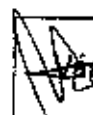


ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
CONSILIUL JUDEȚEAN

Direcția juridică și administrație publică locală
Nr. / 2021

DE ACORD,
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI

 Alpár

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind modificarea Hotărârii Consiliului Județean Harghita nr. 28/2013 privind aprobarea Organigramei și Statului de funcții ale Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc, cu modificările și completările ulterioare

Prin Referatul de aprobare nr. 11495/2021 inițiată de președintele Consiliului Județean Harghita dl. Borboly Csaba, la propunerea Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc, se propune aprobarea modificării Organigramei și Statului de funcții al Spitalului Județean de Urgență Miercurea Ciuc, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Harghita nr. 28/2013.

În Referatul de aprobare inițiatorii arată că, față de ultimul Stat de funcții aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Harghita nr. 263/2021 privind modificarea Hotărârii Consiliului Județean Harghita nr. 28/2013 privind aprobarea Organigramei și Statului de funcții ale Spitalului Județean de Urgență, se propun următoarele modificări:

1. Se transformă denumirea Compartimentului securitatea muncii, PSI și protecție civilă în Birou securitatea muncii, PSI și protecție civilă și situații de urgență.
2. Se înființează 2 posturi noi (1 post de subinginer și 1 post de referent de specialitate șef birou) la Biroul securitatea muncii, PSI și protecția civilă și situații de urgență
3. Se transferă postul de referent de specialitate de la Compartimentul de analiză financiară și control intern la Biroul de internări.
4. Postul de referent de specialitate de la Biroul internări se transformă în post de referent de specialitate șef birou
5. Se transformă 3 posturi de spălătoreasă de la Spălătorie în 3 posturi de muncitori.
6. Se transferă 3 posturi muncitori de la Spălătorie la Serviciul tehnic (F.I.R.C)
7. Biroul relații publice și comunicare se transformă în Serviciu relații publice și comunicare. Postul de referent de specialitate șef birou se transformă în post de referent de specialitate șef serviciu.

8. În subordinea Serviciului relații publice și comunicare se înființează Compartimentul de comunicare internă.
9. Se transferă 2 posturi de referent de specialitate de la Serviciul de evaluare și statistică medicală la Compartimentul de comunicare internă
10. Se transformă 1 post de referent în referent de specialitate la Compartimentul de comunicare internă
11. Se transferă postul de kinetoterapeut de la Compartimentul de recuperare medicină fizică Sănmartin la Secția de psihiatrie
12. Se transferă 1 post de referent de la de la Secretariat – registratură la Serviciul de achiziții publice – contractare.
13. Se înființează 1 post de kinetoterapeut la Terapie acută neurologie
14. Se înființează Heliportul cu următoarele posturi:
 - 1 post responsabil manager
 - 5 post de referent de specialitate
 - 2 post pompier.

Astfel, modificările în statul de funcții duc la creșterea numărului total de posturi, după cum urmează: - se înființează 11 posturi noi din care 9 funcții de execuție și 2 funcții de conducere.

În ceea ce privește modificările efectuate în statul de funcții privind transformarea, înființarea, transferul de posturi menționăm că trebuie respectate prevederile Hotărârii nr. 497/2010 privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului și a examenului pentru ocuparea posturilor vacante și temporar vacante, precum și stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale la promovare prin examen a personalului contractual din sistemul sanitar cu modificările și completările ulterioare precum și prevederile Legii nr. 53/2003 codul muncii cu modificările și completările ulterioare.

În continuare, arătăm că, potrivit prevederilor art. 6, alin. (1) din Ordinul ministrului sănătății publice nr. 1224/2010, privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății nr. 1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal, numărul de posturi, pe categorii de personal, între limita minimă și maximă, se stabilește de managerul fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, potrivit structurilor medicale aprobate, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate ca limită maximă prin bugetul anual de venituri și cheltuieli.

În ceea ce privește reglementările legale mai sus indicate, în Referatul de aprobare inițiatorii menționează faptul că modificările propuse se încadrează în bugetul alocat cheltuielilor de personal aprobate în bugetul anual de venituri și cheltuieli.

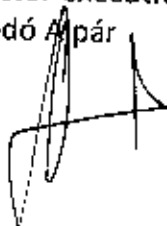
În ceea ce privește competența Consiliului județean Harghita în aprobarea proiectului de hotărâre, arătăm că mai sunt incidente și dispozițiile art. 173, alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2017 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale alin. (2), lit. C) coroborate cu prevederile art. 196 alin. (1)

lit. a) din același act normativ, conform cărora consiliile județene în exercitarea atribuțiilor privind organizarea și funcționarea instituțiilor publice de interes județean, aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean, sens în care adoptă hotărâri.

În concluzie, luând în considerare cele menționate în prezentul raport de specialitate, și cu avizul favorabil al Direcției resurse umane și comunicare și a Direcției economice, avizăm favorabil proiectul de hotărâre în cauză.

Miercurea – Ciuc, 25 august 2021.

Pt. Director executiv
c.j. Bodó Árpád



Întocmit
Tubák Mária Katalin

