuvenit prin aplicarea prevederilor [alin. \(5\)](#), luându-se în calcul pentru acordarea gradației următoare și vechimea scursă de la acordarea ultimei gradații până la data schimbării poziției de activitate.(7) Prevederile [alin. \(5\)](#) și [\(6\)](#) se aplică și absolvenților instituțiilor militare de învățământ pentru vechimea în serviciu avută, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat până la data intrării în aceste instituții și, după caz, soldaților și gradaților voluntari profesioniști în corpul cadrelor militare în activitate pentru vechimea în serviciu avută, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat până la data schimbării poziției de activitate.(8) Prevederile [alin. \(5\)-\(7\)](#) se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.(9) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.**Articolul 12**(1) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care lucrează în condiții de pericol în unitățile de fabricare, experimentare, analiză sau depozitare a munițiilor, pulberilor, explozivilor și substanțelor toxice speciale sau care execută operațiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutralizare a acestora, precum și cel care desfășoară activități specifice la calamități naturale beneficiază de o primă pentru condiții periculoase de muncă, diferențiată în funcție de gradul de pericol și/sau de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, astfel:– locuri de muncă sau operațiuni deosebit de periculoase - 37-50%;– locuri de muncă sau operațiuni foarte periculoase - 16-30%;– locuri de muncă sau operațiuni periculoase - până la 16%.(2) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de următoarele sporuri, în funcție de condițiile de muncă:**a)** pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;**b)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;**c)** pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.(3) Locurile, condițiile de muncă și operațiunile, precum și procentele de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, în limita

prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Articolul 13(1) Dispozițiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizații și alte drepturi de natură salarială pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplică și personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil care se află în situații similare, indiferent de tipul unității în care își desfășoară activitatea, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.(2) Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Articolul 14(1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiții de pericol deosebit, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unității, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operații speciale, misiunilor și/sau activităților deosebite ori de specialitate, misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale și activităților de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare și asistență medicală și psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare și valorificare a informațiilor sau datelor/situațiilor/documentelor/ actelor, investigații, acțiuni și intervenție, efectuarea actelor de cercetare penală specială, beneficiază de o compensație de risc/pericol deosebit de până la 30% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.(2) [Compensația prevăzută la alin. \(1\) se acordă și personalului din structurile din domeniile informații pentru apărare, cercetare sau operații speciale ale Ministerului Apărării Naționale, precum și celui din structurile din domeniul informații pentru realizarea securității naționale din Ministerul Afacerilor Interne.](#)(la 31-03-2018, Alineatul (2) din Articolul 14 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#))(3) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care desfășoară activități privind prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5%.(la 31-03-2018, Alineatul (3) din Articolul 14 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#))(4) Abrogat.(la 31-03-2018, Alineatul (4) din Articolul 14 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost abrogat de [Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018](#))(5) Unitățile, categoriile de personal, condițiile, criteriile și mărimea compensației se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Notă

Prin [DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 294 din 17 mai 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 616 din 23 iunie 2022, s-a admis excepția de neconstituționalitate și s-a constatat că, dispozițiile [art. 14 alin. \(5\) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice sunt neconstituționale. Conform [art. 147 alin. \(1\) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI, republicată](#) în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003, dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept. Prin urmare, începând cu data de 23 iunie 2022, dispozițiile [art. 14 alin. \(5\) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017](#) se suspendă de drept, urmând să-și înceteze efectele juridice începând cu data 7 august 2022, dacă legiuitorul nu intervine pentru modificarea prevederilor atacate.

Articolul 15(1) Pentru personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută lucrări de excepție sau misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, se acordă o majorare de până la 50% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.(2) Dreptul prevăzut la [alin. \(1\)](#) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor de încadrare, cumulat pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite.(3) Condițiile de acordare a dreptului prevăzut la [alin. \(1\)](#) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Articolul 15¹(1) Personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare, precum și personalul civil din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională care ocupă o funcție cu acces la informații clasificate din clasa secret de stat beneficiază de un spor la salariul de bază/solda de funcție de până la 25%, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.(2) Categoriile de personal și mărimea concretă a sporului prevăzut la [alin. \(1\)](#) se stabilesc în funcție de locul de muncă și certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii, precum și de nivelul de secretizare al informațiilor la care persoana are acces.(3) Sporul prevăzut la [alin. \(1\)](#) și indemnizația prevăzută la [art. 18](#) nu se pot acorda cumulat aceleași persoane.(la 30-07-2020, Secțiunea a 2-a din Capitolul II , Anexa nr. VI a fost completată de ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 157 din 24 iulie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 662 din 27 iulie 2020)

Articolul 16Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil, trimiși în interesul serviciului în delegare sau detașați la aplicații, trageri, instrucție în tabără sau în alte misiuni în alte localități decât cele în care se află sediul unității din care fac parte, au dreptul la indemnizația de delegare sau de detașare, precum și la decontarea cheltuielilor de

cazare, potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.**Articolul 17**Drepturile de transport ale personalului militar în activitate, ale polițiștilor, ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, ale elevilor și studenților din instituțiile militare de învățământ și din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și ale personalului civil sunt reglementate prin hotărâre a Guvernului.(la 09-01-2020, Articolul 17 din Secțiunea a 2-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de Punctul 5, Articolul V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 11 din 09 ianuarie 2020)**Articolul 18**(1) Personalul care lucrează cu cifru de stat beneficiază de o indemnizație de 15-20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.(2) Funcțiile pentru care se acordă indemnizația de cifru și mărimea concretă a procentului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.(3) Funcțiile cu drept la indemnizație de cifru se prevăd prin statele de organizare.**Secțiunea a 3-a Drepturi specifice activității desfășurate în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională****Articolul 19**Pentru realizarea prerogativelor constituționale de apărare, ordine publică și securitate națională, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 7,5%.**Articolul 20**(1) Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori în unități situate în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.(2) Criteriile de stabilire a localităților și zonelor izolate, a localităților și zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc conform actelor normative în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.**Articolul 21**(1) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, mutați sau transferați, în interes de serviciu, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, individual sau împreună cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la:**a)** o indemnizație de mutare egală cu solda de funcție/salariul de funcție cuvenită/cuvenit pentru noile funcții în care au fost încadrați;**b)** o indemnizație pentru fiecare membru de familie aflat în întreținere, egală cu 1/4 din solda de funcție/salariul de funcție cuvenită/cuvenit, în luna schimbării domiciliului membrilor de familie;**c)** rambursarea costului transportului pentru personalul militar, membrii de familie și gospodăria lor;**d)** o permisie, respectiv o învoire plătită de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordată la cerere.(2) Indemnizația de mutare prevăzută la alin. (1) lit. a se acordă personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare în luna schimbării domiciliului.(3) Rambursarea costului transportului pentru personalul militar se

efectuează la data prezentării la unitate, iar pentru membrii de familie și gospodăria lor se efectuează la data schimbării domiciliului, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.(4) Drepturile prevăzute la [alin. \(1\)](#) se acordă și persoanelor chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate ori cărora li se acordă gradul la absolvirea cursului de formare a cadrelor militare în activitate, persoanelor nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor sau, după caz, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. Indemnizația se calculează în raport cu solda de funcție/salariul funcție, stabilită/stabilit pentru funcțiile în care acestea sunt numite.(5) Cadrele militare în activitate care urmează cursurile unei instituții de învățământ militar beneficiază, după absolvire, de indemnizația de mutare și de decontarea costului transportului, prevăzute la [alin. \(1\)](#).(6) La absolvirea instituțiilor de învățământ militar, elevii și studenții militari cărora li se acordă grade de ofițeri, maiștri militari sau subofițeri ori cei care au obținut asemenea grade pe timpul școlarizării au dreptul, la prezentarea la unități, la o indemnizație de instalare egală cu solda de funcție/salariul de funcție stabilită/stabilit pentru funcțiile în care au fost numiți și la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie și gospodăria lor.(7) Prevederile [alin. \(6\)](#) se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.(8) Soldații și gradații profesioniști în activitate care au obținut grade de subofițeri ca urmare a absolvirii unor cursuri beneficiază de indemnizație de instalare numai în situația în care nu au beneficiat de indemnizație în condițiile [alin. \(10\)](#).(9) În localitățile izolate sau în zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizația prevăzută la [alin. \(6\)](#) poate fi la nivelul a două solde de funcție/salarii de funcție.(10) Soldații și gradații profesioniști în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu solda de funcție cuvenită.(11) Personalul militar care a beneficiat de indemnizația de instalare și care, ulterior, și-a prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ, respectiv de la semnarea primului contract va restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani. Această prevedere se aplică în mod corespunzător și personalului care a urmat cursul de formare a cadrelor militare în activitate.(12) Cadrelor militare trecute în rezervă sau direct în retragere, în baza [art. 85 alin. \(1\) lit. a\)-f\) din Legea nr. 80/1995](#), cu modificările și completările ulterioare, care își schimbă domiciliul în termen de 12 luni de la data schimbării poziției de activitate, li se rambursează cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie și gospodărie, până la localitatea unde își stabilesc domiciliul.(13) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior și-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ vor restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani.(14) În cazul decesului personalului militar, familia acestuia are dreptul la

rambursarea costului transportului prevăzut la [alin. \(1\) lit. c\)](#), dacă în termen de 12 luni de la data decesului își stabilește domiciliul în altă localitate.**Articolul 22**Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil care au în primire cai sau câini de serviciu au dreptul, pe perioada respectivă, la un spor de până la 5% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.**Articolul 23**Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care sunt încadrați în structurile centrale ale instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională sau în structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul României, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5%.**Articolul 24**Pe perioada în care își desfășoară activitatea în structurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, preoții militari sunt asimilați ofițerilor și beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, de compensațiile, primele, sporurile, indemnizațiile și de alte drepturi salariale prevăzute de prezenta lege.**Articolul 25**Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventiv și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții sau ateliere de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 5% din salariul de funcție.**Articolul 26**(1) De indemnizația prevăzută la [art. 25](#) beneficiază și membrii grupelor de intervenție, precum și cei care sunt desemnați să își desfășoare activitatea în cadrul grupelor de intervenție la unitățile unde funcțiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate.(2) În cazul misiunilor de asigurare și restabilire a ordinii publice, precum și de combatere a infracționalității în zona de responsabilitate teritorială, membrii grupelor de intervenție, precum și cei care sunt desemnați să își desfășoare activitatea în cadrul grupelor de intervenție la unitățile unde funcțiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate beneficiază de o indemnizație de 10% din solda de funcție.**Notă** Conform [art. III din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018, prevederile [art. 26 alin. \(2\)](#) din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, se aplică începând cu data de 1 aprilie 2018.[\(la 31-03-2018, Articolul 26 din Secțiunea a 3-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018 \)](#)**Articolul 27**Guvernul României este abilitat să stabilească și alte drepturi salariale specifice pentru personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, la propunerea conducătorilor acestora.**Articolul 28**(1) Pentru asigurarea condițiilor de îndeplinire a misiunilor specifice instituțiilor de apărare, ordine publică și securitate națională, în raport cu standardele

de performanță profesională, personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalului civil, li se poate acorda titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional.(2) Titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional este ierarhizat, în ordinea crescătoare a calificării, pe trei niveluri: clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1. Acesta se obține/menține potrivit condițiilor, criteriilor și standardelor de performanță stabilite pentru clasa respectivă, prin ordin al ordonatorului principal de credite.(3) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, pentru titlurile de specialist de clasă/domeniu funcțional deținute în specialitate, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 2,5%, 5%, respectiv 7,5%, corespunzător clasei a 3-a, clasei a 2-a sau clasei 1.(4) Specialitățile, condițiile de acordare și de retragere a titlului de specialist de clasă/domeniu funcțional, retrogradarea dintr-o clasă superioară într-una inferioară, criteriile și standardele de performanță se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.**Articolul 29** Maiștrii militari, subofițerii, soldații și gradații profesioniști, agenții de poliție și cei din sistemul administrației penitenciare și personalul contractual care desfășoară activități de conducători de autovehicule, inclusiv cei care conduc motociclete cu ataș, care, prin natura muncii, lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal sau în zilele în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, și cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător, au dreptul la o compensație de 5-25% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.**Secțiunea a 4-a Primele și compensațiile acordate personalului aeronautic****Articolul 30** Personalul aeronavigant definit la art. 8, 17 și 31 din [Legea nr. 35/1990](#) privind [Statutul](#) personalului aeronautic din aviația militară a României, cu modificările și completările ulterioare, denumit în continuare Statut, încadrat potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, beneficiază, în condițiile prevăzute de Statut, de următoarele prime:**a)** prima de clasificare;**b)** prima orară de zbor;**c)** prima de parașutare;**d)** prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice.**Articolul 31**(1) Prima de clasificare se acordă lunar personalului navigant de aviație și parașutiștilor militari, în limitele a 8-30% din solda de funcție, diferențiată în raport cu titlul de clasificare deținut, categoria de personal navigant, aeronave și activități.(2) Pentru militarii în termen, prima de clasificare se calculează la solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist, cu o gradație.**Articolul 32**(1) Prima orară de zbor se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal navigant de aviație, definite la art. 9 și 17 din Statut, astfel:**a)** prima orară de zbor se acordă pilotului comandant de bord, diferențiat în funcție de categoria de aeronave și de condițiile de zbor, în procente cuprinse între 2-10% din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de escadrilă/similar;**b)** pentru

zborurile executate în echipaj, membrii acestora au dreptul la prima orară de zbor, calculată în limitele a 50-85% din prima orară de zbor a pilotului comandant de bord, în raport cu categoria de personal navigant și cu activitățile pe care le desfășoară la bordul aeronavei.(2) În funcție de tipul și de dificultatea misiunii de zbor, de condițiile în care se execută zborul și de categoria de aeronave respectivă, prima orară de zbor stabilită la [alin. \(1\)](#) se majorează în limitele a 50-200%, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.(3) Drepturile salariale prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se acordă în același quantum ambilor piloți de pe aeronave de instrucție și de luptă, în cazul zborurilor de încercare, recepție și verificare a aeronavelor, pentru cercetarea meteorologică, demonstrative sau în cadrul aplicațiilor și antrenamentelor.(4) Pentru misiunile executate cu aeronave peste hotare sau în cadrul companiilor civile de transport aerian, drepturile salariale prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se acordă, pentru întregul traiect de zbor, în quantumurile prevăzute de reglementările în vigoare pentru aviația civilă.(5) Prima orară de zbor se plătește în funcție de durata misiunii de zbor rezultată din registrele de cronometraj. În cazurile în care calificativele obținute în urma executării zborurilor nu sunt pozitive, durata acestora nu se ia în calcul la plata primelor ore de zbor.

Articolul 33(1) Prima de parașutare se acordă lunar tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la [art. 9, 10 și 17 din Statut](#), în procente cuprinse între 2-8% din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, pentru fiecare parașutare executată, diferențiat în raport cu condițiile de lansare și aterizare, cu condițiile de zbor și meteorologice și cu dificultatea lansării.(2) Pentru parașutările executate sub formă de exerciții combinate, cu acționarea comenzii manuale, cu deschiderea parașutei de rezervă, cu lansarea cu container de luptă sau materiale și de la înălțimi și viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la [art. 9, 10 și 17 din Statut](#) i se acordă compensații în procente cuprinse între 1-5% din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar.(3) Pentru catapultarea din aeronavă, piloților li se acordă prime echivalente cu:**a)** suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă, în cazul catapultării ca urmare a unui caz de forță majoră prevăzut în instrucțiunile de pilotaj;**b)** de două ori suma prevăzută la [lit. a\)](#), în cazul catapultării de încercare-testare sau recepție a sistemelor de salvare.

Articolul 34(1) Prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la [art. 8 și 17 din Statut](#), astfel:**a)** pentru zborurile de încercare, recepție și verificare a aeronavelor prototip și a celor nou-construite, personalului navigant de aviație i se acordă prime speciale, calculate în procente față de 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave, după cum urmează:**(i)** pentru primul zbor al unei aeronave prototip, în limitele a 200-500%, în funcție de categoria de aeronave;**(ii)** pentru primul zbor al unei aeronave nou-construite, în limitele a 30-70%, în funcție de categoria de aeronave;**(iii)** pentru fiecare zbor

de încercare a unei aeronave nou-construite, prevăzut în programele de încercare pentru omologare sau de casă (cu excepția primului zbor), în limitele a 5-20%, în funcție de categoria de aeronave;**(iv)** pentru fiecare zbor de încercare a produselor noi de aviație (motoare, sisteme de salvare, rachete, muniții, bombe, instalații de armament și anvelope), în limitele a 4-15%;**b)** pentru parașutările executate în scopul încercării, recepției și verificării parașutelor prototip sau nou-construite, parașutiștilor li se acordă prime speciale, calculate în procente față de 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, după cum urmează:**(i)** pentru fiecare parașutare de omologare a produselor prototip și serie zero, în limitele a 10-20%, în funcție de categoria și tipul de parașută;**(ii)** pentru fiecare parașutare de recepție și verificare a produselor noi, în limitele a 5-10%, în funcție de categoria și tipul de parașută;**c)** pentru zborurile de încercare a unei aeronave după reparația capitală sau medie, pentru recepția unei aeronave noi sau reparate, precum și pentru verificarea după executarea unor lucrări de importanță majoră (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acordă prime speciale, calculate în limitele a 4-18% din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave;**d)** pentru parașutările executate în scopul recepției parașutelor după reparația capitală sau medie, precum și pentru verificările prin parașutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanță majoră, parașutiștilor li se acordă prime speciale în procente față de 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, în limitele a 4-8%.

(2) Primele speciale stabilite la [alin. \(1\) lit. a\)](#) și [c\)](#) se acordă membrilor echipajului în cuantum de 75% din prima pilotului comandant de bord, iar pentru încercarea sau recepția aeronavelor de instrucție și de luptă, integral ambilor piloți.

Articolul 35 Personalul aeronautic nenavigant, definit la [art. 12, 17 și 31 din Statut](#), încadrat, potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, beneficiază în condițiile prevăzute de statut de următoarele prime:**a)** prima de clasificare;**b)** prima de specializare;**c)** prima pentru asigurarea activităților aeronautice.

Articolul 36 Prima de clasificare se acordă lunar personalului aeronautic nenavigant, cu excepția inginerilor și subinginerilor, în limitele a 5-19% din solda de funcție, diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut, categoria de personal nenavigant și categoria de tehnică aeronautică.

Articolul 37 Prima de specializare se acordă lunar ofițerilor ingineri și subingineri de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene, în limitele a 8-22% din solda de funcție, diferențiat în raport cu titlul de specializare deținut, categoria de personal nenavigant și categoria de tehnică aeronautică.

Articolul 38 (1) Primele pentru asigurarea activităților aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronautic nenavigant, definite la [art. 12 și 17 din Statut](#), precum și inginerilor, subinginerilor și tehnicienilor de bord, astfel:**a)** prima de aterizare se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la [art. 13 și 17 din Statut](#), din unități (similare)

care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întrețin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferențiat pe categorii de funcții ale personalului și tipuri de aeronave, în limitele a 0,04-3% din 1/3 a soldei de funcție, pentru fiecare aterizare urmată de refacerea capacității de zbor;**b)** pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare prevăzută la [lit. a\)](#) se majorează cu 50%;**c)** pentru personalul tehnic-ingineresc de aviație care operează tehnica de avioane fără pilot, prima de aterizare (lansare) reprezintă un quantum în limitele a 5-40% din solda de funcție, pentru fiecare lansare, diferențiat pe categorii și tipuri de avioane fără pilot;**d)** personalul aeronautic care execută activități de exploatare a simulatoarelor de zbor beneficiază de o primă pentru asigurare tehnică, în quantum de 0,10-0,50% din solda de funcție, pentru fiecare oră de funcționare a simulatorului în procesul de instruire a personalului navigant, diferențiat pe categorii și tipuri de simulatoare;**e)** soldații și gradații profesioniști în activitate, precum și militarii în termen, calificați, care desfășoară activități de asigurare tehnică de aviație, beneficiază lunar de o primă de aterizare în limitele a 0,5-2,5% din solda de funcție corespunzătoare gradului de caporal clasa I, pentru fiecare aterizare, urmată de refacerea capacității de zbor, diferențiat pe categorii de aeronave și activități;**f)** prima pentru asigurarea tehnică a zborului se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la [art. 13 și 17 din Statut](#), care execută lucrări regulamentare, periodice și de întreținere, reparații curente și modernizări ale tehnicii de aviație, precum și activități de conducere a proceselor de exploatare, reparare-fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii de aviație și de asigurare cu tehnică de aviație. Face excepție personalul tehnic-ingineresc de aviație din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și din comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea, în funcție de numărul orelor de zbor realizate, la eșalonul respectiv, diferențiat pe categorii de personal și categorii de aeronave, în limitele a 0,003-0,1% din solda de funcție, pentru ora de zbor;**g)** pentru personalul de comandă din unitățile care operează tehnica de avioane fără pilot se acordă, la sfârșitul fiecărui an, o primă pentru asigurarea zborului, egală cu valoarea soldei de funcție, în vigoare în luna decembrie, proporțional cu îndeplinirea planului anual de lansări ale avioanelor;**h)** prima de reparații se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea, care execută sau conduc activități de reparații, modernizări, proiectare, fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii aeronautice militare, precum și recepția acestora din fabricație și reparație, în funcție de tehnica reparată, fabricată și recepționată, diferențiat pe categorii de personal și în raport cu complexitatea lucrărilor, în procent de 0,2-15% din solda de funcție, pentru fiecare produs recepționat de beneficiar;**i)** prima de start se acordă lunar meteorologilor, personalului tehnic de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene și personalului tehnic auto care execută, organizează sau conduc activități specifice asigurării

starturilor de zbor cu aeronave militare, în funcție de numărul de starturi de zbor executate/misiuni independente, în limitele a 1-2% din solda de funcție, pentru fiecare start, diferențiat pe categorii de personal și aeronave;**j)** prima de dirijare se acordă lunar navigatorilor de sol pentru conducerea, dirijarea și coordonarea activității de zbor a aeronavelor militare, în funcție de numărul de aeronave conduse, dirijate sau coordonate, în limitele a 0,02-2% din solda de funcție, diferențiat pe categorii de personal, tehnică aeronautică și activități.(2) Prin start executat se înțelege startul îndeplinit în proporție de cel puțin 50% din durata planificată, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.(3) Prin misiune independentă se înțelege zborul executat la ordin de o aeronavă izolată sau, după caz, formație de aeronave, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.**Articolul 39**(1) În cazul imposibilității desfășurării activităților aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviație, a unei boli profesionale sau a unor defecțiuni cauzate de activitățile aeronautice desfășurate, personalul aeronautic beneficiază de:**a)** toate drepturile prevăzute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperării capacității de muncă, până la stabilirea situației medico-militare, fără a se depăși însă durata de 2 ani;**b)** o compensație la suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micșoreze, în cazul în care desfășoară alte activități militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, până la limita de vârstă prevăzută la [art. 45 din Statut](#).(2) Compensația reprezintă diferența dintre suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă și prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, și suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă cuvenite pentru funcția în care este încadrat cel în cauză.(3) Prevederile [alin. \(1\) lit. b\)](#) se aplică pentru personalul aeronautic care are o vechime efectivă în serviciu de cel puțin 80% din vechimea minimă prevăzută de legislația în vigoare pentru pensionare.**Articolul 40**(1) În conformitate cu [art. 57 din Statut](#), prevederile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător personalului aeronautic din Ministerul Apărării Naționale încadrat, potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, precum și militarilor din unitățile de toate armele și celor detașați în afara Ministerului Apărării Naționale, care execută activități aeronautice militare.(2) Pentru personalul aeronautic definit de Statut, care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, prevederile [art. 30-39](#) se aplică în mod corespunzător.(3) Baza de calcul al primelor și compensațiilor acordate în lei personalului aeronautic prevăzut la [alin. \(2\)](#) se constituie, în mod corespunzător, din solda de funcție prevăzută de statul de organizare sau, după caz, prin ordinul de numire/detașare pentru fiecare participant la misiuni în afara teritoriului statului român.(4) Personalul aeronautic trimis în misiune permanentă în străinătate, care încadrează funcțiile alocate României în cadrul Grupului de transport aerian de mare

capacitate (HAW), beneficiază de următoarele drepturi în valută:**a)** personalului navigant, așa cum este definit la [art. 8 și 31 din Statut](#), i se acordă o primă orară de zbor la nivelul a 1% din salariul lunar în valută. Pentru misiunile executate în zonele de conflict sau în teatrele de operații, prima orară de zbor se mărește cu 100%. Prima orară de zbor se plătește în funcție de durata zborului rezultată din registrele de cronometraj sau din documentele similare utilizate de HAW. Pentru catapultarea din aeronavă, piloților li se acordă o primă egală cu un salariu lunar în valută;**b)** personalului aeronautic nenavigant, așa cum este definit la [art. 12 din Statut](#), care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întreține mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor, i se acordă o primă de aterizare la nivelul a 1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare aterizare. Pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare se majorează cu 50%;**c)** personalului tehnic-ingineresc de aviație, așa cum este definit la [art. 13 din Statut](#), care execută lucrări de exploatare, întrețineri curente și reparații ale tehnicii de aviație, i se acordă o primă pentru asigurarea tehnică a zborului la nivelul a 0,1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare oră de zbor asigurată tehnic.

(5) Condițiile de acordare a primelor și compensațiilor de care beneficiază personalul aeronautic, precum și diferențierea procentelor/cuquanturilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta secțiune, pe categorii de personal, tehnică aeronautică și activități, se stabilesc prin norme aprobate de ordonatorul principal de credite.

Articolul 41(1) Dispozițiile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător întregului personal aeronautic militar și polițiștilor care își desfășoară activitatea în condiții similare.

(2) Pentru personalul, altul decât cel prevăzut la [art. 30](#), se acordă următoarele prime pentru coborârile pe frânghie din elicopter:**a)** pentru personalul care execută rapel din elicopter, 2% din solda de funcție/salariul de funcție al comandantului/șefului unității din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborâre;**b)** pentru personalul care execută coborâre rapidă pe frânghie din elicopter, 3% din solda de funcție/salariul de funcție al comandantului/șefului unității din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborâre.

Secțiunea a 5-a Drepturile bănești specifice personalului ambarcat, ale celui care execută salturi din elicoptere în apă și ale scafandrilor din marina militară

§1. Drepturile bănești specifice personalului ambarcat pe nave de suprafață

Articolul 42(1) Personalul din subunitățile și unitățile marinei militare, ambarcat pe nave de suprafață, are dreptul la o primă de ambarcare, astfel:**a)** pe timpul cât navele se află în baza lor permanentă:**(i)** personalul militar și personalul civil - 15% din solda de funcție/salariul de bază;**(ii)** elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist;**b)** pe timpul cât navele se deplasează din baza lor permanentă pentru instrucții, aplicații sau alte misiuni, pe lângă drepturile prevăzute la [lit. a\)](#), mai beneficiază de:**(i)** personalul militar și personalul civil - 15% din solda de funcție/salariul de bază;**(ii)** elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar -

10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist;(2) Prin personal ambarcat se înțelege personalul încadrat potrivit statelor de organizare ale navelor respective, precum și cel ambarcat pentru diverse misiuni, inspecții, controale, verificări, reparații ordonate sau planificate de organele competente în documentele care atestă prezența la bordul navelor.

Articolul 43 Membrii echipajelor de pe nave care conduc, coordonează, evaluează sau execută efectiv manevrele de plecare și de acostare, precum și alte manevre și activități periculoase beneficiază de o primă egală cu 50% din solda de funcție/salariul de bază zilnic, indiferent de numărul de manevre din zona respectivă.

§2. Drepturile bănești specifice personalului care execută salturi din elicoptere în apă și scafandrilor

Articolul 44 Personalul care execută salturi din elicoptere în apă are dreptul, pentru fiecare salt, la o primă, astfel: **a)** personalul militar și personalul civil - 1% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul unității de scafandri; **b)** elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 1% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

Articolul 45 (1) Scafandrii militari și civili brevetați beneficiază de o primă de clasificare în limitele a 5-30% din solda de funcție/salariul de bază, diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut. (2) Scafandrii brevetați și scafandrii cursanți au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv și decompresia, la o primă orară sau zilnică, în procente, din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel: **a)** pentru scufundarea autonomă cu circuit deschis, scufundarea cu alimentare de la suprafață sau scufundarea cu turela deschisă, o primă orară de 1-5%; **b)** pentru scufundarea autonomă cu circuit semiînchis, o primă orară de 1,5-6%; **c)** pentru scufundarea autonomă cu circuit închis, o primă orară de 2-3%; **d)** pentru scufundarea unitară cu turela închisă, scufundarea unitară cu minisubmarin sau scufundarea unitară în simulatoare, o primă orară de 3-7%; **e)** pentru scufundarea în saturație, o primă zilnică de 12-50%. (3) Pentru scufundările reale, executate de scafandrii de mare adâncime, în scop de antrenament, prima se diminuează cu 20%. (4) Pentru scufundările reale care se execută în apă, cu temperatura mai mică de 10°C, precum și pentru cele de testare de noi procedee, echipamente sau aparatură de scufundare, prima de scufundare se majorează cu 25%. (5) Pentru scufundări reale în cadrul misiunilor de tip EOD, prima se majorează cu 100%.

Articolul 46 (1) Scafandrii lansați sau recuperați din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o primă de salt sau de recuperare, în procente, din 1/3 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

Lansare Recuperare	Vedetă		Elicopter		Submarin	
	Viteză		Staționare	Evoluție	Sas	Tub lansare torpilă
	12 Nd	24 Nd				
	%	%	%	%	%	%

Cu micul echipament	2	3	3	4	-	-
Cu echipament complet	3	4	4	5	5,5	6

(2) Pentru misiunile de luptă reale, prima de salt sau de recuperare se majorează cu 100%. **Articolul 47** Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare și intervenție, precum și personalul de altă specialitate, care, prin natura funcției, execută imersiuni în incintă nepresurizată, au dreptul la o primă orară de 2,5-5% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri. **Articolul 48** Membrii echipei de suprafață care asigură scufundările din punct de vedere organizatoric, tehnic și medical, stabiliți în conformitate cu normele de organizare și conducere a activităților de scufundare din unitatea de scafandri, au dreptul la o primă orară sau zilnică de 10-25% din prima de scufundare orară sau zilnică de care beneficiază scafandrii brevetati. **Articolul 49** Prima orară sau zilnică de scufundare se acordă și personalului de altă specialitate care, prin natura atribuțiilor de serviciu, execută scufundări reale sau în simulatoare. **Articolul 50** Condițiile de acordare a primei de clasificare și a primei de scufundare, precum și diferențierea cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta secțiune, pe categorii de personal și activități, se stabilesc prin norme aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite. **Articolul 51** Pe timpul desfășurării activităților de control la bordul navelor românești și străine în cadrul misiunilor de luptă, reglementate prin ordin al ordonatorului principal de credite, personalul echipelor specializate beneficiază de o compensație de 30% din solda de funcție. **§3. Drepturile personalului ambarcat pe submarine** **Articolul 52** Personalul militar și personalul civil beneficiază de o primă de ambarcare de 30% din solda de funcție/salariul de bază, iar elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar de o primă de ambarcare de 10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist. **Articolul 53** (1) Pe timpul navigației în imersiune, personalul militar și personalul civil beneficiază de o primă orară de imersiune de 2% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul submarinului, iar elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar, de o primă de imersiune de 10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist. (2) Pentru navigația submarinului la adâncimi cuprinse între 100-200 m, prima orară de imersiune se dublează, iar pentru navigația la adâncimi de peste 200 m, aceasta se triplează. (3) Pentru fiecare intrare sau ieșire în/din imersiune se adaugă 30% din valoarea primei orare de imersiune. **Articolul 54** Personalul ambarcat pe submarine care participă la proba de imersiune la mare adâncime beneficiază de o primă egală cu două solde de funcție ale comandantului de submarin. **Articolul 55** Pentru ieșirea din submarinul avariat, membrii echipajului primesc o primă echivalentă cu 4 solde de funcție ale comandantului de submarin. **Articolul 56** Dispozițiile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în situații similare, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite. **Secțiunea a 6-a Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor și în alte situații** **Articolul 57** (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și

funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție avută/avut la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut și de gradații, precum și de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituția de învățământ, cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.(2) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care urmează cursuri de carieră și nivel, precum și alte activități de perfecționare sau formare continuă beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție și, după caz, solda de comandă/salariul de comandă avute la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, de gradații și de celelalte drepturi salariale avute, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite. .(3) Drepturile prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se mențin și pe perioada stagiului la unități.(4) Elevii și studenții instituțiilor de învățământ superior pentru formarea personalului militar după obținerea gradului de ofițer beneficiază de solda gradului acordat.(5) Personalul contractual care participă la cursuri sau stagii de formare profesională cu scoatere integrală din activitate, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază, în această perioadă, de o indemnizație egală cu salariul de bază, indemnizațiile, compensațiile și sporurile acordate în luna anterioară trimerii la aceste forme de pregătire profesională, cu excepția celor care se acordă în raport cu timpul efectiv lucrat.(6) Pentru ofițerii care, în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior militare sau civile, precum și doctoratul, sunt înaintați în grad sau pentru maiștrii militari și subofițerii aflați în această situație când li se acordă grade de ofițeri, solda de funcție a acestora nu poate fi mai mică decât solda de funcție minimă prevăzută pentru gradul respectiv.(7) Pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care, în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior, precum și doctoratul, sunt avansați în grad profesional sau pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora li se acordă grade profesionale superioare, salariul de funcție al acestora nu poate fi mai mic decât salariul de funcție minim prevăzut pentru gradul profesional respectiv.(8) Solda de funcție, solda de grad, gradațiile și, după caz, solda de comandă, precum și alte drepturi salariale pentru personalul militar detașat la alte unități în vederea îndeplinirii atribuțiilor unor funcții sau a unor misiuni se stabilesc și se plătesc de unitățile de la care acesta este detașat.**Articolul 58**(1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt puși la dispoziție în situații temeinic justificate, potrivit legii, beneficiază de solda de funcție avută/salariul de funcție avut, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații, precum și de celelalte drepturi salariale avute, cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă, în condițiile prevăzute prin norme

metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.(2) Prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică și cadrelor militare în activitate puse la dispoziție ca efect al începerii urmăririi penale.**Articolul 59**(1) Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere primesc solda de funcție, solda de grad, gradațiile și, după caz, solda de comandă, precum și celelalte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârșitul lunii în care a avut loc schimbarea poziției de activitate.(2) Termenul legal de predare a funcției începe de la data schimbării poziției de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectivă, plata drepturilor bănești prevăzute la [alin. \(1\)](#) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funcției nu poate depăși 22 de zile lucrătoare.(3) În situațiile prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate și trecute în rezervă cu aceeași dată, drepturile salariale se stabilesc, proporțional, în raport cu noul grad.(4) Cadrele militare prevăzute la [alin. \(1\)](#) trecute în rezervă sau direct în retragere, din inițiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda de funcție, solda de grad, gradațiile și, după caz, solda de comandă, precum și alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la data schimbării poziției de activitate. Situațiile prevăzute la prezentul alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.(5) Prevederile [alin. \(1\)](#), [\(3\)](#) și [\(4\)](#) se aplică, în mod corespunzător, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cărora le încetează raporturile de serviciu.**Articolul 60**(1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare puși la dispoziție, potrivit legii, ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale, ca efect al trimiterii în judecata unei instanțe penale, în stare de libertate, precum și cel eliberat pe cauțiune, după caz, beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție minimă/minim corespunzătoare/corespunzător gradului deținut, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, de gradațiile cuvenite, precum și de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situației.(2) Personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, arestați, le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcție.(3) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.**Articolul 61**În caz de deces, drepturile bănești cuvenite personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil se plătesc, pentru întreaga lună în care a avut loc decesul, după caz, soțului supraviețuitor, copiilor sau părinților, iar în

lipsa acestora, celorlalți moștenitori legali.**Articolul 62**Drepturile neachitate personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil, nereclamate în termen de 3 ani de la data când trebuiau plătite, se prescriu.**Secțiunea a 7-a Drepturile bănești cuvenite militarilor în termen, soldaților și gradaților profesioniști care urmează modulul instruirii individuale, elevilor și studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare****Articolul 63**(1) Elevii și studenții din instituțiile militare de învățământ, persoanele care urmează cursurile de formare a cadrelor militare și militarii în termen beneficiază de o indemnizație lunară, stabilită astfel:

Instituții de învățământ	Indemnizație - lei			
	Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV
Școli militare de maiștri militari și subofițeri	217	261	-	-
Academii și instituții de învățământ superior	261	304	348	391
Școli militare de ofițeri de rezervă	261			

(2) Prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică în mod corespunzător și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.(3) Elevii și studenții instituțiilor militare de învățământ pentru formarea cadrelor militare, ai instituțiilor de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanții din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt numiți în funcțiile prevăzute mai jos primesc, începând cu data de întâi a lunii următoare numirii în funcție, pe lângă indemnizația lunară, și o indemnizație suplimentară diferențiată după cum urmează:**a)** student sau elev comandant/șef de grupă - 130 lei;**b)** student sau elev locțiitor comandant de pluton/șef de clasă - 152 lei;**c)** student sau elev plutonier de companie/monitor de detașament (similare) - 174 lei;**d)** student sau elev plutonier major de batalion/monitor de an (similare) - 196 lei;**e)** student sau elev plutonier adjutant/monitor de instituție de învățământ - 217 lei.(4) Persoanele declarate ADMIS la cursul de formare a cadrelor militare în activitate au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită după cum urmează:

Tipul cursului	Indemnizație - lei
Curs de formare a maiștrilor militari/subofițerilor în activitate	174
Curs de formare a ofițerilor în activitate	348

(5) Prevederile [alin. \(4\)](#) se aplică în mod corespunzător și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.(6) Pentru alte situații privind acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta secțiune, ordonatorul principal de credite stabilește indemnizația prin

asimilare.(7) Drepturile prevăzute la [art. 16](#) se acordă și elevilor și studenților instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar, persoanelor care urmează cursurile de formare a cadrelor militare și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, care se deplasează în interes de serviciu și cărora nu li se pot asigura masa și cazarea gratuit în unități din localitatea unde se execută misiunea.(8) Indemnizațiile prevăzute la [alin. \(1\), \(3\) și \(4\)](#) se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.**Articolul 64**(1) Militarii în termen au dreptul la o indemnizație lunară, astfel:

Gradul prevăzut în statul de organizare pentru funcția ce o îndeplinesc	Indemnizație - lei
Soldat	217
Fruntaș	239

(2) Indemnizația prevăzută la [alin. \(1\)](#) se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.**Secțiunea a 8-a Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum și salarizarea cadrelor militare și personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești****1. Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor****Articolul 65**(1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională din care provin sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora beneficiază de următoarele drepturi salariale:(la 31-03-2018, Partea introductivă a alineatului (1) din Articolul 65 , §1. , Secțiunea a 8-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificată de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**a**) salariul de bază al funcției îndeplinite, indemnizații, premii, sporuri, precum și alte drepturi de natură salarială care se acordă personalului civil din entitățile unde își desfășoară activitatea, potrivit reglementărilor care se aplică în entitățile respective;**b**) solda de grad/salariul gradului profesional deținut.(2) Drepturile prevăzute la [alin. \(1\) lit. a](#)) se plătesc de către entitățile unde personalul detașat își desfășoară activitatea.(3) Drepturile prevăzute la [alin. \(1\) lit. b](#)) se plătesc de către instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională de unde personalul a fost detașat.(4) În situația în care drepturile salariale lunare prevăzute la [alin. \(1\)](#) sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca militari, polițiști sau funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare încadrați în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, din care provin, pe funcții stabilite potrivit [alin. \(5\)](#), cei în cauză pot opta pentru soldele lunare, respectiv salariile lunare, corespunzătoare acestor

funcții. În acest caz, diferența până la nivelul soldelor lunare, respectiv salariilor lunare cuvenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se acordă de către instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională de unde personalul a fost detașat.(la 31-03-2018, Alineatul (4) din Articolul 65 , §1. , Secțiunea a 8-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)(5) Pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională din care provin se prevăd funcții în statele de organizare „Anexa M“, în condițiile reglementărilor în vigoare. Pentru alte cazuri în care personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională din care provin, asimilarea funcțiilor îndeplinite, precum și a soldelor de funcție/salariilor de funcție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.(la 31-03-2018, Alineatul (5) din Articolul 65 , §1. , Secțiunea a 8-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)(5^1) Pensia și alte drepturi specifice se stabilesc, potrivit legii, în raport cu solda lunară/salariul lunar, cuvenită/cuvenit în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor stabilite potrivit alin. (5).(la 09-01-2020, Articolul 65 din §1. , Secțiunea a 8-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost completat de Punctul 6, Articolul V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 11 din 09 ianuarie 2020)(6) Soldele de funcție/salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora le încetează detașarea și care sunt puși la dispoziție pentru încadrare ori trecere în rezervă/retragere/încetare a raporturilor de serviciu sunt cele corespunzătoare gradului militar/gradului profesional stabilit conform alin. (5).(7) Personalul prevăzut la alin. (1) poate beneficia de premiile care se acordă personalului militar în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, calculate, în condițiile reglementate pentru aceștia, care se achită din fondurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională de unde personalul a fost detașat.(8) Personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională care își desfășoară activitatea la compartimentele speciale din ministere și alte organe centrale beneficiază de o compensație de 10% din salariul de bază.Compensația se plătește de către entitățile unde personalul detașat își desfășoară activitatea.**Articolul 66(1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, cu excepția celui încadrat pe funcțiile prevăzute în statele de organizare „Anexa M“, este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției**

îndeplinite în instituția unde acesta este detașat.(la 31-03-2018, Alineatul (1) din Articolul 66 , §1. , Secțiunea a 8-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)(2) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la [alin. \(1\)](#) se plătesc de către instituțiile unde acesta este detașat.(3) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care participă la orice forme de pregătire este salarizat conform secțiunii a 6-a din prezentul capitol.(4) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la [alin. \(3\)](#) se plătesc de către instituțiile de unde acesta este detașat.**§2. Salarizarea personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora****Articolul 67**(1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională beneficiază de salariul de bază al funcției îndeplinite, de premii, de sporuri și de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum și de solda de grad/salariul gradului profesional deținut.(2) Drepturile prevăzute la [alin. \(1\)](#) se plătesc de către entitățile unde personalul își desfășoară activitatea.(3) Pensia și alte drepturi specifice se stabilesc, potrivit legii, în raport cu solda lunară/salariul lunar cuvenită/cuvenit în calitate de personal militar, polițist sau polițist de penitenciare, corespunzătoare funcțiilor asimilate, potrivit [art. 65 alin. \(5\)](#).(la 09-01-2020, Articolul 67 din §2. , Secțiunea a 8-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost completat de Punctul 7, Articolul V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 11 din 09 ianuarie 2020)**Articolul 68**Modul de acordare și de finanțare a drepturilor bănești cuvenite personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc funcții în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională se stabilește, conform legislației în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.**§3. Salarizarea judecătorilor și procurorilor militari, precum și a personalului auxiliar de specialitate și personalului conex militar și civil****Articolul 69**(1) Pentru judecătorii și procurorii militari se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.(2) Pentru procurorii militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.(3) Pentru personalul auxiliar de specialitate și pentru personalul conex militar și civil de la instanțele judecătorești și parchetele militare se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.(4) Pentru personalul civil al Ministerului Apărării Naționale din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul

justiției.(5) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale judecătorilor și procurorilor militari, ale personalului auxiliar de specialitate, precum și ale personalului conex și civil de la instanțele judecătorești și parchetele militare se stabilesc, după caz, de directorul Direcției instanțelor militare din cadrul Ministerului Apărării Naționale, respectiv de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.(la 09-01-2020, Articolul 69 din §3. , Secțiunea a 8-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost completat de Punctul 8, Articolul V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 11 din 09 ianuarie 2020)**Articolul 70**Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la [art. 69](#) mai beneficiază de solda de grad.**Secțiunea a 9-a Salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care desfășoară misiuni în afara teritoriului statului român****Articolul 71**(1) Personalul militar care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:**a)** solda de funcție, prevăzută prin ordinul de numire/detașare sau avută anterior, dacă este mai mare, solda de grad, gradațiile la care are dreptul și solda de comandă, după caz;**b)** compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;**c)** o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la solda de funcție, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;**d)** o primă de campanie egală cu solda de funcție stabilită potrivit prevederilor [lit. a\)](#). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.(2) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară misiuni și operații similare celor prevăzute la [alin. \(1\)](#) beneficiază de următoarele drepturi salariale:**a)** salariul de funcție, prevăzut prin dispoziția/ordinul de numire/detașare sau avută anterior, dacă este mai mare, salariul gradului profesional deținut, gradațiile la care are dreptul, salariul de comandă, după caz;**b)** compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;**c)** o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul de funcție, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;**d)** o primă de campanie egală cu salariul de funcție stabilită potrivit prevederilor [lit. a\)](#). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.(3) Personalul civil care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:**a)** salariul de bază;**b)** compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, stabilite în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;**c)** o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;**d)** o primă de campanie egală cu salariul de bază. Prima de campanie se acordă o

singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.**Articolul 72**Drepturile bănești cuvenite personalului care încadrează batalioanele mixte constituite între Armata României și armatele altor țări, precum și cele constituite din polițiști români și polițiști ai altor țări se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.**Articolul 73**Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare trimiși în afara teritoriului statului român pentru a participa la cursuri, stagii de practică și specializare, perfecționare sau care desfășoară orice fel de activitate în străinătate, în interesul unității trimitătoare, mai puțin cele menționate la [art. 71](#), beneficiază pe timpul acestor activități, în țară, de solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, de solda de comandă/salariul de comandă, precum și de celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit reglementărilor în vigoare.**Articolul 74**Personalul din instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, trimis în misiuni permanente sau temporare în străinătate, potrivit legii, beneficiază de toate drepturile prevăzute pentru personalul trimis în misiune permanentă sau temporară de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.**Articolul 75**În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă sau temporară în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.**Secțiunea a 10-a Unele reglementări privind salarizarea personalului civil****Articolul 76**(1) Personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională beneficiază de drepturile salariale reglementate prin prezenta lege, potrivit categoriei de personal și domeniului în care își desfășoară activitatea.(2) Personalul civil prevăzut la [alin. \(1\)](#) care desfășoară activități în condiții similare cu cele ale personalului militar sau polițiștilor ori funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după caz, beneficiază de drepturile salariale prevăzute expres pentru personalul civil în prezenta anexă.**Articolul 77**Funcțiile specifice pentru personalul contractual din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se asimilează astfel:**a)** director Centru de reeducare cu director din cadrul [anexei nr. VIII cap. II lit. B](#);**b)** director adjunct Centru de reeducare cu director adjunct din cadrul [anexei nr. VIII cap. II lit. B](#);**c)** funcția de criptanalist III cu funcția de cercetător științific, cercetător științific III;**d)** funcția de responsabil (șef) grup popote; responsabil (șef) popotă II cu funcția de administrator II-I;**e)** funcția de șef spălătorie mecanică debutant, III-I, cu funcția de tehnician debutant, II-IA;**f)** funcția de însoțitor de bord debutant, III-I, cu funcția de referent debutant, II-IA;**g)** funcția de radiotelegrafist, radiogoniometrist, operator control spațiu aerian III-I, cu funcția de tehnician II-IA;**h)** funcția de telefonist, telegrafist, telexist IV-I, cu funcția de muncitor calificat IV-I;**i)** funcția de șef formație pază și ordine II-I, cu funcția de administrator II-I;**j)** funcția de agent pază, agent însoțire II-I, cu funcția de muncitor calificat II-I.**Articolul 78**Alte funcții specifice pentru personalul contractual din instituțiile publice de

apărare, ordine publică și securitate națională se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Secțiunea a 11-a Alte dispoziții

Articolul 79 Personalul militar, militarii în termen, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, rezerviști, pe timpul concentrării, beneficiază de drepturile bănești prevăzute de prezenta lege pentru personalul militar, militari în termen, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, de la unitățile unde sunt concentrați.

Articolul 80 Funcțiile personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională sunt prevăzute în statele de organizare elaborate de aceste instituții, pe baza structurilor organizatorice aprobate, și cuprind, după caz, prevederile referitoare la gradul militar/profesional sau treapta profesională, nivelul studiilor, solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

Articolul 81 Pe timp de mobilizare sau război se aplică prevederile prezentei legi, precum și unele reglementări specifice stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Articolul 82 Prevederile anexei nr. X la Decretul nr. 163/1975 se aplică în continuare, până la data intrării în vigoare a actului normativ care reglementează modul de stabilire a drepturilor pe timp de mobilizare sau război.

Articolul 83 (1) Prevederile referitoare la contribuțiile pentru asigurări sociale de stat nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. (2) Prevederile referitoare la contribuțiile pentru asigurările de șomaj nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. (3) Prevederile referitoare la contribuțiile privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale nu se aplică personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil. (4) Prevederile referitoare la contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Articolul 84 (1) Drepturile prevăzute de prezenta lege se acordă în condițiile exercitării, potrivit reglementărilor în vigoare, a controlului financiar preventiv propriu. (2) Controlul financiar preventiv propriu se exercită, prin viză, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementărilor în vigoare. (3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu până la 10%, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Articolul 85 (1) Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază, pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcții, și de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, ca drept al titularului acestuia. (2) Persoanele prevăzute la [alin. \(1\)](#) pot opta pentru drepturile salariale cuvenite pentru calitatea de cadru militar în activitate, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare. (3) Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din

sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții asimilate celor de secretar de stat/subsecretar de stat pot opta pentru indemnizațiile lunare stabilite pentru funcțiile de demnitate publică. **Articolul 86**(1) Quantumul zilnic/orar al elementelor soldei lunare cuvenite personalului militar se determină prin raportare la numărul zilelor lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni a anului/durata normală a timpului de lucru.(2) Quantumul zilnic/orar al elementelor salariului lunar cuvenit polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se determină prin raportare la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă/durata normală a timpului de lucru, cu excepția situațiilor pentru care drepturile cuvenite sunt prevăzute a fi acordate pentru zile calendaristice.(3) Soldele lunare/salariile lunare ale personalului se plătesc o dată pe lună, în perioada stabilită potrivit reglementărilor în vigoare, pentru luna precedentă.(4) Soldele lunare ale personalului militar, respectiv salariile lunare ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt confidențiale, instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională având obligația de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidențialității.(5) Soldele lunare ale personalului militar în activitate, respectiv salariile lunare ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare nu pot fi urmărite decât în cazurile și în limitele prevăzute de reglementările în vigoare.(6) Pe timpul absențelor nejustificate de la unitate/serviciu nu se acordă solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază și nici alte drepturi salariale.(7) În Ministerul Apărării Naționale și Ministerul Afacerilor Interne, structura financiară centrală, prin componenta organizațională specializată în domeniul salarizării, asigură îndeplinirea sarcinilor ordonatorului principal de credite din domeniile reglementării, implementării, coordonării metodologice, asistenței de specialitate, monitorizării și gestiunii sistemului de salarizare.(8) În Ministerul Apărării Naționale și Serviciul de Telecomunicații Speciale, alocarea și scoaterea la și de la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază și la și de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate. **Articolul 87**(1) Drepturile bănești stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda de bază sau solda lunară se vor calcula față de solda de funcție aflată în plată.(2) Drepturile bănești stabilite a fi acordate polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, prin alte acte normative, în raport cu salariul de bază se vor calcula față de salariul de funcție aflat în plată. **Articolul 88**(1) Prin excepție de la prevederile [art. 21](#) din prezenta lege, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă un spor de până la 100% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.(2) Dreptul prevăzut la [alin. \(1\)](#) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.(3) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător. **Articolul 89** Acordarea

drepturilor bănești reglementate prin prezenta lege se face în limita fondurilor bugetare aprobate anual cu această destinație în bugetele instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională.

Articolul 90 În aplicarea prezentei legi, instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Articolul 91 În caz de deces al personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, soția sau soțul supraviețuitor ori copiii, iar, în lipsa acestora, părinții, beneficiază de un ajutor egal cu 12 solde de funcție/salarii de funcție, fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor referitoare la trecerea în rezervă sau direct în retragere/încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor decedați.

Articolul 92 (1) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care dețin grad didactic și își desfășoară activitatea în instituții militare de învățământ sau în instituții de învățământ pentru formarea polițiștilor ori în instituții de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare - personal de specialitate medico-sanitar - din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, indiferent de funcția pe care este încadrat, pot opta, în locul soldei lunare brute/salariului lunar brut, pentru salariul lunar brut stabilit potrivit prevederilor din familiile ocupaționale Învățământ și Sănătate și asistență socială, la care se adaugă solda de grad/salariul gradului profesional deținut.

(2) Pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit legii, se stabilesc în raport cu soldele lunare brute/salariile lunare brute cuvenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor încadrate, potrivit legii.

Articolul 93 Drepturile specifice prevăzute la [art. 20, 32, 33, 34 și art. 45 alin. \(2\)-\(5\)](#) din prezenta anexă nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la [art. 25 alin. \(2\)](#) din prezenta lege.

(la 31-03-2018, Articolul 93 din Secțiunea a 11-a , Capitolul II , Anexa nr. VI a fost modificat de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)

Anexa nr. VII Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului

Capitolul I Salarii de bază

Articolul 1 Salariile de bază ale personalului de execuție din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului sunt diferențiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
	Anul 2022	

	minim	maxim*)	minim	maxim*)
Studii superioare	3950	6909	1,58	2,76
Studii superioare de scurtă durată	3850	5324	1,54	2,13
Studii postliceale	3700	5200	1,48	2,08
Studii medii	3500	5162	1,40	2,06
Studii generale	2500	4813	1,00	1,93

*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **Articolul 2** Salariile de bază ale personalului de execuție din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale, sunt diferențiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
	Anul 2022			
	minim	maxim*)	minim	maxim*)
Studii superioare	3950	6024	1,58	2.41
Studii superioare de scurtă durată	3850	5162	1,54	2,06
Studii postliceale	3700	5050	1,48	2,02
Studii medii	3500	4938	1,40	1,98
Studii generale	2500	4750	1,00	1,90

*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **Articolul 3** – Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din autoritățile și instituțiile publice prevăzute la [art. 1](#) din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcția	Salariul de bază*) - lei		Coeficient	
	Anul 2022			
	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Director general	8949	10880	3,58	4,35
Director general adjunct	8774	10002	3,51	4,00
Director	8774	10002	3,51	4,00
Director adjunct, inginer-șef, contabil-șef	8423	9651	3,37	3,86
Șef serviciu, șef secție, șef filială	7721	8949	3,09	3,58
Șef birou, șef atelier, șef oficiu, șef sector	7100	7500	2,84	3,00

*) Salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **Articolul 4** – Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din instituțiile publice prevăzute la [art. 2](#) din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcția	Salariul de bază*) - lei		Coeficient	
	Anul 2022			
	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Director general	7546	8423	3,02	3,37
Director general adjunct	7282	8247	2,91	3,30
Director	7282	8247	2,91	3,30
Director adjunct, inginer-șef, contabil-șef	7019	8072	2,81	3,23
Șef serviciu, șef secție, șef filială	6229	7546	2,49	3,02
Șef birou, șef atelier, șef oficiu, șef sector	6000	6500	2,40	2,60

*) Salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **Articolul 5** Salariile de bază ale conducătorilor din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate

în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.**Articolul 6** Salariile de bază ale conducătorilor din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale, se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.**Articolul 7** Pentru personalul de execuție, nivelul individual al salariilor de bază se stabilește de către conducătorul autorității sau instituției publice finanțate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale stabilite de către acesta.**Articolul 8** Echivalarea funcțiilor specifice utilizate în prezentul capitol cu funcțiile prevăzute în anexele la prezenta lege se face de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.**Capitolul II Sporuri și alte drepturi****Articolul 9** Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile și indemnizațiile aplicabile domeniului de activitate în care este încadrat.**Articolul 10** Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază suplimentar și de sporuri specifice pentru condiții de muncă, după cum urmează:**a)** pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;(la 20-04-2019, Litera a) din **Articolul 10** , **Capitolul II** , **Anexa nr. VII** a fost modificată de **Punctul 13**, **Punctul 5**, **Articolul I** din **LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019**, publicată în **MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019**)**b)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;**c)** personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază;**d)** pentru consemn la domiciliu, un spor de până la 15% din salariul de bază;**e)** pentru siguranța navigației, siguranța feroviară, siguranța rutieră și siguranța aeronautică, un spor de până la 20% din salariul de bază.**Articolul 11** Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază și de celelalte drepturi aplicabile personalului din administrația publică centrală, respectiv locală, în funcție de subordonare.**Articolul 12** Drepturile de natură salarială ale personalului încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt stabilite de către ordonatorul de credite, cu încadrarea strictă în resursele financiare alocate anual și în numărul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri și cheltuieli.**Anexa nr. VIII** **FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE“****Capitolul IA. Salarizarea funcționarilor publici****I. Salarii pentru administrația publică centrală****a)** Funcții corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat*)			
			Salariile de bază - lei -		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad	Grad

					I	II
1	Secretar general	S	12722	13512	5,09	5,40
2	Secretar general adjunct/ comisar general	S	11933	12985	4,77	5,19
3	Şef departament	S	10880	12459	4,35	4,98
4	Inspector guvernamental	S	7282	9651	2,91	3,86

NOTĂ:**1.** Gradul I al funcţiei de secretar general şi secretar general adjunct se utilizează, de regulă, la nivelul autorităţilor şi instituţiilor publice din subordinea sau coordonarea ordonatorilor principali de credite din administraţia publică centrală.**2.** Gradul II al funcţiei de secretar general şi secretar general adjunct se utilizează la nivelul autorităţilor şi instituţiilor publice care sunt ordonatori principali de credite din administraţia publică centrală şi pentru Agenţia Naţională de Administrare Fiscală, Casa Naţională de Pensii Publice, Casa Naţională de Asigurări de Sănătate, Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă, Inspecţia Muncii, Agenţia Naţională pentru Plăţi şi Inspecţie Socială, Institutul Naţional de Statistică şi altele asemenea, cu un grad ridicat de complexitate a activităţii, stabilite de către ordonatorii principali de credite.**b)** Funcţii corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici din aparatul de lucru al Parlamentului

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Secretar general	S	17560	7,02
2	Secretar general adjunct	S	16530	6,61
3	Şef departament, director general	S	13420	5,37

NOTĂ:**1.** Salariul de bază de la nr. crt. 1 se aplică şi funcţiei de secretar general al Curţii Constituţionale.**2.** Salariul de bază de la nr. crt. 3 se aplică şi funcţiei de reprezentant permanent al Camerei Deputaţilor/Senatului pe lângă Parlamentul European.**3.** Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.(la 31-03-2018, Nota de la litera b) din Punctul I , Litera A , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificată de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**c)** Funcţii publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat*)			
			Salariile de bază - lei -		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general, inspector de stat șef, inspector general de stat, controlor financiar șef, comisar general prim-adjunct	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat adjunct,	S	10880	11933	4,35	4,77

	controlor financiar șef adjunct, comisar general adjunct					
3	Director, șef compartiment, inspector șef, comisar șef divizie, șef sector la Consiliul Legislativ, comisar șef secție, director executiv, trezorier șef, șef administrație financiară	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, inspector șef adjunct, șef sector, comisar șef adjunct, comisar șef secție divizie, director executiv adjunct, trezorier șef adjunct, șef administrație financiară adjunct, comisar șef secție adjunct, șef birou vamal	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Șef serviciu, comisar șef divizie secție, șef secție	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Șef birou, șef oficiu	S	8247	9125	3,30	3,65

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. Salariul de bază de la nr. crt. 6 se aplică și funcției de șef birou - personal contractual din cadrul aparatului de lucru al Parlamentului. (la 20-04-2019, Nota de la litera c) din Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completată de Punctul 14, Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019) **d)** Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat*)	
			Salariile de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Auditor, grad profesional superior	S	6844	2,74
	grad profesional principal	S	5966	2,39
	grad profesional asistent	S	5008	2,00
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	4647	1,86
	grad profesional principal	SSD	4173	1,67
	grad profesional asistent	SSD	4087	1,63
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Referent; grad profesional superior	M	4259	1,70
	grad profesional principal	M	3950	1,58
	grad profesional asistent	M	3850	1,54
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

e) Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat*)	
			Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Consilier parlamentar	S	6580	2,63
2	Expert parlamentar	S	5791	2,32
3	Consultant parlamentar	S	4647	1,86
4	Șef cabinet	S	4647	1,86
5	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	SSD	4259	1,70
6	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	PL	4173	1,67
7	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	M	3950	1,58
8	Controlor delegat al Ministerului Finanțelor Publice, grad profesional superior	S	6580	2,63
9	Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
10	Comisar, grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
11	Comisar, agent vamal grad profesional superior	SSD	4647	1,86
	grad profesional principal	SSD	4173	1,67
	grad profesional asistent	SSD	4087	1,63
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
12	Comisar, controlor vamal, casier trezorier grad profesional superior	M	4259	1,70
	grad profesional principal	M	3950	1,58
	grad profesional asistent	M	3850	1,54
	grad profesional debutant	M	3610	1,44
13	Consilier evaluare-examinare, expert evaluare-examinare grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
14	Analist evaluare-examinare; grad profesional superior	S	5528	2,21
	grad profesional principal	S	5212	2,08
	grad profesional asistent	S	4561	1,82
	grad profesional debutant	S	3950	1,58

NOTĂ:**1.** Nivelul de salarizare al funcțiilor de la nr. crt. 1-7 se utilizează și pentru funcțiile de specialitate din cadrul Secretariatului General al Guvernului și Administrației Prezidențiale.**2.** Echivalarea salarială a funcțiilor potrivit pct. 1, din cadrul Secretariatului General al Guvernului și Administrației Prezidențiale, se face prin act administrativ al ordonatorului principal de credite.(la 31-03-2018, Litera e) din Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completata de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**f)** Funcții publice specifice de manager public

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Manager public, grad profesional superior	S	8750	3,50
	grad profesional principal	S	8000	3,20
	grad profesional asistent	S	7500	3,00

(la 31-03-2018, Tabelul de la litera f), punctul I, litera A, Capitolul I din Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 14, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Avocatului Poporului, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și structurilor subordonate, al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorului și structurilor subordonate, al Autorității pentru Reformă Feroviară, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală și unităților subordonate, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, organismele intermediare pentru programe operaționale, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare înalților funcționari publici din cadrul instituției prefectului.(la 31-03-2018, Nota de subsol *) de la Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificată de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)(la 13-04-2018, sintagma: al Agenției Naționale pentru Reformă Fiscală și a fost înlocuită de RECTIFICAREA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 328 din 13 aprilie 2018)NOTĂ:**1.** Pentru personalul de specialitate din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului, care desfășoară activități de reprezentare a interesului instituțiilor statului în relația cu terții, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.(la 31-03-2018, Punctul 1. din Nota, Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**2.** Pentru personalul de specialitate

implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ și Administrației Prezidențiale, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază. Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.

3. Funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației, Ministerului Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Ministerului Educației și Cercetării, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, funcționarii publici din cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, Secretariatului General al Guvernului și Ministerului Justiției, precum și funcționarii publici parlamentari din serviciile Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la pct. 1 și 2, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.(la 31-03-2018, Punctul 3. din Litera f) , Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)

4. Majorările prevăzute la pct. 1-3, precum și cele prevăzute la art. 16 și 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulativ aceleiași persoane.

4^1. Salariile de bază prevăzute la lit. c), d) și e) se aplică și personalului din cadrul gărzilor forestiere, Gărzii Naționale de Mediu și Administrației Rezervației Biosferei «Delta Dunării»(la 01-01-2021, Punctul 4^1. din Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 2, Articolul I din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020)

4^2. Prevederile pct. 3 și 4 se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici din cadrul Autorității Naționale pentru Restituirea Proprietăților.(la 31-03-2018, Nota de la Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completată de Punctul 5, Articolul II din LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)

4^3. Prevederile pct. 3 și 4 se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici din cadrul Agenției Naționale pentru Achiziții Publice.(la 13-07-2020, Punctul I. din Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completat de Punctul 1, Articolul VII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 9 iulie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 614 din 13 iulie 2020)

5. Salariile de bază prevăzute la lit. d)-f) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

6. Salariile de bază prevăzute la lit. c), majorate conform pct. 3, se aplică și funcțiilor de conducere din cadrul Secretariatului general al Curții Constituționale.(la 31-03-2018, Nota de la Punctul I. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completată de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)

7. În Compartimentul inspecție și pază ecologică al Administrației Rezervației Biosferei «Delta Dunării» va fi utilizată funcția de

inspector ecolog în locul funcției de consilier, pentru cei cu studii superioare, respectiv funcția de agent ecolog în locul funcției de referent, pentru cei cu studii medii, fiind salarizați în mod corespunzător la nivelul funcției înlocuite.(la 01-01-2021, Punctul I. din Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020)**8.** Personalul din cadrul Administrației Rezervației Biosferei «Delta Dunării» și comisariatul Rezervației Biosferei «Delta Dunării» din cadrul Gărzii Naționale de Mediu, care își desfășoară activitatea în teritoriul rezervației, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază, care nu se ia în calcul la limita sporurilor prevăzută la [art. 25](#). Sporul se acordă proporțional cu timpul lucrat în rezervație.(la 01-01-2021, Punctul I. din Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020)**II.** Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale**a)** Funcții publice de conducere

			Funcții publice teritoriale**)			
			Salariul de bază - lei			
			Anul 2022		Coeficient	
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Director general, comisar general prim-adjunct	S	8375	9283	3,35	3,71
2.	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct	S	7871	8678	3,15	3,47
3.	Director, șef compartiment, inspector-șef, comisar șef divizie, comisar șef secție, director executiv	S	7871	8678	3,15	3,47
4.	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef, inspector-șef adjunct, șef sector, comisar-șef adjunct, comisar-șef secție divizie, director executiv adjunct, comisar șef secție adjunct	S	7568	8375	3,03	3,35
5.	Șef serviciu, comisar șef divizie secție	S	7164	7871	2,87	3,15
6.	Șef birou, șef oficiu	S	6861	7568	2,74	3,03

(la 31-03-2018, Tabelul de la Litera a) , Punctul II. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)NOTĂ:Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.**b)** Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)	
			Salariile de bază - lei	
			Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Auditor, profesional superior	S	5008	2,00

	grad profesional principal	S	4733	1,89
	grad profesional asistent	S	4345	1,74
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	4216	1,69
	grad profesional principal	SSD	4130	1,65
	grad profesional asistent	SSD	3950	1,58
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Referent; grad profesional superior	M	4087	1,63
	grad profesional principal	M	3900	1,56
	grad profesional asistent	M	3750	1,50
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

c) Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)	
			Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
2	Comisar grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Comisar grad profesional superior	SSD	4216	1,69
	grad profesional principal	SSD	4130	1,65
	grad profesional asistent	SSD	3950	1,58
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Comisar grad profesional superior	M	4087	1,63
	grad profesional principal	M	3900	1,56
	grad profesional asistent	M	3750	1,50
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

**) Funcții publice teritoriale stabilite și avizate potrivit legii din cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice

centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și din structurile teritoriale ale Academiei Române. NOTĂ: **1.** Abrogat. (la 01-01-2021, Punctul 1. din Nota de la Punctul II. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost abrogat de Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020) **2.** Funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Ministerului Sănătății, Ministerului Educației și Cercetării și Ministerului Muncii și Protecției Sociale beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%. (la 31-03-2018, Punctul 2. din Notă, Punctul II. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018) **3.** Majorarea prevăzută la pct. 2, precum și majorările prevăzute la art. 16 și 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulat aceleași persoane. **4.** Salariile de bază prevăzute la lit. b) și c) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege. **III.** Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală ***) **a)** Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	
2	Director general*1)	S
3	Arhitect-șef*2)	S
4	Director general adjunct	S
5	Director, șef compartiment, director executiv	S
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct	S
7	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S
8	Șef birou, șef oficiu	S

*1) Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.*2) Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor. NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **b)** Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Auditor, grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
	grad profesional debutant	S
3	Referent de specialitate; grad	SSD

	profesional superior	
	grad profesional principal	SSD
	grad profesional asistent	SSD
	grad profesional debutant	SSD
4	Referent; grad profesional superior	M
	grad profesional principal	M
	grad profesional asistent	M
	grad profesional debutant	M

***)) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale. NOTĂ: Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la [art. 16 alin. \(2\)](#). (la 31-03-2018, Nota de la Punctul III. , Litera A. , Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost modificată de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)

B. Reglementări specifice funcționarilor publici

Articolul 1 (1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat. (2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Articolul 2 Funcționarii publici care, în condițiile legii, exercită temporar o funcție publică de conducere sau o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici au dreptul la salariul de bază corespunzător funcției publice pe care o exercită cu caracter temporar.

Articolul 3 Funcționarii publici care ocupă o altă funcție publică prin mutare în cadrul altui compartiment sau prin transfer beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției publice pe care o ocupă prin modificarea raporturilor de serviciu.

Articolul 4 (1) Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere care solicită mutarea într-o funcție publică de conducere sau, după caz, de execuție vacantă pentru care îndeplinesc condițiile specifice au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți. (2) Funcționarii publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcții publice de conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuție au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți.

Articolul 5 Funcționarii publici care absolvă studii universitare de licență, în domeniul de activitate al autorității sau instituției publice, încadrați pe funcții publice cu nivel de studii inferior,

se numesc, în condițiile legii, într-o funcție publică de execuție care să le asigure cel puțin salariul de bază avut din clasa corespunzătoare studiilor absolvite, păstrându-și gradația avută la data promovării.

Articolul 6(1) Funcționarii publici redistribuiți au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi redistribuiți.(2) Prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici reintegrați, dacă prin hotărârea judecătorească definitivă nu se prevede altfel.

Articolul 7(1) Funcționarii publici au următoarele drepturi prevăzute de alte acte normative, al căror cuantum se suportă de la bugetul de stat, bugetul local sau, după caz, de la bugetul de asigurări sociale:**a)** indemnizațiile stabilite pentru activități suplimentare la care sunt desemnați să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile legii;**b)** alte drepturi care nu sunt de natură salarială, stabilite în condițiile legii.(2) Drepturile prevăzute la [alin. \(1\)](#) se acordă în condițiile și limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate.

Articolul 8(1) Funcționarii publici din administrația publică locală cu locul de muncă în localitățile din Rezervația Biosferei «Delta Dunării» prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 395/1996 pentru aprobarea Programului special privind unele măsuri și acțiuni pentru sprijinirea dezvoltării economico-sociale a județului Tulcea și a Rezervației Biosferei «Delta Dunării», cu modificările ulterioare, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază.(2) Mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Sporul de izolare nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la [art. 25](#).(3) Personalului prevăzut la [alin. \(1\)](#) nu îi sunt aplicabile prevederile altor acte normative privind sporul de izolare.(la 07-12-2018, Litera B. din Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completată de Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 287 din 29 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1029 din 04 decembrie 2018)

Articolul 9(1) În situațiile de risc epidemiologic și biologic prevăzute la art. 6 din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, republicată, cu modificările și completările ulterioare, directorul executiv, directorii executivi adjuncți, precum și funcționarii publici încadrați în cadrul structurilor de control în sănătate publică din cadrul direcțiilor de sănătate publică beneficiază de un spor de 30% din salariul de bază.(2) Cuantumul sporului prevăzut la [alin. \(1\)](#) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la [art. 25 din prezenta lege](#).(la 14-04-2022, Litera B. din Capitolul I , Anexa nr. VIII a fost completată de Punctul 2, Articolul XVIII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 44 din 14 aprilie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 373 din 14 aprilie 2022)

Capitolul IIA. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

I. Salarii pentru administrația publică centrală

1. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)
----------	---------	-------------------	---

			Salariile de bază- lei -		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general	S	11406	12884	4,56	5,15
2	Secretar general adjunct	S	10880	11406	4,35	4.56
3	Şef departament	S	9476	11055	3,79	4,42
4	Director general, inspector de stat şef, inspector general	S	9476	11055	3,79	4,42
5	Director general adjunct, inspector de stat şef adjunct, inspector general adjunct	S	8774	10529	3,51	4,21
6	Director, inspector şef, şef sector, şef compartiment	S	8774	10529	3,51	4,21
7	Director adjunct, inspector şef adjunct, contabil şef, inginer şef	S	8700	10002	3,48	4,00
8	Şef serviciu, şef secţie, preşedinte federaţie	S	8247	9476	3,30	3,79
9	Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficiu,secretar general federatie	S	7546	8072	3,02	3,23

(la 07-12-2018, Nr. crt. 7, Litera a), Subpunctul 1, litera A, Capitolul II din Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 287 din 29 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1029 din 04 decembrie 2018)NOTĂ:**1.** Salariile de bază stabilite pentru funcţiile prevăzute pentru administraţia publică centrală de specialitate se utilizează şi pentru salarizarea funcţiilor de altă specialitate decât cele specifice din cadrul altor instituţii centrale.**2.** Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.**b)** Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradaţia 0 Anul 2022	
1	Auditor gradul IA	S	5528	2,21
	gradul I	S	5212	2,08
	gradul II	S	4345	1,74
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul IA	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic gradul IA	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00

	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist; gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Referent, inspector, referent casier treapta IA	M	4130	1,65
	treapta I	M	3950	1,58
	treapta II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **2.** Funcții specifice unor ministere **2.1.** Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri Salarii de bază pentru personalul care îndeplinește funcții specifice comerțului exterior și cooperării economice **a)** Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)			
			Salariile de bază - lei -		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general cu rang diplomatic	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct cu rang diplomatic	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Șef serviciu cu rang diplomatic	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Șef birou cu rang diplomatic	S	8247	9125	3,30	3,65

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **b)** Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de bază - lei	
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Ministru consilier	S	8774	3,51
2	Consilier economic	S	8247	3,30
3	Secretar economic I	S	7721	3,09
	II	S	7282	2,91
	III	S	6229	2,49
4	Atașat economic	S	5791	2,32

5	Referent transmitere I	M	4216	1,69
	II	M	4173	1,67
	III	M	4130	1,65
	debutant	M	3550	1,42

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **2.2.** Ministerul Tineretului și Sportului

Anexa legii nr. 111/2017 - Ministerul Interetelor și Sportului				
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor **)	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de bază - lei Gradația 0	Coeficient
	Funcții de execuție pe grade profesionale		Anul 2022	
1	Instructor sportiv, referent sportiv; gradul I		4388	1,76
	gradul II		3900	1,56
	gradul III		3750	1,50
	debutant		3550	1,42

) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului și sportului. NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **2.3. Ministerul Afacerilor Interne Funcții specifice Arhivelor Naționale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Arhivist gradul IA	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
2	Arhivist gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
3	Arhivar IA	M	4130	1,65
	I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **2.4.** Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației și Fondurilor Europene Funcții specifice Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară **a)** Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director instituție subordonată	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct instituție subordonată	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Director direcție	S	10880	11933	4,35	4,77
6	Șef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35
7	Șef birou	S	8247	9125	3,30	3,65

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **b)** Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei - Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Consilier al directorului general	S	6580	2,63
2	Consilier gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
	Consilier juridic gradul IA	S	6580	2,63
3	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58

4	Auditor gradul IA	S	6580	2,63
5	Registrator de carte funciară gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
6	Asistent registrator principal gradul IA	S	5966	2,39
	gradul I	S	5110	2,04
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
7	Specialist GIS/IT gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
7	Consilier cadastru gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
9	Subinginer cadastru gradul IA	SSD	4216	1,69
	gradul I	SSD	4130	1,65
	gradul II	SSD	3950	1,58
	debutant	SSD	3850	1,54
10	Subinginer gradul IA	SSD	4216	1,69
	gradul I	SSD	4130	1,65
	gradul II	SSD	3950	1,58
	debutant	SSD	3850	1,54
11	Asistent registrator	M	3950	

	treapta IA			1,58
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
12	Tehnician cadastru treapta IA	M	3950	1,58
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
13	Referent treapta IA	M	3950	1,58
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
14	Arhivar	M	3750	1,50
	Arhivar debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: **1.** Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege. (la 31-03-2018, Punctul 1. din Nota de la Litera b) , Subpunctul 2.4. , Punctul 2. , Punctul I. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018) **2.** Personalul prevăzut la [lit. a\)](#) și [b\)](#) beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%. (la 31-03-2018, Punctul 2. din Litera b) , Subpunctul 2.4. , Punctul 2. , Punctul I. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018) **3.** Majorarea prevăzută la [pct. 2](#), precum și majorările prevăzute la [art. 16](#) și [17](#) din prezenta lege nu se pot acorda cumulativ aceleiași persoane. **2.5.** Ministerul Sănătății

Anul 2022				
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Asistent-sef	S	6580	2,63

2	Asistent-șef	SSD	4647	1,86
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
3	Asistent-șef	PL	4475	1,79
4	Asistent-șef	M	4302	1,72

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **2.6.** Consilieri pentru afaceri europene din autorități și instituții publice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Consilier pentru afaceri europene*)	S	6580	2,63

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **2.7.** Funcții specifice din aparatul propriu și din unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Casier trezorer, I	M	3950	1,58
	Casier trezorer, II	M;G	3850	1,54
	Casier trezorer; debutant	M;G	3610	1,44
2	Agent fiscal	M;G	3850	1,54
	Agent fiscal debutant	M;G	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **2.8.** Cabinetul demnitarului și serviciile Parlamentului

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Director de cabinet	S	6844	2,74
2	Consilier	S	6580	2,63
3	Expert	S	5791	2,32
4	Consultant	S	4647	1,86
5	Șef cabinet	S	4647	1,86
6	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	SSD	4259	1,70
7	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	PL	4173	1,67
8	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	M	3950	1,58

9	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (șofer)	M	3850	1,54
---	---	---	------	------

*) Aparatul de lucru al: Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Curții Constituționale, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor și structurilor subordonate, al Autorității pentru Reformă Feroviară, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală și unităților subordonate, Avocatului Poporului, Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, Consiliului Național al Audiovizualului, Agenției Naționale de Presă AGERPRES, Consiliului Economic și Social, Autorității Electorale Permanente, organismelor intermediare pentru programe operaționale, altor organe centrale de specialitate. NOTĂ: **1.** Funcțiile din cabinetul demnitarului se utilizează și pentru cancelaria prefectului. **1^1.** Nivelul de salarizare al funcțiilor de la nr. crt. 2-8 se utilizează și pentru funcțiile de specialitate din cadrul Secretariatului General al Guvernului și Administrației Prezidențiale. (la 31-03-2018, Punctul 2.8. din Punctul 2. , Punctul I. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completat de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018) **1^2.** Echivalarea salarială a funcțiilor potrivit pct. 1, din cadrul Secretariatului General al Guvernului și Administrației Prezidențiale, se face prin act administrativ al ordonatorului principal de credite. (la 31-03-2018, Punctul 2.8. din Punctul 2. , Punctul I. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completat de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018) **2.** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege. **2.9.** Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din cabinetele parlamentare utilizate în circumscripțiile electorale^1)

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Consilier	S
2	Expert	S
3	Consultant	S
4	Șef cabinet, referent	S, SSD, PL, M
5	Curier personal (șofer)	M, G

Notă

^1) Nivelul minim și maxim al salariilor de bază se stabilesc și se aprobă prin hotărâre a Birourilor permanente reunite ale Camerei Deputaților și Senatului, având ca limită minimă salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar ca limită maximă salariul de bază al funcției echivalente utilizate în cabinetul demnitarului. NOTĂ: **1.** Pentru personalul de specialitate din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului, care desfășoară activități de reprezentare a interesului

instituțiilor statului în relația cu terții, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.(la 31-03-2018, Punctul 1. din Nota de la Punctul I. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**2.** Pentru personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ și Administrației Prezidențiale, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază. Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.**3.** Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației, Ministerului Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Ministerul Educației și Cercetării, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, Secretariatului General al Guvernului și Ministerului Justiției, precum și din serviciile Parlamentului, cu excepția celui prevăzut la pct. 1 și 2, precum și cu excepția personalului prevăzut la cap. II lit. A pct. I subpct. 2.4 din prezenta anexă, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.(la 31-03-2018, Punctul 3. din Nota de la Punctul I. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 15, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**4.** Majorările prevăzute la pct. 1-3, precum și cele prevăzute la art. 16 și 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulativ aceleiași persoane.**5.** Prevederile pct. 3 și 4 se aplică în mod corespunzător și personalului contractual din cadrul Autorității Naționale pentru Restituirea Proprietăților.(la 31-03-2018, Nota de la Punctul I, Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completată de Punctul 6, Articolul II din LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**6.** Prevederile pct. 3 și 4 se aplică în mod corespunzător și personalului contractual din cadrul Agenției Naționale pentru Achiziții Publice.(la 13-07-2020, Punctul I. din Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completat de Punctul 2, Articolul VII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 9 iulie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 614 din 13 iulie 2020)**II.** Salarizarea personalului din autorități publice și agenții**1.** Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi**a)** Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director	S	13126	13705	5,25	5,48
2	Director adjunct	S	11968	13126	4,79	5,25
3	Șef serviciu/ Șef oficiu	S	11003	11968	4,40	4,79

	regional de audit					
--	-------------------	--	--	--	--	--

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **b)** Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariile de bază - lei -	Coeficient
				Anul 2022	
1	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Superior Vechimea minimă în specialitate 12 ani	S	I	7900	3,16
			II	7700	3,08
			III	7500	3,00
2	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Principal Vechimea minimă în specialitate 8 ani	S	I	7400	2,96
			II	7100	2,84
			III	6950	2,78
3	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Vechimea minimă în specialitate 3 ani	S	I	6852	2,74
			II	6563	2,62
			III	6370	2,55

NOTĂ: **1.** Prin vechime minimă în specialitate în sensul [lit. b\)](#) se înțelege vechimea în funcții economice, juridice și de altă specialitate, cu studii superioare, necesară încadrării la Curtea de Conturi și în cadrul Autorității de Audit. **2.** La stabilirea vechimii minime în specialitate se va lua în calcul și jumătate din vechimea avută în funcții economice prevăzute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurtă durată. **3.** Reglementările specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi se regăsesc la lit. J din prezenta anexă. **3[^]1.** Personalul de specialitate din cadrul Curții de Conturi beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%. (la 31-03-2018, Nota de la Punctul 1. , Punctul II. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completată de Punctul 16, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018) **4.** Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **2.** Salariile de bază ale personalului din cadrul Consiliului Concurenței **a)** Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -	Coeficient
			Anul 2022	
1	Director general	S	13705	5,48
2	Director	S	13126	5,25

3	Director adjunct	S	12459	4,98
4	Şef serviciu	S	11933	4,77

NOTĂ: Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **b)** Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază- lei - Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Inspector de concurență superior	S	7900	3,16
2	Inspector de concurență principal	S	7328	2,93
3	Inspector de concurență asistent	S	6852	2,74
4	Inspector de concurență debutant	S	5008	2,00

(la 31-03-2018, Tabelul de la Litera b), Punctul 2, Punctul II, Litera A, Capitolul II din Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 16, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018) NOTĂ: **1.** Vechimea în funcție pentru stabilirea salariilor de bază este vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției de inspector de concurență. **2.** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege. **3.** Personalul Consiliului Concurenței care, prin natura muncii desfășurate, are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Consiliului Concurenței, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii. **4.** Pentru condiții de muncă vătămătoare, personalului Consiliului Concurenței i se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens. **5.** Personalul Consiliului Concurenței beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 10%. (la 31-03-2018, Nota de la Punctul 2. , Punctul II. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completată de Punctul 16, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018) **3.** Salarizarea personalului Oficiului Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor **a)** Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechime în specialitate	Salariile de bază- lei -	Coeficient
				Anul 2022	
1	Director general	S	8 ani în funcții economice sau juridice	12459	4,98

2	Director	S	8 ani în funcții economicesau juridice	11933	4,77
3	Şef serviciu	S	8 ani în funcții economicesau juridice	10880	4,35
4	Şef compartiment	S	8 ani în funcții economicesau juridice	9125	3,65

(la 21-07-2019, Numărul curent 1 din tabelul din Litera a), Subpunctul 3, Punctul II., Litera A., Capitolul II, Anexa nr. VIII a fost modificat de Alineatul (5), Articolul 60, Capitolul XII din LEGEA nr. 129 din 11 iulie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 589 din 18 iulie 2019)NOTĂ:Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.**b)** Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechime în specialitate	Salariile de bază - lei - Gradația 0	Coeficient
				Anul 2022	
1	Analist financiar gradul I	S	8 ani în funcții economicesau juridice	6844	2,74
	Analist financiar gradul II	S	6 ani în funcții economicesau juridice	6580	2,63
	Analist financiar gradul III	S	4 ani în funcții economicesau juridice	6229	2,49
	Analist financiar gradul IV	S	2 ani în funcții economicesau juridice	5966	2,39
2	Asistent analist treapta I	M	7 ani în funcții auxiliarejuridice, economice sau administrative	4259	1,70
	Asistent analist treapta II	M	4 ani în funcții auxiliarejuridice, economice sau administrative	3950	1,58

NOTĂ:**1.** Pentru activitatea informatică se pot angaja absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior în domeniile științelor exacte (matematică, informatică), științelor ingineresti (calculatoare și tehnologia informației, electronică și telecomunicații, inginerie electrică, ingineria sistemelor) sau științe economice (cibernetică, statistică și informatică economică).**2.** Pentru activitatea în domeniul relațiilor internaționale se pot angaja în funcția de analist financiar și absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior în domeniul limbilor străine/științelor administrative/comunicare, în funcție de necesități.**3.** Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.**4.** Persoanele care, potrivit legii, gestionează informații clasificate beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de

personal și mărimea concretă a sporului vor fi stabilite de plenul Oficiului în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.**5.** Personalul Oficiului Național de Prevenire și Combateră a Spălării Banilor beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 10%.(la 31-03-2018, Nota de la Punctul 3. , Punctul II. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completată de Punctul 16, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**4.** Salarii de bază pentru funcții publice specifice din cadrul Agenției Naționale pentru Integritate**a)** Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -	Coeficient
			Anul 2022	
1	Secretar general	S	13512	5,40
2	Director general	S	12459	4,98
3	Director general adjunct	S	11933	4,77
4	Director	S	11933	4,77
5	Director adjunct	S	11055	4,42
6	Șef serviciu	S	10880	4,35
7	Șef birou	S	9125	3,65

NOTĂ:**1.** Salariile de bază cuprind sporurile de vechime în muncă la nivel maxim.**2.** Personalul din cadrul Agenției Naționale pentru Integritate care, prin natura muncii desfășurate, are acces la documente și informații clasificate, potrivit legii, beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Agenției Naționale de Integritate, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.**b)** Salarii de bază pentru funcții publice de execuție specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Inspector de integritate, grad profesional superior	S	6844	2,74
	Inspector de integritate, grad profesional principal	S	6580	2,63
	Inspector de integritate, grad profesional asistent	S	6229	2,49
	Inspector de integritate, grad profesional debutant	S	3950	1,58

NOTĂ:**1.** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.**2.** Personalul Agenției Naționale pentru Integritate beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.(la 31-03-2018, Nota de la Litera b) din Punctul 4. , Punctul II. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificată de Punctul 16, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie

2018)**5.** Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat**a)** Salarii de bază pentru funcții de conducere specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Șef departament	S	11055	12459	4,42	4,98
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director, șef sector audit	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Șef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.**b)** Salarii de bază pentru funcții de execuție specifice:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Consilier de securitate a informațiilor *)	S	6580	2,63
2	Referent de securitate a informațiilor	PL	4388	1,76
3	Referent de securitate a informațiilor	M	4345	1,74

*) Se aplică și funcției de consilier juridic. NOTĂ: **1.** Persoanele care ocupă funcțiile de consilier și referent se reîncadrează pe funcțiile de consilier de securitate a informațiilor și, respectiv, referent de securitate a informațiilor. **2.** Personalul din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestionează informații clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate, stabilit de conducerea instituției în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, conform prevederilor legale. **3.** Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **6.** Administrația Publică Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Funcții specifice din aparatul propriu al administrației publice centrale, instituții subordonate și alte instituții din acest sistem **6.1.** Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Medic primar veterinar/ gradul I	S	6580	2,63
2	Medic veterinar gradul II	S	5791	2,32
3	Medic veterinar gradul III	S	4647	1,86
4	Medic veterinar debutant	S	3950	1,58
5	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul IA	S	5966	2,39

6	gradul I	S	5417	2,17
7	gradul II	S	4388	1,76
8	debutant	S	3950	1,58
9	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; IA	SSD	4388	1,76
10	I	SSD	4173	1,67
11	II	SSD	3950	1,58
12	debutant	SSD	3850	1,54
13	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent IA	M	4087	1,63
14	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent I	M	3900	1,56
15	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent II	M	3850	1,54
16	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent debutant	M	3610	1,44
17	Șofer I - ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfecție, mașini de intervenție și alte mașini, conducător șalupă, motorist, marinar		3850	1,54
18	Șofer II - ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfecție, mașini de intervenție și alte mașini, conducător șalupă, motorist, marinar		3750	1,50
19	Agent veterinar, îngrijitor animale de experiență I	M;G	3800	
20	Agent veterinar debutant	M;G	3610	1,44
21	Îngrijitor animale de experiență II	M;G	3750	1,50

*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele). Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de medic, biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.**) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele). Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de tehnician, asistent, laborant, conductor tehnic în medicină, biologie sau chimie dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției. NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **6.2.** Sporuri și alte drepturi Personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care este încadrat și își desfășoară activitatea în specialitatea funcțiilor specifice prevăzute în prezenta anexă beneficiază și de următoarele categorii de sporuri și drepturi: **a)** Sporuri: **1.** Spor pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare/periculoase care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de

desfășurare a activității - de până la 35%; **Notă**

Decizie de admitere: [RIL nr. 27/2020](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 71 din 22 ianuarie 2021:

În interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor [anexei nr. VIII cap. II lit. A secțiunea II pct. 6 subpct. 6.2 lit. a\) pct. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017](#) în corelare cu prevederile [art. 38 alin. \(3\)](#), [alin. \(4\)](#) și [alin. \(6\)](#) din același act normativ, personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care este încadrat și își desfășoară activitatea în specialitatea funcțiilor specifice prevăzute în anexă beneficiază de sporul pentru condiții de muncă vătămătoare/periculoase, astfel cum este reglementat de [Legea-cadru nr. 153/2017](#), de la data la care salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare devin egale sau mai mari decât cele stabilite potrivit legii pentru anul 2022, ca urmare a majorărilor salariale reglementate.

2. Sporul pentru condiții deosebite de periculoase cum sunt TBC, bruceloză, gripa aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pesta, febra aftoasă, leucoze și alte boli asemenea, anatomie patologică, necropsii și medicină legală, corespunzător activității efective desfășurate în aceste condiții, precum și corespunzător activității specifice din laboratoarele sanitare și pentru siguranța alimentelor - de până la 75%;

3. Sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare datorată activității desfășurate în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, în punctele de frontieră amplasate în afara localităților sau de activitatea desfășurată în condiții de radiații și altele asemenea stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor - de până la 20%;

4. Sporurile prevăzute la [pct. 1](#) și la [anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. \(1\)](#) și [art. 2 alin. \(1\) lit. a\)](#) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane;

5. Sporurile prevăzute la [pct. 2](#) și [anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. \(1\)](#) și [art. 2 alin. \(1\) lit. b\)](#) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane;

6. Sporurile prevăzute la [pct. 3](#) și la [anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. \(1\)](#) și [art. 2 alin. \(1\) lit. c\)](#) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane;

7. Sporurile prevăzute la [pct. 1](#), respectiv [pct. 2](#), și [anexa nr. VIII cap. I lit. B art. 1](#) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

8. Cuantumul sporurilor se aprobă prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

b) Alte drepturi:

1. (1) Personalul care își desfășoară activitatea în instituții sanitar-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte instituții decât cele sanitar-veterinare poate fi integrat în instituții sanitar-veterinare publice, nominalizate prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor.

(2) Cadrele didactice prevăzute la [alin. \(1\)](#), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.

(3) Cadrele didactice prevăzute la [alin. \(2\)](#), care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani în unități sanitar-veterinare, la încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile

sanitar-veterinare în care au fost integrate, în baza unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.**2.**(1) Munca prestată de personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.**3.** Personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor beneficiază de sporurile și drepturile specifice domeniului de activitate, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții ca și personalul salarizat potrivit prezentei anexe.**4.** Pentru efectuarea prestațiilor în cadrul campaniilor de prevenire și combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave și altele asemenea, stabilite prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, instituțiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregătire superioară, care se salarizează cu tarif orar.**5.** Personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care își desfășoară activitatea în structurile de inspecție și control sau prin atribuțiile specifice contribuie în actul oficial de control, respectiv de inspector al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor beneficiază de majorarea salariului de bază cu 12,5%.**c)** Prevederile [lit. a\)](#) și [b\)](#) se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici din aparatul propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și structurile subordonate acestora.**III.** Salarii pentru personalul din unitățile teritorialeSalarii de bază pentru funcții de specialitate**a)** Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi*)			
			Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Director general	S	8375	9283	3,35	3,71
2.	Director general adjunct	S	7871	8678	3,15	3,47
3.	Director, inspector-șef, șef sector, șef compartiment	S	7871	8678	3,15	3,47
4.	Director adjunct, inspector-șef adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	7568	8072	3,02	3,23
5.	Șef serviciu, șef secție	S	6861	7568	2,74	3,03
6.	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	6300	6660	2,52	2,66

(la 31-03-2018, Tabelul de la Litera a) , Punctul III. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 16, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)NOTĂ:Salariile de bază prevăzute la gradul I

și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.**b)** Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii*)	
			Salariile de bază - lei - Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Auditor gradul IA	S	4819	1,93
	gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4216	1,69
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate gradul IA	S	4733	1,89
	gradul I	S	4475	1,79
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic gradul IA	S	4733	1.89
	gradul I	S	4475	1.79
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector referent, subinginer, arhivist gradul IA gradul I	SSD SSD	4130 4087	1,65 1.63
	gradul II	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1.54
5	Referent, inspector IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1.54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1.44

*) Instituția prefectului, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, instituțiile cu atribuții în domeniul administrării, gestionării, expertizării și restaurării monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii, structurile teritoriale ale Academiei Române.**NOTĂ: 1.** Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.**2.** Personalul contractual din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Ministerului Sănătății și Ministerului Educației și Cercetării beneficiază, pentru

complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.(la 31-03-2018, Nota 2. de la Punctul III. , Litera A. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificată de Punctul 16, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**IV.** Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică localăSalarii de bază pentru funcții de specialitate**a)** Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Director general	S
2	Director general adjunct	S
3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S
4	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginerșef	S
5	Șef serviciu, șef secție	S
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S

NOTĂ:Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.**b)** Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Auditor gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabilarhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
3	Consilier juridic gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul I A	SSD
	gradul I	SSD
	gradul II	SSD
	debutant	SSD
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier I A	M
	I	M
	II	M
	debutant	M
6	Agent agricol I	M
	II	M;G
	debutant	M;G

7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf I A	M
	I	M;G
	debutant	M;G
8	Secretar	M;G
	Secretar debutant	M;G
9	Administrator I	M
	II	M
10	Şef depozit I	M
	II	M
11	Casier, magaziner	M;G
	Casier, magaziner debutant	M;G
12	Şef formație pază/pompieri	M;G
13	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G
14	Bucătar, lenjereasă	M;G
15	Îngrijitor	M;G
	debutant	M;G
16	Maistru I	M;G
	II	M;G
17	Şofer I	M;G
	II	M;G
18	Muncitor calificat I	M;G
	II	M;G
	III	M;G
	IV	M;G
19	Muncitor necalificat I	M;G
	II - fără sporuri	M;G

NOTĂ: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București. **c)** Funcții utilizate în cadrul serviciilor publice de salvamont din subordinea consiliilor județene și locale

Nr. crt.	Funcția
1	Salvator montan gradul I
	gradul II
	gradul III

d) Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliilor locale

Nr. crt.	Funcția
1	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență
2	Șef compartiment pentru prevenire
3	Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor
4	Specialist pentru prevenire
5	Servant pompier
6	Șef grupă intervenție
7	Șef echipă specializată
8	Mecanic utilaj
9	Conducător autospecială

B. Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a) Funcții de conducere

Nr.crt	Funcția	Nivelul potrivit studiilor	Salariile de bază -lei-		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, redactor șef, inspector șef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Șef serviciu, șef secție, șef filială, șef corp control comercial I, redactor-șef adjunct, președinte federație, șef centru	S	5212	6550	2,08	2,62
6	Șef birou, șef atelier, șef stație, șef sector, șef oficiu, șef laborator, șef fermă, șef bază experimentală, șef corp control comercial II, secretar general federație	S	5110	5730	2,04	2,29
7	Președinte club	S	4905	5417	1,96	2,17
8	Vicepreședinte club, șef complex sportiv, șef bază sportivă/secție sportivă	S	4475	4905	1,79	1,96

(la 31-03-2018, Tabelul de la litera a), punctul I, litera B, Capitolul II din Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 17, Articolul I LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)NOTĂ:Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Auditor gradul I	S	4819	1,93
	gradul II	S	4388	1,76

2	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	gradul III	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
3	Inginer, economist; specialist I A	S	4561	1,82
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
4	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist I	SSD	4087	1,63
	II	SSD	3950	1,58
	III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Consilier juridic gradul IA	S	4561	1,82
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
6	Tehnician, merceolog, contabil, referent IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **II.** Unități de perfecționare a personalului cu pregătire superioară Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0	Coeficient
	Funcții de execuție pe grade profesionale		Anul 2022	
1	Expert-consultant IA	S	4561	1,82
	I	S	4216	1,69
	II	S	3950	1,58

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **III.** Unități de perfecționare a personalului cu pregătire medie și centre de calificare și recalificare Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	

	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Expert gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
2	Instructor I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: **1.** Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică și funcțiilor de specialitate din școala populară de artă. **2.** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **IV.** Proiectare Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Proiectant gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	gradul III	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer cartograf gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
3	Tehnician proiectant I	M	3950	1,58
	II*)	M	3850	1,54
	III*)	M	3750	1,50
	debutant*)	M	3610	1,44

*) Salariul de bază prevăzut pentru această funcție se utilizează și la funcția de desenator tehnic cartograf. NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **V.** Unități de informatică Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	

	a) Funcții de execuție pe grade profesionale			
1	Analist, programator, inginer de sistem: gradul IA	S	4647	1,86
	gradul I	S	4302	1,72
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
2	Informatician, conductor tehnic gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
3	Analist (programator) ajutor IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
4	Operator, controlor date; I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **C.** Alte funcții comune din sectorul bugetar Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire **a)** Funcții de conducere

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei-		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Șef formație muncitori	M	4475	5008	1,79	2,00

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **b)** Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr.crt	Funcții de execuție pe trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M	3900	1,56
	I	M; G	3750	1,50
	debutant	M; G	3550	1,42
2	Secretar	M; G	3750	1,50
	debutant	M; G	3550	1,42
3	Administrator, I	M	3750	1,50
	Administrator, II	M	3550	1,42

4	Şef depozit, I	M	3750	1,50
	Şef depozit, II	M	3550	1,42
5	Casier, magaziner, funcţionar, arhivar	M; G	3750	1,50
	Casier, magaziner, funcţionar, arhivar, debutant	M; G	3550	1,42
6	Şef formaţie pază/pompieri	M; G	3750	1,50
7	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	2950	1,18
7 ¹	Bucătar calificat	M;G	3850	1,54
8	Bucătar, lenjereasă	M; G	2950	1,18
9	Îngrijitor	M/G	2950	1,18
	Îngrijitor, debutant	M/G	2535	1,01
10	Maistru I	M; G	3950	1,58
	Maistru II	M; G	3900	1,56
11	Şofer I	M; G	3850	1,54
	Şoferii	M; G	3750	1,50
12	Muncitor calificat, I	M; G	3850	1,54
	Muncitor calificat, II	M; G	3750	1,50
	Muncitor calificat, III	M; G	3610	1,44
	Muncitor calificat, IV	M; G	3550	1,42
13	Muncitor necalificat I	M; G	2535	1,01
	II - fără sporuri	M; G	2500	1,00

(la 20-04-2019, Tabelul de la litera b) , Litera C. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completat de Punctul 15, Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019)NOTĂ:**1.** În unităţile bugetare din subordinea ministerelor şi a celorlalte instituţii ale administraţiei publice, încadrarea şoferilor se face ţinându-se seama de importanţa activităţii şi de autovehiculul pe care îl deserveşc.**1¹** Nivelul de salarizare prevăzut la nr. crt. 7¹ se aplică numai personalului care ocupă această funcţie şi este absolvent al unei şcoli profesionale de bucătări, al unui liceu de profil sau al unor cursuri de calificare specifice.(la 20-04-2019, Nota tabelului de la litera b) din Litera C. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completată de Punctul 16, Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 61 din 15 aprilie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 17 aprilie 2019)**2.** Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.**D. UNITĂŢI SPORTIVE****I.** Salariul de bază pentru funcţiile de specialitate din federaţii sportive

Nr.crt	Funcţii	Nivelul studiilor*)	Salariile de bază -lei- Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Secretar federaţie, antrenor federal, antrenor lot naţional**), expert sportiv gradul IA		4345	1,74
	gradul I		4216	1,69

	gradul II		4087	1,63
	gradul III		3750	1,50
	gradul IV		3550	1,42
2	Instructor sportiv gradul I		3900	1,56
	gradul II		3610	1,44
	debutant		3550	1,42
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale			
3	Instructor sportiv, referent I		3900	1,56
	II		3750	1,50
	III		3610	1,44
	debutant		3550	1,42

*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului și sportului.***) Se poate utiliza și la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului tineretului și sportului.**II.** Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate din alte unități sportive

Nr.crt	Funcții	Nivelul studiilor*)	Salariile de bază -lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
	Funcții de execuție pe categorii de clasificare**)			
1	Expert sportiv gradul I A		4302	1,72
	gradul I		4173	1,67
	gradul II		3900	1,56
2	Referent sportiv gradul III		3750	1,50
	gradul IV		3610	1,44
	debutant		3550	1,42
3	Antrenor categoria I***)		4302	1,72
	categoria II		4173	1,67
	categoria III		4087	1,63
	categoria IV		3900	1,56
	categoria V		3750	1,50
	debutant		3550	1,42

*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului și sportului.***) Categoria de clasificare de antrenor corespunde gradului profesional.****) Salariile de bază pentru antrenorii cu studii superioare se majorează cu 10% față de nivelul prevăzut în prezenta secțiune.**NOTĂ:**Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.**E. UNITĂȚI DE NAVIGAȚIE****I.** Salarii de bază pentru funcții de specialitate**1.** Funcții de conducere

Nr.crt	Funcții	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	

			Grad 1	
1	Şef grup scafandri	M; G	4388	1,76

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **2. Funcții de execuție**

Nr.crt	Funcții	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
a) Funcții pe nave maritime				
1	Comandant instructor	S	5966	2,39
2	Şef mecanic instructor	S	4819	1,93
3	Comandant	S	5528	2,21
4	Şef mecanic	S	5315	2,13
5	Pilot maritim I	S	4905	1,96
6	Pilot maritim II	S	4733	1,89
7	Ofiţer punte secund, pilot maritim aspirant	S	4647	1,86
8	Ofiţer mecanic secund, şef electrician	S	4561	1,82
9	Ofiţer punte maritim	S	4345	1,74
10	Ofiţer mecanic maritim, ofiţer electrician maritim	S	4345	1,74
11	Ofiţer punte aspirant	M	3550	1,42
12	Ofiţer mecanic maritim, electrician aspirant	M	3550	1,42
b) Funcții pe nave portuare, tehnice, fluviale				
13	Căpitan maritim-portuar	M	3850	1,54
14	Şef mecanic maritim-portuar	M	3610	1,44
15	Ofiţer punte maritim-portuar, ofiţer mecanic maritim-portuar, ofiţer electrician maritim-portuar	M	3750	1,50
16	Ofiţer mecanic, ofiţer electrician; aspirant	M	3550	1,42
17	Ofiţer maritim portuar SAR, căpitan fluvial categoria A, căpitan fluvial categoria B	SSD, M	3950	1,58
18	Ofiţer punte aspirant	M	3550	1,42
19	Şef mecanic fluvial	M	3950	1,58
20	Timonier fluvial	M, G	3550	1,42
21	Mecanic	M	3550	1,42
22	Marinar stagiar	M.G	2570	1,03
23	Mecanic stagiar	G	2500	1,00
c) Funcții comune pe nave				
24	Şef echipaj	M; G	3850	1,54
25	Conducător şalupă, timonier maritim	M, G	3750	1,50
26	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu	M; G	3750	1,50
27	Marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare	M; G	3610	1,44
28	Motorist, electrician de bord. fitter, pompagiu, marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare; debutant	M; G	3550	1,42
29	Scafandru autonom	M; G	3610	1,44
30	Scafandru greu	M; G	2570	1,03

31	Scafandru debutant	M; G	2500	1,00
----	--------------------	------	------	------

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [pct. 2](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **II.** Alte drepturi Pentru activitatea de imersiune, se acordă o indemnizație de 100 lei/ora de scufundare. **F. AVIAȚIA CIVILĂ AEROCUBUL ROMÂNIEI ȘI ȘCOALA SUPERIOARĂ DE AVIAȚIE CIVILĂ** **I.** Salarii de bază pentru funcții de specialitate **a)** Funcții de conducere

Nr.crt	Funcții	Nivelul studiilor*)	Salariile de bază - lei-	Coeficient
			Anul 2022	
1	Director general	S	8774	3,51
2	Director general adjunct	S	8423	3,37
1) Funcțiile de conducere specifice activității de zbor				
1	Comandant detașament de zbor Șef pregătire activități aeronautice Șef birou piloți aeronave		7546	3,02
2	Comandant aeroclub teritorial Șef serviciu aerodrom		7546	3,02
3	Comandant adjunct aeroclub teritorial Instructor șef de zbor Instructor șef zbor sintetic		6844	2,74
4	Șef zbor aeroclub teritorial Șef pregătire la sol		5791	2,32
2) Funcțiile de conducere specifice activității tehnic-aeronautice				
1	Șef secție întreținere și reparații de bază Șef serviciu întreținere aeronave		6844	2,74
2	Șef sector tehnic		4905	1,96
3	Șef birou proiecte și componente aeronautice Șef birou tehnic tehnologic		5110	2,04
3) Funcțiile de conducere specifice activității operativ-aeronautice				
1	Director zbor Director		8247	3,30
2	Director tehnic Director	S	8247	3,30
3	Șef serviciu certificare personal și tehnică aeronautică Șef serviciu aeronave ultraușoare Șef serviciu Șef serviciu continuitatea navigabilități		7546	3,02
4	Șef serviciu informare zboruri-navigație Șef serviciu dispecerat zbor		6844	2,74
5	Șef birou managementul calității		7546	3,02
6	Șef birou securitate aeronautică Șef birou siguranță aeronautică		6844	2,74
7	Șef birou demonstrații aeriene Șef birou pregătire personal navigant		5791	2,32

*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor. NOTĂ: Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. **b)** Funcții de execuție **1.** Personal navigant și tehnic navigant profesionist

Nr.crt	Funcții	Nivelul	Salariile de bază - lei-	Coeficient
--------	---------	---------	--------------------------	------------

		studiilor*)	Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Pilot instructor			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4173	1,67
	clasa a III-a		3610	1,44
2	Pilot aeronavă			
	clasa a I-a		3450	1,38
	clasa a II-a		2950	1,18
	clasa a III-a		3064	1,23
3	Instructor parașutism			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4173	1,67
	clasa a III-a		3610	1,44
4	Mecanic navigant instructor clasa I		4216	1,69
	clasa a II-a		3610	1,44
	clasa a III-a		3200	1,28
5	Mecanic navigant			
	clasa I		3850	1,54
	clasa a II-a		3400	1,36
	clasa a III-a		2900	1,16
6	Inginer recepție și control clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4216	1,69
	clasa a III-a		3750	1,50
7	Inspector pilotaj			
	clasa I		4647	1,86
	clasa a II-a		4388	1,76

*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor. NOTĂ: În cazul pierderii licenței de zbor pentru calificarea deținută, din cauze medicale, personalul navigant și tehnic navigant profesionist își menține încadrarea în clasa deținută, ca instructor de sol. **2. Personal tehnic aeronautic**

Nr.crt	Funcții	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
8	Inginer de aviație	S + Licența		
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4302	1,72
	clasa a III-a		4216	1,69
	clasa a IV-a		4130	1,65
	debutant		3950	1,58
9	Tehnician aviație	M + Licență		
	clasa I		4130	1,65
	clasa a II-a		4087	1,63
	clasa a III-a		3950	1,58

	clasa a IV-a		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
10	Mecanic de aviație	M + Licență sau Școală profesio-nală + Licență		
	clasa I		4130	1,65
	clasa a II-a		4087	1,63
	clasa a III-a		3950	1,58
	clasa a IV-a		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
11	Mecanic pentru întreținerea aparater de lansare la zbor (turn de parașutism, automosor)	Școală profesio-nală + Licență		
	clasa I		4087	1,63
	clasa a II-a		3950	1,58
	clasa a III-a		3900	1,56
	clasa a IV-a		3750	1,50
	debutant		3610	1,44
12	Maistru de aviație	Școală maiștri +Licență		
	clasa I		4173	1,67
	clasa a II-a		3950	1,58
	clasa a III-a		3850	1,54
13	Inspector aeronautic	S + Licență sau auto-rizație sau cer- tificat		
	clasa I		4259	1,70
	clasa a II-a		3950	1,58

3. Personal instruire sol

Nr.crt	Funcții	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0	Coeficient
14	Expert instruire sol	S	Anul 2022	
	clasa I		4173	1,67
	clasa II-a		4087	1,63
	clasa III-			
	a		3950	1,58

4. Personal operativ aeronautic

Nr.crt	Funcții	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
15	Dispecer operațiuni zbor	M + Curs de cali- ficare + Licență		
	treapta I		3950	1,58
	treapta II		3900	1,56
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
16	Dispecer operațiuni sol	M + Curs de cali- ficare + Licență		
			3900	1,56

	treapta I			
	treapta II		3850	1,54
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la [lit. b\)](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **II.** Sporuri și alte drepturi **1.** Criteriile de încadrare și de avansare în clase, grade și trepte a personalului navigant și tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic și operativ-aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor. **2.** Indemnizații de zbor pentru personalul navigant și tehnic navigant profesionist, precum și indemnizația de exploatare pentru personalul tehnic aeronautic, inclusiv personalul care ocupă funcții de conducere și specialitate:

Nr. crt.	Activitatea pentru care se acordă	Indemnizația - limită maximă
1	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	73 lei/oră/zbor
2	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	57 lei/start sau tur de pistă
3	Salturi cu parașuta	141 lei/salt
4	Lansarea la zbor a aeronavelor și aterizări	9,5 lei/lansare sau aterizare
5	Lucrări de întreținere de bază	30 lei/oră
6	Pliaj parașute	9,5 lei/pliaj
7	Lansare parașute din turn de parașutism	7 lei/lansare
8	Evaluare pentru emitere/reînnoire certificat de navigabilitate aeronave	200 lei/certificat
9	Oră zbor simulator	40 lei/oră
10	Instruire sol teoretică și practică	20 lei/ora instruire
11	Examinare în zbor	170 lei/ora

NOTĂ: **1.** Indemnizația de zbor la bază pentru zboruri de acrobație și înaltă acrobație aeriană va fi echivalată astfel: - o oră zbor acrobație = 2 ore zbor normal - o oră zbor înaltă acrobație = 4 ore zbor normal - o oră zbor formație = 4 ore zbor normal - o oră zbor special = 4 ore zbor normal **2.** Criteriile pentru acordarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni, în limitele maxime prevăzute, precum și majorarea cu până la 60% a indemnizației pentru zborurile ce se execută în condiții deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului României. Valoarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni va fi stabilită prin criterii astfel încât să nu depășească alocația bugetară pe anul în curs. **G. AGRICULTURĂ** Autoritatea Națională Fitosanitară; Laboratorul central pentru controlul calității semințelor și materialului săditor; Laboratoarele pentru controlul calității și igienei vinului Salarii de bază pentru funcții de specialitate **1.** Funcții de execuție pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	

1	Inginer*), chimist/biolog; expert	S	4647	1.86
	Inginer*), chimist/biolog; gradul I	S	4302	1,72
	Inginer*), chimist/biolog; gradul II	S	4216	1,69
	Inginer*), chimist/biolog; debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic; gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1.56
	debutant	SSD	3850	1,54

2. Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
3	Tehnician**)	IA	3900	1,56
	Tehnician**)	I	3850	1,54
	Tehnician**)	II	3750	1,50
	Tehnician**) debutant	M	3610	1,44

*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele). Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.***) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele). Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de tehnician în biologie sau chimie, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției. **NOTĂ: 1.** Pentru lucrările agricole, horticoale și zootehnice, prezidiul Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu-Șișești” stabilește tarifele de lucru pentru munca organizată în acord, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale. **2.** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **H. PROTECȚIA MEDIULUI** **AGENȚII DE PROTECȚIE A MEDIULUI** (la 01-01-2021, Subtitlul literei H. din Capitolul II, Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 5, Articolul I din **LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020**) Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate **a**) Funcții de execuție pe grade profesionale

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Inspector de specialitate, expert, inginer*); expert	S	4647	1,86

	gradul I	S	4302	1,72
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer I	SSD	4087	1,63
	II	SSD	3950	1,58
	III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității. Cu același nivel pot fi salarizate, în activitatea de bază, și funcțiile de biolog, chimist, fizician și altele, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției. **Abrogată.**(la 01-01-2021, Nota de la Litera a) din Litera H. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost abrogată de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 206 din 18 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 858 din 18 septembrie 2020) **b)** Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei- Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
3	Tehnician, observator condiții mediu;**) I A	M	3900	1,56
	Tehnician, observator condiții mediu;**) I	M	3850	1,54
	Tehnician, observator condiții mediu;**) II	M	3750	1,50
	Tehnician, observator condiții mediu;**) debutant	M	3610	1,44

) Specialitatea funcțiilor de tehnician și de observator condiții mediu este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității. **NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege. **I.** Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică **Articolul 1**(1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la [cap. II lit. A - lit. E](#) poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens. **Articolul 2**(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit prezentei anexe la [cap. II lit. F - lit. H](#) și [J](#), cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri: **a)** pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective; **b)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective; **c)** personalul care

lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.**Articolul 3** Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare și care se acordă personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în prezenta anexă la [cap. II lit. A - lit. H și J](#), care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare din aceste domenii.**Articolul 4**(1) Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi salarizate la acest nivel până la expirarea perioadei de cel puțin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an și vor fi promovate, pe bază de examen, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară.(2) Absolvenții învățământului superior de lungă și scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional care să le asigure cel puțin salariul de bază avut, numai în măsura în care atribuțiile din fișa postului au fost modificate în mod corespunzător, păstrându-și gradația avută la data promovării.**Articolul 5**(1) Personalul contractual din administrația publică locală cu locul de muncă în localitățile din Rezervația Biosferei «Delta Dunării» prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 395/1996, cu modificările ulterioare, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază.(2) Mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Sporul de izolare nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la [art. 25](#).(3) Personalului prevăzut la [alin. \(1\)](#) nu îi sunt aplicabile prevederile altor acte normative privind sporul de izolare.(la 07-12-2018, Litera I. din Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost completata de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 287 din 29 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1029 din 04 decembrie 2018)**J. Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi****Secțiunea 1 Salarii de bază****Articolul 1**(1) Salarizarea personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi încadrat în funcții specifice activității de control/audit se stabilește având în vedere rolul și importanța Curții de Conturi a României, autoritate independentă cu atribuții de control și audit asupra tuturor autorităților publice centrale și locale.(2) Salariile de bază pentru funcțiile de specialitate, specifice activității de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi și Autorității de Audit, respectiv al consilierilor de conturi sunt prevăzute în prezenta anexă la [cap. II, lit. A, pct. II, pct. 1 lit. b](#))(la 08-12-2017, Alineatul (2) din Articolul 1 , Secțiunea 1 , Litera J. , Capitolul II , Anexa nr. VIII a fost modificat de Punctul 27, ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL

OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017)**Articolul 2** Prin sintagma auditor public extern se înțelege atât funcția de auditor public extern, cât și funcțiile de conducere de director, director adjunct, șef serviciu/șef oficiu regional și șef birou din structurile de control ale Curții de Conturi și ale Autorității de Audit.**Articolul 3** Perioada mandatului membrilor Curții de Conturi care provin din rândul auditorilor publici externi este considerată vechime în specialitatea funcției de auditor public extern.**Articolul 4** (1) Promovarea personalului de specialitate în funcții și grade profesionale se face, de regulă, o dată pe an, cu respectarea condițiilor de vechime minimă în specialitate prevăzute în prezenta anexă. (2) Condițiile de încadrare și promovare a personalului de specialitate din Curtea de Conturi se stabilesc în baza regulamentului aprobat prin hotărâre a plenului Curții de Conturi.**Articolul 5** (1) Auditorii publici externi numiți temporar într-o funcție de conducere vacantă până la ocuparea acesteia prin concurs sau în cazul în care titularul acesteia lipsește din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de indemnizație în perioada respectivă au dreptul la indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției pe care o preiau. (2) Numirea temporară în condițiile [alin. \(1\)](#) se face cu aprobarea plenului Curții, prin ordin al președintelui Curții de Conturi.**Articolul 6** Perioada în care auditorii publici externi au avut contractul de muncă suspendat, indiferent de motiv, nu constituie vechime în specialitate, cu excepția perioadei în care contractul de muncă a fost suspendat pentru participarea la cursuri de formare profesională ori pentru a desfășura activități pe lângă instituții sau organisme internaționale.**Secțiunea a 2-a Sporuri și alte drepturi****Articolul 7** (1) Pentru condiții de muncă vătămătoare, personalului Curții de Conturi i se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. (2) Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului prevăzut la [alin. \(1\)](#) se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.**Articolul 8** (1) Personalul de specialitate din cadrul Curții de Conturi, care prin natura muncii de control și audit are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. (2) Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin hotărâre a plenului Curții de Conturi, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.**Articolul 9** Personalul de specialitate din cadrul Departamentului juridic, care prin natura muncii se deplasează în interesul serviciului la instanțele civile teritoriale situate în altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază de diurna de delegare potrivit legii.**Articolul 10** Membrii Curții de Conturi și personalul de specialitate, trimiși în străinătate pentru acțiuni în interesul serviciului, au drepturile și obligațiile stabilite prin regulamentul aprobat prin hotărâre a plenului Curții de Conturi, cu excepția situațiilor în care prin lege specială se prevede altfel, cu respectarea dispozițiilor în vigoare referitoare la drepturile și obligațiile personalului trimis în străinătate.**Anexa nr. IX FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ A. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE** Coeficienții corespunzători indemnizațiilor persoanelor din cadrul organelor autorității publice alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

Nr.crt	Funcția	Coeficient
--------	---------	------------

Președinția României		
1.	Președintele României	12,00
Parlamentul României		
2.	Președintele Senatului și președintele Camerei Deputaților	11,50
3.	Vicepreședinții Senatului și ai Camerei Deputaților	10,70
4.	Secretarii și chestorii Senatului și ai Camerei Deputaților	10,50
5.	Liderii grupurilor parlamentare ale Senatului și Camerei Deputaților	10,00
6.	Președinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	9,70
7.	Vicepreședinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	9,40
8.	Secretarii comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	9,20
9.	Senatori și deputați	9,00

B. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE Coeficienții corespunzători indemnizațiilor persoanelor din cadrul organelor autorității publice numite în funcții potrivit legii

Nr.crt	Funcția	Coeficient
Guvernul României		
1.	Prim-ministru	11,50
2.	Viceprim-ministru	10,70
3.	Ministru	10,50
4.	Ministru delegat	10,50
5.	Secretar de stat	8,00
6.	Subsecretar de stat	7,00
Academia Română		
7.	Președinte	10,50
8.	Vicepreședinte	8,00
9.	Secretar general	8,00
Consiliul Legislativ		
10.	Președinte consiliu	10,50
11.	Președinte de secție	8,00
Avocatul Poporului		
12.	Avocatul poporului	10,50
13.	Adjunct al Avocatului poporului	8,00
Curtea de Conturi*)		
14.	Președinte	11,50
15.	Vicepreședinte	10,70
16.	Președinte Autoritatea de audit	10,70
17.	Vicepreședinte Autoritatea de audit	10,50
18.	Consilier conturi	10,50
Secretariatul General al Guvernului		
19.	Secretar general al Guvernului	10,50
20.	Secretar general adjunct al Guvernului	8,00
21.	Consilier de stat	8,00

22.	Şeful Cancelariei Prim-ministrului	8,00
Administraţia Prezidenţială		
23.	Consilier prezidenţial	10,50
24.	Consilier de stat	8,00
Consiliul Concurenţei		
25.	Preşedinte	10,50
26.	Vicepreşedinte	9,50
27.	Consilier de concurenţă	8,00
Consiliul Naţional al Audiovizualului		
28.	Preşedinte	10,50
29.	Membri	8,00
Consiliul Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii		
30.	Preşedinte	10,50
31.	Vicepreşedinte	9,50
32.	Secretar al Consiliului	9,00
33.	Membri	8,00
Autoritatea Electorală Permanentă		
34.	Preşedinte	10,50
35.	Vicepreşedinte	8,00
Agenţia Naţională de Integritate		
36.	Preşedinte	9,00
37.	Vicepreşedinte	8,00
Oficiul Naţional de Prevenire şi Combatere a Spălării Banilor		
38.	Preşedinte	9,00
39.	Vicepreşedinte	8,00
Oficiul Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat		
40.	Director general	9,00
Instituţia Prefectului		
41.	Prefect	9,00
42.	Subprefect	7,50

(la 21-07-2019, Poziţia 39 din tabelul din Litera B., Anexa nr. IX a fost modificată de Alineatul (6), Articolul 60, Capitolul XII din LEGEA nr. 129 din 11 iulie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 589 din 18 iulie 2019)Notă*) Prin excepţie de la prevederile [art. 7 lit. d\)](#), membrii Curţii de Conturi beneficiază de o indemnizaţie de şedinţă în cuantum aprobat de Plenul Curţii de Conturi.(la 31-03-2018, Nota de subsol*) de la Litera B. din Anexa nr. IX a fost modificată de Punctul 19, Articolul I din LEGEA nr. 79 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018)**C.** FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂŢII PUBLICE LOCALE

Coeficienţii corespunzători indemnizaţiilor pentru persoanele alese în funcţie potrivit prevederilor Constituţiei României

Nr.crt	Funcţia	Coeficient
PRIMĂRII ŞI CONSILII		
1.	Primar general al Capitalei	10,00
2.	Viceprimar al Capitalei	9,00
3.	Preşedinte al consiliului judeţean	9,00
4.	Vicepreşedinte al consiliului judeţean	8,00

5.	Primar municipiu reședință de județ	9,00
6.	Primar al sectoarelor municipiului București	9,00
7.	Primar oraș/municipiu (peste 100.001)	7,50
8.	Primar oraș/municipiu (cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	7,00
9.	Primar oraș/municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	6,50
10.	Primar comună (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	6,00
11.	Primar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	6,00
12.	Primar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5,50
13.	Primar oraș (până la 10.000 locuitori)	5,50
14.	Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	5,00
15.	Primar comună (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	4,50
16.	Primar comună (până la 3.000 locuitori)	4,00
17.	Viceprimar municipiu reședință de județ	8,00
18.	Viceprimar al sectoarelor municipiului București	8,00
19.	Viceprimar oraș/municipiu (peste 100.001)	6,50
20.	Viceprimar oraș/municipiu (cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	6,00
21.	Viceprimar oraș/municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,50
22.	Viceprimar comună (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,00
23.	Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5,00
24.	Viceprimar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	4,50
25.	Viceprimar oraș (până la 10.000 locuitori)	4,50
26.	Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4,00
27.	Viceprimar comună (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	3,50
28.	Viceprimar comună (până la 3.000 locuitori)	3,00

D. FUNCȚII ASIMILATE CU FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ Coeficienții corespunzători indemnizațiilor pentru personalul din instituții publice din subordinea Guvernului

Nr.crt	Funcția	Coeficient	
		minim	maxim
	Instituții publice din subordinea Guvernului*)		
1.	Conducătorul instituției (președinte, director general, șef oficiu, etc)	6,80	7,40
2.	Adjunctul conducătorului instituției (vicepreședinte, director general adjunct, etc)	6,40	7,00

*) Instituțiile publice și denumirile funcțiilor de conducere utilizate se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.