

Nr. înreg. : 91937/14.07.2022

Către,

**Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România**

**În atenția Domnului Director General, Sorin Munteanu**

Stimate Domnule Director,

Referitor la adresa Dvs. nr. 3209/01.07.2022, privind **proiectul de Ordonanță a Guvernului pentru modificarea Legii nr. 95/20054 privind reforma în domeniul sănătății**, în urma consultării cu autoritățile de specialitate și spitalele din județul Harghita, vă transmitem atașat propunerea Spitalului Municipal Gheorgheni.

Cu stimă,

**Borboly Csaba**

**Președinte**

Miercurea Ciuc, 11.07.2022.



**Modificări legislative propuse la Legea nr. 263/2004 privind asigurarea continuității asistenței medicale primare prin centrele de permanență**

Text inițial	Propunere amendament	Justificare
<p><b>Art. 176, alineatul (2):</b></p> <p>” (2) În vederea ocupării prin concurs a funcției de manager persoană fizică sau reprezentant desemnat de managerul persoană juridică, candidatul trebuie să fie absolvent al unei instituții de învățământ superior în domeniul fundamental Științe biologice și biomedicale, ramura de știință Medicină, domeniul de licență Sănătate, specializarea Medicină sau domeniul fundamental Științe Sociale, ramura de știință Științe juridice, domeniul de licență Drept, specializarea Drept sau domeniul fundamental Științe sociale, ramura de știință Științe economice, domeniul de licență Economie, specializarea economie generală sau domeniul fundamental Științe sociale, ramura de știință Științe economice, domeniul de licență Management,</p>	<p><b>Propunem modificarea conținutului Art. 176, alineatul (2) la următorul cuprins:</b></p> <p>” (2) Managerul persoană fizică sau reprezentantul desemnat de managerul persoană juridică trebuie să fie absolvent al unei instituții de învățământ superior medical, economico-financiar sau juridic, să aibă cel puțin 5 ani vechime în specialitatea studiilor și să îndeplinească una dintre următoarele condiții:</p> <p>a) să fie medic specialist sau primar în specialitatea Sănătate publică și management;</p> <p>b) să fie absolvent al unui masterat sau doctorat în management sanitar sau managementul serviciilor de sănătate sau similar, organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată;</p> <p>c) să fie absolvent al unor cursuri de perfecționare în management sanitar sau managementul serviciilor de sănătate, avizate de Ministerul Sănătății în baza criteriilor de calitate stabilite prin ordin al ministrului sănătății. ”</p>	<p>Nu se justifică detalierea specialităților în modul formulat, deoarece restricționează candidatura pentru ocuparea funcției de manager mai ales în spitalele mici care nu se situează în centre universitare.</p> <p>Condițiile cerute nu pot fi îndeplinite fără discriminare, având în vedere faptul că specialitățile enumerate nu existau în trecut, ceea ce ar însemna că anumite specialități ar necesita o nouă absolvire a unor studii superioare.</p> <p>Considerăm că pentru funcția de manager ar fi mai important perfecționarea în domeniul de management sanitar, decât specializările în anumite ramuri de știință sociale, economice, etc.</p>



<p>specializarea management, să aibă cel puțin 5 ani vechime în specialitatea studiilor și să îndeplinească una dintre următoarele condiții:</p> <p>a) să fie medic specialist sau primar în specialitatea Sănătate publică și management;</p> <p>b) să fie absolvent al unui masterat sau doctorat în management sanitar sau managementul serviciilor de sănătate sau similar, organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată;</p> <p>c) să fie absolvent al unor cursuri de perfecționare în management sanitar sau managementul serviciilor de sănătate, avizate de Ministerul Sănătății în baza criteriilor de calitate stabilite prin ordin al ministrului sănătății. ”</p> <p><b>La articolul 181, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (4<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:</b></p> <p>” (4<sup>1</sup>) Pe perioada executării contractului de administrare, directorul medical și directorul de îngrijiri au obligația să absolve în primul an calendaristic de la</p>	<p><b>Propunem completarea Art. 181 cu introducerea unui nou alineat alineatul (4<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:</b></p> <p>” (4<sup>2</sup>) Prin derogare de la alin. (2) în cazul în care s-a publicat de trei ori concursul pentru ocuparea postului de director medical și nu a fost ocupat, la următoarea publicare în</p>	<p>În ultimii 10 ani la Spitalul Municipal Gheorgheni funcția de director medical a fost ocupat pentru o perioadă de 3 ani, din care de 2 ori câte 6 luni au fost numiți directori medical interimar, deși în continuu a fost scos la concurs funcția respectivă. Salariul aferent funcției nu reprezintă o motivație pentru medici specialiști și primari.</p>
---	---	---



<p>ocuparea funcției și ulterior la fiecare 3 ani, unul dintre cursurile de perfecționare de scurtă durată în management sanitar sau managementul serviciilor de sănătate, avizate de Ministerul Sănătății în baza criteriilor de calitate stabilite prin ordin al ministrului sănătății. ”</p>	<p>vederea ocupării prin concurs a funcției de director medical, candidatul trebuie să fie medic generalist având o vechime de minimum 5 ani și să îndeplinească una dintre următoarele condiții:</p> <p>a) să fie medic specialist sau primar în specialitatea Sănătate publică și management;</p> <p>b) să fie absolvent al unui masterat sau doctorat în management sanitar sau managementul serviciilor de sănătate sau similar, organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată;</p> <p>c) să fie absolvent al unor cursuri de perfecționare în management sanitar sau managementul serviciilor de sănătate, avizate de Ministerul Sănătății în baza criteriilor de calitate stabilite prin ordin al ministrului sănătății.”</p>	<p>Pentru îndeplinirea sarcinilor aferente funcției de director medical este nevoie de persoane care pot desfășura activitățile respective cu normă întreagă. Considerăm că numirea unui medic specialist/primar în funcția de director medical interimar nu este avantajos pentru spital, deoarece în aceste cazuri nu există continuitate în activitatea administrativă efectuată și totodată medicul nu are timp suficient pentru activitatea aferentă funcției, deoarece își desfășoară și activitatea de medic în specialitatea lui.</p> <p>Din motivele mai sus expuse propunem lărgirea sferei posibilelor candidați și acceptarea medicilor generaliști pentru ocuparea funcției de director medical în anumite condiții.</p>
---	---	---

